

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение
высшего образования
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Мнение объединенного
профкома сотрудников и
обучающихся

от «23» 06 2023 г
протокол № 77

УТВЕРЖДАЮ

ректор ФГБОУ ВО ВолГМУ
Минздрава России


В.В. Шкарин
«26» 06 2023 г

**ПРОГРАММА
ОБУЧЕНИЯ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ
ТРУДА**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России (далее – Университет) относится к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение требованиям охраны труда в Университете проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы и на проверку знания требований охраны труда.

Форма обучения работников Университета очно-заочная. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется Университетом, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

Проверка знания работников Университета проводится в форме тестового опроса.

**2. Тематический план обучения для формирования программы обучения
по общим вопросам охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда**

№ п/п	Тема	Время изучения, час
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации.	
1.1.	Основные понятия охраны труда.	1,0
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда.	1,0
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда. Социальное партнерство в сфере охраны труда.	1,0
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудоуого законодательства.	1,0
2.	Система управления охраной труда в организации (СУОТ).	1,0
2.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.	1,0
2.2.	Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.	1,0
2.3.	Специальная оценка условий труда.	1,0
2.4.	Оценка и управление профессиональными рисками.	1,0
2.5.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	1,0
2.6.	Подготовка работников по охране труда.	1,0
2.7.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	1,0
2.8.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	0,5
2.9.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	0,5
2.10.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	0,5
2.11.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	0,5
3.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	
3.1.	Порядок расследования несчастных случаев.	1,0
3.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	0,5
3.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	0,5
	Экзамен	1,0
	ИТОГО:	16

2. Текстовая часть программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

1.1. Основные понятия охраны труда.

Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда. Понятие о профессиональных и производственно обусловленных заболеваниях сходство и различия.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической

эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основопологающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Регулирование труда лиц моложе 18 лет.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда. Социальное партнерство в сфере труда.

Обеспечение прав работников на охрану труда. Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений. Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за

работу без травматизма. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

Тема 2. Система управления охраной труда в организации.

2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;

- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

2.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

- устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);
- фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);
- информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.3. Специальная оценка условий труда.

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

2.4. Оценка и управление профессиональными рисками.

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в Институте, по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

2.5. Подготовка работников по охране труда.

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

2.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

2.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

2.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

2.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

2.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

2.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам «сидя» и «стоя». Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Тема 3. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.1. Порядок расследования несчастных случаев.

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

3.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

3.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями от: 24, 25 июля 2002 г., 30 июня 2003 г., 27 апреля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая 2005 г., 30 июня, 18, 30 декабря 2006 г., 20 апреля, 21 июля, 1, 18 октября, 1 декабря 2007 г. 28 февраля, 22, 23 июля, 25, 30 декабря 2008 г. 7 мая, 17, 24 июля, 10, 25 ноября 2009 г. 27 июля, 23, 29 декабря 2010 г., 17 июня, 1, 18, 19 июля, 7, 21, 22, 28, 30 ноября, 7 декабря 2011 г. 29 февраля, 1, 23 апреля, 28 июля, 12 ноября, 3, 29 декабря 2012 г. 5 апреля, 7 мая, 7 июня, 2, 23 июля, 25 ноября, 28 декабря 2013 г., 2 апреля, 5 мая, 4, 28 июня, 21 июля, 4, 24 ноября, 1, 22, 29, 31 декабря 2014 г., 6 апреля, 2 мая, 8, 29 июня, 13 июля 2015 г.

2. Правила обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464.

3. ГОСТ 12.0.003-74* ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.

4. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н.

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2020 г. № 1479 «Об утверждении правил противопожарного режима в Российской Федерации».

6. Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

7. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

8. Приказ Минтруда России от 15 декабря 2020 г. № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

10. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными

производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н

**Вопросы тестового контроля для проверки уровня знаний по
результатам обучения по охране труда
Программа 1А «Обучение по охране труда по общим вопросам охраны
труда и функционированию системы управления охраной труда»**

Вопросы тестового контроля с одиночным выбором

- 1) Наиболее точным определением понятия «охрана труда» является:
 - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
 - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;
 - это техника безопасности и гигиена труда.

- 2) Должность специалиста по охране труда в организации вводится:
 - при численности более 10 человек;
 - при численности более 50 человек;
 - при численности более 100 человек;
 - при численности более 150 человек;
 - при любой численности.

- 3) Комитет (комиссия) по охране труда в организации создается по инициативе:
 - работодателя;
 - работников;
 - профсоюзного комитета;
 - государственного инспектора по охране труда.

- 4) Обучение и проверка знаний по охране труда для руководителя подразделения:
 - являются обязательными;
 - не являются обязательными;
 - осуществляются по усмотрению работодателя;
 - осуществляются по усмотрению специалиста по охране труда.

- 5) Работник обязан немедленно известить своего руководителя
 - о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
 - о каждом несчастном случае, происшедшем в организации;
 - об ухудшении состояния своего здоровья;

- обо всем выше перечисленном.

6) Режим рабочего времени в организации устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом:

- правилами внутреннего трудового распорядка организации;
- распоряжением руководителя подразделения.

7) Допустимая продолжительность рабочего времени в неделю, регламентированная в соответствии с гигиеническими критериями безопасных условий труда, составляет:

- 36 часов в неделю;
- 38 часов в неделю;
- 40 часов в неделю;
- 41 час в неделю.

8) Обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда подлежат:

- все работники организации, в т.ч. руководитель;
- только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- только работники службы охраны труда и руководители

подразделений.

9) Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации несет

- служба охраны труда;
- работодатель;
- отдел по работе с персоналом.

10) Разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации обеспечивает

- работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;
- руководитель работ;
- служба охраны труда.

11) Классификация вредных и опасных производственных факторов включает

- физические, механические, химические, биологические факторы;
- физические, химические, биологические факторы, факторы трудового процесса, характеризующие тяжесть труда и напряженность труда;
- физические, химические, биологические и психологические факторы.

12) Условия труда по степени вредности и опасности подразделяются на следующие классы:

- оптимальные, допустимые, вредные, опасные;
- допустимые, вредные и опасные;
- оптимальные, допустимые, опасные;
- оптимальные, допустимые, вредные.

13) Специальной оценке условий труда подлежат рабочие места:

- все имеющиеся в организации;
- только те, где имеются вредные производственные факторы;
- только те, где имеются опасные и вредные производственные факторы;
- рабочие места определяются выборочно (не менее 20%) в каждом подразделении.

14) По охране труда в организации должны проводиться следующие виды инструктажей:

- вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи;
- вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте;
- первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.

15) Комиссию по расследованию несчастного случая на производстве в установленные сроки формирует:

- работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т.ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;
- специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;
- государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

16) Укажите, кто и в какие сроки должен проводить первичный инструктаж на рабочем месте:

- непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;

- специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;
- лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

17) Перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда на рабочем месте при произошедших авариях или несчастных случаях на производстве:

- включает весь персонал организации;
- определяется работодателем;
- определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария или несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, где возможны происшествие аналогичной аварии или несчастного случая на производстве.

18) Проведение целевого инструктажа при выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций проводится:

- не реже одного раза в шесть месяцев;
- для работников, занятых на работах с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных — ежегодно;
- в оперативном порядке, допускается его проведение без регистрации записей о его прохождении.

19) К выполнению работ, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда, допускаются:

- лица, не имеющие противопоказаний по возрасту и полу, прошедшие медицинский осмотр и признанные годными к выполнению данных работ, прошедшие обучение безопасным методам и приемам работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- лица, прошедшие медицинский осмотр, прошедшие обучение безопасным методам и приемам работ;
- лица, прошедшие обучение безопасным методам и приемам работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

20) Обязанности в области охраны труда, возложенные на работника, включают:

- соблюдение требований охраны труда;
- правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты;

- немедленное извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой угрожающей жизни и здоровью людей ситуации, о каждом производственном несчастном случае, об ухудшении состояния своего здоровья, включая признаки профессионального заболевания (отравления);

- прохождение обязательных для него медицинских осмотров;
- прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве;
- прохождение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда;
- все ответы верны.

21) Информирование работников о полагающихся им компенсациях за работы с вредными условиями труда со стороны работодателя является:

- не обязательным;
- обязательным;
- обязательным, в случае, если работник не достиг возраста 18 лет.

22) Планы эвакуации людей должны вывешиваться на видных местах, если на этажах зданий и сооружений одновременно находится:

- более 5 человек;
- более 10 человек;
- более 15 человек;
- более 20 человек;
- более 25 человек.

23) Наиболее верное определение понятия «профессиональный риск»:

- это вероятность повреждения здоровья или смерти, связанные с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных, установленных законом случаях;

- это вероятность того, что группа работников одновременно испытает неблагоприятные последствия конкретных условий труда;

- это сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

24) Работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты при выполнении:

- работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работ, выполняемых в особых температурных условиях;
- работ, связанных с загрязнением;
- всех перечисленных выше видах работ.

25) Ремонт средств индивидуальной защиты работника должен оплачиваться за счет:

- за счет средств работника;
- за счет средств работодателя;
- за счет средств фонда социального страхования.

26) Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается:

- по месту, где производилась работа по совместительству;
- по месту основной работы.

27) Обучение по охране труда руководители и специалисты организации должны проходить с периодичностью

- не реже одного раза в пять лет;
- не реже одного раза в три года;
- не реже одного раза в два года;
- не реже одного раза в год;
- не реже одного раза в шесть месяцев.

28) Включается ли в состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда организации ее руководитель?

- включается;
- не включается;
- на усмотрение руководителя;
- включается по согласованию с Рострудинспекцией.

29) Может ли работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда отказаться от прохождения медицинского осмотра?

- не может, так как медицинский осмотр является обязательным;
- может.

30) Своевременное расследование несчастных случаев на производстве и их учет обязан обеспечить:

- непосредственный руководитель;
- специалист по охране труда;
- работодатель;
- представитель Роспотребнадзора в сфере охраны здоровья населения.

31) Работник, занятый на работе с вредными и (или) опасными производственными факторами, обязан проходить медицинские осмотры (обследования):

- только предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр;

- только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;

- предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;

- медицинские осмотры (обследования) по усмотрению работника.

32) Проводится ли внеплановый инструктаж по охране труда при введении в действие новых или изменении инструкций по охране труда?

- проводится;

- не проводится;

- на усмотрение специалиста по охране труда.

33) Профессиональные заболевания и производственно-обусловленная заболеваемость – это понятия:

-равнозначные (синонимы);

-не равнозначные.

34) При каком числе пострадавших несчастный случай рассматривается как групповой?

- два и более пострадавших;

- три и более пострадавших;

- пять и более пострадавших;

- семь и более пострадавших;

- десять и более пострадавших.

35) Периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда должна осуществляться:

- не реже одного раза в месяц;

- не реже одного раза в квартал;

- не реже одного раза в полугодие;

- не реже одного раза в год;

- по усмотрению руководителя подразделения.

Разработчики программы:

Заведующий кафедрой общей гигиены и экологии
Доцент кафедры общей гигиены и экологии

Н.И. Латышевская
Т.Л. Яцышена