

ОТЗЫВ

официального оппонента, кандидата социологических наук, старшего помощника начальника учебно-методического отдела федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации Дорофеева Дмитрия Владимировича на диссертацию Передумова Михаила Андреевича на тему «Формирование культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. Социология культуры

Актуальность избранной темы. Национальная безопасность российского общества в современных условиях зависит от эффективности функционирования современных воинских коллективов, их сплоченности, культуры бесконфликтного взаимодействия. Это в свою очередь ставит вопрос о более точной и объективной оценке результатов внедрения социальных программ, направленных на социокультурное развитие воинских коллективов, проектов партнерского взаимодействия военнослужащих. Научный дискурс социологических исследований бесконфликтной культуры в социальном пространстве современного общества обусловлен разнообразием подходов и трактовок к сущности и содержанию анализируемого понятия, способов эмпирической фиксации его современного состояния. В то же время большинство исследований ограничены пониманием данного явления в контексте декларируемых субъективных конструкций личности. Отсутствуют исследования, основанные на анализе поведенческих показателей бесконфликтной культуры военнослужащих. Последнее не позволяет в полной мере выявить и оценить латентные рискогенные факторы, обуславливающие снижение бесконфликтной культуры в современных воинских коллективах. Отсутствие комплексных научных исследований проблем формирования бесконфликтной культуры военнослужащих военной организацией может привести к снижению уровня обороноспособности страны, особенно в условиях возрастания концентрированных угроз.

Таким образом, актуальность исследования определяется следующими положениями: 1) прогрессирующей значимостью социологических аспектов феномена культуры бесконфликтного взаимодействия военной организации и современного общества в целом; 2) потребностью в социологическом осмыслении феномена культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих и его роли в повышении эффективности функционирования современного воинского коллектива; 3) необходимостью комплексной социологической диагностики культуры

бесконфликтного взаимодействия военнослужащих, выявления проблемных зон его формирования.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. В целях развития теоретической базы формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих автором выявлено множество подходов трактовки ученых-социологов к определению, содержанию, критериям оценки процессов бесконфликтной культуры. Уточнена сущность и содержание смежных социологических категорий. Это позволило диссертанту обосновать и разработать структуру и состав компонентов культуры бесконфликтного взаимодействия, доказать, что данный феномен является подсистемным элементом военной организационной культуры и проявляется в виде двойственных конструкций, декларируемых и реально реализуемых на практике положений, ценностей, норм, принципов, убеждений, установок бесконфликтного взаимодействия, обретаемых группами военнослужащих в процессе реализации военной службы, разрешения противоречий профессиональной адаптации и интеграции воинских коллективов.

В работе дана оценка эффективности социальных процессов формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих, обоснована необходимость становления элементов партнерских отношений в системах военного образования, здравоохранения, культуры и спорта, наличие и рост которых определяют качество развития бесконфликтных практик.

Изучение вопросов развития отдельных процессов формирования культуры бесконфликтного взаимодействия вызвало необходимость их обобщения и систематизации. В соответствии с целью диссертационной работы соискателем правильно определен круг задач, позволивших серьезно и глубоко раскрыть тему исследования и показать направления решения проблем формирования культуры бесконфликтного взаимодействия в условиях перехода России к информационному обществу.

Исходя из поставленной цели и задач диссертации, Передумов Михаил Андреевич логично и последовательно выстраивает логику своей научной работы. Она построена по принципу от общего к частному, от абстрактного к конкретному. Особенно важно, что автор подробно описывает концептуальные основания объективности процессов формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих (глава 1 диссертации, стр. 21 – 86).

На основе этого во второй главе диссертационной работы автор представляет данные эмпирического анализа по оценке состояния культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих. Убедительно представлен анализ взаимодействия современных военнослужащих. При этом раскрываются сложившиеся закономерности и взаимосвязи формирования культуры бесконфликтного

взаимодействия военнослужащих (глава 2 диссертации, стр. 107 – 141). Данная логика изложения научных текстов позволила соискателю разработать и представить пути целевого формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих (глава 2 диссертации, стр. 141 – 171).

Таким образом, автор четко выдерживает логику перехода от теоретико-методологической к эмпирической части диссертационного исследования заявленной проблемы. Исследование теоретических проблем заявленного феномена осуществляется на уровне общества, военной организации, отдельного воинского коллектива. Этот многоуровневый подход позволил автору рассмотреть культуру бесконфликтного взаимодействия военнослужащих как подсистемный элемент военной организации, доказать, что она проявляется в виде декларируемых и реально реализуемых на практике положений, ценностей, норм, принципов, убеждений, установок бесконфликтного взаимодействия, обретаемых группами военнослужащих в процессе реализации военной службы. Выявление формальной и неформальной подсистем военной организации позволило выделить и предложить пути разрешения социокультурных противоречий функционирования современного воинского коллектива. Соискатель убедительно доказывает, что формальные системообразующие аспекты культуры бесконфликтности проявляются как подсистема военной организации государства. Неформальные аспекты культуры бесконфликтности образуют подсистему военной организации общества. Они характеризуют институты гражданского общества, оказывающие влияние на деятельность воинских коллективов, престиж военной службы, отношение индивидов к военной подготовке и военно-патриотическому воспитанию, а также распределение социальных позиций воинских коллективов в социуме.

Не менее обосновано выделение в диссертационном исследовании эффективной и неэффективной культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих. Автор справедливо полагает, что характерные черты слабой культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих проявляются в усилении противоречивости служебных целей, служебно-трудовых потребностей, несогласованности групповых и государственных интересов, способов их реализации. Последнее объективно приводит к практикам нарушения формальных, а также неформальных принципов поведения, установленных и закрепленных в военной организации, рассогласованности правил поведения служебных действий различных противоборствующих групп.

В актив автора можно отнести обоснование социальных процессов торможения развития культуры бесконфликтного взаимодействия в современных воинских коллективах. Доказано, что в условиях реализации специальной военной операции неизбежен рост деструктивных социальных конфликтов. При этом представляется важным создание условий обеспечения перехода деструктивных практик в

конструктивное взаимодействие с акторами, с учетом современных реалий. Автором представлены первопричины сохранения культуры конфликтного профессионального взаимодействия военнослужащих. Убедительно доказывается, что обладатели культуры бесконфликтного взаимодействия склонны к саморазвитию собственного профессионального потенциала. Данные акторы, как правило, стремятся повышать эффективность, достигать карьерного роста.

Эти и другие теоретические положения диссертации входят органической частью в авторскую социологическую концепцию процесса социального формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих, содержащую методические рекомендации, направленные на рост эффективности социальных проектов России.

Серьезным достоинством работы является обширная информационная и эмпирическая база, которая обладает несомненной репрезентативностью, в силу чего положения и выводы диссертации характеризуются обстоятельностью и логической непротиворечивостью. В главах работы содержатся необходимые статистические и наглядные материалы. Автор провел ряд необходимых эмпирических исследований. Им представлены результаты анализа ряда авторских социологических опросов, что позволило обоснованно аргументировать положения, выносимые на защиту.

Автор корректно использует известные научные методы обоснования полученных результатов, выводов и рекомендаций. Применены традиционные приемы социологического анализа – группировки, сравнения, обобщения, теоретические схемы, диаграммы, логические модели. Основные положения диссертации получили апробацию на различных всероссийских, международных, национальных и межвузовских конференциях и семинарах.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций. Достоверность полученных результатов подтверждается существенной теоретической и эмпирической базой исследования. Диссертант привлекает основные современные методологические положения по исследуемой проблеме. Автор убедительно доказал, что в современных условиях увеличения функциональной нагрузки военных организаций актуальным представляется использование системно-деятельностного подхода, характеризующегося комплексной интеграцией идей системного и деятельностного подходов. В этой связи является логичным, что объект диссертационного исследования представляется как система, существенные характеристики которой проявляются в процессе деятельностного взаимодействия военнослужащих. В рамках социокультурной методологии представляется возможным осуществить объективный анализ культуры бесконфликтного взаимодействия в контексте проявления организационной культуры современного воинского коллектива.

Таким образом, теоретические выводы и предположения, предложенные

автором, подтверждены данными собственного эмпирического исследования. Достоверность достигается в результате проведения сравнительного анализа данных собственных и ранее проведенных эмпирических исследований, который подтвердил отсутствие противоречий относительно имеющихся других известных статистических фактов.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций.

Научная новизна представленной диссертации не вызывает сомнений. Автором впервые разработаны и внедрены в деятельность Саратовского военного института войск национальной гвардии Российской Федерации рекомендации по оптимизации формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих.

Наиболее существенные элементы научной новизны следующие.

1. На основе комплексного анализа и систематизации различных подходов к исследованию культуры конфликтов выявлена и обоснована сущность культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих как системного компонента организационной культуры военной организации, имеющей две формы: декларируемую и реальную.

2. Социальный конфликт определен как проявление социальных противоречий, социальный процесс взаимодействия между группами военнослужащих.

3. Представлена авторская интерпретация целевого формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих, которая имеет несколько целей: 1) создание социокультурного потенциала саморазрешения и предотвращения развития деструктивных форм социальных конфликтов; 2) мотивация проактивного развития конструктивных (положительно влияющих на эффективность служебной деятельности) форм социальных конфликтов; 3) формирование административных установок поддержания продуктивных социальных конфликтов, обеспечение условий активного обмена и накопления различных, а порой и противоположных идей, адекватного формирования и использования социальных инноваций.

4. Осуществлен анализ действующей классической модели регулирования процессов формирования культуры бесконфликтного взаимодействия. Обоснованы факторы, определяющие периодическое выявление деструктивных конфликтных практик, закономерности формирования административных групп по разработке и внедрению мер противодействия конкретному конфликтному процессу.

5. Признана неэффективность традиционных механизмов действующей классической модели регулирования процессов формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих. Доказано, что профсоюзные организации, институты гражданского общества, правоохранительные органы в настоящее время к оценке и разрешению деструктивных социальных конфликтов привлекаются эпизодически, их действия разрознены, фрагментарны, реализуются в контексте несогласованных с военной организацией принципов.

Диссертационное исследование выполнено в рамках специальности 5.4.6. Социология культуры, пункта 5 «Культурная норма и девиация в изменении общества. Социальное конструирование культурных норм».

Личный вклад соискателя в разработку научной проблемы.

Личный вклад соискателя в разработку научной проблемы отражен в сформулированных автором новизне, научных положениях, выдвигаемых для защиты, которые нами поддерживаются. В диссертации впервые на основе обобщения и систематизации данных обоснованы факторы, способствующие росту конфликтности в воинских коллективах в условиях военных операций. Диссертант представляет собственное обоснование оригинальной теоретической концепции культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих. Автором лично проведен теоретический анализ источников по проблеме, осуществлено несколько эмпирических исследований, позволивших существенно развить имеющиеся научные подходы по исследуемой проблеме, предложить оригинальные, новые рекомендации по совершенствованию процессов проектного развития культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих различных военных организационных структур.

Замечания. Положительно оценивая теоретический уровень и практическую значимость проведенного исследования, его бесспорную актуальность, считаю необходимым высказать некоторые рекомендации и пожелания, носящие, возможно, дискуссионный характер:

1. В работе автор достаточно широко представляет методы социальной оценки процесса формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих, в то же время, на наш взгляд, важно было бы предложить также и более узкую систему для ускоренного анализа данного явления.

2. Автору следовало бы описать современные сценарии модернизационного формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих, показать возможные тенденции данного процесса в военной организации в частности в гражданском обществе в целом, при той или иной стратегии развития государства.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным «Положением о порядке присуждения ученых степеней».

Диссертационная работа Передумова Михаила Андреевича, выполненная на тему «Формирование культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих», является законченной научно-квалификационной работой, выполненной под руководством доктора социологических наук, профессора Быченко Юрия Григорьевича. Диссертация содержит солидное теоретическое и методологическое обоснование проблемы, представляет новое решение актуальной научной задачи – определяет пути формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих России.

Таким образом, диссертация Передумова Михаила Андреевича по своему содержанию, структуре, обоснованности теоретических положений и возможности практического использования носит завершённый самостоятельный характер и представляет собой научно-квалификационную работу, которая полностью отвечает требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. Социология культуры.

Официальный оппонент:

кандидат социологических наук, старший помощник начальника учебно-методического отдела ФГКВОУ ВО «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации



Дорофеев Дмитрий Владимирович

«26» мая 2025 г.

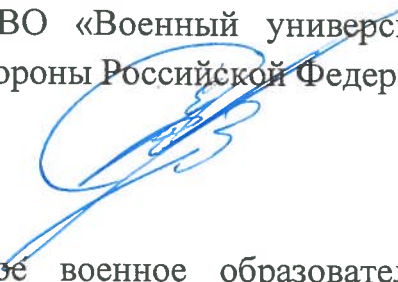
Выражаю согласие на обработку персональных данных.

Сведения об авторе отзыва:

Дорофеев Дмитрий Владимирович, кандидат социологических наук по специальности 5.4.7. Социология управления, старший помощник начальника учебно-методического отдела федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации, e-mail: dorofeevdyv@inbox.ru, мобильный +7-916-018-79-41

Подпись Дорофеева Дмитрия Владимировича заверяю.

Начальник отдела кадров ФГКВОУ ВО «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации

Е.В. Кириков

Федеральное государственное казенное военное образовательное учреждение высшего образования «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации.

Адрес: 123001, Москва, ул. Большая Садовая, 14., стр. 1.

Телефон: +7 (495) 699-08-16.

E-mail: vu-nu@mil.ru.

Официальный сайт: www.vumo.mil.ru.

Председателю диссертационного совета
21.2.005.01 на базе ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России
доктору социологических наук, профессору
Доника Алёне Димитриевне

от старшего помощника начальника учебно-методического отдела ФГКВООУ ВО
«Военный университет имени князя
Александра Невского» Министерства
обороны Российской Федерации
кандидата социологических наук
Дорофеева Дмитрия Владимировича

СОГЛАСИЕ ОППОНЕНТА

Уважаемая, Алёна Димитриевна!

Настоящим подтверждаю свое согласие выступить в качестве официального оппонента по диссертации Передумова Михаила Андреевича на тему «Формирование культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих» по специальности 5.4.6. Социология культуры, представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук.

О себе сообщаю:

Дорофеев Дмитрий Владимирович

Шифр и наименование специальности, по которой защищена диссертация:
5.4.7. Социология управления.

Ученая степень: кандидат социологических наук.

Место работы, подразделение и должность: Федеральное государственное казенное военное образовательное учреждение высшего образования «Военный университет имени князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации, учебно-методический отдел, старший помощник начальника учебно-методического отдела.

Индекс, почтовый адрес места работы: 123001, Россия, г. Москва, улица Большая Садовая, дом 14, стр. 1.

E-mail: dorofeev dv@inbox.ru.

Телефон: 8 (916) 018-79-41.

К настоящему заявлению прилагаю следующие сведения: список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет:

1. Дорофеев, Д.В. К вопросу о регулировании социальной напряженности в воинских коллективах / Д.В. Дорофеев // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2022. № 3. С. 54-58.

2. Дорофеев, Д.В. Социальная напряженность в воинской среде (опыт социологического исследования) / Д.В. Дорофеев // Вестник Московского государственного лингвистического университета. Общественные науки. 2021. № 2 (843). С. 257-268.

3. Дорофеев, Д.В. Влияние индивидуальных особенностей субъектов управления на институциональные условия системы социального управления // Дорофеев Д.В., Погребной Д.Н., Бычков П.И. Социология. 2024. № 5. С. 85-90.

4. Дорофеев, Д.В. Социальная напряженность в советском обществе в период Великой отечественной войны 1941-1945 годов (социологический анализ) / Д.В. Дорофеев, В.В. Попов // Вестник Московского государственного лингвистического университета. Общественные науки. 2021. № 1 (842). С. 222-235.

5. Дорофеев, Д.В. Социальная напряженность в воинских коллективах как объект военно-социологического исследования / Д.В. Дорофеев, Э.Б. Осипенко // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2020. № 1. С. 186-189.

6. Дорофеев, Д.В. Детерминанты социальной напряженности в воинских коллективах / Д.В. Дорофеев, С.Л. Евенко // Социально-гуманитарные знания. 2020. № 2. С. 257-264.

7. Дорофеев, Д.В. Проблемы социальной напряженности в условиях пандемий, коронавируса и изоляции. Уроки и опыт по их преодолению / Д.В. Дорофеев, В.В. Попов, П.И. Бычков // Мир науки. Социология, филология, культурология. 2021. Т. 12. № 3. С 1-11.

Не являюсь членом экспертного совета ВАК. Даю согласие на осуществление онлайн трансляции заседания диссертационного совета на официальном сайте.

Даю свое согласие на публикацию предоставленных в настоящем заявлении моих персональных данных, а также их хранение и использование в целях, связанных с обеспечением процедуры предстоящей защиты и последующей отчетности о деятельности диссертационного совета.

Старший помощник начальника учебно-методического отдела ФГКВОУ ВО «Военный университет им. князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации
кандидат социологических наук

Дорофеев Дмитрий Владимирович

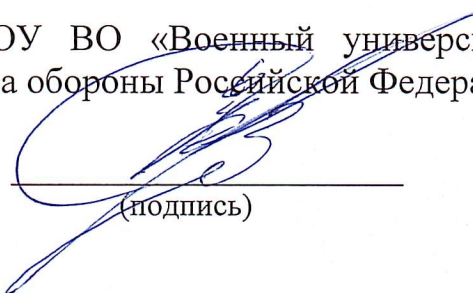

(подпись)

«24» апреля 2025 г.

Подпись Дорофеева Дмитрия Владимировича заверяю

Начальник отдела кадров ФГКВОУ ВО «Военный университет им. князя Александра Невского» Министерства обороны Российской Федерации

Кириков Е.В.


(подпись)

«24» апреля 2025 г.

