



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

14 марта 2022г.

№ 368-КО

Волгоград

О переименовании структурного подразделения ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России «Стоматологическая поликлиника» в
«Стоматологический клинико-диагностический центр ВолгГМУ» и
создании обособленных структурных подразделений
Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ

В целях совершенствования организационной структуры ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, развития материально-технической базы, повышения эффективности управления и качества оказания стоматологических услуг, на основании решения ученого совета ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России от 10.03.2022 протокол № 9

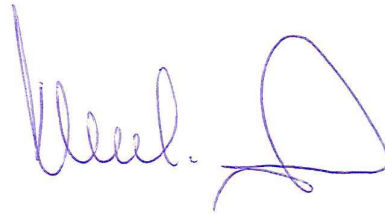
п р и к а з ы в а ю :

1. Переименовать структурное подразделение ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России «Стоматологическая поликлиника» в «Стоматологический клинико-диагностический центр ВолгГМУ» с 04.04.2022.
2. Создать в Стоматологическом клинико-диагностическом центре ВолгГМУ с 04.04.2022:
 - 2.1 обособленное структурное подразделение № 1 Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ;
 - 2.2 обособленное структурное подразделение № 2 Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ.
3. Закрепить за:
 - 3.1 структурным подразделением № 1 Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ нежилые помещения общей площадью 454,5 кв.м., находящиеся по адресу: 400067, Волгоград, ул. им. Кирова, д. 113;
 - 3.2 структурным подразделением № 2 Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ нежилые помещения общей площадью 620,1 кв.м., находящиеся по адресу: 400119, Волгоград, ул. им. Тулака, д. 2/1.

4. Утвердить Положение о Стоматологическом клинико-диагностическом центре ВолгГМУ согласно приложению 1 к настоящему приказу.
5. Утвердить структуру Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ согласно приложению 2 к настоящему приказу.
6. Внести изменения в штатное расписание ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, утвержденное приказом от 30.12.2021 № 1780-КО «Об утверждении сводного штатного расписания», согласно приложению 3 к настоящему приказу.
7. Утвердить показатели и критерии эффективности работников обособленного структурного подразделения № 1 Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ и обособленного структурного подразделения № 2 Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ согласно приложению 4 к настоящему приказу.
8. Начальнику планово-финансового управления Красюковой Е.Н. в срок не позднее 01.04.2022 внести соответствующие изменения в справочники автоматизированной системы штатного расписания ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.
9. Начальнику управления кадров Иваненко Н.Ю. оформить трудовые отношения с работниками Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.
10. Главному бухгалтеру Нечаевой Т.В. оформить прием-передачу нефинансовых активов в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, о бухгалтерском учете.
11. Главному врачу Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ Михальченко А.В.:
 - 11.1 в срок не позднее 01.06.2022 подготовить и направить в Территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Волгоградской области документы обособленного структурного подразделения № 1 Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ, необходимые для получения лицензии на осуществление медицинской деятельности по соответствующим видам деятельности, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
 - 11.2 в срок не позднее 01.04.2022 подготовить и направить в Территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Волгоградской области документы обособленного структурного подразделения № 2 Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ, необходимые для получения лицензии на осуществление медицинской деятельности по соответствующим видам деятельности, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

12. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по развитию регионального здравоохранения и клинической работе Недогоду С.В.

Ректор ФГБОУ ВО ВолГМУ
Минздрава России



В.В.Шкарин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России

от « 14 » марта 2022 г. № 368-КО

ПОЛОЖЕНИЕ

о Стоматологическом клинико-диагностическом центре ВолгГМУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и деятельности Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ (далее, соответственно, – Положение, Центр).

1.2. Центр является структурным подразделением ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, осуществляющим деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, путем выполнения работ и оказания услуг в сфере здравоохранения.

1.3. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.06.2016 № 396 «Об утверждении устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации», настоящим Положением и иными нормативно-правовыми актами ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

1.4. Полное наименование Центра: Стоматологический клинико-диагностический центр федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Сокращенное наименование Центра: Стоматологический клинико-диагностический центр ВолгГМУ или СКДЦ ВолгГМУ.

1.5. Местонахождение Центра: 400078, Волгоград, ул.им.Герцена, 10.

Центр имеет обособленные структурные подразделения, расположенные по адресам:

1.5.1. Обособленное структурное подразделение № 1:

место нахождения: 400067, Волгоград, ул. им. Кирова, д. 113.

1.5.2. Обособленное структурное подразделение № 2:

место нахождения: 400119, Волгоград, ул. им. Тулака, д. 2/1.

1.6. Центр создан на неопределенный срок.

1.7. Центр в соответствии с локальными нормативными актами ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России вправе иметь штампы со своим наименованием и другие средства индивидуализации с указанием наименования ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

1.8. Лицензирование деятельности Центра осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.9. Закрепление за Центром помещений и иного имущества, необходимого для выполнения им установленных в настоящем Положении

целей и видов деятельности, производится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

1.10. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему принимаются ученым советом и утверждаются ректором.

1.11. Центр создается, реорганизуется или ликвидируется приказом ректора на основании соответствующего решения ученого совета.

1.12. При ликвидации или реорганизации Центра все документы, образовавшиеся в процессе деятельности Центра, передаются на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в архив ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

2. Цели, предмет и виды деятельности Центра

2.1. Основными целями деятельности Центра являются:

2.1.1. оказание высококвалифицированной стоматологической помощи населению;

2.1.2. консультативно-диагностическая помощь больным стоматологическими заболеваниями.

2.2. Предметом деятельности Центра являются:

2.2.1. специализированная стоматологическая амбулаторно-поликлиническая помощь населению в соответствии с выданной в установленном порядке лицензией;

2.2.2. организационно-методическая работа, направленная на обеспечение в полном объеме высококвалифицированной стоматологической помощи населению, реализацию мероприятий по профилактике стоматологических заболеваний.

2.3. Для достижения целей и предмета деятельности, определенных настоящим Положением, Центр вправе осуществлять следующие виды деятельности:

2.3.1. медицинская деятельность по работам (услугам), выполняемым по осуществлению доврачебной медицинской помощи, амбулаторно-поликлинической медицинской помощи, в том числе первичной медико-санитарной помощи, специализированной медицинской помощи;

2.3.2. консультативно-диагностическая помощь больным стоматологическими заболеваниями;

2.3.3. оказание платных медицинских услуг, выполнение работ в соответствии с настоящим Положением и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Порядок осуществления отдельных видов деятельности Центра регламентируется локальными актами ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

2.5. Отдельные виды деятельности могут осуществляться Центром только на основании специальных разрешений (лицензий). Перечень указанных видов деятельности определяется законодательством Российской Федерации.

3. Структура и компетенция органов управления Центром

3.1. Структура и штатное расписание Центра утверждаются ректором по представлению руководителя Центра.

3.2. Центр возглавляет главный врач, назначаемый на должность приказом ректора.

Главный врач находится в непосредственном подчинении проректора по развитию регионального здравоохранения и клинической работе.

3.3. Главный врач:

3.3.1. осуществляет непосредственное руководство деятельностью Центра;

3.3.2. является непосредственным руководителем для всех работников Центра;

3.4.3. обеспечивает подбор и расстановку работников Центра, соблюдение трудовой дисциплины.

3.4.4. распределяет должностные обязанности между работниками Центра; контролирует осуществление должностных обязанностей работниками Центра;

3.4.5. вносит руководству ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России предложения об изменении структуры Центра, приеме на работу, увольнении, поощрении и наказании работников Центра;

3.4.6. создает условия для повышения квалификации и профессиональной переподготовки, улучшения условий труда работников Центра, внедрения передовых методов работы;

3.4.7. обеспечивает взаимодействие с другими структурными подразделениями ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России по вопросам, отнесенным к компетенции Центра;

3.4.8. выполняет иные обязанности, определенные локальными нормативными актами ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, трудовым договором и должностной инструкцией.

3.5. В Центре могут создаваться совещательные органы по различным направлениям деятельности. Порядок создания и деятельности, состав и полномочия этих совещательных органов определяются положениями, принятыми в порядке, определенном локальными нормативными актами ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

3.6. Права, обязанности и ответственность работников Центра регламентируются трудовыми договорами и должностными инструкциями, локальными нормативными актами ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

3.7. На главного врача возлагается ответственность за организацию деятельности по выполнению целей и задач, предусмотренных настоящим Положением, соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, выполнение локальных нормативных актов ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, а также представление достоверной информации о работе Центра.

3.8. Работники Центра несут ответственность в порядке и объеме, предусмотренными законодательством Российской Федерации и соответствующими трудовыми договорами, должностными инструкциями.

4. Взаимодействие Центра с другими структурными подразделениями ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России

4.1. Порядок взаимодействия Центра с другими структурными подразделениями ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России определяется настоящим Положением и иными локальными нормативными актами ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

4.2. Для достижения целей, определенных настоящим Положением, Центр взаимодействует со структурными подразделениями ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, в том числе:

4.2.1. управлением бухгалтерского учета и финансового контроля по вопросам отражения финансово-хозяйственных операций, учета расчетных и финансовых операций, кассовой и расчетной дисциплины, по вопросам начисления и выплат заработной платы;

4.2.2. планово-финансовым управлением по вопросам предоставления финансовой и статистической отчетности, разработки проекта штатного расписания, разработки и составления смет доходов и расходов, по вопросам подготовки расчетных нормативов и показателей для составления проекта плана финансово-хозяйственной деятельности, организации труда и заработной платы;

4.2.3. управлением кадров по вопросам оформления документов, сопровождающих трудовые взаимоотношения с работниками, табелей учета рабочего времени, заявлений, листков нетрудоспособности, справок, выписок, копий запрашиваемых документов;

4.2.4. правовым управлением по вопросам разъяснения действующего законодательства и порядка его применения, составления проектов документов и локальных нормативных актов, рассмотрения претензий и жалоб;

4.2.5. управлением маркетинга и закупок по вопросам заключения договоров (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ и оказания услуг, необходимых для обеспечения деятельности Центра;

4.2.6. управлением информационного развития по вопросам обеспечения информационной безопасности и защиты данных, сопровождения и поддержания в рабочем состоянии технических средств;

4.2.7. управлением делами по вопросам получения консультаций по организации работы с документами согласно инструкции по делопроизводству, регистрации приказов, приема и обработки корреспонденции;

4.2.8. Клиникой семейной медицины, Клиникой №1 по вопросам предоставления сводной статистической отчетности, проведения медицинских осмотров.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России

от « 14 » марта 2022 г. № 368-КО

СТРУКТУРА

Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ

1. Администрация
2. Бухгалтерия
3. Терапевтическое отделение
4. Детское отделение
5. Ортопедическое отделение
6. Смотровой кабинет
7. Рентгенологический кабинет
8. Физиотерапевтический кабинет
9. Хирургический кабинет
10. Хозяйственный отдел

Обособленное структурное подразделение №1 (ул.им. Кирова, 113)

1. Администрация
2. Бухгалтерия
3. Врачебный персонал
4. Средний медицинский персонал
5. Младший медицинский персонал
6. Прочий персонал

Обособленное структурное подразделение №2 (ул.им. Тулака, 2/1)

1. Администрация
2. Бухгалтерия
3. Отделение терапевтической стоматологии №1
4. Отделение терапевтической стоматологии №2
5. Детское стоматологическое отделение
6. Отделение ортопедической стоматологии
7. Кабинет стоматологии общей практики
8. Рентгенологический кабинет
9. Кабинет хирургической стоматологии
10. Хозяйственный отдел

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к приказу ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России

от «14» марта 2022 г. № 368-кО

Структура и штатная численность Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ

Наименование подразделения/ должность	Количество штатных единиц с оплатой из средств	
	обязательного медицинского страхования	от приносящей доход деятельности
Стоматологический клинико-диагностический центр ВолгГМУ (ул.им.Герцен,10)		
Администрация		
Главный врач		1,0
Заместитель главного врача по лечебной работе		0,5
Заместитель главного врача по клинико-медицинской экспертизе		0,5
Врач-методист		0,5
Медицинский статистик		1,0
Главная медсестра	1,0	
Помощник врача-эпидемиолога		0,5
Медицинский регистратор	1,5	2,5
Специалист по кадрам		1,0
Бухгалтерия		
Бухгалтер 1 категории	1,0	1,0
Бухгалтер		1,0
Кассир		0,5
Экономист 1 категории		1,0
Экономист	0,5	1,0
Экономист по материально-техническому снабжению		1,0
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1,0	1,0
Специалист по защите информации		0,5
Терапевтическое отделение		
Заведующий терапевтическим отделением-врач-стоматолог-терапевт	0,5	
Врач - стоматолог-терапевт	8,5	2,5
Медицинская сестра	6,0	3,0
Детское отделение		
Заведующий детским отделением-врач-стоматолог детский	0,5	
Врач - стоматолог детский	2,75	1,0
Врач -ортодонт	0,75	2,0
Медицинская сестра	3,0	2,0
Зубной техник	1,0	0,5
Рентгенологический кабинет		
Врач-рентгенолог		0,25
Рентгенолаборант		2,0
Физиотерапевтический кабинет		
Врач-физиотерапевт		0,5

Медицинская сестра по физиотерапии		0,5
Хирургический кабинет		
Врач-стоматолог-хирург	1,0	1,25
Медицинская сестра	1,0	
Смотровой кабинет		
Врач-стоматолог-терапевт	0,5	
Ортопедическое отделение		
Заведующий ортопедическим отделением-врач-стоматолог-ортопед		0,5
Врач-стоматолог-ортопед		5,75
Медицинская сестра		2,75
Зубной техник		5,5
Хозяйственный отдел		
Сестра-хозяйка	1,0	
Санитарка	3,5	1,0
Слесарь-сантехник		0,25
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		0,25
Уборщик служебных помещений		4,0
Итого	35,0	50,0
Обособленное структурное подразделение № 1 Стоматологического клинко-диагностического центра (ул.им. Кирова, 113)		
Администрация		
Заведующий обособленным структурным подразделением-врач-специалист		1,0
Старшая медицинская сестра		1,0
Медицинский регистратор		3,0
Бухгалтерия		
Кассир		0,5
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		0,5
Врачебный персонал		
Врач-стоматолог-терапевт		6,0
Врач-рентгенолог		0,25
Врач-стоматолог-хирург		2,0
Врач-стоматолог детский		2,0
Врач-ортодонт		2,0
Врач-стоматолог-ортопед		4,0
Средний медицинский персонал		
Зубной техник		2,0
Медицинская сестра		6,0
Рентгенолаборант		2,0
Младший медицинский персонал		
Санитарка		2,0
Прочий персонал		
Уборщик служебных помещений		2,0
Итого		36,25
Обособленное структурное подразделение № 2 Стоматологического клинко-диагностического центра (ул.им.Тулака, 2/1)		
Администрация		
Старшая медицинская сестра		1,0
Медицинский регистратор		4,0
Бухгалтерия		
Кассир		1,5
Оператор электронно-вычислительных машин		1,5
Отделение терапевтической стоматологии №1		

Заведующий отделением терапевтической стоматологии №1-врач-стоматолог-терапевт		1,0
Врач-стоматолог-терапевт		11,25
Медицинская сестра		4,0
Отделение терапевтической стоматологии №2		
Заведующий отделением терапевтической стоматологии №2-врач-стоматолог-терапевт		0,5
Врач-стоматолог-терапевт		4,5
Медицинская сестра		2,0
Кабинет стоматологии общей практики		
Врач-стоматолог общей практики		2,0
Медицинская сестра		0,5
Детское стоматологическое отделение		
Заведующий детским стоматологическим отделением-врач-стоматолог детский		0,5
Врач-стоматолог детский		5,0
Врач-ортодонт		3,0
Медицинская сестра		4,0
Зубной техник		2,0
Рентгенологический кабинет		
Врач-рентгенолог		0,25
Рентгенолаборант		2,0
Кабинет хирургической стоматологии		
Врач-стоматолог-хирург		2,25
Медицинская сестра		2,0
Отделение ортопедической стоматологии		
Заведующий ортопедическим отделением-врач-стоматолог-ортопед		0,5
Врач-стоматолог-ортопед		6,5
Зубной техник		7,25
Медицинская сестра		1,0
Заведующий производством		0,5
Полировщик		0,5
Литейщик		0,75
Хозяйственный отдел		
Заведующий хозяйством		1,0
Санитарка		3,0
Подсобный рабочий		0,25
Уборщик территории		0,5
Уборщик служебных помещений		2,0
Итого		78,5
Всего Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ	35,0	164,75

Заработная плата в разрезе штатных должностей
Стоматологического клинико-диагностического центра ВолгГМУ

Наименование подразделения/ должность	Должностной оклад, руб.	Стимулирующие выплаты, руб.			
		надбавка за выслугу лет (% от должностно го оклада)	за квалификац ионную категорию	Надбавка за интенсивно сть труда	Надбавка за качество выполняемых работ, стоимость 1 балла
Заведующий обособленным структурным	35 690	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет			900

подразделением-врач-специалист		20%			
Старшая медицинская сестра	18 000	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет 20%			600
Медицинский статистик	16 480	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет 20%			300
Специалист по защите информации	20 600	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет 20%			300
Врач-стоматолог общей практики	20 600	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет 20%	высшая 20% I- 15% II-10%		900
Начальник-отдела	16 485	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет 20%			600
Плотник	13 390	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет 20%		500	300
Подсобный рабочий	13 390	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет 20%		500	300
Уборщик территории	13 390	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет 20%		500	300
Заведующий производством	16 485	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет 20%	высшая 20% I- 15% II-10%		600
Полировщик	16 485	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет 20%	высшая 20% I- 15% II-10%		600
Литейщик	16 485	от 3-до 5 лет 10% свыше 5 лет 20%	высшая 20% I- 15% II-10%		600

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к приказу ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России

от « 14 » марта 2022 г. № 368-КО

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
заведующего обособленного структурного подразделения №1

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Выполнение плановых показателей по обособленному подразделению №1	По итогам квартала	менее 100%	-2
			100% и выше	0
2.	Соблюдение установленных правил и норм в отделении	По итогам квартала	соблюдение	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Число обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии Учреждения	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Число случаев некачественного оформления медицинской документации	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
5.	Соблюдение сроков сдачи отчетности	По итогам квартала	соблюдение	0
			1 и более нарушений	-0,5
6.	Отсутствие штрафных санкций за пролеченных больных со стороны страховых медицинских организаций, территориального фонда обязательного медицинского страхования	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
7.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-0,5

Стоимость одного балла, по которому оценивается эффективность
деятельности данной категории сотрудников, составляет 900 руб.
Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 7
(6 300 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям
выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов
сумму.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачебного
персонала (врач-стоматолог общей практики)

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Выполнение плановых	По итогам	100%-150 %	0

	показателей	квартала	менее 100%	-2
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Число случаев некачественного оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Оказание медицинской помощи согласно клиническим рекомендациям (протоколам лечения) (соблюдение сроков обследования пациента, объема и своевременности диагностических и лечебных мероприятий и т.п.)	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
5.	Число повторных обращений пациента в течение гарантийного срока	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
6.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-0,5
7.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу Учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-0,5
8.	Отсутствие штрафных санкций за пролеченных больных со стороны страховых медицинских организаций, территориального фонда обязательного медицинского страхования	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			По итогам квартала 1 и более нарушений	-1
9.	Число случаев несоблюдения санитарно-эпидемиологического режима	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1

Стоимость одного балла, по которому оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников, составляет 900 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 9 (8100 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старшей медицинской сестры

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штрафные баллы
-------	---	---------------	----------	----------------

1.	Дефекты организационной, управленческой работы в Учреждении по результатам внутреннего контроля, проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-2
2	Число обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии Учреждения	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков и порядка предоставления отчётности, выполнения поручений главного врача	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Число случаев некачественного оформления медицинской документации	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
5.	Своевременность и полнота оснащения лекарственными и дезинфицирующими средствами, расходными материалами Учреждения	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
6.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-0,5
7.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
8.	Число случаев несоблюдения правил получения, учета и хранения медикаментов, медицинских изделий	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
9.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-0,5

Стоимость одного балла, по которому оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников, составляет 600 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям – 9 (5400 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего
медицинского персонала (заведующий производством, полировщик,
литейщик)**

№ п/ п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Число обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии Учреждения	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
2.	Число случаев некачественного оформления медицинской документации	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Соответствие качества изготовленных зуботехнических изделий (протезов, коронок и т.д.) установленным стандартам Число случаев нарушения своевременности, качества и полноты выполнения ортопедических и ортодонтических работ	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-2
4.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-0,5
5.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу Учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
6.	Нарушения санитарно- эпидемиологических требований	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
7.	Число случаев несоблюдения установленного порядка получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
8.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-0,5

Стоимость одного балла, по которому оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников, составляет 600 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 8 (4800 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности начальника
хозяйственного отдела

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штрафные баллы
1.	Обеспечение хозяйственного обслуживания и надлежащего состояния в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии и противопожарной защиты зданий и помещений ЛПУ, а также контроль за исправностью оборудования (освещения, систем отопления, вентиляции и др.).	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-2
2.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-0,5
3.	Выполнение функциональных обязанностей, в том числе принятие участия в разработке планов текущих и капитальных ремонтов основных фондов (зданий, систем водоснабжения, воздухопроводов и других сооружений), составлении смет хозяйственных расходов.	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
5.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	По итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
6.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-0,5

Стоимость одного балла, по которому оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников, составляет 600 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 6 (3600 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского статистика

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штрафные баллы
1.	Обоснованные жалобы на работу медицинского статистика, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
2.	Факты разглашения врачебной тайны	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Доля своевременно подготовленных статистических отчетов	Ежемесячно по итогам квартала	100%	0
			менее 100%	-2
4.	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
5.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
6.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
7.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1

Стоимость одного балла, по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников, составляет 300 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 7 (2100 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности плотника, подсобного рабочего

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штрафные баллы
1.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководства в установленные сроки	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1

2.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Своевременное принятие мер по недопущению аварийных ситуаций	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
5.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1

Стоимость одного балла, по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников, составляет 300 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 5 (1500 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности уборщика территории

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф-ные баллы
1.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
2.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1
5.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие нарушений	0
			1 и более нарушений	-1

Стоимость одного балла, по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников, составляет 300 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 5 (1500 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности специалиста по защите информации

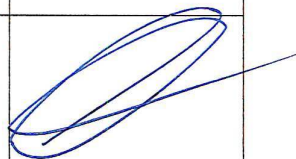
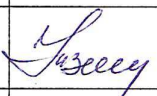
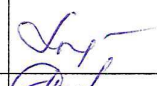
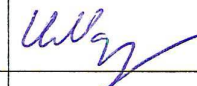
№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штрафные баллы
1.	Своевременная и качественная организация технического обеспечения эксплуатации компьютерной техники	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
2.	Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Четкое, своевременное выполнение поручений руководства. Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с необходимыми требованиями	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Выполнение работ по комплексной защите информации, техническое сопровождение и обеспечение бесперебойной работы сети	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-2
5.	Своевременное и качественное создание резервных копий программ и данных, выполнение восстановления, обеспечение целостности программного продукта (1С) и данных	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
6.	Своевременное и качественное консультирование сотрудников и оказание помощи при работе с ПО	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
7.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5
8.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5

Стоимость одного балла, по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников, составляет 300 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 8 (2400 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

БЛАНК

согласования проекта приказа от « 14 » марта 202 2 № 368-КО

О переименовании структурного подразделения ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России «Стоматологическая поликлиника» в
«Стоматологический клинико-диагностический центр ВолгГМУ » и
создании обособленных структурных подразделений
Стоматологического клинико-диагностического центра ФГБОУ ВО
ВолгГМУ Минздрава России
(название приказа)

Занимаемая должность	Фамилия, имя, отчество	Замечания по проекту приказа	Дата и подпись
Проректор по развитию регионального здравоохранения и клинической работе	Недогода Сергей Владимирович	—	
Главный бухгалтер	Нечаева Татьяна Владимировна	—	
Начальник планово- финансового управления	Красюкова Елена Николаевна	—	
Начальник управления кадров	Иваненко Наталья Юрьевна	—	
Начальник правового управления	Марчуков Игорь Павлович	—	
Главный врач Стоматологического клинико- диагностического центра ВолгГМУ	Михальченко Алексей Валерьевич	—	
Первый проректор	Акинчиц Александр Николаевич	—	