

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России

от «*29*» апреля 2021 г. № *536-КО*

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

Приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

Приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностным работникам сферы научных исследований и разработок»;

Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха

педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13);

Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017-2019 гг. (далее – Соглашение), зарегистрированного Федеральной службой по труду и занятости 30.05.2017, регистрационный номер 11/17-19 (дополнительное соглашение к Соглашению от 26.12.2019);

Уставом ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, утвержден приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.07.2016 № 396;

Коллективным договором ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, принят Конференцией работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации 10.04.2019;

иными локальными нормативными актами ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

1.2. Положение является локальным нормативным актом и определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – университет, учреждение) за счет средств:

федерального бюджета;
средств фонда обязательного медицинского страхования;
средств от приносящей доход деятельности и иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.3. Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников учреждения, включая размеры окладов, структуру заработной платы, а также установление компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. Целью положения является систематизация видов и форм оплаты труда, применяемых в университете.

1.5. Должностные оклады работников университета устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами университета: настоящим Положением и штатным расписанием.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального

размера оплаты труда, установленного Федеральным законом Российской Федерации.

1.7. Сотрудникам университета предоставляются льготы и гарантии, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, Коллективным договором Университета и настоящим Положением.

1.8. Университет, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и настоящим Положением, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий и иных материальных поощрений сотрудников, а также должностных окладов всех категорий работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2. Финансовое обеспечение оплаты труда

2.1. Финансовое обеспечение оплаты труда в университете осуществляется за счет следующих источников:

субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

средств федерального бюджета на повышение заработной платы работников из числа профессорско-преподавательского состава, педагогических работников и научных сотрудников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

целевых субсидий средств федерального бюджета, предоставленных университету;

средств, поступивших на осуществление медицинской деятельности в системе обязательного медицинского страхования за оказание медицинских услуг застрахованным лицам;

средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.2. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) работников, установленный Федеральным законом Российской Федерации, обеспечивается за счет:

федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание (выполнение) услуг (работ);

средств федерального бюджета на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ);

средств, поступающих от приносящей доход деятельности, средств ОМС и других источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3. Система оплаты труда в университете, формирование фонда оплаты труда работников университета и штатного расписания университета

3.1. Система оплаты труда работников университета включает размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам (далее – ПКГ), квалификационным уровням ПКГ, наименованиям условий и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также критерии их установления.

3.2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом: единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций; государственных гарантий по оплате труда; минимальных размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам; перечня видов выплат компенсационного характера; перечня видов выплат стимулирующего характера; иных обязательных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; мнения выборного профсоюзного комитета университета.

3.3. Перечни видов и размеры компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Фонд оплаты труда работников университета формируется на очередной финансовый год, исходя из: средств федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания; объема средств федерального бюджета на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание государственных услуг; средств, поступающих от приносящей доход деятельности; средств обязательного медицинского страхования (ОМС) и других источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.5. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов по ПКГ заработная плата работников университета не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации должностных окладов, базовых ставок заработной платы, соответствующих ПКГ (ст.144 ТК РФ).

3.6. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются ректором или первым проректором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Заработная плата работника включает в себя должностной оклад по соответствующим ПКГ, компенсационные, стимулирующие и иные премиальные выплаты устанавливаются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников университета.

Для упорядочения системы оплаты труда в рамках уставной деятельности Университета размеры должностных окладов устанавливаются (с учетом правил округления чисел до целых единиц) согласно приложениям:

Приложение 1 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава и педагогических работников»;

Приложение 2 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям учебно-вспомогательного персонала»;

Приложение 3 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приложение 4 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы медицинских работников Клиники семейной медицины»;

Приложение 5 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям медицинских работников Клиники № 1»;

Приложение 6 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям медицинских работников Стоматологической поликлиники»;

Приложение 7 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям работников сферы научных исследований и разработок»;

Приложение 8 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок»;

Приложение 9 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям рабочих».

3.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Нормы работы по совместительству и совмещению профессий (должностей) регламентируются ст. 60.1, 60.2, 151, 282-288 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Ежегодно в пределах фонда оплаты труда университета утверждается штатное расписание.

Штатное расписание формируется в разрезе структурных подразделений университета, источников финансирования и категорий персонала. Численный состав работников университета должен быть

достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

В штатном расписании университета указываются должности (профессии) работников, численность, должностные оклады по должностям и профессиям, выплаты компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором и настоящим Положением.

В штатное расписание в течение периода, на который оно утверждено, могут вноситься изменения. Основанием для изменения штатного расписания является приказ ректора или первого проректора, формируемый на основании служебной записки руководителя структурного подразделения университета, согласованной с курирующим структурное подразделение проректором и планово-финансовым управлением университета. Штатное расписание и все изменения к нему утверждаются приказом ректора или первого проректора университета.

3.9. Университет вправе установить повышенные гарантии по оплате труда работников по сравнению с установленными настоящим Положением, что оформляется соответствующим приказом ректора университета.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором и настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к должностным окладам, ставкам или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников Университета.

4.2. Работникам университета могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3. Размер выплат компенсационного характера определяется в соответствии с порядком установления этих выплат в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 и устанавливается исходя из должностного оклада без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.4. Все компенсационные выплаты работникам университета устанавливаются в размерах, предусмотренных Коллективным договором и настоящим Положением, но не ниже размеров, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.5. Оплата труда работников университета, занятых на работах с вредными условиями труда, производится в повышенном размере.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Размер компенсационной выплаты устанавливается на основании протокола заседания аттестационной комиссии по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Компенсационные выплаты производятся на основании специальной оценки условий труда, которая проводится специализированными аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, с привлечением представителей выборного профсоюзного органа и службы охраны труда университета.

Перечень должностей работников, которым производятся выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждается ректором или первым проректором по согласованию с выборным профсоюзным органом университета.

Руководство университета принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, указанная выплата не производится.

4.6. Работникам Университета в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий граждан, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и структурным подразделениям по защите государственной тайны» и Номенклатуры должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к