

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по организации деятельности штабов студенческих отрядов на базе профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

Введение

Движение студенческих отрядов России насчитывает 60-летнюю историю развития. Началом движения считается 1959 год, когда 339 студентов-добровольцев физического факультета Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова во время летних каникул отправились в Казахстан на целину.

За годы существования движения, с 1965 по 1991 годы, в работе студенческих отрядов приняли участие около 13 млн юношей и девушек. На пике развития движения его численность превышала 830 тыс. человек, при этом потребность в дополнительной рабочей силе в форме студенческих отрядов превышала 2 млн человек в год. Студенты трудились во всех сферах народного хозяйства, на территории всех областей, краев и республик Советского Союза. За это время были разработаны четкие правила организации и деятельности студенческих отрядов, нормативы, правила техники безопасности. Государство перешло на плановое формирование студенческих отрядов: были законодательно закреплены льготы и преимущества для участников движения, выработан весь механизм работы движения, начиная с создания отряда и заканчивая Центральным штабом.

После упадка, наблюдавшегося в России 90-х годов, в стране начался подъем экономики, и возрождение студенческих отрядов в этот период является закономерным. По всей стране точно начинается формирование студенческих отрядов. К 2000 году количество студентов, организованно работающих в летние месяцы, достигает значительного количества. Возникает необходимость объединения усилий по возрождению движения.

В 2003 году инициатива была поддержана на федеральном уровне – Министерством образования Российской Федерации проведен комплекс мероприятий, направленных на развитие движения студенческих отрядов.

Датой возрождения движения современных студенческих отрядов следует считать 17 февраля 2004 года, когда в Москве в Государственном Кремлевском дворце был проведен Всероссийский форум студенческих отрядов, посвященный 45-летию движения, в рамках которого учреждено молодежное общероссийское общественное движение «Российские Студенческие Отряды».

Студенческие отряды являются эффективным инструментом социализации и адаптации молодого человека не только как части общества, но и как молодого специалиста: участие в студенческих отрядах способствует развитию трудовой и общественной активности, раскрытию профессионального и личностного потенциала молодежи.

В настоящее время студенческие отряды России объединены в молодежную общероссийскую общественную организацию «Российские Студенческие Отряды» (далее – МООО «РСО», Российские студенческие отряды, РСО, Организация).

Данные методические рекомендации могут быть использованы обучающимися профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования при создании линейных студенческих отрядов и штабов студенческих отрядов в образовательной организации.

1. Общие положения

При организации деятельности студенческих отрядов МООО «РСО» необходимо руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации, Уставом МООО «РСО», принятыми на заседаниях Правления МООО «РСО» документах, в том числе:

Положением о линейном студенческом отряде МООО «РСО» (утверждено протоколом Правления № 42 от 7 июля 2018 г. № 42);

Положением о порядке учета членов МООО «РСО» (утверждено протоколом Правления от 7 июля 2018 г. № 42);

Положением о порядке уплаты взносов членами МООО «РСО» (утверждено протоколом Правления от 25 ноября 2017 г. № 34);

Корпоративным Кодексом Российских студенческих отрядов;

Положением о символике и атрибутике Российских студенческих отрядов (утверждено протоколом Правления от 1 декабря 2018 г. № 45);

Положением об организации трудовых проектов МООО «РСО» (утверждено протоколом Правления № 42 от 7 июля 2018 г. № 42);

Памятками бойцу студенческого отряда по различным направлениям деятельности;

Типовым Положением о Штабе студенческих отрядов образовательной организации (утверждено протоколом Правления от 27 февраля 2016 г. № 1).

Вышеуказанные документы размещены на официальном сайте РСО трудкрут.рф в разделе «Документы».

1.1. Обозначения и сокращения

1. МООО «РСО» – основанное на членстве добровольное самоуправляемое общественное объединение, созданное по инициативе граждан, объединившихся на общности интересов для достижения общих целей. Организация занимается вопросами развития движения студенческих отрядов на федеральном уровне, на региональном уровне – ее региональные отделения.

2. Штаб студенческих отрядов образовательной организации (далее – Штаб СО, Штаб СО образовательной организации) – структурное подразделение регионального отделения РСО, осуществляющее координацию, разработку и реализацию мероприятий по поддержке деятельности студенческих отрядов в образовательной организации.

3. Линейный студенческий отряд (далее – ЛСО) – это обобщенное и общее понятие студенческих отрядов различных направлений деятельности. ЛСО –

коллектив обучающихся в профессиональных образовательных организациях и/или образовательных организациях высшего образования, целью деятельности которого является организация временной занятости таких обучающихся, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики и реализующих общественно полезную программу.

2. Нормативно-правовые документы, регулирующие деятельность студенческих отрядов

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В соответствии с частью 7 статьи 34 Федерального закона обучающиеся, осваивающие основные образовательные программы среднего общего, среднего профессионального и высшего образования, имеют право создавать студенческие отряды, представляющие собой общественные объединения обучающихся, целью деятельности которых является организация временной занятости таких обучающихся, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики;

Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 428-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части развития движения студенческих отрядов». Федеральным законом установлено, что работодатели, привлекающие студенческие отряды к выполнению работ и (или) оказанию услуг по трудовым договорам или по гражданско-правовым договорам, освобождаются от уплаты страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации в части выплат и иных вознаграждений в пользу студенческих отрядов;

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 243-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование». Во вторую часть Налогового кодекса Российской Федерации внесен раздел XI. «Страховые взносы Российской Федерации». Согласно содержанию данного раздела в базу для исчисления страховых взносов не включаются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в части выплат и иных вознаграждений, осуществляемых в пользу обучающихся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения за деятельность, осуществляемую в студенческих отрядах (включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой) по трудовым договорам или по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг;

Постановление Правительства Российской Федерации от 7 июля 2017 г. № 806 «О внесении изменения в Положение о составе разделов проектной документации и требованиях к их содержанию». В проект организации строительства включена информация о мероприятиях по привлечению студенческих строительных отрядов для осуществления строительства объектов;

Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2015 г. № 86 «О Дне российских студенческих отрядов». *Учитывая особую роль студенческих отрядов в обеспечении временной занятости молодежи, ее профессиональной ориентации, учрежден День российских студенческих отрядов, который отмечается ежегодно 17 февраля.*

3. Порядок формирования и организации деятельности студенческих отрядов РСО

3.1. Вступление в студенческий отряд

Для того чтобы стать бойцом (членом) студенческого отряда необходимо:

1. Быть обучающимся или выпускником профессиональной образовательной организации и/или образовательной организации высшего образования различных форм обучения.

Исключение могут составлять другие категории граждан, практический опыт и знания которых способствуют повышению эффективности, выполняемой студенческим отрядом деятельности, не имеющие медицинских противопоказаний.

2. Не иметь академической задолженности и медицинских противопоказаний для выполняемых студенческим отрядом видов деятельности.

3. В случае необходимости пройти профессиональное обучение и надлежащим образом подтвердить знание основ охраны труда.

Справочно: В составе РСО могут работать обучающиеся профессиональных образовательных организаций, достигшие 14-летнего возраста, не имеющие медицинских противопоказаний. С такими лицами трудовые договора могут заключаться с согласия одного из родителей (законных представителей) и/или органа опеки и попечительства в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Для первичного учета членов студенческих отрядов созданы местные, а при их отсутствии, региональные отделения РСО. При этом каждый член организации может состоять на учете только в одном структурном подразделении.

Прием в члены студенческого отряда осуществляется общим собранием ЛСО и происходит в индивидуальном порядке на основании личного заявления гражданина на имя руководителя Регионального, Местного или Центрального штаба МООО «РСО».

При зачислении в ЛСО должна быть учтена специфика предстоящих работ, в направлении которых ведет свою деятельность или для выполнения которых создается или был создан данный студенческий отряд.

Списки членов каждого ЛСО и личные заявления необходимо согласовать со Штабом СО образовательной организации и передать на утверждение в местный и/или региональный штаб РСО *(в целях формирования и подготовки студенческих отрядов к трудовому семестру в образовательных организациях необходимо создание Штаба студенческих отрядов при содействии регионального и/или местного штаба МООО «РСО»).*

3.2. Организация деятельности ЛСО

В целях осуществления эффективной производственной, гражданско-патриотической и комиссарской деятельности отряда численность ЛСО должна составлять не менее 10 человек. При необходимости ЛСО может состоять из нескольких производственных бригад, за каждой из которых закрепляется определенный фронт или объем работ.

В состав Штаба ЛСО входят командир, комиссар, комендант, мастер (методист), бригадиры и иные должностные лица отряда.

Штаб ЛСО:

устанавливает порядок работы и отдыха отряда в зависимости от специфики его работы и местных климатических условий и по согласованию с принимающей организацией (работодателем) и Штабом трудового проекта (при наличии);

совместно с работодателем принимает необходимые меры по созданию безопасных условий труда, быта и отдыха членов отряда;

имеет право перемещать производственные бригады в пределах объектов, на которых работает отряд;

принимает оперативные решения, определяющие деятельность отряда, отчитывается перед общим собранием отряда;

заслушивает командира и комиссара отряда о принятых в оперативном порядке решениях;

вносит предложения о поощрении членов отряда, достигших лучших результатов в труде и общественной работе;

принимает решения о приеме и исключении членов отряда.

Функции членов Штаба ЛСО

Командир студенческого отряда организует работу отряда, несет персональную ответственность перед Штабом СО, местным и/или региональным штабом РСО за производственную, общественную (комиссарскую) и финансово-хозяйственную деятельность студенческого отряда, обеспечение здоровых и безопасных условий труда и внутриотрядную дисциплину.

Комиссар осуществляет планирование и непосредственное руководство общественной, культурно-массовой, спортивной работой студенческого отряда, отвечает за организацию внутриотрядной жизни и реализует меры по формированию позитивного морально-психологического климата в студенческом отряде. Во время отсутствия командира выполняет его обязанности.

Мастер является заместителем командира по производственной деятельности студенческого отряда. При отсутствии мастера студенческого отряда его функции выполняет командир отряда. Отвечает за организацию производственной деятельности отряда, сроки и качество выполнения работ, состояние охраны труда, сохранность инструментов, техники и механизмов. При грубых нарушениях техники безопасности членом студенческого отряда мастер вправе отстранить нарушителя от работы до решения Штаба студенческого отряда. Мастер имеет право вынести на заседание Штаба студенческого отряда любой вопрос по организации труда, предложения о поощрении или наказании членов студенческого отряда.

Бригадир является руководителем и организатором производственной деятельности одной из бригад студенческого отряда на конкретном участке работы.

Назначается командиром из числа опытных бойцов (членов) отряда. Отвечает за состояние дисциплины и техники безопасности. Обязан рационально организовать трудовой процесс, добиваться максимальной эффективности работы бригады, качественно и в срок выполнять распоряжения Штаба ЛСО. Имеет право вносить на заседания Штаба ЛСО предложения по организации труда бригады, отряда, отстранять бойца (участника) отряда от работы до решения штаба, вносить предложения о поощрении и наказании членов своей бригады.

Комендант (завхоз) является заместителем командира по хозяйственной части и материально ответственным лицом, производящим расходы на внутриотрядные нужды. Организует повседневные бытовые условия жизни студенческого отряда, ведет журнал финансово-хозяйственной деятельности.

3.3. Основные этапы деятельности студенческого отряда

Деятельность студенческого отряда должна включать три основных этапа/периода – подготовительный, рабочий и подведение итогов.

Основные мероприятия подготовительного периода:

составление плана работы ЛСО (январь);

старт набора в ЛСО, агитационная кампания, формирование ЛСО (февраль – март);

обучение по курсу «Основы охраны труда», профессиональное обучение бойцов по направлениям деятельности (март – май);

поиск работы на трудовой семестр, медицинское освидетельствование, оформление выездных списков и согласование выезда с образовательной организацией, старт трудового семестра (май – июнь).

Основные мероприятия рабочего периода:

прибытие и размещение ЛСО, оформление и трудоустройство на работу, проведение обязательных инструктажей по охране труда (июнь – июль);

выполнение отрядом производственных работ в соответствии с трудовыми или гражданско-правовыми договорами, осуществление общественной (комиссарской) деятельности (июнь – сентябрь);

завершение работ, выплата заработной платы членам ЛСО, прибытие отряда в базовый город (место формирования отряда).

Подведение итогов – сдача отчета в Штаб СО, местный и/или региональный штаб РСО, участие в итоговых мероприятиях (образовательной организации, регионального, окружного и всероссийского уровней).

Справочно: Продолжительность работы студенческого отряда не должна превышать продолжительности летних каникул.

3.4. Руководство деятельностью ЛСО

Высшим органом студенческого отряда является **общее собрание**, которое принимает решения по наиболее важным вопросам жизни и деятельности отряда;

обсуждает отчеты Штаба ЛСО о проделанной работе;

избирает контрольно-ревизионную комиссию.

Общее собрание рекомендуется проводить не реже одного раза в месяц.

В промежутках между общими собраниями текущей работой руководит Штаб, на заседаниях которого контролируется выполнение планов производственной и общественной (комиссарской) деятельности отряда, принимаются оперативные решения, заслушиваются отчеты о деятельности членов Штаба и сообщения контрольно-ревизионной комиссии.

В течение подготовительного периода и периода подведения итогов Штаб ЛСО подчиняется Штабу СО, на базе которого сформирован студенческий отряд и местному и/или региональному штабу РСО. В течение рабочего периода Штаб ЛСО должен подчиняться Штабу трудового проекта любого уровня (при его наличии).

Контрольно-ревизионная комиссия избирается из числа бойцов (членов) студенческого отряда в количестве не менее 3 человек. В состав комиссии не должны включаться руководители отряда.

Контрольно-ревизионная комиссия не реже одного раза в месяц проверяет финансово-хозяйственную деятельность студенческого отряда, правильность оформления финансовых документов. По результатам проверки составляется акт проверки соблюдения требований к финансово-хозяйственной деятельности студенческого отряда, который представляется на рассмотрение и утверждение общего собрания отряда.

3.5. Финансовая деятельность ЛСО

ЛСО может формировать бюджет для ведения расходов на общественные внутриотрядные нужды. Данные денежные средства образуются из добровольных взносов всех членов ЛСО. Взносы могут производиться за счет авансов, получаемых членами ЛСО от организации-заказчика, в которой трудится данный студенческий отряд.

Смета расходов ЛСО может включать три и более статей расходов:

1. Оплата стоимости питания членов ЛСО (в случаях, если питание членов ЛСО во время работы осуществляется в столовой или местах для приема пищи и продукты питания приобретаются за наличный расчет на основании суточных от организации, в которую трудоустроены бойцы ЛСО).

2. Организационно-хозяйственные расходы (затраты на приобретение предметов хозяйственного назначения, канцелярских принадлежностей).

3. Культурно-массовые и спортивные мероприятия.

3.6. Агитационная кампания по набору в ЛСО и позиционированию РСО в образовательной организации

Основная задача агитационной кампании – донести до каждого студента образовательной организации смысл и значение работы в студенческом отряде, разъяснить цели, задачи и принципы трудового семестра.

Целесообразно начинать агитационную кампанию с подведения итогов трудового лета на университетских мероприятиях. Это может быть слет студенческих отрядов образовательной организации, печать в изданиях, размещение информации на информационных ресурсах образовательной организации. В некоторых образовательных организациях создаются уголки трудовой славы,

экспозиции в музее истории образовательной организации, организуются фотовыставки и выставки газет.

Форматы привлечения студентов к деятельности в студенческих отрядах:

3.6.1. Встреча со студентами и информационный сбор.

Возможные места для проведения подобных встреч – на территории образовательной организации.

Для того, чтобы встреча прошла результативно, необходимо выполнить следующие шаги.

Шаг 1. Установление контакта с аудиторией.

Необходимо, чтобы студенты отреагировали в положительном ключе и вступили с вами в диалог.

Шаг 2. Определение потребностей аудитории.

Необходимо подготовить список вопросов для контакта с аудиторией и в интерактивном формате сформировать список потребностей вашей аудитории.

Шаг 3. Презентация.

Презентация должна включать:

информацию о движении студенческих отрядов РСО;
информацию об успешных трудовых проектах, в которых принимали участие ваш ЛСО или другие ЛСО, входящие в Штаб СО образовательной организации;
информацию о себе, которая включает небольшую историю о вступлении в ЛСО и опыте участия в нем;

гарантии от предстоящей работы (компенсация медицинского осмотра от работодателя, официальное трудоустройство, условия работы);

рекомендации других ребят (видеоролики, ссылки на социальные сети);
завершающий этап презентации.

Шаг 4. Завершение.

Обмен контактными данными и информирование о том, где можно получить дополнительную информацию.

3.6.2. Событие или мероприятие для привлечения в студенческие отряды.

Возможные форматы таких мероприятий и событий:

PR-акция;

презентация результатов работы в рамках трудового семестра;

выставка;

спортивное состязание, товарищеские матчи;

творчество (фотосессии, концерты, фестивали);

добровольческие акции.

При проведении мероприятий такого формата важно, чтобы участниками были непосредственно студенты (первокурсники), а не действующие бойцы студенческих отрядов. При проведении мероприятия важно, чтобы общение происходило на едином понятийном аппарате без использования терминологии студенческих отрядов, с которой еще могут быть не знакомы участники события.

3.6.3. Полиграфическая продукция.

Рекомендации по составлению плакатов и/или афиш:

используйте лица, которые будут привлекать внимание. Не забывайте, что внешность играет большую роль;

исключите фразы: «Ира – лучший командир отряда», «Вступай в наши ряды!», «Будь с нами» и т.п. Данные фразы отталкивают. Могут возникнуть вопросы: «Кто вы?», «Почему вы решаете за меня?», «Почему я должен быть с вами?»;

избегайте изображения на плакатах людей в бойцовках без какого-либо контекста, так как может быть непонятен смысл вашего плаката;

контактные данные.

Фразы, которые рекомендуется использовать на плакате:

ТрудКрут;

Студенческие отряды больше, чем просто работа;

Я увидел всю страну / я проехал от Владивостока до Москвы;

Я строил атомную электростанцию;

Я работаю на море (боец на фоне карты России, где точкой отмечено Белое море);

Я строю Космодром, а что делаешь ты?;

Мне летом не скучно;

Я исполнила свою мечту и стала вожатой;

Я сам оплачиваю свою учебу и т.п.

3.7. Присвоение студенческому отряду имени участника, солдата, Героя Великой Отечественной войны, труженика тыла

Основной целью присвоения студенческому отряду имени участника, солдата, Героя Великой Отечественной войны, труженика тыла является сохранение и развитие патриотического отношения к героическому прошлому России.

Приветствуется присвоение имен и зачисление в качестве Почетных бойцов ныне живущих солдат, участников, Героев и тружеников тыла.

Решение о присвоении имени оформляется протоколом общего собрания отряда, в котором указывается наименование и дата основания ЛСО, образовательная организация на базе которой сформирован ЛСО.

4. Порядок организации деятельности Штаба студенческого отряда образовательной организации

В целях оптимизации работы по созданию Штабов студенческих отрядов образовательной организации разработано Типовое положение о Штабе студенческих отрядов образовательной организации, которое может быть взято за основу образовательными организациями.

На основании подписанного соглашения между администрацией образовательной организации и местным или региональным штабом РСО, со стороны образовательной организации может быть оказана поддержка ЛСО и Штабу СО образовательной организации.

4.1. Формирование бюджета Штаба СО образовательной организации

Штаб СО образовательной организации может формировать свой бюджет для реализации мероприятий по поддержке деятельности студенческих отрядов в данной образовательной организации.

Бюджет может формироваться из следующих источников:

1. Добровольные взносы членов ЛСО, входящих в данный Штаб СО образовательной организации.

2. Участие в грантовых конкурсах различных уровней (всероссийского, регионального, муниципального уровней).

3. Финансирование от местного/регионального штаба РСО.

Общая смета должна утверждаться на собрании Штаба СО с участием представителей всех ЛСО, входящих в данный Штаб. Командир Штаба СО отвечает за расходование средств, отчитывается перед ЛСО об исполнении бюджета и организует сдачу отчетности по проведенным мероприятиям во все органы в зависимости от предмета формирования доходной части бюджета.

4.2. Формирование команды комиссара Штаба СО образовательной организации

Для успешной организации комиссарской деятельности в рамках любого из периодов деятельности ЛСО у каждого комиссара Штаба СО образовательной организации должна быть сформирована команда (рабочая группа). В состав данной рабочей группы могут привлекаться как профессионалы со стороны образовательной организации, так и действующие бойцы ЛСО, входящие в данный Штаб СО образовательной организации.

Рекомендуемый состав рабочей группы:

ответственный за агитацию и привлечение студентов к деятельности ЛСО;

фотографы и видеографы;

специалисты по SMM;

пресс-служба Штаба СО образовательной организации;

графические дизайнеры и художники;

режиссеры и хореографы-постановщики;

ведущие мероприятий и сценаристы;

творческий, спортивный, добровольческий сектор по подготовке и проведению плана мероприятий Штаба СО образовательной организации.

4.3. Обучение руководящих составов ЛСО

Штабом СО образовательной организации совместно с местным и/или региональным штабом РСО должно проводиться обучение руководящих составов ЛСО (командиров, комиссаров, мастеров и других членов Штабов ЛСО) по разработанным и утверждаемым местным и/или региональным штабом РСО образовательным программам.

Обучение должно завершаться обязательной аттестацией каждого руководителя ЛСО на уровне Штаба СО образовательной организации, местного штаба РСО (при наличии), а затем регионального штаба РСО.

4.4. Ведение рейтинговой системы ЛСО, входящих в Штаб СО образовательной организации

Для эффективного развития и качественного роста ЛСО может быть разработана рейтинговая система оценки ЛСО, охватывающая подготовительный период, трудовой семестр и период подведения итогов.

Рейтинговая система может быть оформлена в виде отдельного положения или иного документа, согласованного общим собранием руководящих составов ЛСО, входящих в Штаб СО образовательной организации, а также местным и/или региональным штабом РСО.

В течение года система подведения итогов данного рейтинга не должна изменяться. Корректировка может быть осуществлена только после очередного подведения итогов года.