

**«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**

Министерства здравоохранения Российской Федерации

**П Р И К А З**

**12 января 2017 г.**

**№ 32 -км**

«О порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды профессиональной деятельности, для которых установлены медицинские психиатрические противопоказания»

Руководствуясь ст. 212, 213, 214 ТК РФ Постановлениями Правительства РФ от 28.04.1993 №377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», от 23.09.2002 №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Управлению кадров (Усачёва О.Е.), службе охраны труда и окружающей среды (Корчагина О.Е.) организовать прохождение обязательного медицинского психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды профессиональной деятельности, для которых установлены медицинские психиатрические противопоказания, с 20 января 2017 г.

2. Положение о порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования утвердить (Приложение №1).

3. Директору ПМФИ (Аджиенко В.Л.) и главному врачу Клиники №1 (Зюбина Е.Н.) организовать психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с настоящим приказом.

4. Помощнику ректора по электронному документообороту (Дьяченко Т.С.) ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений согласно прилагаемому списку (Приложение №2).

5. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по лечебной работе (Недогода С.В.)

Ректор, академик РАН

Петров В.И.

Согласовано:

Проректор по лечебной работе

Недогода С.В.

Начальник управления кадров

Усачева О.Е.

Начальник отдела правового обеспечения

Марчуков И.П.

Начальник службы охраны труда и окружающей среды

Корчагина О.Е.

Помощник ректора по электронному документообороту

Дьяченко Т.С.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Положение об учете рабочего времени, фактически отработанного работниками	1
---	--	---	---

Приложение №1  
к приказу №32-КМ  
от 12.01.2017

## **Положение о порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования лицами, поступающими на работу, и работниками университета**

### **I. Общие положения.**

Положение о порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования лицами, поступающими на работу, и работниками университета составлено в соответствии со ст. 69, 76, 185, 189, 212, 214 и 219 ТК РФ, Постановлениями Правительства РФ от 28.04.1993 №377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», от 23.09.2002 №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»

Положение определяет правила проведения обязательного психиатрического освидетельствования для лиц, поступающих на работу и работников университета.

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению деятельности по занимаемой должности.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Положение об учете рабочего времени, фактически отработанного работниками	2
---	--	---	---

Обязательное психиатрическое освидетельствование проводится за счет средств работодателя.

На время прохождения обязательного психиатрического освидетельствования за работником сохраняется средний заработок по месту работы.

Трудовой договор с лицом, не прошедшим обязательное психиатрическое освидетельствование не заключается.

II. Обязательное психиатрическое освидетельствование перед заключением трудового договора.

2.1. Обязанности лица перед заключением трудового договора.

2.1.1. Лицо, поступающее в университет на должность (профессию), замещение которой имеет медицинские психиатрические противопоказания, обязано пройти психиатрическое освидетельствование.

2.1.2. Для прохождения освидетельствования

- получить в управлении кадров направление, в котором указывается вид деятельности и условия труда;

- иметь при себе паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Адрес нахождения врачебной комиссии, проводящей психиатрическое освидетельствование, указывается в направлении.

2.1.3. Решение комиссии, выданное работнику, предъявляется в медицинскую организацию, проводящую предварительный медицинский осмотр.

2.1.4. Заключение по результатам предварительного медицинского освидетельствования предоставляется в управление кадров.

2.1.5. Трудовой договор заключается после предоставления в управление кадров медицинского заключения и заключения по результатам психиатрического освидетельствования.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Положение об учете рабочего времени, фактически отработанного работниками	3
---	--	---	---

2.1.6. В случае отказа от прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, трудовой договор не заключается, в приеме на работу отказывается.

## 2.2. Обязанности управления кадров:

2.2.1. Выдать направление на обязательное психиатрическое освидетельствование работникам, осуществляющим отдельные виды профессиональной деятельности, для которых установлены медицинские психиатрические противопоказания.

2.2.2. Заключать трудовые договоры после предъявления заключения о предварительном психиатрическом освидетельствовании и медицинском осмотре.

## 2.3. Обязанности руководителя структурного подразделения.

2.3.1. Руководитель структурного подразделения обязан затребовать от работника, допускаемого к работе, копию приказа о приеме на работу (копия приказа о приеме на работу свидетельствует о том, что работник прошел обязательное психиатрическое освидетельствование).

III. Порядок прохождения периодического психиатрического освидетельствования.

### 3.1. Права и обязанности работника.

3.1.1. Работник обязан проходить психиатрическое освидетельствование 1 раз в 5 лет в соответствии с календарным планом, утвержденным ректором университета.

Освидетельствование проводится на добровольной основе с учетом норм закона РФ о психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании № 3185-1 от 2 июля 1992 года.

3.1.2. Для прохождения психиатрического освидетельствования работник обязан прибыть на врачебную комиссию, адрес нахождения которой указан в направлении.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Положение об учете рабочего времени, фактически отработанного работниками	4
---	--	---	---

Иметь при себе:

- направление на психиатрическое освидетельствование;
- паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий личность).

3.1.3. Решение врачебной комиссии, выданное на руки, предъявить в медицинскую организацию, проводящую медицинский осмотр.

3.1.4. В случае непрохождения психиатрического освидетельствования по утвержденному календарному плану по уважительной и неуважительной причине работник отстраняется от работы до момента предъявления медицинского заключения.

В период отстранения от работы заработная плата не начисляется, период отстранения без уважительной причины в стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск, не включается.

В случае отстранения от работы не по вине работника ему производится оплата за все время отстранения как за простой.

3.2. Обязанности службы охраны труда:

3.2.1. Совместно с врачебной комиссией составить календарный план и график психиатрического освидетельствования работников в срок до 30 ноября текущего года.

3.2.2. Довести календарный план и график прохождения психиатрического освидетельствования до руководителей структурных подразделений в срок до 31 декабря текущего года.

3.2.3. Готовить проекты приказов в соответствии с утвержденным планом и графиком и направления работникам для прохождения психиатрического освидетельствования.

3.3. Обязанности руководителей структурных подразделений.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Положение об учете рабочего времени, фактически отработанного работниками	5
---	--	---	---

3.3.1. Ознакомить работников подразделения с графиком прохождения психиатрического освидетельствования под роспись не позже чем за 10 дней до прохождения. Лист ознакомления вернуть в службу охраны труда.

3.3.2. Вручить работникам направления на психиатрическое освидетельствование под роспись.

3.3.3. В случае отказа работника от психиатрического освидетельствования запросить у него письменное заявление в произвольной форме.

В случае отказа дать письменное заявление. Составить акт о присутствии на рабочем месте в дату прохождения психиатрического освидетельствования.

3.3.4. Незамедлительно направить в службу охраны труда информацию о необходимости отстранения от работы работника, отказавшегося проходить психиатрическое освидетельствование по уважительной или неуважительной причине, приложив его заявление или акт о присутствии на рабочем месте во время прохождения психиатрического освидетельствования по графику.

3.3.5. Не допускать к работе работников, не прошедших в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование.

3.3.6. Допустить работника к исполнению трудовых обязанностей по предъявлению медицинского заключения с отметкой службы охраны труда.

3.3.7. Руководитель, допустивший к работе работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование, несет личную ответственность за нарушение трудовой и финансовой дисциплины и может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.