

1. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава высшего образования

Квалификационный уровень ПКГ	Наименование должности	Ученая степень	Ученое звание	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень				
1-1	Ассистент			17 150
1-1	Преподаватель			17 150
1-2	Ассистент, преподаватель	к.н.		20 150
1-3	Ассистент, преподаватель	д.н.		24 150
Второй квалификационный уровень				
2-1	Старший преподаватель			18 850
2-2	Старший преподаватель	к.н.		21 850
2-3	Старший преподаватель	д.н.		25 850
Третий квалификационный уровень				
3-1	Доцент	к.н.		23 550
3-2	Доцент	к.н.	доцент	25 250
3-3	Доцент	д.н.		27 550
3-4	Доцент	д.н.	доцент	29 250
Четвертый квалификационный уровень				
4-1	Профессор	д.н.		32 650
4-2	Профессор	д.н.	доцент	34 350
4-3	Профессор	д.н.	профессор	36 050
Пятый квалификационный уровень				
5-1	Зав.кафедрой	к.н.		28 650
5-2	Зав.кафедрой	к.н.	доцент	30 350
5-3	Зав.кафедрой	д.н.		37 750
5-4	Зав.кафедрой	д.н.	доцент	39 450
5-5	Зав.кафедрой	д.н.	профессор	41 150
Шестой квалификационный уровень (от среднегодовой численности студентов)				
6-1	Декан факультета (до 500 чел.)	к.н.		47 000
6-2	Декан факультета (до 500 чел.)	д.н.		51 000
6-3	Декан факультета (до 1000 чел.)	к.н.		49 000
6-4	Декан факультета (до 1000 чел.)	д.н.		53 000
6-5	Декан факультета (до 2000 чел.)	к.н.		51 000
6-6	Декан факультета (до 2000 чел.)	д.н.		55 000
Шестой квалификационный уровень (от среднегодовой численности слушателей)				
6-1	Декан ФППО	д.н.		55 000

2. Преподаватели центра по изучению русского языка для иностранных студентов ВолгГМУ, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам

Квалификационный уровень ПКГ	Наименование должности	Ученая степень	Ученое звание	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень				
1-1	Преподаватель			17 150
1-2	Преподаватель	к.н.		20 150
1-3	Преподаватель	д.н.		24 150

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников среднего профессионального образования

Четвертый квалификационный уровень				
4-1	Преподаватель			13 800
4-2	Преподаватель	к.н.		16 800

1. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава , реализующих программы дополнительного профессионального образования

Квалификационный уровень ПКГ	Наименование должности	Ученая степень	Ученое звание	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень				
1-1	Ассистент			12 150
1-1	Преподаватель			12 150
1-2	Ассистент, преподаватель	к.н.		15 150
1-3	Ассистент, преподаватель	д.н.		19 150
Второй квалификационный уровень				
2-1	Старший преподаватель			13 350
2-2	Старший преподаватель	к.н.		16 350
2-3	Старший преподаватель	д.н.		20 350
Третий квалификационный уровень				
3-1	Доцент	к.н.		17 550
3-2	Доцент	к.н.	доцент	18 750
3-3	Доцент	д.н.		21 550
3-4	Доцент	д.н.	доцент	22 750
Четвертый квалификационный уровень				
4-1	Профессор	д.н.		25 150
4-2	Профессор	д.н.	доцент	26 350
4-3	Профессор	д.н.	профессор	27 550
Пятый квалификационный уровень				
5-1	Зав.кафедрой	к.н.		21 150
5-2	Зав.кафедрой	к.н.	доцент	22 350
5-3	Зав.кафедрой	д.н.		28 750
5-4	Зав.кафедрой	д.н.	доцент	29 950
5-5	Зав.кафедрой	д.н.	профессор	31 150
Шестой квалификационный уровень (от среднегодовой численности слушателей)				
6-2	Декан ФУВ	д.н.		48 200

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Диспетчер факультета	1	8 112
	Специалист по учебно-методической работе	1	8 112
2 квалификационный уровень			
	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	1	8 112
	Старший диспетчер факультета	1	8 112
3 квалификационный уровень			
	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	1	8 112

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

Базовый оклад (руб.)			8112
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Агент по снабжению	1,0	8112
	Архивариус	1,0	8112
	Дежурный бюро пропусков	1,0	8112
	Делопроизводитель	1,0	8112
	Кассир	1,0	8112
	Комендант	1,0	8112
	Паспортистка	1,0	8112
	Секретарь-машинистка	1,0	8112
	Секретарь-стенографистка	1,0	8112
2 квалификационный уровень			
	Старший кассир	1,0	8112

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Базовый оклад (руб.)			8112
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Администратор	1,0	8112
	Диспетчер	1,0	8112
	Инспектор	1,0	8112
	Инспектор по кадрам	1,0	8112
	Инспектор по контролю за выполнением поручений	1,0	8112
	Лаборант	1,0	8112
	Секретарь руководителя	1,0	8112
	Техник	1,0	8112
	Техник вычислительного центра	1,0	8112
	Техник по метрологии	1,0	8112
	Техник по защите информации	1,0	8112
	Техник по обслуживанию лифтового оборудования	1,0	8112
	Техник-программист	1,0	8112
	Техник-смотритель	1,0	8112
	Товаровед	1,0	8112
	Художник	1,0	8112
2 квалификационный уровень			
	Заведующий кабинетом	1,0	8112
	Заведующий лабораторией	1,0	8112

	Старший лаборант	1,0	8112
	Старший инспектор	1,0	8112
	Старший техник	1,0	8112
	Заведующий архивом	1,0	8112
	Заведующий бюро пропусков	1,0	8112
	Заведующий камерой хранения	1,0	8112
	Заведующий канцелярией	1,0	8112
	Заведующий складом	1,0	8112
	Заведующий хозяйством	1,0	8112
	Заведующий фотолабораторией	1,0	8112
	Заведующий машинописным бюро	1,0	8112
3 квалификационный уровень			
	Заведующий гостиницей	1,0	8112
	Заведующий общежитием	1,0	8112
	Заведующий производством	1,0	8112
	Заведующий столовой	1,67	13 547,04
4 квалификационный уровень			
	Заведующий виварием	1,0	8112
	Ведущий инспектор по контролю за выполнением поручений	1,0	8112

Профессиональная квалификационная группа " Общеотраслевые должности служащих третьего уровня "

Базовый оклад (руб.)			8112
1 квалификационный уровень			
	Библиотекарь	1,0	8112
	Бухгалтер	1,0	8112
	Документовед	1,0	8112
	Инженер	1,0	8112
	Инженер-программист	1,0	8112
	Инженер по защите информации	1,0	8112
	Инженер по ремонту техники	1,0	8112
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений	1,0	8112
	Инженер по комплектации оборудования 1 категории	1,0	8112
	Инженер по ремонту 1 категории	1,0	8112
	Инженер-электроник	1,0	8112
	Инженер по охране окружающей среды 1 категории	1,0	8112
	Инженер по научно-технической информации	1,0	8112
	Инженер по охране труда и технике безопасности	1,0	8112
	Инженер по патентной и изобретательской работе	1,0	8112
	Инженер по нормированию труда 1 категории	1,0	8112
	Инженер-энергетик	1,0	8112
	Менеджер	1,0	8112
	Менеджер по связям с общественностью	1,0	8112
	Переводчик	1,0	8112
	Специалист по защите информации	1,0	8112

	Специалист по кадрам	1,0	8112
	Специалист международного отдела	1,0	8112
	Специалист по маркетингу	1,0	8112
	Экономист по финансовой работе 1 категории	1,0	8112
	Экономист по материально-техническому снабжению 2 категории	1,0	8112
	Экономист по труду 2 категории	1,0	8112
	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности 2 категории	1,0	8112
	Экономист по договорной и претензионной работе 2 категории	1,0	8112
2 квалификационный уровень			
	Библиотекарь 2 категории	1,0	8112
	Бухгалтер 2 категории	1,0	8112
	Документовед 2 категории	1,0	8112
	Инженер 2 категории	1,0	8112
	Инженер-программист 2 категории	1,0	8112
	Инженер по защите информации 2 категории	1,0	8112
	Инженер по ремонту техники 2 категории	1,0	8112
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений 2 категории	1,0	8112
	Инженер по комплектации оборудования 2 категории	1,0	8112
	Инженер по ремонту 2 категории	1,0	8112
	Инженер-электроник 2 категории	1,0	8112
	Инженер по охране окружающей среды 2 категории	1,0	8112
	Инженер по научно-технической информации 2 категории	1,0	8112
	Инженер по охране труда и технике безопасности 2 категории	1,0	8112
	Инженер по патентной и изобретательской работе 2 категории	1,0	8112
	Инженер по нормированию труда 2 категории	1,0	8112
	Инженер-энергетик 2 категории	1,0	8112
	Менеджер по связям с общественностью 2 категории	1,0	8112
	Переводчик 2 категории	1,0	8112
	Специалист по защите информации 2 категории	1,0	8112
	Специалист по кадрам 2 категории	1,0	8112
	Специалист по маркетингу 2 категории	1,0	8112
	Экономист по финансовой работе 2 категории	1,0	8112
	Экономист по материально-техническому снабжению 2 категории	1,0	8112
	Экономист по труду 2 категории	1,0	8112
	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности 2 категории	1,0	8112
	Экономист по договорной и претензионной работе 2 категории	1,0	8112

3 квалификационный уровень			
	Библиотекарь 1 категории	1,0	8112
	Бухгалтер 1 категории	1,0	8112
	Документовед 1 категории	1,0	8112
	Инженер 1 категории	1,0	8112
	Инженер-программист 1 категории	1,0	8112
	Инженер по защите информации 1 категории	1,0	8112
	Инженер по ремонту техники 1 категории	1,0	8112
	Инженер по инвентаризации строений и сооружений 1 категории	1,0	8112
	Инженер по комплектации оборудования 1 категории	1,0	8112
	Инженер по ремонту 1 категории	1,0	8112
	Инженер-электроник 1 категории	1,0	8112
	Инженер по охране окружающей среды 1 категории	1,0	8112
	Инженер по научно-технической информации 1 категории	1,0	8112
	Инженер по охране труда и технике безопасности 1 категории	1,0	8112
	Инженер по патентной и изобретательской работе 1 категории	1,0	8112
	Инженер по нормированию труда 1 категории	1,0	8112
	Инженер-энергетик 1 категории	1,0	8112
	Менеджер по связям с общественностью 1 категории	1,0	8112
	Переводчик 1 категории	1,0	8112
	Специалист по защите информации 1 категории	1,0	8112
	Специалист по кадрам 1 категории	1,0	8112
	Специалист по маркетингу 1 категории	1,0	8112
	Экономист по финансовой работе 1 категории	1,0	8112
	Экономист по материально-техническому снабжению 1 категории	1,0	8112
	Экономист по труду 1 категории	1,0	8112
	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности 1 категории	1,0	8112
	Экономист по договорной и претензионной работе 1 категории	1,0	8112
4 квалификационный уровень			
	Ведущий библиотекарь	1,0	8112
	Ведущий бухгалтер	1,0	8112
	Ведущий документовед	1,0	8112
	Ведущий инженер	1,0	8112
	Ведущий инженер-программист	1,0	8112
	Ведущий инженер по защите информации	1,0	8112
	Ведущий инженер по ремонту техники	1,0	8112
	Ведущий инженер по инвентаризации строений и сооружений	1,0	8112
	Ведущий инженер по комплектации оборудования	1,0	8112

	Ведущий инженер по ремонту	1,0	8112
	Ведущий инженер-электроник	1,0	8112
	Ведущий инженер по охране окружающей среды	1,0	8112
	Ведущий инженер по научно-технической информации	1,0	8112
	Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности	1,0	8112
	Ведущий инженер по патентной и изобретательской работе	1,0	8112
	Ведущий инженер по нормированию труда	1,0	8112
	Ведущий инженер-энергетик	1,0	8112
	Ведущий менеджер по связям с общественностью	1,0	8112
	Ведущий переводчик	1,0	8112
	Ведущий специалист по защите информации	1,0	8112
	Ведущий специалист по кадрам	1,0	8112
	Ведущий специалист по маркетингу	1,0	8112
	Ведущий экономист по финансовой работе	1,0	8112
	Ведущий экономист по материально-техническому снабжению	1,0	8112
	Ведущий экономист по труду	1,0	8112
	Ведущий экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	1,0	8112
	Ведущий экономист по договорной и претензионной работе	1,0	8112
5 квалификационный уровень			
	Главный юрисконсульт	1,0	8112
	Главный специалист по кадрам	1,0	8112
	Заместитель главного бухгалтера	1,0	8112
	Главный экономист по планированию	1,0	8112
	Главный библиотекарь	1,0	8112
	Главный библиограф	1,0	8112
	Главный механик	1,0	8112
	Заведующий отделом библиотеки	1,0	8112
	Главный специалист по инженерно-технической работе	1,0	8112
	Главный специалист по учебно-методической работе	1,0	8112
	Заместитель директора колледжа	1,25	10 140
	Заведующий отделением колледжа	1,25	10 140

Профессиональная квалификационная группа " Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня "

Базовый оклад (руб.)			8112
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Начальник отдела	1,0	8 112
	Начальник центра	1,0	8 112
	Заведующий отделом	1,0	8 112

	Помощник первого проректора по вопросам гуманитарного образования	1,0	8 112
	Помощник ректора по качеству	1,0	8 112
	Помощник ректора по капитальному строительству и ремонту зданий и сооружений	1,08	8 760,96
	Помощник ректора по вопросам ГО, ЧС и МР	1,08	8 760,96
	Помощник ректора по электронному документообороту	1,12	9 085,44
	Помощник ректора по связям с общественностью и СМИ	1,12	9 085,44
	Советник ректора по общим вопросам	1,12	9 085,44
	Начальник УМО	1,38	11 194,56
	Руководитель ОМКК	1,38	11 194,56
	Директор колледжа	1,75	14 196,00
	Директор МЦСС	1,75	14 196,00
	Директор ЦВЭДа	1,75	14 196,00
	Начальник отдела правового обеспечения	1,75	14 196,00
	Начальник ЦИТ	1,75	14 196,00
	Начальник отдела виз и регистрации	1,75	14 196,00
	Начальник службы охраны труда	1,75	14 196,00
	Руководитель по учебной и производственной практике	1,75	14 196,00
	Руководитель межкафедрального фантомного центра	1,75	14 196,00
	Руководитель обучающего симуляционного центра	1,75	14 196,00
	Руководитель учебно-научного центра	1,75	14 196,00
	Начальник управления	2,38	19 306,56
	Начальник учебного управления	2,38	19 306,56
	Начальник управления кадров	2,38	19 306,56
	Начальник планово-финансового управления	2,45	19 874,40

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

Базовый оклад (руб.)			8 112
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Санитарка	1,0	8 112
	Санитарка (мойщица)	1,0	8 112
	Фасовщица	1,0	8 112

2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Базовый оклад (руб.)			8 112
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Медицинский регистратор	1,0	8 112
3 квалификационный уровень			
	Медицинская сестра	1,13	9 166,56
	Медицинская сестра по массажу	1,13	9 166,56
	Фармацевт	1,16	9 409,92
	Фельдшер	1,26	10 221,12
	Фельдшер-лаборант	1,26	10 221,12
	Медицинская сестра по физиотерапии	1,61	13 060,32
4 квалификационный уровень			
	Медицинская сестра процедурной	1,13	9 166,56
	Медицинская сестра врача общей практики	1,13	9 166,56
5 квалификационный уровень			
	Старшая медицинская сестра	1,34	10 870,08

3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" Учебно-производственная аптека

Базовый оклад (руб.)			8 112
2 квалификационный уровень			
	Провизор	1,55	12 573,60
	Провизор-аналитик	1,55	12 573,60
	Провизор-технолог	1,55	12 573,60
4 квалификационный уровень			
	Старший провизор	1,55	19 489,08

4. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" Клиника семейной медицины

Базовый оклад (руб.)			8 112
2 квалификационный уровень			
	Врач ультразвуковой диагностики	1,12	9 085,44

	Врач-акушер - гинеколог	1,17	9 491,04
	Врач-гастроэнтеролог	1,17	9 491,04
	Врач-дерматовенеролог	1,17	9 491,04
	Врач-инфекционист	1,17	9 491,04
	Врач-кардиолог	1,17	9 491,04
	Врач-колопроктолог	1,17	9 491,04
	Врач по лечебной физкультуре	1,17	9 491,04
	Врач-невролог	1,17	9 491,04
	Врач-онколог	1,17	9 491,04
	Врач-оториноларинголог	1,17	9 491,04
	Врач-офтальмолог	1,17	9 491,04
	Врач-педиатр	1,17	9 491,04
	Врач-психиатр	1,17	9 491,04
	Врач-психиатр-нарколог	1,17	9 491,04
	Врач-профпатолог	1,17	9 491,04
	Врач-ревматолог	1,17	9 491,04
	Врач - терапевт	1,17	9 491,04
	Врач - терапевт (кафедра физ.воспитания)	1,17	9 491,04
	Врач-травматолог-ортопед	1,17	9 491,04
	Врач функциональной диагностики	1,17	9 491,04
	Врач клинической лабораторной диагностики	1,21	9 815,52
	Врач - уролог	1,25	10 140,00
	Врач-хирург	1,65	13 384,80
	Врач - физиотерапевт	1,70	13 790,40
3 квалификационный уровень			
	Врач общей практики (семейный врач)	1,72	13 416,00

5.Профессиональная квалификационная группа " Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием" Учебно-производственная аптека

Базовый оклад (руб.)			8 112,00
1 квалификационный уровень			
	Заведующий рецептурно-производственным отделом	1,74	14 114,88
	Заведующий отделом готовых лекарственных средств	1,74	14 114,88
	Заведующий исследовательским отделом	1,74	14 114,88

6.Размеры должностных окладов работников медицинских и фармацевтических подразделений, по должностям не включенным в профессиональные квалификационные группы. Учебно-производственная аптека.

Базовый оклад (руб.)			8 112,00
	Директор	2,0	16 224,00
	Заместитель директора	1,0	8 112,00

7.Размеры должностных окладов работников медицинских и фармацевтических подразделений, по должностям не включенным в профессиональные квалификационные группы.Клиника семейной медицины.

Базовый оклад (руб.)	8 112,00
----------------------	----------

	Главный врач	2,20	17 846,40
	Заместитель главного врача по медицинской части	1,08	8 760,96
	Заместитель главного врача по медицинским осмотрам	1,08	8 760,96

8.Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

Базовый оклад (руб.)			8 112,00
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Кассир	1,0	8 112,00
	Экспедитор	1,0	8 112,00

9.Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

Базовый оклад (руб.)			8 112,00
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Бухгалтер	1,0	8 112,00
	Экономист	1,0	8 112,00
	Юрисконсульт	1,0	8 112,00
2 квалификационный уровень			
	Бухгалтер 2 категории	1,0	8 112,00

10.Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

Базовый оклад (руб.)			8 112,00
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Подсобный рабочий	1,0	8 112,00
	Уборщик служебных помещений	1,0	8 112,00

11.Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

Базовый оклад (руб.)			8 112,00
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Слесарь - сантехник	1,0	8 112,00
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,0	8 112,00

Приложение №5 а

Положения об оплате труда работников ВолгГМУ

Размеры окладов (должностных окладов) работников,
установленные основе отнесения занимаемых ими
должностей (профессий) к соответствующему
квалификационному уровню профессиональной
квалификационной группы

Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень: санитар, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	11 775
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень: медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной	14 915
2 квалификационный уровень: лаборант, рентгенолаборант, медицинская сестра диетическая, помощник врача-эпидемиолога	15 700
3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, фармацевт, медицинская сестра палатная, фельдшер-лаборант, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по массажу, медицинский лабораторный техник	16 485
4 квалификационный уровень: медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист	17 270
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра	18 055

Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
1 квалификационный уровень:		18 840
врач-стажер, провизор-стажер		
2 квалификационный уровень:		19 625
врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)		
3 квалификационный уровень:		20 410
врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)		
4 квалификационный уровень:		21 195
врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений		
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
1 квалификационный уровень:		22 765
заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другим) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров)		
2 квалификационный уровень:		24 335
заведующий структурным подразделением хирургического профиля стационаров		
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
1 квалификационный уровень:		16 485
инструктор-методист по лечебной физкультуре		
2 квалификационный уровень:		20 410
медицинский психолог, эмбриолог		
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень:		11 775
агент по снабжению, кассир, статистик, секретарь		
2 квалификационный уровень:		12 560
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень:		13 345
инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник		
2 квалификационный уровень:		14 130
заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
3 квалификационный уровень:		14 915
заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела		
4 квалификационный уровень:		15 700
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		
5 квалификационный уровень:		17 740
начальник гаража		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень:		18 055
бухгалтер, инженер, логопед, специалист по охране труда, программист, инженер-энергетик, психолог, специалист по кадрам, экономист, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрист-консульт		
2 квалификационный уровень:		18 840
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		
3 квалификационный уровень:		19 625
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		
4 квалификационный уровень:		20 410
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		
5 квалификационный уровень:		21 980
главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень:		21 980
начальник отдела кадров, начальник отдела		
2 квалификационный уровень:		22 765
главный (механик, энергетик), заведующий медицинским складом мобилизационного резерва		
3 квалификационный уровень:		23 550
директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения		

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
	1 квалификационный уровень:	11 304
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, буфетчик, кухонный рабочий, подсобный рабочий, кладовщик, швея, гардеробщик, кастелянша, кладовщик, лифтер, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, садовник	
	2 квалификационный уровень:	11 618
	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
	1 квалификационный уровень:	11 775
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, слесарь-сантехник, газосварщик, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, маляр, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кровельщик, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции	
	2 квалификационный уровень:	12 246
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования	
	3 квалификационный уровень:	12 717
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	4 квалификационный уровень:	13 188
	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и особо ответственные работы, водитель автомобиля скорой медицинской помощи, газосварщик, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, газосварщик	

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
	2 квалификационный уровень:	18 055
	специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	

<1> Оперирующие врачи-хирурги всех наименований хирургических отделений для взрослых в стационарах: гинекологическое, кардиохирургическое, оперблок, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), хирургическое, эндоскопическое; врачи-анестезиологи-реаниматологи отделений анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии стационаров.

<2> Заведующие следующими структурными подразделениями:

хирургическими отделениями для взрослых в стационарах: гинекологическое, кардиохирургическое, оперблок, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, патологоанатомическое отделение, эндоскопическое, отделениями анестезиологии-реанимации, отделениями реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, отделениями рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

Приложение №56
к Положению об оплате труда

Размеры окладов (должностных окладов) работников,
установленные основе отнесения занимаемых ими
должностей (профессий) к соответствующему
квалификационному уровню профессиональной
квалификационной группы

Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень: санитар, сестра-хозяйка	9 500
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень: медицинский регистратор, гигиенист стоматологический,	10 925
2 квалификационный уровень: лаборант, рентгенолаборант, врача-эпидемиолога	11 500
3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, зубной техник, , фельдшер-лаборант	12 075
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню), врачи общей практики (семейные врачи), врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые	19 625
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другим) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другого)	22 765
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
	1 квалификационный уровень:	
	агент по снабжению, кассир, делопроизводитель	7 800
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
	1 квалификационный уровень:	
	бухгалтер, инженер, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по защите информации, специалист по охране труда, инженер по ремонту, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, психолог, социолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юристконсульт	11 960
	2 квалификационный уровень:	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12 500
	3 квалификационный уровень:	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	13 000
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
	1 квалификационный уровень:	7 800
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, слесарь-сантехник,	

Приложение № 6
к Положению об оплате труда

Размеры окладов (должностных окладов) по
должностям, не включенным в профессиональные
квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Главный врач учреждений оказывающих стационарную медицинскую помощь (Клиника №1 ВолгГМУ)	73 000
2.	Главный врач учреждений оказывающих амбулаторную медицинскую помощь (Стоматологическая поликлиника ВолгГМУ)	32 344
3.	Главный бухгалтер Клиники №1 ВолгГМУ	54 750
4.	Заместитель главного врача по медицинской части Клиники №1 ВолгГМУ	56 210
5.	Заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности Клиники №1 ВолгГМУ	56 210
6.	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам Клиники №1 ВолгГМУ	56 210
8.	Заместитель главного врача по лечебной работе учреждений оказывающих амбулаторную медицинскую помощь	19 656
9.	Заместитель главного врача по клинико-медицинской экспертизе учреждений оказывающих амбулаторную медицинскую помощь	14 252
9.	Начальник планово-экономического отдела Клиники №1 ВолгГМУ	54 750
	Главная медицинская сестра Клиники №1 ВолгГМУ	28 850
10.	Главная медицинская сестра учреждений оказывающих амбулаторную медицинскую помощь	16 640

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников сферы научных исследований и разработок

Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня

Базовый оклад (руб.)			8 112
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
4 квалификационный уровень			
	Лаборант-исследователь	1,0	8 112

Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня

Базовый оклад (руб.)			8 112
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
2 квалификационный уровень			
	Инженер-исследователь	1,0	8 112

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"

Базовый оклад (руб.)			7 800
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Рабочий по уходу за животными	1,0	8 112

**Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей
структурных подразделений**

№ п/п	Наименование должности	Ученая степень	Должностной оклад, руб.
Первый квалификационный уровень			
1- 1	Младший научный сотрудник		7 800
1- 2	Младший научный сотрудник	к.н.	10 800
1- 3	Научный сотрудник		7 800
1- 4	Научный сотрудник	к.н.	10 800
Второй квалификационный уровень			
2 -1	Старший научный сотрудник	к.н.	11 800
2 - 2	Старший научный сотрудник	д.н.	16 563
Третий квалификационный уровень			
3 - 1	Заведующий лабораторией	к.н.	13 319
3 - 2	Заведующий лабораторией	д.н.	17 708
Четвертый квалификационный уровень			
4 - 1	Заместитель директора	д.н.	19 310

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа " Общеотраслевые профессии рабочих
первого уровня "

Базовый оклад, руб.			8 112
Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Должностной оклад
1 квалификационный уровень			
	Автоклавщик	1	8 112
	Вахтер	1	8 112
	Гардеробщик	1	8 112
	Горничная	1	8 112
	Грузчик	1	8 112
	Дворник	1	8 112
	Кастелянша	1	8 112
	Кассир поточной линии	1	8 112
	Кладовщик	1	8 112
	Корректор	1	8 112
	Курьер	1	8 112
	Кухонный работник	1	8 112
	Лифтер	1	8 112
	Маляр	1	8 112
	Машинист по стирке спецодежды	1	8 112
	Мойщица посуды	1	8 112
	Оператор копировальных и множительных машин	1	8 112
	Оператор котельной	1	8 112
	Оператор стиральных машин	1	8 112
	Оператор электронного набора и верстки	1	8 112
	Подсобный рабочий	1	8 112
	Переплетчик документов	1	8 112
	Продавец продовольственных товаров	1	8 112
	Оператор ЭВМ	1	8 112
	Препаратор	1	8 112
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	8 112
	Рабочий по уходу за животными	1	8 112
	Садовник	1	8 112
	Сестра-хозяйка	1	8 112
	Сторож	1	8 112
	Телефонист	1	8 112
	Уборщик служебных помещений	1	8 112
	Уборщик производственных помещений	1	8 112
	Уборщик мусоропровода	1	8 112
	Уборщик территории	1	8 112
	Швея	1	8 112

Профессиональная квалификационная группа " Общеотраслевые профессии рабочих
второго уровня "

1 квалификационный уровень		
----------------------------	--	--

	Буфетчица	1	8 112
	Бригадир-кондитер	1	8 112
	Водитель (персональный) легкового автомобиля	1	8 112
	Водитель автомобиля	1	8 112
	Кондитер	1	8 112
	Оператор электронного набора и верстки	1	8 112
	Плотник	1	8 112
	Повар	1	8 112
	Столяр	1	8 112
	Старший повар	1	8 112
2 квалификационный уровень			
	Слесарь-сантехник	1	8 112
	Слесарь по КИП и А	1	8 112
	Электрогазосварщик	1	8 112
	Электромонтер по обслуживанию вентиляционных установок	1	8 112
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	8 112

Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава

Наименование	кафедры терапевтического профиля	кафедры хирургического профиля
Надбавка за медицинскую деятельность, необходимой для практической подготовки обучающихся на клинических кафедрах, руб.	2 800	3 200

Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава

№ п/п	Квалификационная категория	Надбавка за наличие врачебной квалификационной категории для клинических кафедр (соответствующей профилю кафедры), руб.	
		кафедры терапевтического профиля	кафедры хирургического профиля
1	2 категория	300	
2	1 категория	700	
3	высшая категория	1 400	

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
медицинских работников Клиники №1 Волгоградского
государственного медицинского университета

Показатели эффективности деятельности руководителей и работников с критериями на основе балльной оценки основным категориям работников Клиники №1 ВолГМУ приведены в таблице:

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
МЕДИЦИНСКИМ (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ**

**Заведующий структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории)
медицинской организации - врач-специалист**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Дефекты организационной (диагностической, консультативной, лечебной) работы в отделении	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений, объем оказания медицинской помощи, норм медицинской деятельности по заключению врачебной комиссии	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
3.	Соответствие качества медицинской помощи установленным требованиям (соблюдение сроков обследования пациента, объема и своевременности диагностических и лечебных мероприятий, соответствие назначенного лечения диагнозу)	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Выполнение плановых объемов медицинской помощи	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
	Итого:			0 -10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
МЕДИЦИНСКИМ (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ**

Врач-специалист (врач-хирург, врач-гинеколог, врач-невролог)

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Дефекты качества медицинской помощи по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов (Нарушение порядка госпитализации, необоснованное или неверное назначение лекарственных средств и т.д.)	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
3.	Соответствие качества медицинской помощи Порядкам и Стандартам лечения (соблюдение сроков обследования пациента, объема и своевременности диагностических и лечебных мероприятий и т.п.)	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
МЕДИЦИНСКИМ (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ**

Врач функциональной диагностики

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Дефекты диагностики	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем диагностических мероприятий	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
3.	Своевременность и качество интерпретации результатов диагностических исследований	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
МЕДИЦИНСКИМ (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ**

Врач-рентгенолог

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Дефекты диагностики	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем диагностической медицинской помощи	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
3.	Своевременность и качество интерпретации результатов	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчётности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
МЕДИЦИНСКИМ (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ**

Врач клинической лабораторной диагностики

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Дефекты диагностики	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
3.	Своевременность и качество проведения клинико-диагностических исследований	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчётности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Главная медицинская сестра

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Дефекты организационной, управленческой работы в медицинской организации по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
3.	Соблюдение порядка получения и отпуска лекарственных средств и медицинских изделий	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков и порядка предоставления отчетности, выполнения поручений главного врача	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
	Итого:			0 -10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Старшая медицинская сестра

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Дефекты организационной работы в отделении	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Соблюдение порядка получения и отпуска лекарственных средств и медицинских изделий	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
4.	Нарушения сроков и порядка предоставления отчётности, дефекты оформления медицинской документации	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Медицинская сестра палатная

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Дефекты в выполнении врачебных назначений, ухода за пациентами, подготовки пациентов к исследованиям	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Соблюдение правил учета и хранения, раздачи лекарственных препаратов, этилового спирта, медицинских изделий	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
3.	Дефекты в обеспечении интенсивного, непрерывного и качественного наблюдения за пациентами	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
4.	Дефекты оформления медицинской документации	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
	Итого:			0 -10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Медицинская сестра процедурной

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
2.	Дефекты в выполнении врачебных назначений, наличие постынъекционных осложнений	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
3.	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования инструментария, оборудования, медикаментов и перевязочного материала	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
5.	Дефекты оформления медицинской документации	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Медицинская сестра

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
2.	Дефекты в выполнении врачебных назначений	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
3.	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования лекарственных средств и этилового спирта	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
5.	Дефекты оформления медицинской документации	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Медицинская сестра по массажу

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Обоснованные жалобы на качество и объемы медицинской помощи	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Дефекты в выполнении врачебных назначений	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
4.	Дефекты оформления медицинской документации	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Медицинская сестра диетическая

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований в пищеблоке, порядка закладки продуктов, отпуска блюд с пищеблока	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Обоснованные жалобы на нарушения правил и норм лечебного питания по заключению врачебной комиссии	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
3.	Дефекты оформления медицинской документации	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
	Итого:			0 -10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Медицинская сестра по физиотерапии

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Обоснованные жалобы на качество, объем медицинской помощи	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Возникновение осложнений в результате нарушения требований охраны труда и инструкции по эксплуатации физиотерапевтического оборудования	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Дефекты оформления медицинской документации	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
	Итого:			0 -10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Медицинский дезинфектор

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Нарушение порядка проведения дезинфекционных работ, правил ведения медицинской документации	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Обоснованные жалобы на качество дезинфекционных работ	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
3.	Нарушение правил получения, хранения и приготовления дезинфицирующих средств	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-3
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Медицинский регистратор

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Нарушение порядка заполнения медицинской документации	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Обоснованные жалобы пациентов на оформление документов	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
3.	Нарушения сроков и порядка предоставления отчётности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
	Итого:			0 -10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Помощник врача-эпидемиолога

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Наличие случаев внутрибольничной инфекции	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
3.	Своевременность и полнота предоставления информации о санитарно-противоэпидемической обстановке	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Дефекты оформления медицинской документации	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
	Итого:			0 -10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Медицинский статистик

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Несвоевременность предоставления статистической отчетности, нарушение исполнительской дисциплины	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Дефекты в системе сбора, объединения статистических сведений	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
3.	Соответствие ведения отчетной документации установленным требованиям	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Выполнение распоряжений администрации	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
	Итого:			0 -10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Медицинский лабораторный техник, фельдшер-лаборант

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Нарушение технологии забора биологического материала и технологии проведения лабораторных исследований	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
2.	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
3.	Своевременность проведения клинико-диагностических исследований	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
5.	Нарушение правил получения, учета и хранения препаратов, дезинфицирующих средств и медицинских изделий.	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

Рентгенолаборант

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Нарушение технологии проведения рентгеновских исследований	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем диагностических мероприятий	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
3.	Своевременность и качество интерпретации результатов	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчётности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
	Итого:			0 -10

МЛАДШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Дефекты в выполнении должностных обязанностей	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Нарушение исполнительской дисциплины в выполнении распоряжений вышестоящего персонала	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-4
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-3
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

Заместитель главного врача по медицинским вопросам

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Дефекты организационной (диагностической, консультативной, лечебной, профилактической) работы	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
2.	Обоснованные жалобы на ненадлежащее качество и сроки медицинской помощи	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
3.	Соответствие проводимого контроля качества медицинской помощи требованиям порядка организации и проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, утверждённого руководителем	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
4.	Чрезвычайные происшествия, в том числе летальные случаи	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков и порядка предоставления отчётности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

Заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Дефекты организации оказания медицинской помощи	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
2.	Дефекты в системе сбора, объединения статистических сведений	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
3.	Нарушение сроков и порядка предоставления периодической ежегодной и квартальной статистической отчетности, единовременных отчетов, в том числе в вышестоящие и контрольно-надзорные органы	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
4.	Соответствие отчетной документации установленным формам	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений главного врача	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Обеспечение бесперебойной работы хозяйственно-технических служб учреждения и координация деятельности подрядчиков по обслуживанию и эксплуатации здания и оборудования учреждения	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-3
2.	Своевременное выполнение работ по текущему и капитальному ремонту в соответствии с утвержденным планом проведения указанных работ	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-2
3.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
4.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации учреждения	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

Заместитель главного врача по гражданской обороне и мобилизационной работе

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Своевременное осуществление мероприятий по противопожарной безопасности, охране труда, гражданской обороне	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-3
2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации учреждения	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
3.	Своевременная подготовка информации по запросам	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
	Итого:			0
				-10

**ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

Главный бухгалтер

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Обеспечение качественного составления и соблюдение * сроков предоставления бухгалтерской отчетности в вышестоящие органы, в налоговые органы, внебюджетные фонды, органы статистики, руководителю	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
2.	Контроль за соблюдением правил хранения денежных средств и документов строгой отчетности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
3.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей оказываемых учреждением услуг (отсутствие обоснованных жалоб)	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ "Общепромышленные должности служащих ЧЕТВЕРТОГО уровня"
1 квалификационный уровень (Начальник планово-экономического отдела)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Качественное планирование средств, обеспечение целевого использования средств	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
2.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
3.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, подготовка информационных и аналитических материалов	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих ЧЕТВЕРТОГО уровня"
1 квалификационный уровень (Начальник отдела кадров)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Своевременное и качественное ведение документации, предоставление отчетности в контролирующие органы и руководителю	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -3
2.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
3.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
4.	Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих ТРЕТЬЕГО уровня"
5 квалификационный уровень (заместитель главного бухгалтера)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления бухгалтерской отчетности в вышестоящие органы, в налоговые органы, внебюджетные фонды, органы статистики, руководителю	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
2.	Качественное проведение инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -3
3.	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -2
4.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации учреждения	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ПЕРВОГО уровня"
1 квалификационный уровень (секретарь)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -3
2.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
3.	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ПЕРВОГО уровня"
1 квалификационный уровень (кассир)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -3
2.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
3.	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ПЕРВОГО уровня"
1 квалификационный уровень (агент по снабжению)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -3
2.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
3.	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ВТОРОГО уровня"
1 квалификационный уровень (техник)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
2.	Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
3.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
4.	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ВТОРОГО уровня"
1 квалификационный уровень (заведующий складом)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие недостат и хищений за отчетный период	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии	Ежеквартально	Соблюдение	0
			Несоблюдение	-3
3.	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ТРЕТЬЕГО уровня"
1 квалификационный уровень (бухгалтер)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления отчетности в вышестоящие органы, в налоговые органы, внебюджетные фонды, органы статистики, руководителю	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-3
3.	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ТРЕТЬЕГО уровня"
1 квалификационный уровень (экономист)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления отчетности в вышестоящие органы, в налоговые органы, внебюджетные фонды, органы статистики, руководителю	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-3
3.	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ТРЕТЬЕГО уровня"
1 квалификационный уровень (специалист по кадрам)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления отчетности в вышестоящие органы, в налоговые органы, внебюджетные фонды, органы статистики, руководителю	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -3
3.	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ТРЕТЬЕГО уровня"
1 квалификационный уровень (юрисконсульт)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления отчетности	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-3
3.	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ТРЕТЬЕГО уровня"
1 квалификационный уровень (программист)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Обеспечение качественного технического сопровождения компьютерной техники	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-3
3.	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ТРЕТЬЕГО уровня"
1 квалификационный уровень (специалист по охране труда)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления отчетности руководителю	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-3
3.	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации учреждения	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ТРЕТЬЕГО уровня"
4 квалификационный уровень (ведущий инженер-энергетик)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
3.	Своевременное принятие мер по недопущению аварийных ситуаций	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-2
4.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые должности служащих ТРЕТЬЕГО уровня"
4 квалификационный уровень (ведущий инженер лифтовой службы)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
3.	Своевременное принятие мер по недопущению аварийных ситуаций	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-2
4.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые профессии рабочих ПЕРВОГО уровня"
1 квалификационный уровень (лифтер)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Содержание помещений и территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -3
2.	Сохранность и бережное отношение к имуществу и к потребляемым ресурсам (вода, тепло, свет), рациональное использование моющих средств	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
3.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации учреждения	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
4.	Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые профессии рабочих ПЕРВОГО уровня"
1 квалификационный уровень (уборщик)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Содержание помещений и территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -3
2.	Сохранность и бережное отношение к имуществу и к потребляемым ресурсам (вода, тепло, свет), рациональное использование моющих средств	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
3.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации учреждения	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
4.	Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые профессии рабочих ПЕРВОГО уровня"
1 квалификационный уровень (гардеробщик)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Содержание помещений и территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -3
2.	Сохранность и бережное отношение к имуществу и к потребляемым ресурсам (вода, тепло, свет), рациональное использование моющих средств	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
3.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации учреждения	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
4.	Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые профессии рабочих ПЕРВОГО уровня"
1 квалификационный уровень (повар)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации учреждения	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Отсутствие недостатков и хищений за отчетный период	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
3.	Сохранность и бережное отношение к имуществу и к потребляемым ресурсам (вода, тепло, свет), рациональное использование моющих средств	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые профессии рабочих ПЕРВОГО уровня"
1 квалификационный уровень (кухонный рабочий)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации учреждения	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Отсутствие недостатков и хищений за отчетный период	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
3.	Сохранность и бережное отношение к имуществу и к потребляемым ресурсам (вода, тепло, свет), рациональное использование моющих средств	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые профессии рабочих ВТОРОГО уровня"
1 квалификационный уровень (слесарь)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине рабочих	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
3.	Своевременное принятие мер по недопущению аварийных ситуаций	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -2
4.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые профессии рабочих ВТОРОГО уровня"
1 квалификационный уровень (электромонтер)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине рабочих	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
3.	Своевременное принятие мер по недопущению аварийных ситуаций	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -2
4.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые профессии рабочих ВТОРОГО уровня"
1 квалификационный уровень (водитель)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии автотранспорта	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -3
2.	Соблюдение техники безопасности, оснащение автотранспорта средствами обеспечения безопасности движения и оказания первой помощи	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
3.	Своевременное составление и представление в бухгалтерию путевых листов и другой документации	Ежеквартально	Соблюдение Несоблюдение	0 -2
4.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые профессии рабочих ВТОРОГО уровня"
2 квалификационный уровень (слесарь по обслуживанию систем вентиляции)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
2.	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -3
3.	Своевременное принятие мер по недопущению аварийных ситуаций	Ежеквартально	Соответствие Несоответствие	0 -2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие Наличие	0 -2
	Итого:			0 -10

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**ПКГ " Общеотраслевые профессии рабочих ВТОРОГО уровня"
2 квалификационный уровень (электрогазосварщик)**

№ п/п	Показатель	Периодичность	Критерии	балл
1.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
2.	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-3
3.	Своевременное принятие мер по недопущению аварийных ситуаций	Ежеквартально	Соответствие	0
			Несоответствие	-2
4.	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	Ежеквартально	Отсутствие	0
			Наличие	-2
	Итого:			0
				-10

Примечание:

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

- а) выполнения государственного задания ниже 80%;
- б) выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

в) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

г) выявления в учреждениях нарушения правил противопожарной безопасности;

Выплаты стимулирующего характера заведующему отделением не начисляются в следующих случаях:

а) выполнения плановых показателей отделения ниже 80%;

б) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

в) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных

гарантий бесплатно.

Выплаты стимулирующего характера врачам стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Приложение №13
к Положению об оплате труда

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
работников Стоматологической поликлиники**

Показатели эффективности оценки деятельности на основе бальной оценки работников Стоматологической поликлиники ВолгГМУ приведены в таблице:

**ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей
главного врача по медицинской части и клинико-экспертной работе**

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Выполнение плановых показателей по поликлинике	По итогам квартала	менее 100%	-1
			100 % и выше	0
2.	Число обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-2
3.	Число случаев некачественного оформления медицинской документации	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Соблюдение сроков сдачи отчетности	По итогам квартала	соблюдение	0
			1 и более нарушений	-0,5
5.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
6.	Отсутствие штрафных санкций за пролеченных больных со стороны страховых медицинских организаций, территориального фонда обязательного медицинского страхования	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
7	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 300 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 7 (2 100 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ МЕДИЦИНСКИМ (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующих отделениями

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Выполнение плановых показателей по отделению	По итогам квартала	менее 100%	-2
			100% и выше	0
2.	Соблюдение установленных правил и норм в отделении	По итогам квартала	соблюдение	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Число обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Число случаев некачественного оформления медицинской документации	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
5.	Соблюдение сроков сдачи отчетности	По итогам квартала	соблюдение	0
			1 и более нарушений	-0,5
6.	Отсутствие штрафных санкций за пролеченных больных со стороны страховых медицинских организаций, территориального фонда обязательного медицинского страхования	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
7.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 300 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 7 (2 100 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ МЕДИЦИНСКИМ (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности врачебного персонала (врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-детский, врач-ортодонт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-физиотерапевт, врач-рентгенолог)

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штрафные баллы
1.	Выполнение плановых показателей	По итогам квартала	менее 100%	-2
			100%-150 %	0
2.	Число обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Число случаев некачественного оформления медицинской документации	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Число повторных обращений пациента в течении гарантийного срока	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
5.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5
6.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
7.	Отсутствие штрафных санкций за пролеченных больных со стороны страховых медицинских организаций, территориального фонда обязательного медицинского страхования	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
8	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 300 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 8 (2 400 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главной
медицинской сестры**

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Число обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
2.	Число случаев некачественного оформления медицинской документации	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
3.	Своевременность и полнота оснащения лекарственными и дезинфицирующими средствами, расходными материалами	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
4.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5
5.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
6.	Число случаев несоблюдения правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
7.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5
8.	Число случаев несоблюдения санитарно-эпидемиологического режима	По итогам квартала	отсутствие 1 и более	0 -2

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 200 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 8 (1 600 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего
медицинского персонала (медицинская сестра, помощник врача-
эпидемиолога,
медицинская сестра по физиотерапии)**

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Число обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
2.	Число случаев некачественного оформления медицинской документации	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
3.	Число случаев несоблюдения санитарно-эпидемиологического режима	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -2
4.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5
5.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
6.	Число случаев несоблюдения правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
7.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 200 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 7 (1 400 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности среднего
медицинского персонала (рентген-лаборант, гигиенист стоматологический)**

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Выполнение плановых показателей	По итогам квартала	менее 100%	-2
			100%-150 %	0
2.	Число обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Число случаев некачественного оформления медицинской документации	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Число случаев несоблюдения санитарно-эпидемиологического режима	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
5.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5
6.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
7.	Число случаев несоблюдения правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
8.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	По итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5

Стоимость одного балла, по которому оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников, составляет 200 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 8 (1 600 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности зубных
техников**

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Число обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
2.	Число случаев некачественного оформления медицинской документации	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
3.	Число случаев нарушения своевременности, качества и полноты выполнения ортопедических и ортодонтических работ	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -2
4.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5
5.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
6.	Число случаев несоблюдения правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
7.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	По итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 200 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 7 (1 400 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
(МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинского
регистратора**

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Обеспечение качественного заполнения первичной медицинской документации (отсутствие замечаний)	Ежемесячно по итогам квартал	отсутствие 1 и более нарушений	0 -2
2.	Четкое и полное информирование населения о правилах и порядке оказания медицинской помощи	Ежемесячно по итогам квартал	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
3.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	Ежемесячно по итогам квартал	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5
4.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	Ежемесячно по итогам квартал	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5
5.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартал	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1,0

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 200 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 5 (1 000 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

МЛАДШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности младшего медицинского персонала (санитарка, сестра-хозяйка)

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Число случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-2
2.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5
3.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 100 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 4 (400 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих Третьего уровня"
1 квалификационный уровень**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности экономиста,
экономиста по МТС**

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Ненадлежащее исполнение приказов и распоряжений руководства	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -2
2.	Нарушение сроков сдачи отчетности	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
3.	Нарушение сроков заключения договоров	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
4.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5
5.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
6.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 200 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 6 (1 200 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих Третьего уровня"
1 квалификационный уровень**

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Ненадлежащее исполнение приказов и распоряжений руководства	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
2.	Нарушение сроков сдачи отчетности	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-2
3.	Качественный прием и контроль первичной документации	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5
5.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
6.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-0,5

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 200 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 6 (1 200 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих Первого уровня"
1 квалификационный уровень**

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности кассира

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Ненадлежащее исполнение приказов и распоряжений руководства	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
2.	Выполнение правил ведения кассовой книги и составления кассовой отчетности.	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -2
3.	Отсутствие расхождений фактического наличия денежных средств и книжного остатка	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
4.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5
5.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
6.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 200 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 6 (1 200 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ**

**ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих ВТОРОГО уровня"
1 квалификационный уровень**

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности оператора ЭВМ

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Ненадлежащее исполнение приказов и распоряжений руководства	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
2.	Нарушение в оформлении документации	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -2
3.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5
4.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
5.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -0,5

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 200 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 5 (1 000 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

**ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих ПЕРВОГО уровня"
1 квалификационный уровень**

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности гардеробщика

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Число случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
2.	Число случаев несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной безопасности	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
3.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей, не соблюдения установленного порядка хранения и использования материальных ресурсов	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1
4.	Число случаев нарушения норм медицинской этики и деонтологии	Ежемесячно по итогам квартала	отсутствие 1 и более нарушений	0 -1

Стоимость одного балла по которым оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников составляет 100 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 4 (400 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих ВТОРОГО уровня"

1 квалификационный уровень

Показатели и критерии оценки эффективности слесаря-сантехника

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Штраф- ные баллы
1.	Число случаев отсутствия замечаний на нарушение техники безопасности	Ежемесячно по итомам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
2.	Число случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки	Ежемесячно по итомам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
3.	Число случаев небрежного отношения работника к имуществу учреждения, в т.ч. предоставленному для исполнения должностных обязанностей	Ежемесячно по итомам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1
4.	Число случаев несвоевременно принятых мер по недопущению аварийных ситуаций	Ежемесячно по итомам квартала	отсутствие	0
			1 и более нарушений	-1

Стоимость одного балла, по которому оценивается эффективность деятельности данной категории сотрудников, составляет 100 руб. Максимальное количество баллов при соответствии всем критериям — 4 (400 руб.). При наличии замечаний по одному или нескольким критериям выплата уменьшается на соответствующую количеству штрафных баллов сумму.

Оценка результативности и качества труда работников
Стоматологической поликлиники

Период для проведения оценки деятельности работника — отчетный квартал. Если работник занимает штатную должность в объеме менее ставки (0,25 ст., 0,50 ст., 0,75 ст.), размер стимулирующей выплаты рассчитывается пропорционально объему занимаемой ставки. Если работником не отработана установленная норма рабочего времени, размер стимулирующей выплаты рассчитывается пропорционально отработанному рабочему времени.

Для работников, которым законодательством РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда в полном объеме, стимулирующая выплата осуществляется в полном объеме.

Оценка деятельности работника по критериям производится комиссией не позднее 15-го числа по окончании отчетного периода.

Начисление стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ работникам Стоматологической поликлиники производится в заработную плату в месяце, следующим за отчетным периодом.

Механизм распределения стимулирующих выплат за качество выполняемых работ:

В основе механизма распределения стимулирующих выплат конкретным работникам заложена балльная оценка деятельности.

Единица измерения конкретного критерия утверждается в баллах с указанием диапазона его изменения.

В Приложении № 13.1 установлено предельное количество баллов по критериям эффективности по должностям работников.

Средства стимулирующей выплаты расходуются в пределах утвержденных средств по коду КОСГУ 211 «Заработная плата» Плана финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Сумма стимулирующей выплаты конкретного сотрудника Стоматологической поликлиники ВолГМУ определяется расчетом.

Расчет суммы стимулирующей выплаты конкретного сотрудника
стоматологической поликлиники (балльная оценка):

С учетом установленных критериев каждый сотрудник набирает определенное количество баллов (по основной занимаемой должности) - Баллы сотрудника.

Определяются баллы с учетом отработанного времени конкретного сотрудника:

Стоимость одного балла для всех сотрудников устанавливается равной 100 рублей.

По следующим категориям сотрудников применяется повышающий коэффициент равный 3:

заместитель главного врача по медицинской части, клинико-экспертной работе, заведующие отделениями, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-детский, врач-ортодонт, врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог-ортопед, врач-физиотерапевт, врач-рентгенолог

По следующим категориям сотрудников применяется повышающий коэффициент равный 2:

главная медицинская сестра, медицинская сестра, помощник врача-эпидемиолога, рентгенлаборант, медицинская сестра по физиотерапии, гигиенист стоматологический, зубной техник, медицинский регистратор, экономист, экономист по МТС, бухгалтер, кассир, оператор ЭВМ.

По следующим категориям сотрудников повышающий коэффициент равен 1:
санитарка, сестра-хозяйка, гардеробщик.

Сумма стимулирующей выплаты рассчитывается с учетом отработанного времени каждого сотрудника

Баллы сотрудника x Повышающий коэф-т x стоимость 1 балла / Норма рабочего времени x Отработанные часы

Сумма стимулирующей выплаты округляется по правилу арифметического округления до целого рубля.

Выплата стимулирующего характера не производится в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

По результатам рассмотрения и распределения стимулирующих выплат на основании сводного расчета стимулирующих выплат издается приказ по Университету.

Положение
о рейтинговой оценке деятельности
преподавателей ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России и установлении надбавок к
заработной плате из фонда стимулирующих
выплат

Волгоград 2017 г.



Федеральное государственное бюджетное
учреждение высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский
университет» Министерства здравоохранения
Российской Федерации

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой оценке деятельности
преподавателей ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России и установлении
надбавок к заработной плате из фонда
стимулирующих выплат

- 1 -

Принято:
Решением ученого Совета
ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава
России

протокол №2 от «11» октября 2017 г.

Утверждаю:
Ректор ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России, академик РАН



В.И.Петров

«12» октября 2017 г.

Введено в действие
Приказом ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России
от «12» октября 2017 г. №1439-КМ

Положение

о рейтинговой оценке деятельности преподавателей ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России и установлении надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат

Волгоград 2017 год

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке деятельности преподавателей ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России и установлении надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат	- 2 -
---	---	--	--------------

ВВЕДЕНО ВЗАМЕН: «Положения о рейтинговой оценке деятельности преподавателей ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России и установлении надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат» (приказ ректора №1206-КМ от 12.09.2016)

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Центр по изучению русского языка для иностранных студентов ВолгГМУ	- 2 -
---	---	---	--------------

Разработано на основе Положения о рейтинговой оценке деятельности преподавателей ФГБОУ ВО «ВолгГМУ» Минздрава России от 12.10.2017 (приказ № 1439-КМ).

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке деятельности преподавателей ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России и установлении надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат	- 3 -
---	---	---	--------------

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано на основе Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», «Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р, единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015г., протокол №12.

Настоящее положение устанавливает критерии и порядок определения рейтинга преподавателей (физических лиц) кафедр за календарный год. Совместители из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) принимают участие в рейтинге по желанию. Положение разработано на основании Коллективного договора и Устава Волгоградского государственного медицинского университета, с учетом опыта других вузов.

1.1 Целью рейтинговой оценки в ВолГМУ является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей путем дифференциации оплаты их труда.

1.2 Основными задачами рейтинговой оценки являются:

а. создание фактографической информационной базы, всесторонне отражающей деятельность как отдельных преподавателей, так и кафедр, факультетов и университета в целом.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке деятельности преподавателей ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России и установлении надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат	- 4 -
---	--	---	-------

б. совершенствование деятельности и развития университета через критический, серьезный и откровенный анализ результативности собственного труда коллективов;

в. стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета в целом;

1.3 В основу механизма рейтинговой оценки положено представление о ней, как об акте признания коллегами и администрацией вуза конечных результатов деятельности конкретного преподавателя, продуктивности и качества его работы по подготовке специалистов и проведению научных исследований. Используемые при этом показатели и методика количественной оценки (ранжирования) деятельности преподавателей разработаны администрацией совместно с кафедрами и факультетами и одобрены ректоратом и центральным методическим советом университета.

1.4 Рейтинговую оценку проводит учебно-методический отдел ВолГМУ.

1.5 Подведение итогов рейтинговой оценки деятельности преподавателей и установление надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат проводит комиссия в составе первого проректора, начальника ПФУ, помощника ректора по качеству и инновационным технологиям в образовании, председателя ОМКК, руководителя УМО, деканов.

2. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

2.1 Для обеспечения сравнимости результатов, подведение итогов проводится по профилям преподаваемых дисциплин (Таблица 1), в пяти квалификационных категориях преподавателей: заведующие кафедрами, профессора, доценты, старшие преподаватели, ассистенты=преподаватели.



Таблица 1. Распределение кафедр ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России по профилю преподаваемых дисциплин.

№	НАЗВАНИЕ КАФЕДРЫ
Гуманитарные дисциплины	
1	<u>Кафедра иностранных языков с курсом латинского языка</u>
2	<u>Кафедра истории и культурологии</u>
3	<u>Кафедра общей и клинической психологии</u>
4	<u>Кафедра русского языка и социально-культурной адаптации</u>
5	<u>Кафедра социальной работы с курсом педагогики и образовательных технологий</u>
6	<u>Кафедра философии, биоэтики и права</u>
7	<u>Кафедра экономики и менеджмента</u>
8	<u>Кафедра управления и экономики фармации и медицинского и фармацевтического товароведения</u>
Естественно-научные дисциплины	
1	<u>Кафедра биологии</u>
2	<u>Кафедра биотехнических систем и технологий</u>
3	<u>Кафедра математики и информатики</u>
4	<u>Кафедра физики</u>
5	<u>Кафедра химии</u>
Медико-биологические дисциплины	
1	<u>Кафедра анатомии человека</u>
2	<u>Кафедра гистологии, эмбриологии, цитологии</u>
3	<u>Кафедра клинической лабораторной диагностики с курсом клинической лабораторной диагностики ФУВ</u>
4	<u>Кафедра микробиологии, вирусологии, иммунологии с курсом клинической микробиологии</u>
5	<u>Кафедра молекулярной биологии и генетики</u>
6	<u>Кафедра нормальной физиологии</u>
7	<u>Кафедра оперативной хирургии и топографической анатомии</u>
8	<u>Кафедра патологической анатомии</u>
9	<u>Кафедра патофизиологии, клинической патофизиологии</u>
10	<u>Кафедра судебной медицины</u>
11	<u>Кафедра теоретической биохимии с курсом клинической биохимии</u>
12	<u>Кафедра фармакогнозии и ботаники</u>



13	<u>Кафедра фармакологии</u>
14	<u>Кафедра фармакологии и биофармации ФУВ</u>
15	<u>Кафедра фармацевтической и токсикологической химии</u>
16	<u>Кафедра фармацевтической технологии и биотехнологии</u>
17	<u>Кафедра фундаментальной медицины и биологии</u>
Медико-профилактические дисциплины	
1	<u>Кафедра гигиены ФУВ и профильных гигиенических дисциплин</u>
2	<u>Кафедра медицинской реабилитации и спортивной медицины с курсом медицинской реабилитации, лечебной физкультуры, спортивной медицины, физиотерапии факультета усовершенствования врачей.</u>
3	<u>Кафедра медицины катастроф</u>
4	<u>Кафедра общей гигиены и экологии</u>
5	<u>Кафедра общественного здоровья и здравоохранения</u>
6	<u>Кафедра общественного здоровья и здравоохранения ФУВ</u>
7	<u>Кафедра физической культуры и здоровья</u>
Терапевтические дисциплины	
1	<u>Кафедра амбулаторной и скорой медицинской помощи</u>
2	<u>Кафедра внутренних болезней педиатрического и стоматологического факультетов</u>
3	<u>Кафедра госпитальной терапии, ВПТ с курсом клинической ревматологии ФУВ</u>
4	<u>Кафедра дерматовенерологии</u>
5	<u>Кафедра детских болезней</u>
6	<u>Кафедра детских болезней педиатрического факультета</u>
7	<u>Кафедра детских инфекционных болезней</u>
8	<u>Кафедра иммунологии и аллергологии</u>
9	<u>Кафедра инфекционных болезней с эпидемиологией и тропической медициной</u>
10	<u>Кафедра кардиологии с функциональной диагностикой ФУВ</u>
11	<u>Кафедра клинической фармакологии и интенсивной терапии с курсами клинической фармакологии ФУВ, клинической аллергологии ФУВ</u>
12	<u>Кафедра лучевой диагностики и лучевой терапии</u>
13	<u>Кафедра неврологии, нейрохирургии, медицинской генетики, с курсом неврологии, мануальной терапии и рефлексотерапии ФУВ</u>
14	<u>Кафедра педиатрии и неонатологии ФУВ</u>
15	<u>Кафедра пропедевтики внутренних болезней</u>
16	<u>Кафедра профессиональных болезней с курсом общей врачебной практики (семейная медицина) ФУВ</u>
17	<u>Кафедра психиатрии, наркологии и психотерапии с курсом психиатрии.</u>

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке деятельности преподавателей ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России и установлении надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат	- 7 -
---	---	---	--------------

	<u>психиатрии-наркологии ФУВ</u>
18	<u>Кафедра терапии и эндокринологии ФУВ</u>
19	<u>Кафедра факультетской терапии</u>
20	<u>Кафедра фтизиопульмонологии</u>
	Хирургические дисциплины
1	<u>Кафедра акушерства и гинекологии</u>
2	<u>Кафедра акушерства и гинекологии ФУВ</u>
3	<u>Кафедра анестезиологии и реаниматологии с трансфузиологией ФУВ</u>
4	<u>Кафедра госпитальной хирургии</u>
5	<u>Кафедра детской хирургии</u>
6	<u>Кафедра общей хирургии с урологией</u>
7	<u>Кафедра онкологии с курсом онкологии и гематологии ФУВ</u>
8	<u>Кафедра ортодонтии</u>
9	<u>Кафедра ортопедической стоматологии с курсом клинической стоматологии</u>
10	<u>Кафедра оториноларингологии</u>
11	<u>Кафедра офтальмологии</u>
12	<u>Кафедра пропедевтики стоматологических заболеваний</u>
13	<u>Кафедра стоматологии детского возраста</u>
14	<u>Кафедра стоматологии ФУВ</u>
15	<u>Кафедра терапевтической стоматологии</u>
16	<u>Кафедра травматологии, ортопедии и ВПХ с курсом травматологии и ортопедии ФУВ</u>
17	<u>Кафедра урологии, нефрологии и трансплантологии ФУВ</u>
18	<u>Кафедра факультетской хирургии с курсом эндоскопической хирургии ФУВ и с курсом сердечно-сосудистой хирургии ФУВ</u>
19	<u>Кафедра хирургических болезней и нейрохирургии ФУВ</u>
20	<u>Кафедра хирургических болезней педиатрического и стоматологического факультетов</u>
21	<u>Кафедра хирургической стоматологии и челюстно-лицевой хирургии</u>

2.2 Рейтинговая оценка преподавателя учитывает квалификационный уровень преподавателя, его научный и производственный потенциал, а так же творческую активность за отчетный календарный год.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке деятельности преподавателей ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России и установлении надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат	- 8 -
---	---	---	--------------

2.3 Для определения рейтинга, каждый преподаватель заполняет таблицу 2 «Исходные данные для определения рейтинга преподавателя». Заполненная таблица 2. подписывается преподавателем и заверяется заведующим кафедрой.

2.4 В таблице указаны наименования показателей и их порядковые номера. Каждому показателю в таблице соответствует определенное количество баллов. Все значения приводятся за отчетный календарный год. Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию, поэтому при заполнении графы «Количество единиц» преподаватель должен придерживаться принятого толкования показателей, раскрываемого в пояснениях и примерах.

2.5 Тип подтверждающего документа указан в пояснении к соответствующему пункту таблицы. Контроль за достоверностью значений показателей осуществляет заведующий кафедрой. Контроль ввода и обработки показателей осуществляет методист УМО, сверяясь с соответствующими данными отделов и служб университета.

2.6 Методика расчета рейтинга преподавателей. Установление надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат.

2.6.1 «Общее значение» рассчитывает методист УМО после проверки подтверждающих документов (таблица 2), **умножением** значения в графе «количество единиц» на «значение в баллах за единицу».

2.6.2 После расчета «Общего значения», таблицу «Исходные данные для определения рейтинга преподавателя» подписывает методист УМО и заведующий кафедрой или ответственный за рейтинг преподавателей на кафедре. Внесение исправлений допускается в течение 3 рабочих дней после подписания «Ознакомлен с расчетом» Таблицы 2.

2.6.3 Абсолютный личный рейтинг преподавателя (АЛРП) во всех квалификационных категориях (см. п.2.1.) определяется суммированием всех показателей графы «Общее значение» таблицы 2.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке деятельности преподавателей ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России и установлении надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат	- 9 -
---	--	---	-------

2.6.4 Комиссия (п.1.5), при подведении итогов, проводит расчет среднего значения величины АЛРП для каждой квалификационной категории (п.2.1) в рамках каждого профиля преподаваемых дисциплин (таблица 1). *(Например, суммируются все значения АЛРП, набранные ассистентами/преподавателями всех кафедр определенного профиля дисциплин и делятся на число ассистентов/преподавателей - физических лиц, подавших сведения).*

2.6.5 Всем преподавателям с величиной АЛРП более (или равное) медианы для каждой квалификационной категории в пределах своего профиля дисциплин, назначается надбавка к заработной плате из фонда стимулирующих выплат.

2.6.6 Размер надбавки к заработной плате зависит от суммы набранных баллов и устанавливается комиссией (п.1.5) для каждой квалификационной категории (п.2.1) в зависимости от размера фонда стимулирующих выплат.

2.7 По итогам рейтинговой оценки, в **рамках каждого профиля дисциплин** называются лица с наибольшим АЛРП для каждой **квалификационной категории.**

2.8 Комиссия по подведению итогов рейтинговой оценки деятельности преподавателей оповещает аттестационные комиссии о лицах из числа ППС, набравших наименьший АЛРП среди соответствующей квалификационной категории в рамках определенного профиля преподаваемых дисциплин.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке деятельности преподавателей ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России и установлении надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат	- 10 -
---	---	---	---------------

Таблица 2

ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ
за 20 _____ год
для определения рейтинга преподавателя

Ф.И.О.

должность (если должность изменилась, указать с какого периода)

кафедра

№	Показатели	Кол-во единиц	Значение в баллах за единицу	Общее значение	Подтверждающий документ
1.	Врачебная (судейская) категория Высшая/первая/вторая		10/7/3		Выписка из приказа или копия удостоверения
2.	Ученая степень доктор/кандидат наук		50/25		Копия диплома
3.	Ученое звание профессор/доцент		30/15		
4.	Спортивное звание: мастер спорта/кандидат в мастера спорта		30/15		
5.	Академик/Член-корр. РАН		100/50		
6.	Член других академий (не умножается на количество академий)		30		
7.	Государственное Почетное звание («Заслуженный врач РФ», «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», «Отличник здравоохранения» и т.д.) в отчетном году/ранее		20/10		Выписка из приказа или копия диплома и т.д.
8.	Присуждение Государственной Премии, премии Правительства РФ в отчетном году/ранее		20/10		
9.	Награждение золотыми медалями РАН или премиями имени выдающихся ученых в отчетном году/ранее		20/10		
10.	Награждение дипломами Международных/Всероссийских/областных/городских конкурсов в отчетном году		10/8/4/2		



11.	Награждение благодарственными письмами и грамотами, дипломами Федеральными/областными/городскими/внутривузовскими в отчетном году		10/6/4/2		
12.	Премии Всероссийские/областные/городские в отчетном году		10/8/5		
13.	Защита диссертации доктора/кандидата наук в отчетном году	-	1000/500		Копия диплома
14.	Работа в диссертационных Советах: председатель/заместитель председателя/секретарь/член Совета		15/10/10/5		Выписка из приказа, информация с сайта
15.	Издано учебников с грифом Минобрнауки РФ (за единицу, делится на число авторов)*		500		Копия титульного листа и выходных данных
16.	Издано монографий через зарубежные/центральные издательства (за единицу, делится на число авторов)*		500/300		
17.	Издано монографий через региональные издательства, НИИ, ВолГМУ (за единицу, делится на число авторов)*		300		
18.	Издано пособий с грифом Минобрнауки РФ (за единицу, делится на число авторов)*		150		
19.	Издано пособий, утвержденных в установленном порядке, изданных ВолГМУ или др. (за единицу, делится на число авторов)*		30		
20.	Подготовлено учебное пособие, биопрепараты, гербарий, серия экспериментов на биологических моделях и т.д. к теме занятия (за единицу, делится на число авторов)*		10		Выписка из кафедрального заседания
21.	Издано брошюр (за единицу, делится на число авторов)*		7		Копия титульного листа и выходных данных
22.	Специальные виды изданий (каталоги, нормативы, инструкции, правила и т.д.) (за единицу, делится на число авторов)*		5		
23.	Рецензии на пособия/монографии (за единицу)		15/20		Копия рецензии
24.	Число цитирований публикаций автора в РИНЦ (за единицу)		0.5		Информация с сайта e-library
25.	Индекс Хирша (за единицу)		30		
26.	Индекс Хирша по ядру РИНЦ		50		



27.	Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи преподавателя		100		
28.	Опубликовано статей в зарубежных журналах, в т.ч. электронных (Журналы должны индексироваться в одной из систем: РИНЦ, Scopus, Web of science)		200		Делится на число авторов. Копия титульного листа и выходных данных, скриншот +20% к баллам за статью совместно со студентами
29.	Опубликовано статей в журналах перечня ВАК, в т.ч. электронных (Журналы должны индексироваться в одной из систем: РИНЦ, Scopus, Web of science)		100		
30.	Опубликовано статей в журналах СНГ, в т.ч. электронных (Журналы должны индексироваться в одной из систем: РИНЦ, Scopus, Web of science)		50		
31.	Опубликовано статей в сборниках научных работ и др. журналах, в т.ч. электронных (Журналы должны индексироваться в одной из систем: РИНЦ, Scopus, Web of science)		30		
32.	Опубликовано тезисов докладов или тезисов научных работ или статей в журналах НЕ индексируемых в одной из систем: РИНЦ, Scopus, Web of science		20		
33.	Научное руководство студентом, интерном, клиническим ординатором завершившееся публикацией (за единицу)		10		Копия титульного листа
34.	Получено патентов зарубежных/РФ (за единицу, делится на число авторов)*		300/150		Копия патента, диплома, свидетельства, оформленная заявка на изобретение, патент, +20% к баллам за патент, рацпредложение совместно со студентами
35.	Принято рацпредложений (за единицу, делится на число авторов)*		5		
36.	Подано заявок на изобретения (за единицу, делится на число авторов)*		30		



37.	Получено актов внедрения на Федеральном/областном/городском/ЛПУ уровне (за единицу, делится на число авторов)*		25/15/10/5		Копия актов внедрения
38.	Работа в редколлегиях журналов перечня ВАК: гл.редактор/зам.главного редактора/отв.секретарь/член редколлегии (за единицу)		20/15/12/10		Копия выходных данных журнала
39.	Работа в редколлегиях других научных журналов: гл.редактор/зам.главного редактора/отв.секретарь/член редколлегии – зам. главного редактора (за единицу)		10/8/6/5		
40.	Подготовка нового УМКД, в т.ч. электронные версии (за 1 дисциплину начисляется 200 баллов, которые распределяются в соответствии со вкладом каждого соавтора)**		200		Копия титульного листа утвержденной программы и выходных данных. Выписка из кафедрального заседания о подготовке элементов УМКД
41.	«Ведение» УМКД (подготовка элементов УМКД, добавления, изменения в РП, методические рекомендации, ФОС, квесты и т.д. В том числе и в электронном виде. (За ведение 1 дисциплины начисляется 100 баллов, которые распределяются в соответствии со вкладом каждого соавтора) **		100		
42.	Разработка новой образовательной программы (начисляется 300 баллов, которые распределяются в соответствии со вкладом каждого разработчика)**		300		Выписка Ученого Совета ВолГМУ
43.	Актуализация образовательной программы (начисляется 150 баллов, которые распределяются в соответствии со вкладом каждого разработчика)**		150		Выписка Ученого Совета ВолГМУ
44.	Руководство аспирантом всех форм обучения (за одного)		50		Справка деканата или выписка из решения Совета об утверждении темы и научного руководителя, рапорт проректора, заведующего кафедрой
45.	Консультирование докторантов (за одного)		100		
46.	Подготовка доктора/кандидата наук/мастера спорта/кандидата в мастера спорта, в установленный срок (за одного)		100/50/30/20		Информация с сайта ВАК, рапорт проректора



47.	Оппонирование, отзыв ведущего учреждения по диссертациям докторским/кандидатским (за единицу)		20/15		Письмо-запрос и/или копия отзыва
48.	Рецензия (экспертиза) на диссертационную работу на степень доктора/ кандидата наук (за единицу)		20/10		Выписка из протокола проблемной комиссии
49.	Отзыв на автореферат на степень доктора/кандидата наук (за единицу)		15/10		Копия отзыва
50.	Число школьников, студентов, интернов, клинических ординаторов победителей, призеров олимпиад, конкурсов научных работ и др. международных/всероссийских/зональных (за одного)		30/15/10		Копия диплома, грамоты, выписка из приказа о премировании и т.д.
51.	Число научных работ всероссийских конкурсов школьников, студентов, интернов, клинических ординаторов награжденных медалями/дипломами (за единицу)		15/10		
52.	Число школьников, студентов, интернов, клинических ординаторов, награжденных премиями на смотре-конкурсе студенческих НИР ВолГМУ, за 1/2/3 место (за одного)		10/8/6		
53.	Число школьников, студентов на смотре-конкурсе НИР ВолГМУ, награжденных поощрительными премиями (за одного)		5		
54.	Руководителю сборной команды ВолГМУ за призовые места на всероссийских/окружных/областных/городских соревнованиях, олимпиадах		20/15/10/5		
55.	Руководство выпускной квалификационной работой (за 1 работу)		20		Копия приказа
56.	Получение грантов, выполнение хоздоговорных тем, клинических исследований и т.п. (за 10000 руб.) Рассчитывается на 1 человека на 1 год.		4		Копия решения о выдаче гранта.
57.	Оформленная заявка на грант (за единицу, делится на число авторов)*		20		Служебная записка отдела грантов ВолГМУ
58.	Работа заведующим учебной части кафедры		До 100		Устанавливается заведующим кафедрой, выписка из кафедрального заседания



59.	Работа в приемной комиссии председатель/член		30/15		Копия приказа Баллы указаны за 1 приказ
60.	Участие в ГИА, аккредитации специалистов: председатель/зам.председателя/член/секретарь (не умножается на число заседаний!)		30/20/15/20		Копия приказа Баллы указаны за 1 приказ
61.	Участие в работе сертификационной комиссии (подкомиссии) ВолГМУ председатель/секретарь/член (не умножается на число заседаний!)		10/8/5		
62.	Работа в качестве внештатного специалиста или эксперта (в т.ч. ЕГЭ) Всероссийского/областного/городского уровня (не умножается на число заседаний!)		30/25/20		
63.	Работа в составе аттестационной комиссии на Федеральном/областном/городском уровне (не умножается на число заседаний!)		30/20/10		
64.	Участие в составе комиссии по лицензированию ЛПУ, медучилища, лаборатории и т.д. (за приказ, не умножается на число заседаний!)		15		Копия приказа Баллы указаны за 1 приказ
65.	Проведение экспертизы по заданию бюро СМЭ (за приказ)		10		Копия приказа Баллы указаны за 1 приказ
66.	Выступление с докладами, лекциями для учащихся, провизоров, врачей и т.д. на учебно-научно-практических конференциях международной/Российской/областной/городской/ЛПУ(учреждение) (за единицу)		50/25/15/10/5		Копия приказа или программа или рапорт проректора по НИР
67.	Работа в ЛПУ, лаборатории и т.д., являющихся учебными базами или базами практик ВолГМУ (за приказ)		20		Копия договора, Рапорт руководителя/заместителя учреждения Указаны баллы за 1 приказ



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения
Российской Федерации

Центр по изучению русского языка для иностранных студентов ВолгГМУ

- 1 -

Утверждаю:

Ректор ФГБОУ ВО «ВолгГМУ»

Минздрава России, академик РАН

В.И. Петров

« 1 »

2017 г.

Положение
о рейтинговой оценке деятельности преподавателей
центра по изучению русского языка для иностранных
студентов ВолгГМУ и установлении надбавок к заработной
плате из фонда стимулирующих выплат

Волгоград, 2017

ПОЛОЖЕНИЕ

**О рейтинговой оценке деятельности преподавателей центра по изучению
русого языка для иностранных студентов ВолгГМУ и установление
надбавок к заработной плате**

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Центр по изучению русского языка для иностранных студентов ВолгГМУ	- 3 -
---	---	---	--------------

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано на основе Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», «Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р, единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015г., протокол №12.

Настоящее положение устанавливает критерии и порядок определения рейтинга преподавателей (физических лиц) центра по изучению русского языка для иностранных студентов ВолгГМУ (далее – центр) за календарный год. Совместители из числа преподавателей также принимают участие в рейтинге. Положение разработано на основании Коллективного договора и Устава Волгоградского государственного медицинского университета, решения трудового коллектива центра, с учетом опыта других вузов.

1.1 Целью рейтинговой оценки деятельности преподавателя центра является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей путем дифференциации оплаты их труда.

1.2 Основными задачами рейтинговой оценки являются:

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Центр по изучению русского языка для иностранных студентов ВолГМУ	- 4 -
---	---	--	--------------

а. создание фактографической информационной базы, всесторонне отражающей деятельность преподавателей.

б. совершенствование деятельности и развития центра через критический, серьезный и откровенный анализ результативности собственного труда коллектива;

в. стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга центра и университета в целом;

1.3 В основу механизма рейтинговой оценки положено представление о ней, как об акте признания коллегами и администрацией вуза конечных результатов деятельности конкретного преподавателя, продуктивности и качества его работы по подготовке специалистов и проведению научных исследований.

1.4 Рейтинговую оценку проводит учебно-методический отдел ВолГМУ.

1.5 Подведение итогов рейтинговой оценки деятельности преподавателей и установление надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат проводит комиссия в составе первого проректора, начальника ПФУ, помощника ректора по качеству и инновационным технологиям в образовании, председателя ОМКС, руководителя УМО, деканов.

2. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

2.1. Для обеспечения сравнимости результатов, подведение итогов проводится по профилям преподаваемых дисциплин (Таблица 1) среди преподавателей.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Центр по изучению русского языка для иностранных студентов ВолгГМУ	- 5 -
---	---	---	--------------

Таблица 1. Распределение кафедр ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России по профилю преподаваемых дисциплин.

№	НАЗВАНИЕ КАФЕДРЫ
	Гуманитарные дисциплины
1	Кафедра иностранных языков с курсом латинского языка
2	Кафедра истории и культурологии
3	Кафедра общей и клинической психологии
4	Кафедра русского языка и социально-культурной адаптации
5	Кафедра социальной работы с курсом педагогики и образовательных технологий
6	Кафедра философии, биоэтики и права
7	Кафедра экономики и менеджмента
8	Кафедра управления и экономики фармации и медицинского и фармацевтического товароведения
9	Центр по изучению русского языка для иностранных студентов ВолгГМУ

2.2 Рейтинговая оценка преподавателя учитывает квалификационный уровень преподавателя, его научный и производственный потенциал, а также творческую активность за отчетный календарный год.

2.3 Для определения рейтинга, каждый преподаватель заполняет таблицу 2 «Исходные данные для определения рейтинга преподавателя». Заполненная таблица 2. подписывается преподавателем и заверяется руководителем центра.

2.4 В таблице указаны наименования показателей и их порядковые номера. Каждому показателю в таблице соответствует определенное количество баллов. Все значения приводятся за отчетный календарный год. Все показатели имеют строго однозначную интерпретацию, поэтому при заполнении графы «Количество единиц» преподаватель должен придерживаться принятого толкования показателей, раскрываемого в пояснениях и примерах.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Центр по изучению русского языка для иностранных студентов ВолГМУ	- 6 -
---	--	---	-------

2.5 Тип подтверждающего документа указан в пояснении к соответствующему пункту таблицы. Контроль за достоверностью значений показателей осуществляет руководитель центра. Контроль ввода и обработки показателей осуществляет методист УМО, сверяясь с соответствующими данными отделов и служб университета.

2.6 Методика расчета рейтинга преподавателей. Установление надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат.

2.6.1 «Общее значение» рассчитывает методист УМО после проверки подтверждающих документов (таблица 2), **умножением** значения в графе «количество единиц» на «значение в баллах за единицу».

2.6.2 После расчета «Общего значения», таблицу «Исходные данные для определения рейтинга преподавателя» подписывает методист УМО и руководитель центра или ответственный за рейтинг преподавателей в центре. Внесение исправлений допускается в течение 3 рабочих дней после подписания «Ознакомлен с расчетом» Таблицы 2.

2.6.3 Абсолютный личный рейтинг преподавателя (АЛРП) во всех квалификационных категориях (см. п.2.1.) определяется суммированием всех показателей графы «Общее значение» таблицы 2.

2.6.4 Комиссия (п.1.5), при подведении итогов, проводит расчет среднего значения величины АЛРП для каждой квалификационной категории (п.2.1) в рамках каждого профиля преподаваемых дисциплин (таблица 1). *(Например, суммируются все значения АЛРП, набранные ассистентами/преподавателями всех кафедр определенного профиля дисциплин и делятся на число ассистентов/преподавателей - физических лиц, подавших сведения).*



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения
Российской Федерации

Центр по изучению русского
языка для иностранных
студентов ВолГМУ

- 7 -

2.6.5 Всем преподавателям с величиной АЛРП более (или равное) медианы для каждой квалификационной категории в пределах своего профиля дисциплин, назначается надбавка к заработной плате из фонда стимулирующих выплат.

2.6.6 Размер надбавки к заработной плате зависит от суммы набранных баллов и устанавливается комиссией (п.1.5) для каждой квалификационной категории (п.2.1) в зависимости от размера фонда стимулирующих выплат.

2.7 По итогам рейтинговой оценки, в **рамках каждого профиля дисциплин** называются лица с наибольшим АЛРП для каждой **квалификационной категории.**

2.8 Комиссия по подведению итогов рейтинговой оценки деятельности преподавателей оповещает аттестационные комиссии о лицах из числа ППС, набравших наименьший АЛРП среди соответствующей квалификационной категории в рамках определенного профиля преподаваемых дисциплин.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности преподавателя центра по изучению русского языка для иностранных студентов ВолгГМУ

№ п/п	Наименование показателя оценки деятельности	Периодичность	Критерии	Баллы
	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Ежемесячно, по итогам года	В соответствии с Положением о рейтинговой оценке деятельности преподавателей центра по изучению русского языка для иностранных студентов	
	Надбавка за наличие почетного звания, нагрудного знака, почетных грамот Министерств	Ежемесячно, с даты подачи заявления (вводится с 01.02.2018, далее – с даты присвоения, награждения)	Наличие почетного звания или нагрудного знака, подтвержденно го соответствующ им документом	
	Надбавка за интенсивность труда в период работы над диссертацией	С даты утверждения темы диссертации до даты защиты (но не более 3х лет)	Утверждение темы диссертации ученым советом университета.	Размер и порядок выплаты определяется в соответствии с положением об оплате труда (пункт 5.7.1)
	Премиальные выплаты по итогам работы	Размер и порядок выплаты определяется в соответствии с положением о премировании работников ФГБОУ ВО «ВолгГМУ» Минздрава России		