



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования
«Волгоградский государственный медицинский
университет» Министерства здравоохранения
Российской Федерации

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Волгоградский государственный
медицинский университет» министерства
здравоохранения Российской Федерации

- 1 -

Утверждаю:
ректор ФГБОУ ВО ВолГМУ
Минздрава России,
академик РАН



В.И. Петров

2018 г.

Введено в действие:

Приказом ректора ФГБОУ ВО ВолГМУ
Минздрава России
от « 09 » июня 2018 г. № 873-КМ

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ВолГМУ

И.В. Чернышева

« ____ » _____ 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Волгоград 2018г.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 2 -
--	---	--	--------------

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения российской Федерации (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 №818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 №822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 3 -
--	---	--	--------------

- Приказом Минздрасоцразвития России от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- Приказом Минздрасоцразвития России от 03.07.2008 №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностным работникам сферы научных исследований и разработок»;
- Приказом Минздрасоцразвития России от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Минздрасоцразвития России от 29.05.2008 №248 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;
- Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол № 11);
- Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017-2019 г.г., зарегистрированного Федеральной службой по труду и занятости 30.05.2017, регистрационный номер 11/17-19;
- Уставом ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России;
- Коллективным договором ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России, Положением о планировании и учете нагрузки профессорско-преподавательского состава и иными локальными актами ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России.

1.2. Положение является локальным нормативным актом и определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения российской Федерации (далее – университет, учреждение) за счет средств федерального бюджета, средств фонда обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности и

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 4 -
--	---	--	--------------

иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации, устанавливает условия и размеры оплаты труда работников учреждения, включая размеры окладов, размеры персональных повышающих коэффициентов к должностному окладу работников, структуру заработной платы, а также установление компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Целью положения является систематизация видов и форм оплаты труда, применяемых в университете.

1.4. Должностные оклады работников университета устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами университета.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

1.5. Сотрудникам университета предоставляются льготы и гарантии, установленные трудовым законодательством и Коллективным договором университета и настоящим положением.

1.6. Университет, в соответствии с действующим законодательством, утвержденным Уставом и настоящим Положением, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий и иных материальных поощрений сотрудников, а также окладов (должностных окладов) всех категорий работников в порядке установленном законодательством РФ.

2. Финансовое обеспечение оплаты труда.

2.1. Финансовое обеспечение оплаты труда в Университете осуществляется за счет следующих источников:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- средств на повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава, педагогических работников и научных сотрудников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации №597 от 7 мая 2012 года;
- целевых субсидий, предоставленных университету;
- средств, поступивших на осуществление медицинской деятельности в системе обязательного медицинского страхования за оказание медицинских услуг застрахованным лицам;
- средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 5 -
--	---	--	--------------

2.2. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) работников, установленный федеральным законом, обеспечивается за счет:

- федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание (выполнение) услуг (работ),
- средств федерального бюджета на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ),
- средств, поступающих от приносящей доход деятельности, средств ОМС и других источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3. Система оплаты труда в университете, формирование фонда оплаты труда работников университета и штатного расписания университета.

3.1. Система оплаты труда работников Университета включает размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), квалификационным уровням ПКГ, размеры повышающих коэффициентов к окладам, наименование условий и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также критерии их установления.

3.2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных размеров окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного для федеральных бюджетных учреждений;
- иных обязательных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения выборного профсоюзного комитета университета.



3.3. Перечни видов и размеры компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Фонд оплаты труда работников университета формируется на очередной финансовый год, исходя из средств федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, объема средств федерального бюджета на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание государственных услуг, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, средств обязательного медицинского страхования (ОМС) и других источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.5. При утверждении Правительством РФ базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ заработная плата работников университета не может быть ниже установленных Правительством РФ базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих ПКГ (ст.144 ТК РФ).

3.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются ректором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учётом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов главных врачей медицинских подразделений устанавливаются в абсолютном размере.

Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент к должностному окладу, компенсационные, стимулирующие и иные премиальные выплаты. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов по соответствующим ПКГ устанавливаются в пределах средств, предусмотренных федеральным бюджетом на оплату труда работников университета.

Оплата труда по структурным подразделениям Университета производится применительно к оплате труда в отрасли, к которой они относятся.

Для упорядочения системы оплаты труда в рамках уставной деятельности университета размеры должностных окладов устанавливаются (с учетом правил округления чисел до десятка целых единиц) согласно приложениям:

Приложение № 1а «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава высшего образования, преподавателей центра по

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 7 -
--	---	--	--------------

изучению русского языка для иностранных студентов ВолгГМУ и педагогических работников Университета;

Приложение № 1б «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава, реализующих программы дополнительного профессионального образования»;

Приложение № 2 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям учебно-вспомогательного персонала Университета»;

Приложение № 3 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих Университета»;

Приложение № 4 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы медицинских и фармацевтических работников Университета» (Клиника семейной медицины, Учебно-производственная аптека);

Приложение № 5,6 «Размеры должностных окладов по занимаемым должностям медицинских работников Университета» (Клиника №1, Стоматологическая поликлиника);

Приложение № 7 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников сферы научных исследований и разработок Университета»;

Приложение № 8 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок Университета»;

Приложение № 9 «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям рабочих Университета».

3.7. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а так же по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Нормы работы по совместительству и совмещению профессий (должностей) регламентируется ст. 60.1., 60.2., 151, 282 – 288 Трудового кодекса Российской Федерации.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 8 -
--	---	--	--------------

3.8. Ежегодно в пределах фонда оплаты труда Университета утверждается штатное расписание.

Штатное расписание формируется в соответствии с утвержденной структурой Университета, в разрезе источников финансирования и категории персонала. Численный состав работников Университета должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем. Работодатель в одностороннем порядке определяет источник финансирования штатного расписания.

В штатном расписании Университета указываются должности (профессии) работников, численность, должностные оклады, повышающие коэффициенты по должностям и профессиям, выплаты компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором и настоящим положением.

В штатное расписание в течение периода, на который оно утверждено могут вноситься изменения и дополнения. Основанием для изменения штатного расписания является приказ, формируемый на основании служебной записки руководителя структурного подразделения университета, согласованной с курирующим структурное подразделение проректором и планово-финансовым управлением университета. Штатное расписание и все изменения к нему утверждается приказом ректора Университета.

3.9. Университет вправе установить повышенные гарантии по оплате труда работников по сравнению с установленными настоящим Положением, что оформляется соответствующим приказом ректора университета.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором и настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников университета.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 9 -
--	---	--	--------------

4.2. Работникам университета могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде надбавок и доплат в процентах к должностным окладам работников, если иное не предусмотрено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также абсолютных размерах. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному размеру оклада по соответствующим квалификационным уровням ПКГ без учета повышающих коэффициентов.

Размер выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления этих выплат в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года №822 и устанавливается исходя из оклада (должностного оклада) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.3. Все компенсационные выплаты работникам Университета устанавливаются в размерах, предусмотренных Коллективным договором и настоящим Положением, но не ниже размеров, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами содержащими нормы трудового права.

4.4. Оплата труда работников Университета, занятых на работах с вредными условиями труда, производится в повышенном размере.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством РФ, по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными



условиями труда. Размер компенсационной выплаты устанавливается на основании протокола заседания аттестационной комиссии по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Компенсационные выплаты производятся на основании специальной оценки условий труда, которая проводится специализированными аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, с привлечением представителей выборного профсоюзного органа и службы охраны труда Университета.

Перечень должностей работников, которым производятся выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждается ректором по согласованию с выборным профсоюзным органом университета, который является Приложением к Коллективному договору.

Руководство Университета принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, указанная выплата не производится.

4.5. Работникам Университета в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ №573 от 18.09.2006г. «О предоставлении социальных гарантий граждан, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и структурным подразделениям по защите государственной тайны» и Номенклатуры должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к совершенно секретным и секретным сведениям, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.6. Доплата за совмещение профессий (должностей), устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей), при наличии вакантных должностей за счет средств и в пределах фонда оплаты труда по совмещаемой должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- доплата за выполнение обязанностей куратора, устанавливается преподавателям, назначенным кураторами учебных групп приказом (распоряжением) по факультету (Университету). Доплата за кураторство устанавливается в виде ежемесячной выплаты сроком на учебный год.



• доплата за руководство обучением иностранных последипломных специалистов, устанавливается преподавателям приказом по Университету:

- руководство обучением клинического ординатора – 5 670руб.;
- руководство обучением аспиранта – 6 480руб.;
- руководство обучением клинического ординатора на языке посреднике – 10 309руб.

• надбавка (доплата) за исполнение обязанностей заместителя декана, устанавливается на основании приказа ректора в следующих размерах (на 1,0 ставку):

- заместитель декана факультета студентов – 39 000руб.;
- заместитель декана факультета студентов, кандидата наук – 42 000руб.;
- заместитель декана факультета послевузовского профессионального образования, кандидата наук – 24 000 руб.;
- заместитель декана факультета усовершенствования врачей, кандидата наук – 32 000руб.

• надбавка (доплата) за выполнение обязанностей ученого секретаря Ученого совета Университета.

• надбавка (доплата) за выполнение обязанностей ученого секретаря диссертационного совета, созданного при Университете в размере 5 000руб.

4.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объемом дополнительной работы.

4.9. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.



Размеры повышения оплаты труда за работу в ночной время устанавливается с учетом постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Работникам структурных подразделений, относящихся по виду экономической деятельности к «Образование», «Прикладные научные исследования» привлеченных к работе в ночное время устанавливается доплата за работу в ночное время в размере 35% заработной платы, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

При производственной необходимости для обеспечения работы образовательного учреждения в ночное время могут привлекаться работники структурного подразделения гаража с установлением доплаты за работу в ночное время в размере 40% заработной платы по основной должности, рассчитанной за каждый час работы в ночное время.

В подразделениях Клиники №1 по должностям занятых оказанием экстренной и неотложной медицинской помощи, круглосуточной медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 20% заработной платы рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

В подразделениях Клиники №1 по должностям занятых обеспечением бесперебойной работы стационара доплата за работу в ночное время производится в размере 20% оклада заработной платы рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

4.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

- одинарную дневную ставку сверх заработной платы при работе полный рабочий день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной ставки сверх заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- одинарную часть заработной платы сверх заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и двойную часть заработной платы сверх заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 13 -
--	---	--	---------------

4.11. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (собрание Законодательства РФ 2002г., №1 (ч.1) ст.3).

5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

5.1. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», Уставом ВолГМУ и Коллективным договором в Университете устанавливаются стимулирующие выплаты (далее надбавки и (или) доплаты) на постоянной или временной основе.

5.2. Источниками выплат стимулирующих характера являются средства на оплату труда, формируемые за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказания государственных услуг (выполнение работ), целевых субсидий, предоставленных государственному учреждению, средств, поступивших за осуществление медицинской деятельности в системе обязательного медицинского страхования за оказание медицинских услуг застрахованным лицам и средств от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера.

При этом объем средств на указанные выплаты составляет не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Помимо указанного фонда на стимулирование работников, на выплату стимулирующих надбавок и доплат из вышеуказанных средств может использоваться как экономия фонда оплаты труда Университета в целом, так и экономии оплаты труда отдельных структурных подразделений.

5.3. Порядок установления стимулирующих надбавок и доплат.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.



Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев позволяющих оценить результативность и качество его работы, методы оценки и установления качественных показателей деятельности работников.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в Университете приказами ректора в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Стимулирующие надбавки (доплаты) устанавливаются как в процентном отношении к установленному работнику окладу (должностному окладу) в трудовом договоре или в абсолютном размере.

Ректор имеет право самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения изменить размер стимулирующей выплаты либо полностью отменить ее выплату при условии невыполнении критериев для её назначения, в том числе некачественного и несвоевременного выполнения порученного руководителем задания (работы), невыполнение нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы и других оснований.

В указанных случаях к служебной записке прилагаются документы, подтверждающие допущенное сотрудником некачественное и несвоевременное выполнение порученного руководителем задания (работы), невыполнение нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы или иные причины отмены или уменьшения размера надбавки (подтверждающие акты, объяснительные записки работника).

При отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), целевой субсидии и средств, от приносящей доход деятельности, по независящих от Университета причинам, ректор Университета имеет право приостановить выплату стимулирующих надбавок и доплат, либо пересмотреть их размеры на основании решения Ученого совета Университета по согласованию с профкомом работников Университета.

Размер надбавки (доплаты) пересматривается при переводе работника на иную должность (работу, специальность) и (или) в другое подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ, а также при изменении системы оплаты труда.

5.4. Стимулирующие надбавки (доплаты), устанавливаемые на временной (на определенный срок) или на постоянной основе (на неопределенный срок).

Основанием для выпуска приказа об установлении стимулирующей надбавки (доплаты)



является служебная записка с резолюцией ректора Университета, подаваемая руководителем структурного подразделения на его имя с обоснованием необходимости установления надбавки (доплаты) конкретному сотруднику или группе работников Университета с указанием её размера и срока, на который она устанавливается. Служебная записка визируется в планово-финансовом управлении на предмет наличия средств для ее установления, после этого Управление кадров издает приказ о ее установлении.

5.5. Виды стимулирующих выплат.

В целях стимулирования работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу в структурных подразделениях Университета, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты педагогическим работникам за непрерывный педагогический стаж
4. Выплаты за непрерывный стаж (выслугу лет) работы в учреждениях здравоохранения, работникам Университета, оказывающих медицинскую помощь.
5. Премияльные выплаты по итогам работы и другие. Премирование работников Университета осуществляется на основе Положения о премировании.

Стимулирующая надбавка за интенсивность труда и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за интенсивность труда при особом режиме работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения);
- надбавка за интенсивность труда за выполнение особо важных, сложных и срочных работ.

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ:

- надбавка за качество работы и высокий профессионализм;
- надбавка за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета;
- надбавка за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых и других программ;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	- 16 -
--	---	--	---------------

- надбавка за качество и оперативное выполнение особо важных заданий руководства Университета;

- надбавка за качественное и оперативное выполнение особо срочных работ;
- надбавка за особые заслуги перед Университетом;
- надбавка за классность водителям автомобилей, устанавливается на основании Положения «О порядке присвоения классности водителям автотранспорта гаража ВолгГМУ».

- надбавка за применение в работе иностранного языка устанавливается работникам, занимающих следующие должности в структурных подразделениях университета:
 - деканат по работе с иностранными студентами: диспетчер, делопроизводитель, куратор землячества, воспитатель;
 - международный отдел: заведующий отделом, специалист отдела;
 - центр внешнеэкономической деятельности: директор, заместитель директора, делопроизводитель;
 - библиотека: отдел иностранной литературы, справочно-библиографического отдел, отдел автоматизации библиотечных процессов, читальный зал основного хранения фонда: заведующий отделом, главный библиограф, главный библиотекарь, библиотекарь

при условии, если их профессиональная деятельность связана с контингентом иностранных обучающихся).

Стимулирующая надбавка за стаж педагогической работы устанавливается преподавателям медицинского колледжа в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет -10% должностного оклада;
- при стаже свыше 5 лет - 20% должностного оклада.

Стимулирующая надбавка за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения устанавливается работникам Клиники семейной медицины в следующих размерах:

- при стаже работы от 3 до 5 лет -20% должностного оклада;
- при стаже свыше 5 лет -30% должностного оклада.

Работникам Университета списочного состава (без работников, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства), имеющим почетные звания Российской Федерации в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры и спорта

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 17 -
--	---	--	---------------

(кроме почетных грамот и благодарностей), при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей устанавливаются надбавки (доплаты) за наличие почетного звания в следующих размерах (размер выплаты не зависит от доли занимаемой ставки):

- «Заслуженный деятель науки Российской Федерации» 10 000 рублей;
- «Заслуженный деятель науки и образования Российской Федерации» -5 000 рублей;
- «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» -5 000 рублей;
- «Заслуженный врач Российской Федерации» -5 000 рублей;
- «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» -5 000 рублей;
- «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» -5 000 рублей.

Работникам Университета, имеющим почетные звания и почетные знаки Российской Федерации в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры и спорта, при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей устанавливаются надбавки (доплаты) в следующих размерах:

за наличие почетного звания:

- «Почетный работник науки и техники Российской Федерации» 3 000 рублей;
- «Почетный работник высшего образования Российской Федерации» - 3 000 рублей;
- «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - 3 000 рублей.

за наличие нагрудного знака:

- «Отличник здравоохранения Российской Федерации»-3 000 рублей;
- «Отличник физической культуры Российской Федерации»-3 000 рублей.

за наличие Почетных грамот Министерств Российской Федерации – 2 000 рублей.

Работникам Университета, за особые личные заслуги, значительный вклад в научно-педагогическую, воспитательную, общественную жизнь и развитие потенциала ВУЗа устанавливаются надбавки (доплаты) за наличие почетного звания в следующих размерах:

- «Почетный профессор Волгоградского государственного медицинского университета» - 3 000 рублей;

Работникам Университета, за заслуги перед Университетом, за выдающиеся достижения в учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной деятельности, за многолетний добросовестный и плодотворный труд, высокий профессионализм, большой личный вклад а развитие ВолгГМУ, оказания лечебно-

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 18 -
--	---	--	---------------

профилактической помощи, устанавливаются надбавки (доплаты) за наличие почетного знака ВолгГМУ в следующих размерах:

- «Почетный знак ВолгГМУ 1 степени» - 2 000 рублей;
- «Почетный знак ВолгГМУ 2 степени» - 1 500 рублей;
- «Почетный знак ВолгГМУ 3 степени» - 1 000 рублей.

При наличии почетных знаков ВолгГМУ различных степеней стимулирующая надбавка не суммируется и устанавливается за более высокую степень.

Выплаты сотрудникам университета за наличие почетных званий и почетных знаков устанавливаются с момента перехода на эффективный контракт.

Стимулирующие надбавки устанавливаются приказами по Университету и предельными размерами не ограничиваются. Количество надбавок каждому сотруднику не ограничивается. Конкретный размер надбавок каждому сотруднику не ограничивается.

Стимулирующие надбавки устанавливаются на определенный срок на основании представления руководителя структурного подразделения. Надбавки отменяются при ухудшении показателей в работе.

Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.6. Критерии установления стимулирующих выплат.

Критериями установления стимулирующих выплат являются:

- качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работником, а также дополнительных, особо важных и значимых видов работ;
- интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в учебном и научном процессах, эксплуатационном, инженерном и хозяйственном обслуживании, административном, финансово-экономическом, социальном, кадровом, бухгалтерском и других процессах управления вузом, обеспечением безопасности вуза, соблюдением правил охраны труда и техники безопасности в вузе, пожарной безопасности, других процессах, связанных с обеспечением основной и уставной деятельности Университета.
- своевременное и качественное выполнение работы в установленные сроки и графики;
- показатели проводимых в вузе рейтинговых оценок образовательной, научной и других видов деятельности структурных подразделений Университета;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 19 -
--	---	--	---------------

- внедрение инновационных процессов и новых технологий в учебный, научный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание Университета, административное управление вузом, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности вуза, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет.

- иные показатели качества и интенсивности труда работника, приводящие к улучшению Уставной деятельности вуза.

Основанием установления любой стимулирующей надбавки и выпуска кадрового приказа является служебная записка с резолюцией ректора и визой начальника планово-финансового управления (на предмет наличия средств для выплаты надбавки (доплаты)).

5.7. Особенности установления стимулирующих выплат профессорско-преподавательскому составу

5.7.1. Виды надбавок работникам из числа профессорско-преподавательского состава.

Работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава, помимо надбавок, которые могут устанавливаться всем сотрудникам Университета, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за осуществление медицинской деятельности (лечебной работы), необходимой для практической подготовки обучающихся, в соответствии с режимом рабочего времени лиц из числа профессорско-преподавательского состава клинических кафедр Университета, реализующих профессиональные образовательные программы медицинского образования и фармацевтического образования, которая составляет в пределах 36-часовой рабочей недели не менее 30 процентов рабочего времени (Приложение №10);

- надбавка за наличие врачебной квалификационной категории, лицам из числа профессорско-преподавательского состава клинических кафедр Университета, устанавливается с учетом соответствия специальности квалификационной категории и профиля клинической кафедры (Приложение №11);

Установление надбавки за наличие врачебной квалификационной категории, лицам из числа профессорско-преподавательского состава носит заявительный характер и устанавливается приказом по Университету с момента подписания заявления ректором.

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы по результатам рейтинговой оценки деятельности преподавателей университета (Приложение №15 «Положение о рейтинговой оценке деятельности ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России и установление надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат» и Приложение №16 «Положение о рейтинговой оценке деятельности преподавателей центра по изучению русского языка для иностранных студентов и установление надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат»);

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 20 -
--	---	--	---------------

- надбавка за интенсивность труда в должности ассистента (преподавателя) при условии качественного выполнения своих должностных обязанностей при условии работы:

- над кандидатской диссертацией в размере 2 000 руб.;
- над докторской диссертацией в размере 3 000 руб.

- надбавка за интенсивность труда в должности старшего преподавателя, при условии качественного выполнения своих должностных обязанностей при условии работы:

- над кандидатской диссертацией в размере 2 000 руб.
- над докторской диссертацией в размере 3 000 руб.

- надбавка за интенсивность труда в должности доцента, при условии качественного выполнения своих должностных обязанностей при условии работы над докторской диссертацией в размере 3 000 руб.

Служебная записка ректору представляется руководителем структурного подразделения с обоснованием установления надбавки и с указанием темы диссертации, над которой работает сотрудник Университета, осуществляющий педагогическую деятельность (тема диссертации должна быть утверждена на заседании Ученого Совета). Надбавка устанавливается на один календарный год, но не более трех лет для выполнения кандидатской диссертации и не более пяти лет для выполнения докторской диссертации. После истечения срока надбавка отменяется у работника автоматически. Этот вид надбавок не продлевается (кроме отсутствия по болезни и (или) декретного отпуска) и не возобновляется.

Ответственность за достоверность представленной информации о ходе выполнения работ сотрудников Университета, из числа научно-педагогических работников над кандидатской или докторской диссертацией возлагается на руководителей структурных подразделений.

5.8. Особенности установления стимулирующих выплат работникам учреждения, оказывающих медицинскую помощь

5.8.1. С целью повышения мотивации качественного труда и поощрения работников за выполненную работу в структурных подразделениях Университета (Клиника №1 и Стоматологическая поликлиника), оказывающих медицинскую помощь предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

1. Надбавка за наличие квалификационной категории;
2. Надбавка за наличие ученой степени;
3. Надбавка за качество выполняемых работ (в баллах)

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 21 -
--	---	--	---------------

4. Выплаты за интенсивность труда:

- надбавка за интенсивность труда (с учетом сложности выполняемой работы).
- надбавка за интенсивность труда (с учетом степени ответственности при выполнении поставленных задач).
- персональная надбавка за интенсивность труда.

5. Выплаты за высокие результаты работы;

6. Надбавка за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;

7. Надбавка за выслугу лет в медицинских учреждениях;

8. Премияльные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии).

Размер указанных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), в виде коэффициентов без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера или в абсолютном размере и не образуют новый оклад (должностной оклад).

Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат (надбавки за качество выполняемых работ, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи, надбавки за выслугу лет, премияльных выплат) принимается ректором Университета с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.8.2. В целях стимулирования работников структурных подразделений Университета: Клиника №1 и Стоматологическая поликлиника, к повышению квалификации, работникам устанавливается надбавка за наличие квалификационной категории в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов;
- при наличии первой квалификационной категории – 15 процентов;
- при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов.

Надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются работникам в случае, если им присвоена квалификационная категория по специальности в соответствии с занимаемой должностью.

При установлении работникам надбавки за наличие квалификационной категории учитываются квалификационные категории, полученные специалистами в Российской Федерации.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 22 -
--	---	--	---------------

Врачам-руководителям структурных подразделений клиник надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в том случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается работникам со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории на весь срок ее действия.

5.8.3. Медицинским работникам устанавливается стимулирующая надбавка к должностным окладам за наличие ученой степени в размере:

1 500 рублей за ученую степень кандидата наук;

2 000 рублей за ученую степень доктора наук.

5.8.4. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения за выполненную работу устанавливается стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

Показатели и критерии эффективности работы разработаны с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Размер надбавки за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютной величине.

Размеры и условия осуществления надбавки за качество выполняемых работ, критерии, позволяющие оценить результативность и качество труда работников, целевые показатели эффективности деятельности, периодичность оценки эффективности деятельности работников, методика расчета надбавки за качество выполняемых работ указаны в приложениях к настоящему Положению:

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 23 -
--	---	--	---------------

- для работников (без руководителей медицинских структурных подразделений) Клиники №1 - Приложение №12;
- для Стоматологической поликлиники (без руководителей медицинских структурных подразделений) – Приложение №13;
- для руководителей медицинских структурных подразделений Университета (Клиника №1 и Стоматологическая поликлиника) – Приложение №14.

5.8.5. Работникам структурных подразделений Университета, оказывающих медицинскую помощь, могут устанавливаться выплаты за интенсивность и высокие результаты работы с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решением об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и ее размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника на определенный срок, но не более чем на один год.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Врачам-специалистам, оказывающим высокотехнологичную медицинскую помощь, может устанавливаться надбавка за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи.

5.8.6. Работникам структурных подразделений Университета, оказывающих медицинскую помощь, устанавливаются надбавки за выслугу лет в медицинских учреждениях в процентах к должностному окладу.

Размер надбавки за выслугу лет в медицинских учреждениях устанавливается:

а) для медицинских работников, и работников, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую деятельность:

при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы 5 лет и более – 20 процентов.

б) для иных работников (средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, прочий персонал):

при стаже работы от 3 до 5 лет – 5 процентов;

при стаже работы 5 лет и более – 10 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет в медицинских учреждениях, включается:

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 24 -
--	---	--	---------------

В стаж работы засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;
- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций;
- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;
- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;
- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;
- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни,

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 25 -
--	---	--	---------------

сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

Работникам при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Работникам без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

не позднее одного месяца:

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 26 -
--	---	--	---------------

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;
 - после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
 - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
 - со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Роспотребнадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;
 - после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;
 - со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;
 - со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;
- не позднее двух месяцев:
- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.
- Перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;
- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 27 -
--	---	--	---------------

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованное за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда;

не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в медицинских учреждениях.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в медицинских учреждениях:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 28 -
--	---	--	---------------

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 1.1.-1.3 Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости;

стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 4.8.4.1.-4.8.4.5. Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинских работников в медицинских организациях (в том числе по внутреннему совместительству),

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 29 -
--	---	--	---------------

надбавки за выслугу лет устанавливаются и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Работникам структурных подразделений Университета, оказывающих медицинскую помощь, у которых изменяется в течение календарного года стаж работы, производится изменение размеров выплат со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в медицинской организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж работы. Надбавка за выслугу лет сотрудникам структурных подразделений, оказывающих медицинскую помощь устанавливаются на основании Протокола тарификационной комиссии.

Работникам структурных подразделений Университета, оказывающих медицинскую помощь, в целях поощрения могут выплачиваться премиальные выплаты (по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, единовременные премии).

Размер премиальных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Премирование работников структурных подразделений Университета, оказывающих медицинскую помощь, осуществляется на основе Положения о премировании работников ВолгГМУ.

При наступлении у работника права на изменение размеров стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителей структурных подразделений и утвержденные приказом ректора в пределах бюджетного финансирования на оплату труда работников медицинских учреждений, средств поступивших за осуществление медицинской деятельности в системе обязательного медицинского страхования за оказание медицинских услуг застрахованным лицам, а также средств от приносящей доход деятельности.

5.9. Особенности установления стимулирующих выплат работникам научного и научно-технического персонала

5.9.1. Виды надбавок работникам из числа научного и научно-технического персонала.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 30 -
--	---	--	---------------

Работникам, занимающим должности научного и научно-технического персонала, помимо надбавок, которые могут устанавливаться всем сотрудникам Университета, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за интенсивность труда в период работы над кандидатской диссертацией, устанавливается работникам, занимающих должности научного сотрудника, младшего научного сотрудника, старшего лаборанта при условии качественного выполнения своих должностных обязанностей в размере 2 000 руб.
- надбавка за интенсивность труда в период работы над докторской диссертацией, устанавливается работникам, занимающих должность старшего научного сотрудника, при условии качественного выполнения своих должностных обязанностей в размере 3 000 руб.

Служебная записка ректору представляется руководителем структурного подразделения с обоснованием установления надбавки и с указанием темы диссертации, над которой работает сотрудник Университета, осуществляющий научную деятельность (тема диссертации должна быть утверждена на заседании Ученого Совета). Надбавка устанавливается на календарный год, но не более трех лет для выполнения кандидатской диссертации и не более пяти лет для выполнения докторской диссертации. После истечения срока надбавка отменяется у работника автоматически. Этот вид надбавок не продлевается (кроме отсутствия по болезни и (или) декретного отпуска) и не возобновляется.

Ответственность за достоверность представленной информации о ходе выполнения работ сотрудников Университета, из числа научных работников над кандидатской или докторской диссертацией возлагается на руководителей структурных подразделений.

Данный вид выплат стимулирующего характера устанавливается при наличии средств федерального бюджета на финансовое обеспечение прикладных научных исследований в области здравоохранения, физической культуры и спорта.

6. Порядок и условия оплаты труда

6.1. Условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера

6.1.1. Заработная плата ректора, устанавливается в соответствии с законами Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, содержащими нормы трудового права, Положением о статусе ректора государственного

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 31 -
--	---	--	---------------

высшего учебного заведения Российской Федерации федерального подчинения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июня 1996г. № 695 (в части, не противоречащей постановлению Правительства РФ от 05.08.2008г. № 583), трудовым договором заключенным между ректором и Министерством здравоохранения Российской Федерации, регламентируется Приказом Минздравсоцразвития России от 8 апреля 2008 г. № 167н.

6.1.2. Заработная плата проректоров (заместителей ректора) и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.

6.1.3. Должностные оклады проректоров (заместителей ректора) и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада ректора.

6.1.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премий ректору устанавливаются Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Должностные оклады и выплаты стимулирующего и компенсационного характера проректорам (заместителей ректора) и главному бухгалтеру устанавливаются в порядке, предусмотренным Положением об оплате труда, утвержденным приказом по Университету с учетом отдельных показателей оценки их деятельности, предусмотренных учредителем в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.

Проректорам (заместителям ректора) и главному бухгалтеру в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ №573 от 18.09.2006г. «О предоставлении социальных гарантий граждан, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и структурным подразделениям по защите государственной тайны» и Номенклатуры должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к совершенно секретным и секретным сведениям, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.1.5. Проректорам (заместителям ректора) зачисляются на должности ППС для проведения учебных занятий на условиях почасовой оплаты труда и (или) по внутреннему совместительству при наличии у них соответствующей квалификации.

6.2. Порядок формирования штатного расписания и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава

6.2.1. Фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава (ППС) Университета формируется исходя из нормативного соотношения численности ППС и

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 32 -
--	---	--	---------------

студентов, норматива стоимости оказания государственных услуг по подготовки специалистов с высшим образованием, а также переподготовке и повышения квалификации.

Группы должностей профессорско-преподавательского состава подразделяются на шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

- декан факультета – 6 квалификационный уровень;
- заведующий кафедрой – 5 квалификационный уровень ;
- профессор – 4 квалификационный уровень;
- доцент– 3 квалификационный уровень;
- старший преподаватель– 2 квалификационный уровень;
- преподаватель– 1 квалификационный уровень;
- ассистент– 1 квалификационный уровень

6.2.2.Штатное расписание ППС в разрезе учебных подразделений Университета – факультетов, кафедр и др. формируется в соответствии с утвержденной структурой вуза, в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом установленных норм времени (приказ о распределении штатной численности ППС), корректируется в течение учебного года, и утверждается ректором на текущий учебный год.

В автоматизированной системе штатного расписания по каждой должности в разрезе соответствующих выплат указываются источники финансирования, за счет которых они производятся.

6.2.3. Изменения в штатное расписание ППС на текущий учебный год вносятся на основании приказов по Университету и служебных записок с резолюцией ректора Университета.

6.2.4. Должностной оклад устанавливается настоящим Положением, в зависимости от уровня профессиональной подготовки, квалификации, сложности, объема, качества и характера выполняемой работы, компетенции работника в соответствии с установленной по должности профессиональной квалификационной группы и квалификационным уровнем.

Должностной оклад выплачивается работнику за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

В должностные оклады по должностям работников профессорско-преподавательского состава Университета, в соответствии с действующим Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» глава 15 статья 108 пункт 11,

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 33 -
--	---	--	---------------

включаются размеры надбавок за ученые степени и по должностям. В должностной оклад педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями.

Размеры должностных окладов работников Университета, из числа лиц профессорско-преподавательского состава высшего образования и преподавателям центра по изучению русского языка для иностранных студентов ВолгГМУ, согласно Приложения № 1а.

Структура должностных окладов по должностям профессорско-преподавательского состава высшего образования и преподавателям центра по изучению русского языка для иностранных студентов ВолгГМУ :

- базовый оклад – 17 000руб.;
- за наличие ученой степени (в абсолютной величине):
 - кандидата наук - 3 000руб.;
 - доктора наук - 7 000руб.
- за должность (% от базового оклада):
 - старший преподаватель – 10%;
 - доцент – 20%;
 - профессор – 50%;
 - заведующий кафедрой, кандидата наук – 50%;
 - заведующий кафедрой, доктора наук – 80%;
- за ученое звание по должности доцента, профессора, заведующего кафедрой (% от базового оклада):
 - за наличие ученого звания «доцент» - 10%;
 - за наличие ученого звания «профессор» - 20%;
- ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями – 150 руб.

Размеры должностных окладов работников Университета, из числа лиц профессорско-преподавательского состава, реализующих программы дополнительного профессионального образования, согласно Приложения № 1б.

Структура должностных окладов по должностям профессорско-преподавательского состава, реализующих программы дополнительного профессионального образования:

- базовый оклад – 12 000руб.;
- за наличие ученой степени (в абсолютной величине):
 - кандидата наук - 3 000руб.;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 34 -
--	---	--	---------------

- доктора наук - 7 000руб.
- за должность (% от базового оклада):
- старший преподаватель – 10%;
- доцент – 20%;
- профессор – 50%;
- заведующий кафедрой, кандидата наук – 50%;
- заведующий кафедрой, доктора наук – 80%;
- за ученое звание по должности доцента, профессора, заведующего кафедрой (% от базового оклада):
- за наличие ученого звания «доцент» - 10%;
- за наличие ученого звания «профессор» - 20%;
- ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями – 150 руб.

При присуждении ученых степеней и присвоение ученых званий работники, из числа лиц профессорско-преподавательского состава, имеют право на пересмотр заработной платы. Документы, подтверждающие право работника для пересмотра заработной платы являются диплом о присуждении ученой степени и (или) аттестат о присвоении ученого звания. Документы должны быть представлены в учреждение в разумный срок, но не более 6 месяцев с момента возникновения данного права, если законодательством Российской Федерации не предусмотрены специальные сроки.

6.2.5. С учетом условий труда работникам из числа профессорско-преподавательского состава устанавливаются обязательные выплаты компенсационного характера за работу во вредных условиях труда. Размер выплат компенсационного характера за работу во вредных условиях труда производится к окладу (должностному окладу) работника в процентном отношении по результатам аттестации (специальной оценки) рабочих мест по условиям труда.

Работникам из числа профессорско-преподавательского состава в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ №573 от 18.09.2006г. «О предоставлении социальных гарантий граждан, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и структурным подразделениям по защите государственной тайны» и номенклатуры должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к совершенно секретным и секретным сведениям, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 35 -
--	---	--	---------------

Замещение должностей ППС в Университете производится на основании Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с действующим приказом Минобрнауки России.

6.2.6. Профессорско-преподавательскому составу могут выплачиваться стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделами 5 настоящего Положения.

6.2.7. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых вузом услуг, Университет вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренных штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях договора возмездного оказания услуг.

6.3. Почасовая оплата труда.

Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются Университетом самостоятельно и утверждаются приказом по Университету. Количество часов учебной нагрузки, оплачиваемых на основе почасовой оплаты, устанавливается Учебным управлением на учебный год, размеры почасовых ставок рассчитываются планово-финансовым управлением и утверждаются ректором.

В порядке исключения по разрешению ректора почасовой фонд оплаты труда может быть увеличен за счет фонда оплаты труда вакантных должностей. В этом случае он не должен превышать фонда заработной платы по вакантным должностям ППС и количества часов, установленных данному структурному подразделению по имеющимся вакансиям. Выплата производится в размерах, установленных приказом ректора и в пределах фонда оплаты труда, установленного подразделению. Увеличение почасового фонда оплаты труда за счет вакантных должностей производится при условии отсутствия возможности зачисления в штат работника с необходимым уровнем квалификации и утверждается приказом по Университету.

Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты не считается совместительством, и ее объем для работника Университета в учебном году не должен превышать 300 часов.

6.4. Порядок формирования штатного расписания и оплата труда руководителей структурных подразделений, учебно-вспомогательного персонала, специалистов и служащих.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 36 -
--	---	--	---------------

6.4.1. Штатное расписание руководителей структурных подразделений, учебно-вспомогательного персонала, специалистов и служащих Университета утверждается приказом ректора на календарный год.

6.4.2. Штатное расписание вышеперечисленных категорий персонала формируется в соответствии с утвержденной структурой вуза, в разрезе источников финансирования и зависимости от реальной потребности подразделений, объёмов выполняемых ими работ, сформировавшейся инфраструктуры, количеством обслуживаемых площадей, сооружений и оборудования, наличия книжных фондов и т.п.

6.4.3. В автоматизированной системе штатного расписания по каждой должности в разрезе соответствующих выплат указываются источники финансирования, за счет которых они производятся.

6.4.4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала подразделяются на три уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

6.4.5. Оклады (должностные оклады) по должностям учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах согласно Приложения №2.

6.4.6. Оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения должностей к профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.08. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующих размерах согласно Приложения №3.

Решение о введении повышающего коэффициента к должностному окладу работникам структурных подразделений принимается ректором с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 37 -
--	---	--	---------------

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором Университета.

Должностной оклад выплачивается работнику за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором, а также утвержденной должностной инструкцией.

6.4.7. С учетом условий труда работникам из числа учебно-вспомогательному персоналу, специалистов и служащих устанавливаются обязательные выплаты компенсационного характера за работу во вредных условиях труда. Размер выплат компенсационного характера за работу во вредных условиях труда производится к должностному окладу работника в процентном отношении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Руководителям структурных подразделений и работникам из числа учебно-вспомогательного персонала, специалистов и служащих в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ №573 от 18.09.2006г. «О предоставлении социальных гарантий граждан, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и структурным подразделениям по защите государственной тайны» и Номенклатуры должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к совершенно секретным и секретным сведениям, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.4.8. Руководителям структурных подразделений, учебно-вспомогательному персоналу, специалистам и служащим могут выплачиваться стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 5 настоящего Положения.

6.4.9. Изменения к штатному расписанию Университета по указанным категориям персонала вносятся приказом по Университету на основании служебных записок с положительной резолюцией ректора.

6.4.10. Работники вышеуказанных категорий персонала зачисляются на должности ППС для проведения учебных занятий на условиях почасовой оплаты труда и (или) по внутреннему совместительству при наличии у них соответствующей квалификации.

6.5. Порядок формирования штатного расписания и оплаты труда должностей медицинских и фармацевтических работников

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 38 -
--	---	--	---------------

6.5.1. Штатное расписание структурных подразделений по виду экономической деятельности «Здравоохранения» Университета и Учебно-производственной аптеки утверждается ректором на календарный год.

6.5.2. Штатное расписание формируется в соответствии с количеством сметных коек (койко-мест) Клиники №1, количеством врачебных посещений, объемов выполненных работ подразделениями Стоматологической поликлиники, Клиники семейной медицины, сформировавшейся инфраструктуры, обслуживаемых площадей, и наличия сооружений и оборудования.

6.5.3. Фонд оплаты труда врачебного, среднего, младшего медицинского персонала и вспомогательного персонала (административно-управленческий и административно-хозяйственный персонал) формируется исходя из численности по штатному расписанию на календарный год и сложившейся средней ставки заработной платы по категориям персонала.

6.5.4. Размеры окладов (должностных окладов) с учетом повышающих коэффициентов работников структурного подразделения Университета – Клиника семейной медицины и Учебно-производственной аптеки устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526, от 29.05.2008г. №247н, согласно Приложения № 4.

Работникам Клиники семейной медицины и Учебно-производственной аптеки может быть предусмотрено установление повышающего коэффициента к окладу и персонального повышающего коэффициента.

Ходатайство на имя ректора о введении соответствующих повышающих коэффициентов направляется руководителями структурных подразделений с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и утверждается ректором.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов с целью стимулирования медицинских работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Применение повышающего коэффициента и персонального повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (кроме стимулирующей

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 39 -
--	---	--	---------------

надбавка за стаж устанавливаемой работникам Клиники семейной медицины в процентах от должностного оклада).

Размеры окладов (должностных окладов) работников Клиники №1 и Стоматологической поликлиники устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к соответствующему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы согласно Приложения №5а и 5б настоящего Положения.

Размеры окладов (должностных окладов) работников Клиники №1 и Стоматологической поликлиники по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются согласно Приложения №6 к настоящему Положению.

Установление различных размеров окладов (должностных окладов) по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, а также установление диапазонов размеров окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы по должностям равной сложности труда, не допускается.

6.5.5. С учетом условий труда медицинскому и вспомогательному персоналу структурных подразделений, оказывающих медицинскую помощь, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

6.5.6. Медицинским работникам и вспомогательному персоналу структурных подразделений оказывающих медицинскую помощь, могут выплачиваться стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 5 настоящего Положения.

6.6. Порядок формирования штатного расписания и условий оплаты труда научного и научно-технического персонала

6.6.1. Штатное расписание и оплата труда научного и научно-технического персонала утверждается ректором Университета на календарный год.

К должностям научных работников и руководителей научных подразделений относятся должности старшего научного сотрудника, научного сотрудника и младшего научного сотрудника, а также должности руководителей научных структурных подразделений, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 03.07.2008г.№305н.



6.6.2. Для научного и научно-вспомогательного персонала штатное расписание формируется, в зависимости от потребности в работниках для выполнения научных исследований, разработок и наличия финансовых средств, в пределах утвержденных смет по субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на выполнение работ.

6.6.3. Фонд оплаты труда формируется исходя из численности по штатному расписанию и сложившейся среднегодовой ставки заработной платы по категориям персонала.

6.6.4. Оклады (должностные оклады) научно-технических работников (лаборанты-исследователи, инженерно-технические работники) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н в следующих размерах согласно Приложения №7.

В должностной оклад работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе научных работников и руководителей структурных подразделений включаются размеры надбавок установленных за ученые степени кандидатов и докторов наук, которые действовали до дня вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней. Должностные оклады научным работникам и руководителям структурных подразделений установленные в соответствии с требованиями Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. согласно Приложения №8.

Оклады (должностные оклады) работников, участвующих в научном процессе устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (рабочий по уходу за животными), утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н (зарегистрировано в Минюсте РФ от 23.06.2008г. №11861)в следующих размерах согласно Приложения №7.

6.6.5. С учетом условий труда работникам из числа научных работников устанавливаются обязательные выплаты компенсационного характера за работу во вредных условиях труда. Размер выплат компенсационного характера за работу во вредных условиях труда производится к должностному окладу работника в процентном отношении по результатам аттестации (специальной оценки) рабочих мест по условиям труда.



Работникам из числа научных работников в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ №573 от 18.09.2006г. «О предоставлении социальных гарантий граждан, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и структурным подразделениям по защите государственной тайны» и Номенклатуры должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к совершенно секретным и секретным сведениям, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.6.6. Работникам научных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты и премии, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

6.6.7. Изменения к штатному расписанию Университета по указанным категориям персонала вносятся приказом по Университету на основании служебных записок с положительной резолюцией ректора.

6.6.8. Работники вышеуказанных категорий персонала зачисляются на должности ППС для проведения учебных занятий на условиях почасовой оплаты труда и (или) по внутреннему совместительству при наличии у них соответствующей квалификации.

6.7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих по виду экономической деятельности «Образование»

6.7.1. Оклады (должностные оклады) рабочим устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России от 23 июня 2008 г. №11861) согласно Приложения №9.

6.7.2. С учетом условий труда работникам из числа рабочих устанавливаются обязательные выплаты компенсационного характера за работу во вредных условиях труда. Размер выплат компенсационного характера за работу во вредных условиях труда производится к должностному окладу работника в процентном отношении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.7.3. Работникам рабочих профессий подразделений вуза выплачиваются стимулирующие выплаты и премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

7. Особенности оплаты труда при разных режимах рабочего времени.

7.1. В Университете предусмотрены следующие режимы рабочего времени:

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 42 -
--	---	--	---------------

7.1.1. Продолжительность рабочего времени (для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенный рабочий день):

- 40 часовая рабочая неделя - все категории, кроме профессорско-преподавательского состава и медицинских работников;

- 39 часовая рабочая неделя для медицинского персонала сферы здравоохранения;

- 36 часовая рабочая неделя для профессорско-преподавательского состава и педагогических работников СПО;

- 35 часовая рабочая неделя (Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.)

- 33 часовая рабочая неделя для должностей: врач-стоматолог, врач-стоматолог-ортопед, врач-стоматолог-ортодонт, врач-стоматолог детский, врач-стоматолог-терапевт, зубной врач, зубной техник (кроме врача-стоматолога-хирурга, врача - челюстно-лицевого хирурга);

- 30 часовая рабочая неделя (заведующий отделением - врач-патологоанатом, врач-патологоанатом, медицинский лабораторный техник, санитарка патологоанатомического отделения, заведующий отделением - врач-рентгенолог, врач - рентгенолог, врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению, рентгенолаборант, операционная медицинская сестра и санитарка операционной кабинета рентгенохирургических методов диагностики и лечения, санитарка рентгенодиагностического кабинета)

- 18 часовая рабочая неделя (логопед).

Для лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенный рабочий день.

7.1.2. Сменная работа или рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

7.1.3. Ненормированный рабочий день.

7.2. В соответствии со статьей 100 Трудового кодекса Российской Федерации, недельный учет применяется при нормировании рабочей недели, а продолжительность ежедневной работы определяется графиком (при 36, 39- часовой рабочей неделе) в пределах установленной недельной нормы.

Оплата труда производится за фактически отработанное время в соответствии с установленной заработной платы по занимаемой должности.



7.3. В соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации в Университете введен суммированный учет рабочего времени для работников библиотеки Университета, для обслуживающего персонала (вахтер, сторож, горничная, гардеробщик, лифтер). Продолжительность учетного периода при суммированном учете рабочего времени для:

- работников библиотеки, вахтеров, горничных, лифтеров и т.п. – календарный год.
- санитарки – буфетчицы, повара и кухонные рабочие пищеблока Клиники №1- календарный год.

В соответствии со ст. 104 ТК РФ, нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Учетный период для суммированного учета рабочего времени медицинских работников Клиники №1 установлен продолжительностью 1 месяц.

В соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с производственной необходимостью в суммированный учет рабочего времени может быть установлен по соглашению сторон с иными работниками Университета.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Университета.

Работникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени, оплата труда за полностью отработанный месяц по утвержденному графику работы, производится в размере заработной платы, установленной трудовым договором.

В соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" педагогическим, медицинским, фармацевтическим работникам ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России разрешена дополнительная работа без занятия штатной должности, в том числе дежурства сверх месячной нормы рабочего времени по ежемесячно утверждаемому графику. Данный вид работы оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору работника. Оплата дополнительной работы производится за фактически отработанное время по занимаемой должности и включает в себя: оклад (должностной оклад), компенсационная выплата за работу во вредных условиях труда.

Начисление заработной платы за месяц, в котором работник не отработал количество часов, установленных графиком работы на данный месяц, производится за фактически отработанные часы, исходя из часовой ставки, рассчитанной от установленной

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 44 -
--	---	--	---------------

трудовым договором заработной платы и нормативного количества рабочих часов в учётном периоде.

Доплата за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, за сверхурочную работу производится за фактически отработанные часы, исходя из часовой ставки, рассчитанной от установленной трудовым договором заработной платы и нормативного количества рабочих часов в учётном периоде.

Количество сверхурочных часов определяется после окончания учётного периода.

8. Материальная помощь сотрудникам ВолгГМУ.

1. Материальная помощь является одним из видов материальной и социальной поддержки сотрудников Университета.

2. Материальная помощь выплачивается из средств от приносящей доход деятельности, остающихся после уплаты налога на прибыль.

3. Материальная помощь выплачивается в виде единовременной помощи конкретному члену коллектива (болезнь, лечение, похороны, рождение ребенка и т.д.) на основании личного заявления сотрудника

4. Выделение материальной помощи осуществляется по приказу ректора Университета на основании личного заявления сотрудника, ее величина предельными размерами не ограничивается.

5. Размер материальной помощи, выделяемой сотрудникам Университета, устанавливается ректором Университета.

6. Материальная помощь за счет прибыли от приносящей доход деятельности может оказываться бывшим сотрудникам Университета, пенсионерам, в случае их обращения с личными заявлениями на имя ректора Университета.

9. Другие вопросы оплаты труда

В Клинике №1 может быть введен режим «дежурства на дому» для медицинского персонала.

В соответствии со ст.350 ТК РФ и Федеральным законом №125-ФЗ от 07.06.2013г., в Клинике №1 медицинским работникам с их согласия устанавливается дежурство на дому. Дежурство на дому представляет собой пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу.

Дежурства на дому вводятся в Клинике №1 ВолгГМУ в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» министерства здравоохранения Российской Федерации	- 45 -
--	---	--	---------------

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником медицинской организации, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому.

Оплата дежурств на дому медицинскому персоналу производится в размере одной второй установленной оплаты труда, без учета повышений в связи с выполнением тяжелой работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

В случае вызова работника в учреждение время, в т.ч. ночное, затраченное им на оказание экстренной и неотложной медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада соответствующей специальности за фактически отработанные часы с учетом повышений в связи с выполнением тяжелой работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда за фактически отработанные часы, с учетом времени переезда и доплаты за работу в ночное время.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

Оплата врачей-консультантов, не являющимися штатными работниками Клиники, производится в сумме 300,0 рублей за 1 час работы.

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, работодатель несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств ректор может приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить, либо отменить их выплату.

Размеры окладов по должностям руководителей структурных подразделений, служащих (профессиям рабочих), которые неопределенные настоящим положением, устанавливаются ректором.