



Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего  
образования  
«Волгоградский государственный медицинский  
университет» Министерства здравоохранения  
Российской Федерации

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего  
образования «Волгоградский государственный  
медицинский университет» министерства  
здравоохранения Российской Федерации

- 1 -

Утверждаю:

ректор ФГБОУ ВО ВолгГМУ  
Минздрава России  
академик РАН



В.М. Петров

«10»

2017 г.

Введено в действие:

приказом ректора ФГБОУ ВО ВолгГМУ

Минздрава России

от «10» ноября 2017 г. № 1608-кн «10» 11 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ВолгГМУ

И.В. Чернышева

## ПОЛОЖЕНИЕ

# ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Волгоград 2017 г.



## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения российской Федерации (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 №818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 №822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;



- Приказом Минздрасоцразвития России от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- Приказом Минздрасоцразвития России от 03.07.2008 №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностным работникам сферы научных исследований и разработок»;

- Приказом Минздрасоцразвития России от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- Приказом Минздрасоцразвития России от 29.05.2008 №248 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

- Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол № 11);

- Отраслевого соглашения в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017-2019 г.г., зарегистрированного Федеральной службой по труду и занятости 30.05.2017, регистрационный номер 11/17-19;

- Уставом ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России;

- Коллективным договором ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России, Положением о планировании и учете нагрузки профессорско-преподавательского состава и иными локальными актами ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России.

1.2. Положение является локальным нормативным актом и определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения российской Федерации (далее – университет, учреждение) за счет средств федерального бюджета, средств фонда обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности и



иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации, устанавливает условия и размеры оплаты труда работников учреждения, включая размеры окладов, размеры персональных повышающих коэффициентов к должностному окладу работников, структуру заработной платы, а также установление компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Целью положения является систематизация видов и форм оплаты труда, применяемых в университете.

1.4. Должностные оклады работников университета устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами университета.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

1.5. Сотрудникам университета предоставляются льготы и гарантии, установленные трудовым законодательством и Коллективным договором университета и настоящим положением.

1.6. Университет, в соответствии с действующим законодательством, утвержденным Уставом и настоящим Положением, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий и иных материальных поощрений сотрудников, а также окладов (должностных окладов) всех категорий работников в порядке установленном законодательством РФ.

## **2. Финансовое обеспечение оплаты труда.**

2.1. Финансовое обеспечение оплаты труда в Университете осуществляется за счет следующих источников:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- средств на повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава, педагогических работников и научных сотрудников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации №597 от 7 мая 2012 года;
- целевых субсидий, предоставленных университету;
- средств, поступивших на осуществление медицинской деятельности в системе обязательного медицинского страхования за оказание медицинских услуг застрахованным лицам;



- средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.2. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) работников, установленный федеральным законом, обеспечивается за счет:

- федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание (выполнение) услуг (работ),
- средств федерального бюджета на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ),
- средств, поступающих от приносящей доход деятельности, средств ОМС и других источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

### **3. Система оплаты труда в университете, формирование фонда оплаты труда работников университета и штатного расписания университета.**

3.1. Система оплаты труда работников Университета включает размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), квалификационным уровням ПКГ, размеры повышающих коэффициентов к окладам, наименование условий и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также критерии их установления.

3.2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных размеров окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного для федеральных бюджетных учреждений;
- иных обязательных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;



- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения выборного профсоюзного комитета университета.

3.3. Перечни видов и размеры компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Фонд оплаты труда работников университета формируется на очередной финансовый год, исходя из средств федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, объема средств федерального бюджета на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание государственных услуг, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, средств обязательного медицинского страхования (ОМС) и других источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.5. При утверждении Правительством РФ базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ заработная плата работников университета не может быть ниже установленных Правительством РФ базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих ПКГ (ст.144 ТК РФ).

3.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются ректором на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учётом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов главных врачей медицинских подразделений устанавливаются в абсолютном размере.

Зарплата работника включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент к должностному окладу, компенсационные, стимулирующие и иные премиальные выплаты. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов по соответствующим ПКГ устанавливаются в пределах средств, предусмотренных федеральным бюджетом на оплату труда работников университета.

Оплата труда по структурным подразделениям Университета производится применительно к оплате труда в отрасли, к которой они относятся.