



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

Ольга Александровна Мовчан

№ 1321/1 - КО

Волгоград

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

В соответствии со статьей 12.5 и пунктом 4 части 2 статьи 13.3
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии
коррупции»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБОУ
ВО ВолгГМУ Минздрава России согласно приложению.
2. Заместителю начальника управления кадров Мовчан О.А. разместить на
сайте университета настоящий приказ в срок до 09.08.2024.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора

А.Н.Акинчиц

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России

от «02» августа 2024 г. № 732/Н-КО

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс разработан с целью установления этических норм и правил служебного поведения работника ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России для достойного осуществления своей профессиональной деятельности, а также развития клиентоцентричности в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, а также повышения доверия граждан и организаций к ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

1.3. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России независимо от занимаемой должности.

1.4. Правовую основу настоящего Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы права, федеральные конституционные законы, федеральные законы, акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Российской Федерации, приказы ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

1.5. Настоящий Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работе ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников системы ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, их самоконтроля.

1.6. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики являются обязательными при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, поощрении и награждении.

1.7. Лицу, поступающему на работу в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, рекомендуется ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения положений

Кодекса.

1.8. Знание и соблюдение работником ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

2. Основные принципы профессиональной этики работника системы ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России

2.1. Деятельность ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России и его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- клиентоцентричность;
- профессионализм;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- информирование;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- ответственность;
- объективность;
- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

3. Общие принципы и правила поведения во время исполнения работником системы СФР должностных обязанностей

3.1. Полностью осознавая свою социальную роль и ответственность перед государством, обществом и гражданами работник ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России призван:

3.1.1. добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в целях обеспечения эффективной работы ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России и реализации возложенных на него задач;

3.1.2. при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;

3.1.3. исходить из того, что соблюдение прав граждан определяют смысл и содержание деятельности ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России;

3.1.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

3.1.5. исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3.1.6. быть корректным, внимательным, доброжелательным и

вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными;

3.1.7. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

3.1.8. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей;

3.1.9. создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

3.1.10. не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или имиджу ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России;

3.1.11. придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России функций;

3.1.12. поддерживать порядок на рабочем месте.

3.2. Внешний вид при осуществлении трудовой деятельности в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен быть официальным, сдержанным, традиционным, аккуратным и способствовать уважительному отношению граждан к ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России. Не рекомендуется спортивный, клубный, пляжный и иной стиль одежды, отличающийся от общепринятого делового стиля.

3.3. Работники ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны:

3.3.1. быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации;

3.3.2. способствовать формированию в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

3.3.3. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

3.3.4. принимать меры по предупреждению коррупции;

3.3.5. не допускать случаев принуждения работников ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России к участию в деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений и организаций.

3.4. Работник ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России обязан соблюдать ограничения, запреты и обязанности, установленные трудовым законодательством Российской Федерации и принятыми в соответствии с

ним нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.5. Работник ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3.6. Работнику ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России запрещается получать в связи с исполнением им трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное и иные вознаграждения).

Подарки, полученные работниками ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, подлежат передаче заведующему складом управления капитального строительства, капитального ремонта и эксплуатации зданий и сооружений ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.7. Работник ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Работник ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

3.9. В служебном поведении работнику ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.10. Консультацию (разъяснения) относительно норм поведения в соответствии с настоящим Кодексом работник ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России может получить, обратившись к своему непосредственному руководителю либо в управление кадров ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, либо в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

3.11. Работник ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России не имеет права:

3.11.1. злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям;

3.11.2. во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

4. Конфликт интересов

4.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов в сферах деятельности ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России работник ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России обязан:

4.1.1. воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;

4.1.2. действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные нормативными актами ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России и настоящим Кодексом;

4.1.3. уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

4.1.4. уведомлять работодателя (его представителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в письменной форме.

4.2. В случае если непосредственный руководитель должным образом не отреагировал на полученную от работника ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России информацию, работнику следует обратиться к вышестоящему руководителю или в управление кадров либо к ответственному за профилактику коррупционных правонарушений, которые имеют право инициировать или провести проверку поступившей информации.

4.3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника системы СФР, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5. Ответственность за нарушение требований Кодекса

5.1. Нарушение работником ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

5.2. Соблюдение работниками ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.