

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Передумова Михаила Андреевича «Формирование культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата социологических наук по научной специальности 5.4.6. Социология культуры (Социологические науки)

Диссертационная работа соискателя посвящена актуальной проблеме. Работа содержит объемный и интересный теоретико-методологический и эмпирический материал, который хорошо иллюстрирует и аргументирует сущность проведенного социологического исследования. В теоретико-методологическом плане диссертант основывается на трудах видных ученых отечественных и зарубежных социологических школ. Он привлекает широкую базу собственных социологических исследований. Важное место в исследовании диссертанта отведено теоретико-методологическому анализу эволюции научных взглядов на категорию «культура бесконфликтного взаимодействия».

Необходимо согласиться с автором в том, что культура бесконфликтного взаимодействия военнослужащих претерпевает изменения независимо от того планируются они или нет. Новизна исследования заключается в раскрытии культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих как подсистемного элемента военной организационной культуры, обоснование ее проявления в виде декларируемых и реально реализуемых на практике положений, ценностей, норм, принципов, убеждений, установок бесконфликтного взаимодействия, обретаемых группами военнослужащих в процессе реализации военной службы, разрешения противоречий профессиональной адаптации и интеграции воинских коллективов. В рамках данного подхода культура бесконфликтного взаимодействия состоит из взаимосвязанных элементов, по которым можно составить ее характеристику. Убедителен вывод автора о том, что культуру бесконфликтного взаимодействия можно диагностировать, оценить ее эффективность и провести сравнительную оценку в динамике с культурой организации в целом. Автор доказывает, что формирование бесконфликтной среды требует не только административных мер, но и развития конфликтологической готовности военнослужащих как элемента их профессионального потенциала. Предложенная типология четырех групп военнослужащих по уровню конфликтогенности (от «устойчивых» до «конфликтоориентированных») создает основу для адресного совершенствования кадровой политики военной организации России.

Оригинально раскрыты механизмы формирования культуры бесконфликтного взаимодействия военнослужащих, конкретизированы цели данного формирования. Данный подход позволил автору уточнить характер и отдельные черты новой модели формирования культуры бесконфликтности военнослужащих.

Рассматриваемая проблема исследования соответствует требованиям

