

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБОУ ВО ВолгГМУ
Минздрава России

от 24.12.2025 № 2400-КО

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Центра карьеры федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
на период 2025-2030 годы



АСЭД ИД - 64766

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения.....	3
2.	Распределение показателей и их утверждение.....	4
3.	Направления деятельности и мероприятия программы.....	4
4.	Организация управления и контроль реализации программы.....	9
5.	Ресурсное обеспечение программы.....	10
6.	Заключительные положения.....	10



1. Общие положения

1.1. Область применения

Настоящая программа определяет основные направления и механизмы развития Центра карьеры федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Центр карьеры ВолгГМУ).

Центр карьеры ВолгГМУ является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ВолгГМУ) и создается с целью формирования у обучающихся и выпускников компетенций, необходимых для успешного построения карьеры и адаптации на современном рынке труда.

Настоящая программа устанавливает порядок взаимодействия структурных подразделений ВолгГМУ в процессе реализации программы, а также определяет ответственность должностных лиц за выполнение мероприятий программы.

1.2. Цели и задачи Центра

Цель: модернизация деятельности Центра карьеры ВолгГМУ в соответствии с федеральным проектом «Образование для рынка труда» с целью повышения уровня трудоустройства выпускников в соответствии с полученной специальностью.

Задачи Центра:

повышение показателей трудоустройства выпускников по полученной специальности;

системная работа с обучающимися и выпускниками для повышения эффективности трудоустройства;

заключение соглашений о сотрудничестве с кадровыми партнерами;

осуществление системного мониторинга занятости выпускников;

сотрудничество с медицинскими, фармацевтическими и другими организациями, заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых ВолгГМУ образовательных программ.

1.3. Документы, на основании которых разрабатывается программа

Программа развития Центра карьеры ВолгГМУ на период с 2025-2030 гг. разработана на основе следующих документов:

Методических рекомендаций по созданию и организации работы центра карьеры на базе образовательной организации высшего образования, утвержденные Министерством науки и высшего образования Российской Федерации от 23.05.2025;

устава ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.06.2016 № 396 «Об утверждении устава федерального



государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации;

Положения о «Центре карьеры ВолгГМУ», утвержденного приказом ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России от 05.09.2025 № 1559-КО «О Центре карьеры федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации».

2. Распределение показателей и их утверждение

2.1. Ключевые показатели эффективности (КПЭ)

Доля трудоустроенных выпускников ВолгГМУ – не менее 77% к 2030 году;

Количество заключенных соглашений с кадровыми партнерами организациями – не менее 2 ежегодно;

Доля обучающихся, охваченных мероприятиями Центра карьеры ВолгГМУ, – не менее 60% к 2030 году;

Количество проведенных карьерных консультаций Центром карьеры ВолгГМУ – не менее 400 консультаций к 2030 году.

2.2. Плановые значения показателей

В таблице представлены плановые показатели эффективности работы Центра:

Показатель	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Доля трудоустроенных выпускников (%)	72	73	74	75	76	77
Количество соглашений с кадровыми партнерами	2	3	4	5	6	7
Доля обучающихся, охваченных мероприятиями ЦК (%)	55	56	57	58	59	60
Карьерные консультации (шт.)	200	250	300	350	380	400

3. Направления деятельности и мероприятия программы

3.1. Профориентационная работа

Для обеспечения системы здравоохранения квалифицированными медицинскими кадрами профориентационная работа ведется совместно с различными структурными подразделениями ВолгГМУ: приемной комиссией, центром довузовского образования «Предуниверсарий ВолгГМУ», деканатами, кафедрами, колледжем ВолгГМУ, Институтом непрерывного медицинского и фармацевтического образования (далее – Институт НМФО), управлением молодежной политики и воспитательной деятельности, Центром дополнительного образования, а также комитетом



здравоохранения Волгоградской области в соответствии с ежегодно утверждаемым планом профориентационных мероприятий.

Профориентационная работа в ВолгГМУ включает следующие этапы:

3.1.1. Довузовский

направлен на профессиональное консультирование и ориентацию школьников и будущих студентов.

В рамках этого этапа проводятся:

профориентационные собрания в школах Волгограда и области для учеников 9-11 классов и их родителей, где представляется информация о правилах поступления, образовательных программах, реализуемых вузом, профессиональной траектории будущих студентов;

дни открытых дверей и университетские субботы, позволяющие будущим абитуриентам познакомиться с вузом, его инфраструктурой, преподавательским составом и студенческой жизнью;

экскурсии по кафедрам, лабораториям, медицинским организациям, демонстрирующим специфику будущей профессиональной деятельности, достижения университета и регионального здравоохранения;

участие в городских и региональных профориентационных выставках и форумах, где представители ВолгГМУ рассказывают об образовательных программах и отвечают на вопросы потенциальных студентов;

разработка и распространение информационных материалов (буклеты, презентации, видеоролики) о специальностях, карьерных перспективах и возможностях университета;

организация олимпиад, конкурсов и научных конференций для школьников, стимулирующих интерес к медицине и смежным областям;

тестирование и индивидуальные/коллективные консультации по выбору профессии;

деятельность 45 медико-биологических классов;

проведение профильных смен «Медико-биологический класс» на базе ГБДО ВО «Зеленая волна».

Ожидаемые результаты к 2030 году:

планируется охватить профориентационными мероприятиями около 4000 старшеклассников региона;

изучить и внедрить лучшие практики по программам наставничества для абитуриентов и студентов.

Проведение активной профориентационной работы со школьниками и абитуриентами способствует повышению престижа ВолгГМУ среди образовательных организаций региона и страны.

3.1.2. Период студенчества 1-3 курсы:

формирование индивидуальных карьерных траекторий профессионального развития для студентов;

организация встреч с успешными выпускниками, представителями профессий;

участие в профессиональных конкурсах, кейс-чемпионатах, научно-



практических конференциях и т.д.;

проведение практикумов и интенсивов.

Ожидаемые результаты к 2030 году: формирование активного студенческого сообщества, готового к работе по выбранным направлениям подготовки.

3.1.3. Период студенчества 4-6 курсы:

проведение тренингов для студентов и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, социальной адаптации к профессиональной деятельности, в том числе, обучение навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседовании;

проведение профориентационных мероприятий с выпускниками клинических специальностей с целью координации распределения мест целевого приема в интересах кадровой потребности медицинских организаций Волгоградской области;

представление образовательных программ ординатуры, реализуемых кафедрами Института НМФО;

организация и проведение мастер-классов в Центре электронного медицинского образования и в условиях реальной клинической практики;

встречи с главными внештатными специалистами комитета здравоохранения Волгоградской области;

индивидуальные собеседования с выпускниками специалитета с целью формирования целевого резерва комитета здравоохранения Волгоградской области и ВолГМУ.

Ожидаемые результаты к 2030 году: доля трудоустроенных выпускников ВолГМУ – не менее 77%.

3.2. Карьерное консультирование и сопровождение

В целях формирования у обучающихся и выпускников осознанного подхода к построению своей профессиональной траектории, развития у них необходимых компетенций для успешного выхода на рынок труда и дальнейшего карьерного роста Центром карьеры ВолГМУ совместно со структурными подразделениями ВолГМУ и комитетом здравоохранения Волгоградской области предусмотрено:

проведение индивидуальных и групповых консультаций для обучающихся и выпускников всех факультетов и направлений;

организация и проведение тренингов и мастер-классов по развитию гибких навыков (softskills), составлению резюме, подготовке к собеседованию, карьерный коучинг;

образовательные модули, предназначенные для развития профессиональных и персональных навыков, включая коммуникацию, умение вести переговоры, принятие решений и управление конфликтами;

внедрение механизма тьюторской поддержки, позволяющего каждому студенту получать специализированную помощь в вопросах развития карьеры;

сопровождение студентов и выпускников ВолГМУ на каждом этапе их профессионального пути: «учеба → практика → работа»;



внедрение персонифицированного подхода к работе со студентами-целевиками;

организация встреч выпускников специалитета, обучающихся по целевой квоте, с заказчиками их обучения, обсуждение дальнейшей траектории профессионального развития каждого молодого специалиста, в том числе, продолжение обучения по программам ординатуры в рамках целевого договора с комитетом здравоохранения Волгоградской области;

контроль за исполнением обязательств по выполнению трудовой деятельности обучающихся по договорам целевого обучения, заключенных в рамках квоты, установленной Правительством Российской Федерации;

внедрение системы наставничества в медицинских организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области («студент → ординатор → практикующий врач»);

содействие трудоустройству студентов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья.

Планируется к 2030 году создать устойчивую экосистему карьерного сопровождения студентов и выпускников ВолГМУ, способствующую не только трудоустройству по медицинскому профилю, но и развитию профессиональных компетенций и интеграции выпускников в региональную систему здравоохранения.

3.3. Взаимодействие с работодателями

Взаимодействие с работодателями является ключевым направлением деятельности Центра карьеры ВолГМУ для обеспечения практико-ориентированности образовательного процесса и содействия успешному трудоустройству обучающихся и выпускников. Системный подход к проведению мероприятий с участием работодателей позволяет повысить их эффективность, максимально удовлетворить потребности целевой аудитории и наладить взаимодействие с работодателями. Эта работа включает:

привлечение работодателей к образовательному процессу: участие в разработке образовательных программ, государственной итоговой аттестации, аккредитации выпускников и ординаторов, проведению мастер-классов, лекций;

внедрение модели практико-ориентированного обучения студентов старших курсов ВолГМУ с целью улучшения подготовки практических навыков будущих молодых специалистов;

проведение ярмарок вакансий для выпускников специалитета и ординатуры, обучающихся по целевому договору, на которых освещаются вопросы выполнения условий целевых договоров, возможность участия молодых специалистов в программах поддержки медицинских работников.

До выпускников доводится информация о кадровом потенциале государственной системы здравоохранения, потребности во врачах-специалистах, о преимуществах работы в государственных медицинских организациях (медицинский стаж, обучение у профессионалов на рабочих местах, работа на высокотехнологичном оборудовании, возможность повышения квалификации за счет работодателя, социальные льготы и



гарантии), о целевых показателях средней заработной платы медицинского персонала, а также о мерах социальной поддержки;

организация практической подготовки ординаторов целевого обучения на базах медицинских организаций – заказчиков целевого обучения. Ординаторы 1-го года обучения работают в первичном звене в должности врача участкового-терапевта, врача участкового-педиатра. Ординаторы 2-го года трудоустраиваются на должностях врачей-стажеров. Такая практическая подготовка позволит снизить кадровый дефицит в районах Волгоградской области, а также будет способствовать максимальной адаптации выпускников ординатуры к началу трудовой деятельности в качестве врачей-специалистов в практическом здравоохранении;

проведение серии карьерных мероприятий «Карьера в здравоохранении: диалог с работодателем» для выпускников специалитета, бакалаврита, магистратуры, ординатуры, колледжа, обучающихся на бюджетной и коммерческой основе с участием региональных и иногородних работодателей. Цель: познакомить выпускников с потенциальными работодателями, вакансиями, мерами социальной поддержки в медицинских организациях, возможностями карьерного развития, которые предлагают регионы, также программой «Земский доктор/фельдшер» и условиями участия в ней;

взаимодействие с Региональным кадровым центром (с момента его открытия), участие в совещаниях, научно-практических конференциях, тематических семинарах, круглых столах и др. Цель: обмен информацией, опытом, формирование критериев отбора кандидатов для целевой подготовки, внедрение современных образовательных технологий, обсуждение лучших практик привлечения и удержания молодых специалистов, выработка единых подходов к решению сложных задач;

заключение соглашений о сотрудничестве с медицинскими организациями. К 2030 году планируется заключать не менее 7 соглашений ежегодно.

3.4. Информационное обеспечение

Данное направление обеспечивает систематическое и целенаправленное информирование целевых аудиторий (обучающихся, выпускников, абитуриентов, работодателей) о миссии, задачах, деятельности Центра карьеры ВолгГМУ, его услугах, мероприятиях, а также о карьерных возможностях и актуальных тенденциях на рынке труда. Эффективное информационное сопровождение способствует повышению узнаваемости Центра карьеры ВолгГМУ, вовлечению аудитории, формированию позитивного имиджа ВолгГМУ как организации, заботящейся о карьерном будущем своих студентов.

Основные цели информационной политики:

формирование и развитие информационного поля и коммуникаций, включающих в себя работу с социальными сетями, студенческими сообществами, цифровыми карьерными средами, информационными



стендами;

актуализация информации о рынке труда региона, работодателях, вакансиях на сайте вуза и в регламентированных социальных сетях;

использование цифровой платформы «Работа в России» для мониторинга трудоустройства выпускников ВолгГМУ и размещения резюме соискателей;

создание и распространение информационных материалов (буклетов, презентаций, видеороликов).

3.5. Развитие кадрового потенциала Центра карьеры ВолгГМУ

В рамках развития кадрового потенциала планируется участие в мероприятиях, направленных на повышение квалификации сотрудников и активное вовлечение студентов в деятельность центра:

участие сотрудников в вебинарах, научно-практических конференциях, совещаниях и др. мероприятиях, что позволит обмениваться опытом с коллегами из других учреждений, знакомиться с новыми тенденциями в области карьеры и трудоустройства, а также расширять свои профессиональные горизонты;

участие в обучающих семинарах, тренингах, мастер-классах, организованных государственным казенным учреждением Центр занятости населения Волгоградской области в соответствии с заключенным Соглашением о сотрудничестве;

привлечение волонтеров и амбассадоров из числа обучающихся для выполнения поставленных задач и ключевых показателей эффективности работы Центра, что создаст дополнительные возможности для студентов проявить свои способности, развить лидерские качества и внести вклад в работу подразделения.

4. Организация управления и контроль за реализацией программы

4.1. Управление программой

Общее руководство реализацией программы осуществляет проректор по развитию регионального здравоохранения и медицинской деятельности ВолгГМУ.

Непосредственную координацию и контроль за выполнением мероприятий программы осуществляет руководитель Центра карьеры ВолгГМУ.

4.2. Мониторинг и оценка эффективности реализации программы

Оценка эффективности модернизации Центра карьеры ВолгГМУ на базе университета осуществляется в целях мониторинга достижения показателей, установленных в рамках усовершенствования деятельности Центра.

Для оценки используются следующие ключевые показатели:

модернизация Центра карьеры ВолгГМУ;

доля обучающихся и/или выпускников ВолгГМУ, охваченных деятельностью Центра не менее 55%;



количество соглашений с кадровыми партнерами, заключенных ВолгГМУ (не менее 2 соглашений ежегодно);

осуществление учета обучающихся целевого обучения и контроль за исполнением обязательств по выполнению трудовой деятельности обучающихся по договорам целевого обучения, заключенных в рамках квоты, установленной Правительством Российской Федерации – 100%.

В целях мониторинга достижения показателей Центр карьеры ВолгГМУ:

осуществляет ежеквартальный мониторинг выполнения мероприятий программы;

проводит ежегодную оценку эффективности реализации программы на основе анализа данных мониторинга и отчетов о деятельности Центра;

проводит корректировку программы по результатам оценки (при необходимости).

5. Ресурсное обеспечение программы

5.1. Финансовое обеспечение

Финансирование деятельности Центра карьеры ВолгГМУ и мероприятий, проводимых его специалистами, предусмотрено за счёт средств бюджета университета (согласно утверждённым статьям расходов).

5.2. Материально-техническое обеспечение

Помещение для сотрудников Центра карьеры ВолгГМУ, а также для проведения карьерных мероприятий;

компьютерная техника и оргтехника;

мебель, оборудование для проведения мероприятий

5.3. Кадровое обеспечение

Штатный состав Центра карьеры ВолгГМУ:

руководитель – 0,5 ставки;

специалист (работа с выпускниками и ординаторами, обучающимися по целевым договорам) – 1 ставка;

специалист (колледж ВолгГМУ) – 0,5 ставки;

делопроизводитель – 1 ставка.

Для дальнейшего развития и осуществления показателей эффективности планируется привлечь:

бизнес-тренера по карьерному развитию;

карьерного коуча;

специалиста по информационному обеспечению.

Заключительные положения

Настоящая программа является основой для планирования и организации работы Центра карьеры ВолгГМУ на период 2025-2030 годы. В программу могут быть внесены изменения и дополнения с учетом изменений в законодательстве, образовательной политике и ситуации на рынке труда.

