

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к ОПОП

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по образовательной
деятельности
ФГБОУ ВО ВолГМУ
Минздрава России


С.В.Поройский
«30» августа 2023 г.

**АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ)
ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ –**

по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент,
профиль Управление в здравоохранении
(уровень бакалавриата),
формы обучения: очная, заочная

для обучающихся 2019, 2020
годов поступления

(актуализированная редакция)

Волгоград, 2023

Оглавление

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИСТОРИЯ»	8
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ».....	16
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МИКРОЭКОНОМИКА».....	17
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СОЦИОЛОГИЯ»	17
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ»	19
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «САМОМЕНЕДЖМЕНТ».....	20
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «РУССКИЙ ЯЗЫК И КУЛЬТУРА РЕЧИ»	21
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК».....	22
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАТЕМАТИКА»	23
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»	24
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ»	28
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАКРОЭКОНОМИКА».....	29
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРИЯ ВЕРОЯТНОСТЕЙ И МАТЕМАТИЧЕСКАЯ СТАТИСТИКА»	29
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЛОСОФИЯ»	30
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «БИЗНЕС- ПЛАНИРОВАНИЕ».....	32

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТАТИСТИКА»	33
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В МЕНЕДЖМЕНТЕ»	34
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРАВОВЕДЕНИЕ».....	35
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАРКЕТИНГ»	38
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА»	39
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УЧЕТ И АНАЛИЗ».....	40
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ».....	41
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО»	43
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ».....	45
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ДЕЛОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ»	46
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ».....	47
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ»	48
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»	49
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ».....	50
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»	51

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ»	52
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНВЕСТИЦИОННЫЙ АНАЛИЗ»	54
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»	56
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ»	57
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА (ЭЛЕКТИВНЫЕ МОДУЛИ)»	57
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»	58
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ»	59
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ДЕМОГРАФИЯ»	60
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»	62
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ МЕДИЦИНСКИХ ЗНАНИЙ»	63
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» ..	65
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЛОГИСТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	66
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОПЕРАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	67
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ ПРОЕКТАМИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	67
АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	69

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА И ФИНАНСИРОВАНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»	70
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАРКЕТИНГ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ».....	71
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ФАРМЭКОНОМИКИ И ЛЕКАРСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ».....	72
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	73
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ»	73
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИМИДЖЕЛОГИЯ»	75
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КУЛЬТУРОЛОГИЯ»	76
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УСЛОВИЕ ТРУДА И ОХРАНА ТРУДА»	79
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИОЛОГИЯ ТРУДА МЕНЕДЖЕРА».....	80
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ»	81
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО»	82
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТАТИСТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ».....	83
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	85
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ».....	86
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СОЦИОЛОГИЯ	

МЕНЕДЖМЕНТА»	86
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СРЕДСТВА МАССОВОЙ КОММУНИКАЦИИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	90
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОПЛАТА ТРУДА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	92
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	93
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	94
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ»	95
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ»	96
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»	98
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПЛАНИРОВАНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	100
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	101
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «НАЛОГИ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ»	102
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	103
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»	107
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»	110
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СРАВНИТЕЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ СИСТЕМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»	111

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СЕМИНАР»	112
АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕНИЯМИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ».....	113

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИСТОРИЯ»

Модуль 1. Введение. особенности цивилизационного развития в древности.

Модульная единица 1. Введение. История как наука. Структура исторического знания.

Место истории в системе наук. Предмет и структура исторического знания. Теория и методология исторической науки. Сущность, формы и функции исторического знания (познавательная, прогностическая, воспитательная и др.). Методы (генетический, сравнительный, типологический, системный, идеографический и др.). История истории. Закономерности развития современной науки. История как часть общенаучного знания. Понятие и классификация исторического источника. Характеристика видов исторических источников. Теория и методология исторической науки: хронологический, формационный и цивилизационный подходы в современной исторической науке)

Модульная единица 2. Предпосылки становления и развития человеческой цивилизации. Роль космической и биологической эволюции в становлении человеческой истории. Научные концепции возникновения вселенной: концепция Большого взрыва. История возникновения и развития земли, геологические эпохи. Современные концепции биологической эволюции человека: *australopithec*, *homo habilis*, *homo erectus*, *homo sapiens*. Новейшие археологические открытия и их роль в изменении взглядов на происхождение и развития человека как биологического вида. Дикость - эпоха охотников и собирателей. Развитие первобытного общества в эпоху палеолита: орудия труда, социальная организация, ареалы расселения, формирование рас. *Homo sapiens* в эпоху Великого Оледенения.

Модульная единица 3. Аграрная цивилизация в истории человечества. Неолитическая революция – переход к аграрной культуре, первый технологический скачок в истории человечества. Переход к земледелию и скотоводству. Значение неолитической революции для социально-политического развития человеческого общества. Древнейшие цивилизации, закономерности развития и их значение для мировой истории. Эпоха небольших государств (VIII тыс. до н. э.). Эпоха империй: Египет, Индия, Китай. Развитие языческой религии в период древнейших цивилизаций. Основные достижения древнейших цивилизаций. Античность. Периодизация истории древней Греции. Полисное устройство древнегреческих городов-государств. Расцвет науки и культуры. Римская империя: истоки, формирование правовой системы. Значение Античности для европейской и мировой цивилизации. Великое переселение народов и зарождение современных европейских государств.

Модуль 2. Основные этапы истории средневековья и нового времени.

Модульная единица 4. Средневековье как часть аграрной культуры. Истоки средневековья. Античный и варварский мир. Периодизация средневековья. Формирование мировых религий и их роль в эпоху средневековья. Этапы развития христианства. Ислам и буддизм – общая характеристика. Место церкви в средневековом обществе. Теологический характер средневековья. Католицизм и православие. Роль Римского Папы в общественно-политической жизни Европы. Крестовые походы и инквизиция. Закономерности развития государств в эпоху средневековья: становление и развитие феодализма, феодальная раздробленность и формирование однопациональных государств. Типы феодальных монархий: раннефеодальная монархия, сословно-представительная, абсолютная монархия. Социальная структура общества в эпоху феодализма. Ленно-вассальные отношения. Роль городов в средневековой Европе, развитие ремесла и торговли. Основные торговые пути. Византия. Реформы Константина и рождение православия. Особенности развития феодализма в Византийской империи. Кодекс Юстиниана. Борьба с турецким завоеванием. Династия Палеологов. Крушение Византийской империи.

Модульная единица 5. Основные этапы развития средневековой Руси – России (IX-XVII вв.)

5.1 Образование и развитие древнерусского государства (IX-нач.XIIв). Восточные славяне, проблема этногенеза восточных славян. Племенные союзы восточных славян VI-IX вв. Расселение и соседи славян. Влияние природно-климатических условий на общественный строй и хозяйство восточных славян. Развитие ремесла и появление городов. «Путь из варяг в греки». Причины образования государства у славян. Образование Древнерусского государства. Норманская и антинорманская теории. Внутренняя и внешняя политика киевских князей: Олега, Игоря, Ольги, Святослава. Владимир 1 Святой. Выбор веры. Принятие христианства. Причины и значение крещения Руси. Расцвет Киевской Руси. Ярослав Мудрый и его роль в русской истории. «Русск правда». Общественные отношения в Киевской Руси. Владимир Мономах и начало борьбы с феодальной раздробленностью.

5.2. Феодальная раздробленность и борьба с иноземными захватчиками (XII-XIV вв.)

Причины и сущность феодальной раздробленности. Основные государственные образования: Владимиро-Суздальское княжество, Галицко-Волынское княжество, Новгородская феодальная республика. Особенности их политического и экономического развития. Монгольское нашествие на Русь. Взаимоотношения Руси и «Золотой Орды». Объективные и субъективные предпосылки экономического и политического возвышения Московского княжества. Иван Калита и его преемники. Куликовская битва. Последствия татаро-монгольского ига. Борьба русских земель против агрессии шведских и немецких рыцарей. Александр Невский. Невская битва. «Ледовое побоище». Значение побед. Канонизация Александра Невского.

5.3. Россия в XV-XVII в. Образование Российского централизованного государства (XV-XVI вв.) XVII век - «бунташный век».

Предпосылки образования централизованного государства. Феодальная война второй четверти XV в. Политическое объединение русских земель во второй половине XV – начале XVI вв. Иван III. Процесс собирания русских земель. Создание централизованного аппарата управления. «Судебник 1497 года». Василий III. Иван IV. Борьба феодальных группировок за власть. «Избранная рада». Программа реформ. Земские соборы. Судебник 1550 г. Стоглав. Военные реформы. Реформы центрального и местного управления. Формирования сословно-представительной монархии. Опричнина, её сущность, цели и итоги. Социально-экономическое развитие России в XVI в. Внешняя политика Ивана IV. Покорение Казанского и Астраханского ханств. Начало колонизации Сибири. Ливонская война. «Бунташный век». «Великая смута» нач. XVII в.: периодизация, причины, основные события. Династический кризис. Борис Годунов – пресечение династии Рюриковичей. Рост социальной напряжённости. Зарождение и сущность социального кризиса. Крестьянские восстания. Лжедмитрий I. Василий Шуйский. Семибоярщина. Лжедмитрий II. Польская и шведская интервенция и развитие национального кризиса. I и II народные ополчения. К. Минин и Д. Пожарский. Освобождение Москвы. Земский собор 1613 г. Избрание династии Романовых. Михаил Романов и патриарх Филарет. Алексей Михайлович. Основные направления внутренней и внешней политики. Соборное уложение 1649г. Церковный раскол: причины и последствия. Развитие социального кризиса. Причины обострения социальных отношений в стране в XVII в: «Соляной» (1648) и «Медный» бунт (1662), крестьянская война под предводительством С. Разина. Внешняя политика России XVII в. Завершение национального кризиса.

Модульная единица 6. Становление индустриальной цивилизации

6.1. Первая промышленная революция и её социальные и политические последствия.

Зарождение промышленной цивилизации. Великие географические открытия и их роль в генезисе капитализма. Изменения в социально-экономическом развитии европейских стран Аграрные революции. «Огораживание» в Англии. Завершение

формирования национальных рынков. Развитие мирового рынка и начала процесса международного разделения труда. Рост мануфактурного производства. Возрождение и гуманизм – развитие буржуазной идеологии. Реформация и ее роль. Развитие науки и изобретательства в XVI-XVII веках. Изобретение книгопечатания. «Век Просвещения». Начальные стадии развития капитализма: первоначальное накопление капитала, мануфактурный капитализм. Изменение социальной структуры общества, предпролетариат и предбуржуазия. Этапы развития промышленной революции. Паровая машина Дж. Уатта и ее внедрение. Складывание национальных сетей железных дорог. Буржуазные революции первой волны. Утверждение новых форм государственного управления. Либерализм как новое политическое течение. Буржуазные революции второй волны. Выход на арену политической борьбы рабочего класса. Социальные последствия промышленного переворота. Демографический взрыв. Урбанизация. Окончательное оформление классов промышленного капитализма: буржуазии и пролетариата, и их политических партий. Культурные последствия: ликвидация безграмотности, принятие законов об обязательном начальном образовании. Развитие высшего образования. Романтизм и реализм в художественной культуре буржуазного общества.

6.2. Вторая промышленная революция: этапы, последствия, итоги.

Изобретения, изменившие мир: электричество и строительство электростанций, новые источники энергии, радио, телефон, телеграф, начало автомобилестроения, конвейер. Вступление капитализма в новую стадию своего развития. Основные черты монополистического капитализма. Мировые экономические кризисы: их сущность, причины и последствия. Особенности буржуазных и национально-освободительных революций первой четверти XX столетия. Рост социал-демократического и коммунистического движений. Феминизм – борьба женщин за политическое равноправие. Развитие просвещения и образования. Научно-техническая революция как последняя стадия развития промышленной цивилизации. Автоматизация и роботизация производства. Телевидение. Начало космической эры. Изменения политической системы и социальной структуры европейских стран. Новые тенденции в демографическом развитии европейских стран. Изменения характера занятости. Концепция «непрерывного» образования и его осуществления в развитых странах. НТР – создание предпосылок для перехода к постиндустриальному обществу.

Модульная единица 7. Особенности Российской модернизации в XVIII веке.

«Просвещенный абсолютизм» в России. Итоги социально-экономического, военно-политического и культурного развития России к концу XVII в. Борьба за власть в конце XVII в. Начало царствования Петра I. Личность Петра. Азовские походы. «Великое посольство». Северная война, её ход, основные события. Итоги и результаты войны. Петровские преобразования. Военная реформа. Создание флота и регулярной армии. Реформа государственного управления. Образование Сената, коллегий, Синода. Реформа местного управления. Образование губерний. «Табель о рангах». Указы «О единонаследии», «О престолонаследии». Хозяйственная реформа. Строительство мануфактур. Налоговая политика Петра I. Протекционизм. Значение петровских преобразований. Эпоха «дворцовых переворотов». Причины, участники, итоги. Елизавета Петровна. Внутренняя и внешняя политика. Пётр III. «Просвещенный абсолютизм» и государственные реформы Екатерины II. Влияние идей европейского Просвещения. Характер и направленность реформ. Уложенная комиссия и итоги ее работы. Развитие феодально-крепостнических отношений. Крестьянская война под предводительством Е. Пугачёва: причины, ход, последствия. Золотой век дворянства. Жалованная грамота дворянству. Жалованная грамота городам. Рост производства. Внутренняя и внешняя торговля. Внешняя политика Екатерины II. Русско-турецкие войны. Присоединение Крыма. Участие России в разделах Польши. Борьба с революционной Францией.

Модульная единица 8. Россия в XIX веке.

8.1. Россия в первой половине XIX в.

Реформаторство и «охранительство» во внутренней политике России XVIII-XIX веков. Характеристика правления Павла I. Дворцовый переворот 1801 г. Реформы Александра I. Модернизация государственного аппарата: реформа Сената, учреждение министерств. Создание Государственного Совета. М. М. Сперанский. Реформы в области образования и культуры. Внешняя политика России первой четверти XIX века. Войны с Турцией, Швецией. Участие России в антифранцузской коалиции. Тильзитский мир 1807 г. Присоединение России к континентальной блокаде Франции. Отечественная война 1812 г. Цели, планы и силы сторон. Ход боевых действий. Сражение под Смоленском. Бородино. Оставление Москвы. Тарутинский манёвр. Сражение под Малоярославцем. Отступление армии Наполеона. Заграничные походы русской армии. Влияние Отечественной войны 1812 г. на внутреннюю и внешнюю политику. Консервативные (охранительные) тенденции правления Александра I. Военные поселения. А. А. Аракчеев. Венский конгресс 1815 г. Создание Священного союза. Политика России на Кавказе. Начало кавказской войны (1817 г.) Внешняя политика Николая I. Польское восстание 1830 г. Кавказская война. Николай I и европейские революции 1848-1849 гг. Крымская война.

8.2 «Революция сверху» в России. Буржуазные реформы 60-х – 70-х годов XIX века. Александр III.

Подготовка и проведение крестьянской реформы 1861 года. «Положение 19 февраля 1861 г.». Личное освобождение крестьян. Временнообязанное состояние крестьян. Наделение землей. Реформа в удельной и государственной деревне. Значение крестьянской реформы. Реформы 60-70-х годов XIX века. Социально-экономические и политические предпосылки реформ. Земская реформа. Земские собрания и управы. Муниципальная реформа. Земская медицина в России. Нововведения в области финансовой системы. Судебная реформа. Бессловный суд. Состязательность и гласность суда: адвокатура, институт присяжных заседателей, присяжных поверенных, судебных следователей. Принцип несменяемости судей. Судебная палата. Окружной суд. Мировой суд. Военная реформа. Отмена телесных наказаний. Реорганизация системы военного управления. Всеобщая воинская повинность. Сроки службы. Перевооружение русской армии. Городская реформа. Городовое положение. Городские думы и управы. Реформа образования. Устав 1864 года «Положение о начальных народных училищах». Общее и специальное высшее образование. Университетский устав. «Диктатура сердца» М.Т. Лорис-Меликова. Самодержавие и земский либерализм. Значение «великих реформ». Александр III – царь «миротворец». Контрреформы (К. П. Победоносцев, Д. А. Толстой). «Манифест о незыблемости самодержавия». «Положение о земских участковых начальниках». «Временные правила» о печати. «Циркуляр о кухаркиных детях». Внешняя политика России. Россия и Европа после парижского мирного договора 1856 г. Русско-турецкая война 1877-1878 гг. Колонизаторская политика царизма на Кавказе и в Средней Азии. Образование военных блоков в Европе.

8.3. Формирование оппозиционного движения в России в XIX веке

Зарождение оппозиционного движения в России. Движение декабристов. Причины возникновения движения декабристов. Тайные организации: Союз спасения, Союз благоденствия, Северное и Южное общества. «Русская правда» П. Пестеля и «Конституция» Н. Муравьева. Восстание 14 декабря 1825 г. Причины поражения движения декабристов, их роль в отечественной истории. Оформление политики охранительства – «теория официальной народности». Николай I. Суд над декабристами. Создание Третьего отделения и корпуса жандармов. Кодификация законодательства. Финансовая политика, реформа Е.Ф. Канкрин. Правительственная комиссия по крестьянскому вопросу. Реформа управления государственными крестьянами П. Д. Киселёва. Политика в области просвещения. Общественное движение во второй четверти XIX в. Университетские кружки. Кружок М.Буташевич-Петрашевского. Западники и славянофилы. Зарождение российского либерализма. А. И. Герцен и Н.П. Огарев. Основы

теории общинного социализма. Общественно – политическое движение 50-70-х гг. Революционные демократы. Подъем крестьянского и общественного движения 60-х годов. Истоки «русского коммунизма». «Эпоха прокламаций». «Земля и воля» 60-х годов. Три течения в российском народничестве: Лавров П., Ткачев П., Бакунин М. Нечаев и нечаевщина. «Хождение в народ». «Земля и воля» 70-х годов и ее программа. «Народная воля» и «Черный передел». Убийство Александра II. Крах революционного народничества. Русские в I Интернационале.

Модуль 3. Россия и мир в XX веке.

Модульная единица 9. Россия и мир в начале XX века.

9.1. Россия в конце XIX – начале XX веков.

Население страны. Национальный состав. Социальная структура: дворянство, буржуазия, интеллигенция, рабочий класс, крестьянство. Экономическое развитие страны. Промышленный подъём 90-х гг. XIX в. Реформы С.Ю. Витте. Железнодорожное строительство. Финансовая реформа. Экономический кризис 1900-1903 гг. Концентрация производства. Появление монополий, их виды. Слияние банковского и промышленного капиталов. Особенности российского империализма. Сельское хозяйство. Аграрный вопрос в России. Пережитки феодализма в сельском хозяйстве. Помещичье землевладение. Развитие капитализма в сельском хозяйстве. Сельская община. Многоукладность экономики России. Николай II. Высшие и местные органы власти. Бюрократическая система Модульная единица управления. Предпосылки образования политических партий. Общественно-политические движения. Консервативное направление в общественном движении России. Либералы. Студенческое движение. Крестьянское движение. Рабочее движение в России. Русско-японская война. причины, характер, итоги. Первая российская революция 1905–1907 гг. и формирование трех политических лагерей. Причины революции, характер, задачи. Основные социально-экономические и политические противоречия. Начало революции и ее этапы. Спад революции. П. А. Столыпин. Столыпинская аграрная реформа. Государственный переворот 3 июня 1907 г. Причины поражения революции. Итоги революции. Третьеиюньская монархия. Борьба правительства с революцией.

9.2. Первая мировая война: причины, этапы, итоги. Россия в годы первой мировой войны.

Причины и характер первой мировой войны. Формирование противостоящих блоков. Цели и стратегия Тройственного Союза. «Антанта» – союз Англии, Франции и России. Разногласия внутри блока. Планы сторон. Начало войны. Создание Восточного и Западного фронтов. Восточный фронт в 1914-1915 гг. Основные сражения в 1915-16 годах. Брусиловский прорыв. Позиционная война. Роль Восточного фронта в первой мировой войне. Завершающий этап войны (1917-18). Версальский мирный договор. Влияние первой мировой войны на историю первой половины XX века. Разложение самодержавия. Нарастание экономического кризиса в стране. Ухудшение материального положения широких народных масс. Политические партии и их отношение к войне. Политическая борьба по вопросам войны в IV Государственной Думе: от поддержки правительства к оппозиции. Создание «прогрессивного блока». Нарастание общенационального кризиса в годы войны. Социально – экономические и политические предпосылки революции.

Модульная единица 10. Россия и мир в первой половине XX века

10.1. Великая Российская революция 1917 – 1921 гг.

Первый период Великой Российской революции. Февральская буржуазно-демократическая революция. Создание Петроградского Совета рабочих и солдатских депутатов, его состав и деятельность. Отречение Николая II. Образование Временного правительства, его состав. Сущность «двоевластия». Значение Февральской революции. Положение страны и расстановка социально-политических сил после Февральской революции. Возвращение в Россию В. И. Ленина. «Апрельские тезисы». Характеристика

основных политических партий: программы, тактика, лидеры. Апрельский кризис Временного правительства и его итоги. Создание первого коалиционного правительства. Июньский кризис и его последствия. События 3-5 июля 1917 г. в Петрограде (июльский кризис). Второй период Великой Российской революции. Нарастание кризисных процессов в России. Правительство А. Ф. Керенского. Корниловский мятеж. Большевизация Советов рабочих и солдатских депутатов. Курс большевиков на вооружённое восстание. Подготовка большевиками вооружённого восстания. Октябрьское вооружённое восстание в Петрограде. II Всероссийский съезд Советов рабочих и солдатских депутатов. Декрет о мире. Декрет о земле. Образование Совета народных комиссаров. ВЦИК. Третий период Великой российской революции. Победа Советов на местах. Обострение политической борьбы. Фронт и Советская власть. Антибольшевистская борьба на Дону, Южном Урале. Создание Добровольческой армии. Выборы в Учредительное собрание, их итоги. Разгон Учредительного собрания. «Декларация прав трудящегося и эксплуатируемого народа». III Всероссийский съезд Советов. Выход Советской России из первой мировой войны. Разногласия среди большевиков по вопросам войны, мира и революции. Позиции В. И. Ленина, Л. Д. Троцкого, «левых коммунистов». Брестский мир и его последствия. Создание советского государственного аппарата. Начало национализации. Аграрная политика большевиков. Продовольственная диктатура. Четвертый период ВРР. Гражданская война и иностранная военная интервенция. Сущность и причины возникновения гражданской войны. Причины, характер интервенции. Антанта и гражданская война в России в 1918 г. Военное положение Советского государства летом и осенью 1918 г. Установление однопартийной политической системы. Первая советская конституция 1918 г. Белый и Красный террор. Причины победы большевиков. Итоги, уроки и последствия гражданской войны. Политика «военного коммунизма», её цели и характер. Международное значение Великой Российской революции: современные общественно-политические и научные дискуссии.

10.2. Первое десятилетие советской власти. СССР в эпоху «большого скачка». СССР в период НЭПа. Положение страны после окончания гражданской войны. Голод 1921 г. Крестьянские восстания (Антоновский мятеж). Кронштадтский мятеж. X съезд РКП(б). Переход к новой экономической политике. Её сущность. Успехи и трудности в осуществлении НЭП. Кризис НЭП и его причины. Образование СССР. Причины, условия, пути и этапы создания нового государственного образования. Первая конституция СССР. Значение и последствия образования СССР. Борьба за власть в советском руководстве в период болезни В. И. Ленина. Курс на индустриализацию. Разработка и принятие первого пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР. Финансовые источники. Форсирование темпов индустриализации. Итоги первой пятилетки. Индустриальное развитие страны в годы второй пятилетки. Возрастание роли восточных районов в промышленном развитии страны. Стахановское движение. Итоги второй пятилетки. Третья пятилетка, её приоритетные направления. Усиление административно-командных мер. Итоги и уроки индустриализации. Коллективизация сельского хозяйства, её причины. И. В. Сталин и Н. И. Бухарин о политике в отношении деревни. Насильственные методы проведения коллективизации. Борьба с кулачеством. Крестьянское сопротивление, его формы и методы. Борьба с «перегибами» в колхозном строительстве. Новый этап коллективизации. Голод 1932-1933 гг. Завершение коллективизации. Итоги, последствия и уроки коллективизации. Культурная революция. Усиление партийно-государственного контроля над процессами в культуре, науке, искусстве. Ликвидация неграмотности. Установление режима личной диктатуры И. В. Сталина. Формирование тоталитарной системы. Политические процессы 1936-1938 гг. Конституция СССР 1936 г. Итоги социально-политического развития страны 30-х гг.

10.3. Вторая мировая война и Великая Отечественная война. Вклад СССР в победу над фашизмом и милитаризмом.

СССР накануне войны. Советско-германский договор о ненападении и секретные протоколы к нему: причины и последствия. Первый период II мировой войны (оборонительный). Советско-германские отношения в первый период войны. Великая Отечественная война Советского Союза. Нападение нацистской Германии на СССР. «План Барбаросса». План «Ост». Боевые действия лета-осени 1941 г. Смоленское оборонительное сражение. Начало битвы за Ленинград. Оборона Одессы, Севастополя. Причины поражения Красной армии летом-осенью 1941 г. Битва за Москву – срыв гитлеровского плана молниеносной войны. Московская конференция. Советская экономика в начальный период войны. Перестройка народного хозяйства на военный лад. Государственный Комитет Оборона. Боевые действия весной-летом 1942 г. Захват гитлеровским командованием стратегической инициативы. Оборонительный этап Сталинградской битвы. Второй период войны – этап коренного перелома. Начало коренного перелома в ходе Великой Отечественной войны, его сущность. Наступательный этап Сталинградской битвы. Военно-политическое и историческое значение Сталинградской битвы. Боевые действия зимой-весной 1943 г. Прорыв блокады Ленинграда. Планы сторон на лето 1943 г. Курская битва и её значение. Наступательные операции советских войск летом и осенью 1943 г. Битва за Днепр. Завершение коренного перелома в ходе Великой Отечественной и Второй мировой войны. Советский тыл во второй период войны. Причины и значение победы Советского Союза в Великой Отечественной войне. Советское военное искусство. Полководцы Великой Отечественной войны. Итоги и уроки Великой Отечественной войны.

Модульная единица 11. СССР в 1945 - 1985 годах. Внутренняя и внешняя политика.

Советский Союз в период восстановления народного хозяйства (1945-1953 гг.). Экономическое положение СССР после Великой Отечественной войны. Промышленность и сельское хозяйство. Четвёртый пятилетний план восстановления и развития народного хозяйства. Усиление режима личной власти Сталина. Новые репрессии и преследования. Внешняя политика Советского государства. Новая расстановка сил на международной арене после окончания второй мировой войны. Совет Экономической Взаимопомощи. «Холодная война»: ядерное оружие как фактор международных отношений, НАТО. Период «оттепели» (1953-1964 гг.). Борьба за власть в советском руководстве после смерти И. В. Сталина. Изменения в социально – экономической политике. Общественно-политическая жизнь страны. XX съезд КПСС и его значение. Доклад Н.С. Хрущёва «О культуре личности Сталина и его последствиях». Июньский пленум ЦК КПСС 1957г. «Антипартийная группа» В.М. Молотова, Г.М. Маленкова, Л.М. Кагановича. XXII съезд КПСС. Третья программа партии. Курс на «построение коммунизма». Зарождение диссидентства. Правозащитное движение. Борьба советского руководства с инакомыслием. Советская экономика. Научно-техническая революция и экономика страны. Реформы управления. Совнархозы. Крупнейшие стройки страны. Сельское хозяйство. Освоение целинных и залежных земель. Социальная политика Советского государства. Внешняя политика Советского государства. СССР и страны социализма. Организация Варшавского договора. Проблемы противоречия внутри социалистического лагеря. Советско-американские отношения. «Карибский кризис». Внешнеэкономическая деятельность советского государства. Период «развитого социализма» (1964 – конец 70-х гг.). Октябрьский пленум ЦК КПСС 1964 г. Отстранение Н.С. Хрущёва от власти. Л.И. Брежнев. Советская экономика. Начало экономической реформы. А.Н. Косыгин. Промышленность. Нарастание застойных явлений. Продовольственная проблема. Жилищное строительство и жилищная проблема. Конституция СССР 1977г, закрепление руководящей роли КПСС в политической системе. Ю.В. Андропов. Попытки модернизации советского общества. К.У. Черненко. Внешняя политика СССР. Начало разрядки международной напряжённости. СССР и страны мировой системы социализма. Чехословацкие события 1968 г. Отношение СССР с ведущими государствами Запада. СССР и развивающиеся страны. Общеευропейское совещание по безопасности и

сотрудничеству в Европе. Советско-американские отношения. Договоры об ограничении стратегических вооружений. Достижение военно-стратегического паритета. Причины обострения международной обстановки в конце 70-х – начале 80-х гг. Война в Афганистане. Новый виток гонки вооружений.

Модульная единица 12. Информационная революция и глобальные проблемы современности.

Предпосылки информационной революции: развитие компьютерных технологий, начало космической эры, телевидение. Тенденции социально-демографического развития в эпоху НТР. Информационная революция. Концепция устойчивого развития и современный мир. Демографические тенденции в развитых странах и в мире. «Средняя продолжительность жизни» – как интегральный показатель уровня развития. Смена парадигм в науке и здравоохранении. Социальные параметры постиндустриального общества, Изменение структуры занятости и характера труда. Концепция «непрерывного образования» как отражение потребностей постиндустриальной эпохи. Перестройка международных отношений. Глобализм. Становление единого мирового рынка. Падение роли государств. Рост антиглобализма. Глобальные проблемы современности. Экологические проблемы в современном мире. Киотские соглашения. Роль международных общественных организаций в их решениях. Роль ООН в предотвращении военных конфликтов. Борьба с международным терроризмом. Объединение государств для борьбы с международным терроризмом. Проблемы «север – юг». Борьба с бедностью, голодом, эпидемиями в странах третьего мира. Роль ВОЗ, ЮНЕСКО и общественных организаций в решении проблем развивающихся стран. Россия в современном мире.

Модульная единица 13. Россия на рубеже XX – XXI веков: смена модели общественного развития.

Причины начала нового этапа в жизни советского общества. Курс на ускорение социально-экономического развития страны. «Перестройка». М.С. Горбачёв. Апрельский пленум ЦК КПСС 1985 г. Концепции перестройки хозяйственного механизма. Провал курса на ускорение социально-экономического развития. Программы перехода к рыночной экономике. Разрешение кооперативной, индивидуальной и частнопредпринимательской деятельности. Ухудшение социально-экономической ситуации в стране. Политическая реформа в СССР. Кадровые перемены в высших эшелонах власти. XXVII съезд КПСС. XIX Всесоюзная партийная конференция. Выборы народных депутатов СССР. 1-й съезд народных депутатов СССР. Отмена 6 статьи Конституции СССР. Избрание президента СССР. Демократизация общественной жизни. Гласность и плюрализм мнений. Возникновение общественно-политических движений и многопартийности. Массовые митинги 1989 – 1991 гг. Межнациональные отношения, причины их обострения. Суверенизация национальных республик. Первый съезд народных депутатов РСФСР. Декларация о государственном суверенитете России. Выборы президента России. Противостояние центра и республик. Политический кризис 19-21 августа 1991 г., его причины. Государственный комитет по чрезвычайному положению (ГКЧП), его заявление. Сопrotивление ГКЧП. Поражение гкчепистов, его последствия. Беловежские соглашения. Распад СССР. Изменения в советской внешней политике. «Новое политическое мышление». Договор о ликвидации ракет средней и меньшей дальности. Прекращение войны в Афганистане. Вывод советских войск из ГДР, Венгрии, Чехословакии, Польши. Ликвидация ОВД и СЭВ. Образование Содружества независимых государств. Развитие конфликта между законодательной и исполнительной властями. События 3-4 октября 1993 г. Парламентские выборы 12 декабря 1993 г. и их итоги. Конституция РФ 12 декабря 1993г. Парламентские и президентские выборы 1996 г., их результаты. Межнациональные отношения в России. Результаты экономических реформ 90-х гг. Внешняя политика российского руководства. Российско-американские отношения. Договоры об ограничении и сокращении стратегических вооружений. Россия и НАТО, программа «Партнерство во имя мира». Россия и страны бывшего

социалистического лагеря. Россия и страны «ближнего зарубежья». Президентские выборы 2000г. В.В.Путин. Политические преобразования в начале XXI в. Введение института полпреда. Укрепление «вертикали власти». Реформа Совета Федерации. Парламентские выборы 2003 г. и 2007г. Президентские выборы 2004 г. Национальные программы. Президентские выборы 2008 г. Д.А. Медведев. Социально-экономические преобразования в начале XXI в. Реформы в области образования, здравоохранения, военного строительства, социального обеспечения, судебного дела. Экономическое развитие страны. События 11 сентября 2001 г. Вклад Российской Федерации в борьбу с международным терроризмом: «контртеррористическая операция» в Чечне 1999 – 2006 гг. Россия и Запад.

Модульная единица 14. Особенности цивилизационного развития России.

Основные параметры развития человеческого общества в период аграрной культуры. Географическое пространство и геополитика России. Особенности формирования российской государственности. Политические факторы экономического развития страны. Последствия татаро-монгольского ига и его влияния на формирование великорусской народности. Особенности развития русского централизованного государства. Роль самодержавия в истории России. Особенности социальной структуры русского феодализма. Специфика положения российского города. Особенности развития промышленной цивилизации в России. Специфика генезиса буржуазных отношений в России. Противоречивый характер реформ Петра I. Отличительные черты путей формирования российской буржуазии. Взаимоотношения самодержавия и буржуазии. Неравномерность развития различных регионов страны. Реформы 60-70-х годов XIX века и развитие промышленной революции в России. Своеобразие российского империализма. Завершение перехода к индустриальной цивилизации. Особенности советской индустриализации. Сложности перехода к рыночной экономике. Проблемы демографической, социальной и политической системы страны.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

Модуль 1. Введение. Основы организационного поведения.

Модульная единица 1. Теории личности, Коммуникации в организации. Основные типологии личности (по темпераменту, Хейманса — Ле Сенна, по приспособлению к жизни организации, по характеру отношения к нормам организации, невротические типы). Психодинамическое направление в теории личности: Зигмунд Фрейд. Результаты пересмотра психодинамического направления: Альфред Адлер и Карл Густав Юнг. Эгопсихология и связанные с ней направления в теории личности: Эрик Эриксон, Эрих Фромм и Карен Хорни. Диспозициональное направление в теории личности: Гордон Олпорт, Рэймонд Кеттел и Ганс Айзенк. Научающе-бихевиоральное направление в теории личности: Б. Ф. Скиннер. Социально-когнитивное направление в теории личности: Альберт Бандура и Джулиан Роттер. Когнитивное направление в теории личности: Джордж Келли. Гуманистическое направление в теории личности: Абрахам Маслоу. Феноменологическое направление в теории личности: Карл Роджерс.

Модульная единица 2. Теории мотивации.

Законы и закономерности поведения личности. Теория бихевиоризма. Теория обмена. Теория символического интеракционизма. Теория управления впечатлениями. Этнометодология. Психоаналитическая теория. Теория трансактного анализа. Базовый мотив социального познания. Самопознание. Базовый мотив оправдания своих действий и сохранения самоуважения

Модуль 2. Специфика организационного поведения

Модульная единица 3. Лидерство и командообразование. Конфликты в команде.

Лидерство и власть. Источники власти. Современные концепции лидерства (теория эмоционального интеллекта, концепция первичного лидерства, теория внутреннего стимулирования лидерства, теория двигателя лидерства, идея распределенного или разделяемого лидерства, теория связующего лидерства и концепция «горячих групп», лидерство как управление парадоксами). Нейтрализаторы, заменители и усилители лидерства

Модульная единица 4. Организационная культура.

Понятие и функции организационной культуры. Азбука организационной культуры (У.Холл). Метафоры оргкультуры (М.Элвессон). Классификации оргкультур. Модель OSAI модель Хэнли. типология Акоффа

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МИКРОЭКОНОМИКА»

Модуль 1. Введение. Потребитель в рыночной экономике

Модульная единица 1. Предмет экономической науки.

Предмет, функции и методы экономической науки. Становление и история экономической науки. Основные вопросы экономики. Экономическая система общества: субъекты и объекты. Факторы производства. Общественное воспроизводство и его элементы. Структура экономики.

Модульная единица 2. Рыночный механизм.

Рынок: сущность, структура и инфраструктура. Спрос и предложение. Эластичность спроса и предложения. Рыночное ценообразование. Модульная единица 3. Теория потребительского поведения. Понятие предельной полезности. Закон убывающей предельной полезности. Равновесное положение потребителя. Потребительский излишек. Бюджетное ограничение потребителя. Кривые безразличия. Анализ равновесия потребителя с помощью бюджетной линии и кривых безразличия.

Модуль 2. Производитель в рыночной экономике

Модульная единица 4. Фирма как совершенный конкурент

Классификация предприятий по формам собственности. Организационно-правовые формы предпринимательства. Сущность и структура издержек. Прибыль и факторы, ее определяющие.

Модульная единица 5. Теория конкуренции.

Сущность и формы конкуренции. Конкуренция продавцов и покупателей. Ценовая и неценовая конкуренция. Внутриотраслевая и межотраслевая конкуренция. Модели рыночных структур. Рынок совершенной конкуренции. Монополия. Олигополия. Модульная единица 6. Факторные рынки и распределение доходов в рыночной экономике Труд как фактор производства. Капитал и земля как факторы производства. Общее равновесие и благосостояние. Внешние эффекты и теорема Коуза.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СОЦИОЛОГИЯ»

Модуль 1. Парадигмы социологии

Модульная единица 1. Теоретическая социология

Возникновение социологии как науки. Значимость социологического знания для специалиста. Понятие о предмете исследования. Предмет и объект социологии. Основные исторические подходы к определению предмета социологии. Уточнение предмета социологии в процессе её развития. Современный поиск социологии. Основные категории науки. Структура социологии как научной и учебной дисциплины. Положение социологии в системе человеческого знания и среди других наук. Междисциплинарный характер социологии. Основные подходы к изучению социальной реальности. Социология и социальная психология. Социология О.Конта, позитивизм в социологии. Творчество и вклад основоположников социологии Г.Спенсера, К.Маркса, М.Вебера, Э.Дюркгейма. Основные парадигмы социологии. Вклад Г.Зиммеля, Т.Парсонса, Р.Мертонса, Р.Парка, Р.Дарендорфа, Л.Козера, Д.Г.Мида, Ч.Кули, Д.Хоманса, Н.Смелзера, П.Сорокина, русской социологии в развитие науки. Теория среднего уровня.

Модульная единица 2. Социологические методы исследования.

Классификация методов. Особенности структуры социологического исследования. Организация и проведение эмпирического социологического исследования. Этапы исследования. Программа. Количественные методы сбора информации. Обработка и анализ первичной социальной информации. Общество как система. Понятие и сущность общества. Типология обществ. Гражданское общество. Община и общество. Интуиция и обыденные представления об обществе. Теории происхождения общества. Социальные особенности современного общества. Теория постиндустриального общества. Мировая система и процессы глобализации. Интеграционные и дезинтеграционные процессы в обществе. Возникновение глобального общества. Коммуникативное общество. Кризис социальной идентичности в современном обществе.

Модульная единица 3. Социальная структура

Понятие структуры и основные принципы структурирования. Основные черты социальной структуры. Теории социальной стратификации. Социальная стратификация как способ структурирования социума. Социальная мобильность. Горизонтальная и вертикальная, восходящая и нисходящая мобильность. Типология социальной мобильности по П.Сорокину. Социальное положение. Социальный статус как элемент социальной структуры. Социально-ролевая идентификация. Социально-ролевой набор, ролевая напряженность, ролевой конфликт. Статусы и роли в медицинской сфере. Определение понятия социальный институт. Социальный институт как система социальных статусов и ролей. Социальные институты и общество. Институты и социальные нормы. Роль социальных контактов в формировании социальных институтов. М.Вебер и теория социального действия. Механизм совершения социального действия. Виды социальные взаимодействия. Общение и социальное взаимодействие: две стороны одного феномена. Общение в медицинской среде: врач и пациент. Эмпатическое общение. Конфликт как тип социального взаимодействия. Теория социальных конфликтов. К.Маркс как основоположник конфликтологического направления в социологии. Современные теории конфликта. Понятие социального конфликта Структура социального конфликт. Этапы протекания конфликта. Теории социального конфликта Л. Козера, Р. Дарендорфа, К. Маркса.

Модуль 2. Системные компоненты общества

Модульная единица 4. Социальные группы и динамика

Типология социальных групп и общностей. Малые группы как основа жизнедеятельности общества. Врач как член профессиональной группы. Групповая динамика, внутригрупповая структура и процессы. Объяснение причин возникновения социальных общностей. Различные виды социальных общностей: агрегации, категории, социальные группы, страты, классы. Аудитории, её пассивность и неустойчивость. Массы и толпы. Трансформация элит. Толпа и поведение в ней. Групповые эффекты, групповые

процессы. Социальная ингибция, фасилитация, лень. Групповое давление. Лидерство. Групповое принятие решения. Групповые эффекты, групповые процессы. Социальная ингибция, фасилитация, лень. Групповое давление. Лидерство. Групповое принятие решения. Социализация личности. Развитие и социализация личности. Социальная типология личности. Изучение личности как элементарной системной единицы социальной общности и общества в целом. Личность в социологии. Нормативная и модальная личности. Одномерные личности. Формирование личности и гармоничное развитие. Жизненная мотивация личности. Процесс социализации человека.

Модульная единица 5. Социальная девиация и контроль

Девиантное и деликвентное поведение. Причины девиантного поведения: психологический, социальный, биологический подходы. Типы девиантного поведения. Коллективные формы девиации. Понятие социальной нормы, нормативная культура. Интериоризация социокультурных образцов. Девиантное поведение и его основные формы. Делинквенция. Типы социальной адаптации Р. Мертон (типология девиантного поведения) в обществе. Культура как социологическая категория и объект изучения социологией. Социальные нормы, санкции. Институты социального контроля. Самоконтроль. Формальные и неформальные аспекты социального контроля. Кризис социальных систем и управленческие инновации. Антикризисные стратегии социального управления. Социальные революции и реформы. Место России в мировом сообществе.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Модуль 1. Организация защиты населения в условиях чрезвычайных ситуаций

Модульная единица 1. Предмет, цели и задачи дисциплины «Безопасность жизнедеятельности».

Понятие безопасности и риска. Понятие о чрезвычайных ситуациях. Классификация чрезвычайных ситуаций Поражающие факторы чрезвычайных ситуаций

Модульная единица 2. Организационные основы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Принципы организации и способы защиты населения от ЧС. Основы прогнозирования обстановки при чрезвычайных ситуациях. Особенности организации управления мероприятиями по предупреждению ЧС и защите населения за рубежом. Аспекты международного сотрудничества

Модульная единица 3. Чрезвычайные ситуации природного характера.

Классификация чрезвычайных ситуаций природного характера. Краткая характеристика чрезвычайных ситуаций природного характера (землетрясения, наводнения, обвалы, пожары, бури, ураганы и др.). Мероприятия по защите населения

Модульная единица 4. Чрезвычайные ситуации, связанные с выбросом аварийно-опасных химических веществ.

Классификация аварийно-опасных химических веществ. Краткая характеристика аварий, с выбросом аварийно-опасных химических веществ. Мероприятия по защите населения. Средства индивидуальной и коллективной защиты. Специальная обработка. Средства химического контроля

Модульная единица 5. Чрезвычайные ситуации, связанные с действием ионизирующих излучений. Понятие об ионизирующих излучениях. Источники ИИ. Аварии на радиационно-опасных объектах. Защита населения от радиационных поражений. Средства радиационной разведки и дозиметрического контроля

Модуль 2. Организация и оказание первой медицинской помощи в условиях чрезвычайных ситуаций

Модульная единица 6 Организация оказания первой помощи в чрезвычайных ситуациях.

Виды медицинской помощи. Понятие о первой помощи, ее роли и объеме. Средства для оказания первой помощи. Правовые аспекты оказания первой помощи. Алгоритм действий при первом контакте с пострадавшим

Модульная единица 7 Первая помощь при острой сердечно-сосудистой и дыхательной недостаточности.

Причины развития острой сердечно-сосудистой недостаточности. Причины развития острой дыхательной недостаточности. Основы сердечно-легочной реанимации.

Модульная единица 8 Первая помощь при ранениях и кровотечениях.

Понятие о ранении. Классификация и характеристика ранений. Виды кровотечений. Алгоритм оказания первой помощи при ранениях, сопровождающихся наружным кровотечением. Алгоритм оказания первой помощи при ранениях, сопровождающихся внутренним кровотечением

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «САМОМЕНЕДЖМЕНТ»

Модуль 1. Введение. Основы самоменеджмента

Модульная единица 1. Теоретико – методологические основы самоменеджмента.

Понятие и содержание самоменеджмента. Цель самоменеджмента. Эволюция развития теорий самоменеджмента. Основные принципы и правила самоменеджмента.

Модульная единица 2. Самоменеджмент здоровья

Самоменеджмент здоровья – практические разработки в области психологии здоровья, развития ресурсных возможностей Человека, его адаптации к неблагоприятным факторам внешней среды, профилактики психоэмоционального выгорания, развития психосоматических заболеваний и преждевременного старения организма

Модуль 2. Специфика самоменеджмента

Модульная единица 3. Общая организация труда

Процесс самоменеджмента как последовательность выполнения конкретных функций. Параметры индивидуального стиля работы. Основные способы организации жизни. Постановка цели как исходная фаза самоменеджмента. Целеполагание как процесс сознательного осуществления своих действий в соответствии с генеральной линией или ориентиром: принципы, технология, основные правила, анализ «цель-средство». Определение жизненных приоритетов и постановка задач. Оптимальная система планирования в самоменеджменте. Контроль и самоконтроль в системе самоменеджмента. Организация трудового процесса. Рациональное моделирование рабочего пространства. Рациональное чтение, рациональное управление потоком коммуникаций и деловой документации.

Модульная единица 4. Тайм – менеджмент

Стратегия «управление временем» как управление собственной деятельностью, рациональная организация выполнения задач и распределения собственных ресурсов. Основные причины нерационально потраченного времени. Техники самоменеджмента в управлении временем. Праксеология и оптимальная система планирования времени. Методы и принципы повышения собственной эффективности А. А. Любичева. Искусство

делегирования полномочий. Основные требования к составлению плана дел: список каждодневных дел, составление расписания. Технология планирования по методу «Альпы», «Парето», Эйзенхауэра. Прямое планирование с помощью картотек и дневников учета времени. Выбор инструмента для эффективного планирования времени.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «РУССКИЙ ЯЗЫК И КУЛЬТУРА РЕЧИ»

Модуль 1. Язык и речь.

Модульная единица 1. Русский язык в современном мире. Язык - знаковая система.

Русский язык среди языков мира. Происхождение русского языка и основные этапы его развития. Вклад М.В. Ломоносова и А.С.Пушкина в развитие русского литературного языка. Русский язык в современном мире. Цели и задачи культуры речи как научной и учебной дисциплины Язык как знаковая система. Основные функции языка. Формы существования языка.

Модульная единица 2. Речевое общение. Речевой этикет.

Понятия «речевая деятельность», «речь», «речевой акт. Основные коммуникативные качества речи. Принципы и правила успешной коммуникации. Формы речи по количеству участников (монолог, диалог, полилог). Назначение речевого этикета. Факторы, определяющие формирование речевого этикета и его использования. Формы речевого этикета. Обращение в русском речевом этикете.

Модуль 2. Языковые нормы.

Модульная единица 3. Орфоэпическая норма. Лексическая норма.

Понятие «языковая норма». Варианты норм. Основные характеристики языковой нормы. Виды норм СРЛЯ. Орфоэпические нормы СРЛЯ. Нормы ударения. Нормы произношения. Лексические нормы: точность словоупотребления; употребление многозначных слов; лексическая сочетаемость слов; употребление синонимов; употребление антонимов; употребление омонимов; употребление паронимов; употребление слов-архаизмов и слов-неологизмов; употребление заимствованных слов; смысловая достаточность слова.

Модульная единица 4. Морфологические нормы. Синтаксическая норма.

Нормы употребления имён существительных. Нормы употребления глаголов, Нормы употребления числительного. Нормы употребления прилагательного. Нормы употребления некоторых производных предлогов. Синтаксис как один из разделов языкознания. Понятие «синтаксическая норма». Основные синтаксические нормы СРЛЯ.

Модульная единица 5. Нормы современного русского языка.

Контрольная работа по нормам современного русского языка.

Модуль 3. Функциональные стили языка.

Модульная единица 6. Функциональные стили литературного языка.

Научный стиль речи. Понятия «стиль» и «жанр». Системы стилей современного русского литературного языка. Общая характеристика стилей. Лексика нейтральная и стилистически окрашенная. Понятие «стилистическая ошибка». Определение научного стиля речи, сфера функционирования, основные подстили Особенности научного стиля речи на лексическом, морфологическом и синтаксическом уровнях. Понятия «термин», «дефиниция», «номенклатурное наименование». Конспект как вид вторичного текста на основе свёртывания информации устного (письменного) первичного текста. Реферат как

краткое изложение основной информации первичного текста. Его структурные особенности. Виды рефератов. Тезисы как формулировка

основных положений первичного текста. Рецензия как письменный разбор научной статьи (книги). Аннотация как вид сжатой характеристики первичного текста, её структурные и языковые особенности,

Модульная единица 7. Стили современного русского языка.

Контрольная работа по стилям современного русского языка.

Модульная единица 8, Официально-деловой стиль речи.

Определение официально-делового стиля речи, сфера функционирования, основные подстили. Особенности официально-делового стиля речи на лексическом, морфологическом и синтаксическом уровнях. Понятия «документ», «реквизит документа», виды документов. Требования к оформлению основных реквизитов документов личного происхождения (заявление, объяснительная записка). Требования к языку документа, типичные ошибки в языке документа.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК»

Модуль 1. Вводно-коррективный курс - развитие навыков чтения и повседневного общения

Цель изучения содержания модуля - развитие навыков чтения и повседневного общения, активизация освоенного лексико-грамматического материала в речи. Модуль посвящен повторению и коррекции знаний и умений в области иностранного языка, полученных в школе, и созданию основ для изучения последующих разделов. В процессе изучения данного модуля решаются задачи: -тренировать навыки различных видов чтения - просмотрового, ознакомительного, поискового, изучающего.

Модульная единица 1. Рабочий день. Обучение. Медицинские институты. Будущая профессия

Модульная единица 2. Английский в повседневной жизни и в сфере работы. Роль иностранного языка в профессии

Модуль 2. Обучение чтению профессионально-ориентированных текстов.

Цель: Развитие навыков чтения и перевода профессионально-ориентированных текстов, активизация освоенного лексико-грамматического материала в речи. Содержание модуля. Обучение в рамках данного модуля тематически ориентировано на ознакомление студентов в процессе изучения иностранного языка с предметами гуманитарного, социального и экономического цикла. Данный модуль посвящен формированию начальных умений обработки информации, содержащейся в тексте по специальности. Такие умения предполагают, прежде всего, владение различными видами чтения (ознакомительное, просмотровое, поисковое, изучающее) и их использование в зависимости от целей чтения и объема охвата содержания (полный, частичный, общий). В задачи данного модуля входит также формирование умений работы со словарями, умений использовать контекст и знания по дисциплинам гуманитарного, социального и экономического цикла при выборе значения многозначного слова. Грамматический минимум включает основные грамматические темы, обеспечивающие понимание спецтекста: система времен глагола, личные и неличные формы глагола и их функции, некоторые аспекты синтаксиса. В процессе изучения данного модуля решаются задачи: - тренировать навыки различных видов чтения - просмотрового, ознакомительного, поискового, изучающего; - развивать навыки повседневного общения в рамках тем

Модульная единица 3. Подготовка менеджеров в России. Высшее образование. Уровни (ступени) образования менеджеров. Специализированные тренинг-курсы для менеджеров.

Самообразование менеджера в условиях корпоративного обучения.

Модульная единица 4. Основные типы, виды карьеры в сфере менеджмента. Деловая карьера и самореализация в менеджменте. Основные характеристики менеджеров. Функции менеджеров (обязанности),

Модуль 3. Обучение профессионально-ориентированному общению

Цель изучения содержания модуля - развитие навыков профессионально-ориентированного общения, активизация освоенного лексико-грамматического материала в речи. В процессе изучения данного модуля решаются задачи: - тренировать навыки различных видов чтения - просмотрового, ознакомительного, поискового, изучающего; - развивать навыки повседневного общения в рамках тем.

Модульная единица 5. Служебная командировка. Международное сотрудничество. Типы бизнес-командировок.

Модульная единица 6. Менеджмент в медицине (здравоохранении). Функции менеджера в здравоохранении. Управление течением заболевания.

Модульная единица 7. Маркетинг в здравоохранении. Маркетинговые стратегии: интерактивное обучение. Виды стратегий в менеджменте.

Модульная единица 8. Юриспруденция. Трудовое право для менеджера. Банковское законодательство.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАТЕМАТИКА»

Модуль 1. Элементы линейной алгебры, аналитической геометрии и матричного анализа

Модульная единица 1. Понятие уравнения линии. Прямая на плоскости. Различные виды уравнения прямой. Общее уравнение кривой второго порядка. Канонические уравнения окружность, эллипса, гиперболы и параболы, Их свойства.

Модульная единица 2. Матрицы и действия над ними. Определители и их основные свойства. Обратная матрица. Ранг матрицы. Системы линейных уравнений. Матричная запись и матричная форма решения систем линейных уравнений. Метод Гаусса. Системы линейных однородных уравнений, Метод Крамера, Фундаментальная система решений.

Модуль 2. Введение в математический анализ. Дифференциальное исчисление

Модульная единица 3. Понятие функции. Область определения функции. Способы задания. Простейшие характеристики функций. Элементарные функции. Графики основных элементарных функций. Понятие сложной функции.

Модульная единица 4. Предел функции. Односторонние пределы. Предел последовательности. Признаки существования предела, Основные теоремы о пределах. Первый и второй замечательные пределы. Бесконечно большие и бесконечно малые функции. Свойства бесконечно малых функций. Сравнение бесконечно малых. Эквивалентные бесконечно малые функции и их использование при вычислении пределов. Непрерывность функции в точке и на интервале. Точки разрыва и их классификация.

Модульная единица 5. Дифференциальное исчисление функций одной переменной и его приложения. Понятие производной. Физический и геометрический смысл. Непрерывность дифференцируемой функции. Основные — правила дифференцирования. Дифференцирование основных элементарных функций. Производная сложной и неявной

функции. Производная обратной функции. Производная функции, заданной параметрически. Логарифмическая производная. Дифференциал функции, его геометрический смысл и связь с производной. Производные и дифференциалы высших порядков. Правило Лопиталю. Возрастание и убывание функции на интервале. Признаки монотонности функции. Экстремум функции. Выпуклость и вогнутость графика функции. Точки перегиба. Функции нескольких переменных. Понятие функции нескольких переменных. Область определения. Частные производные. Полный дифференциал. Производные и дифференциалы высших порядков. Производная по направлению. Градиент. Экстремум функции нескольких переменных.

Модуль 3. Интегральное исчисление. Дифференциальные уравнения. Ряды

Модульная единица 6. Интегральное исчисление. Неопределенный интеграл. Первообразная и неопределенный интеграл. Свойства неопределенного интеграла. Таблица интегралов. Замена переменных, Интегрирование по частям. Определенный интеграл. Понятие определенного интеграла, его геометрический и экономический смысл. Определенный интеграл и его свойства. Формула Ньютона-Лейбница. Замена переменных. Интегрирование по частям. Геометрические приложения определенного интеграла. Несобственные интегралы с бесконечными пределами и от неограниченных функций, их основные свойства. Приложение определенного интеграла в экономической теории: понятие излишка потребителя, понятие излишка производителя, понятие кривой Лоренца и коэффициента Джини.

Модульная единица 7. Дифференциальные уравнения. Дифференциальные

Уравнения первого порядка. Дифференциальные уравнения с разделяющимися переменными, Однородные дифференциальные уравнения первого порядка. Уравнения приводящиеся к однородным. Линейные дифференциальные уравнения первого порядка, уравнения Бернулли. Дифференциальные уравнения второго порядка, допускающие понижения порядка. Линейные дифференциальные уравнения второго порядка с постоянными коэффициентами. Применение аппарата дифференциальных уравнений в экономике.

Модульная единица 8. Ряды. Основные понятия числового ряда. Сходимость ряда. Необходимый признак сходимости, Знакоположительные и знакопеременные ряды. Признаки сходимости. Абсолютная и условная сходимость. Степенные ряды. Интервал и радиус сходимости. Теорема Абеля. Разложение функции в степенной ряд. Применение степенных рядов к вычислению определенных интегралов и решению дифференциальных уравнений.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»

Модуль 1. Введение. История менеджмента

Модульная единица 1. Введение в менеджмент: понятие, сущность и содержание менеджмента. Эволюция менеджмента: возникновение и развитие

Предмет, цель и задачи курса. Управление и менеджмент. Менеджмент как наука, искусство, практика. Функции менеджмента: классификация. Методы в менеджменте. Понятие и виды управления. Субъект и объект управления. Естественное, техническое и социальное управление. Предпосылки и этапы возникновения менеджмента. Классификация школ менеджмента и исторические тенденции их развития менеджмента. Характеристика основных подходов в менеджменте. Управленческие революции.

Модульная единица 2. Основные положения школы научного управления.

Сущность и содержание школы научного управления. Ф. Тейлор – основоположник научного управления производством. Основные принципы теории Тейлора. Научный менеджмент Тейлора. Развитие идей Тейлора в трудах последователей. Г. Ганнт, Ф. и Л. Гилбреты, Г. Эмерсон, Г. Форд.

Модульная единица 3. Формирование классической (административной) школы управления

Основные положения административной школы управления. Основные положения концепции А. Файоля. Административные операции. Пять обязательных общих функций Файоля. 14 принципов управления. Развитие концепции А. Файоля – Л. Урвик. М. Вебер – концепция бюрократической организации.

Модульная единица 4. Школа психологии и человеческих отношений: возникновение и развитие

Человек и его поведение – основа школы психологии и человеческих отношений. Использование достижений бихевиоризма в менеджменте. М.П. Фоллет – основоположник школы человеческих отношений. Хотторнский эксперимент и его этапы. Основные положения доктрины человеческих отношений.

Модульная единица 5. Школа поведенческих наук в менеджменте

Школа поведенческих наук – изучение потребностей и мотивационного поведения. Иерархическая теория потребностей А. Маслоу. Теория потребностей К. Альдерфера. Потребности высшего уровня – Д. Макклелланд. Двухфакторная теория мотивации Ф. Герцберга. Основные процессуальные теории мотивации. Развитие теорий лидерства Д. Макгрегор

Модульная единица 6. Становление и развитие школы науки управления (количественной школы)

Методологические основы школы науки управления. Системный подход. Процессный подход. Ситуационный подход. Системный анализ и математические методы в управлении.

Модульная единица 7. Разнообразие моделей менеджмента.

Особенности американской модели менеджмента: современный американский менеджмент и стратегическое управление; доктрина производственной демократии. Особенности японской модели менеджмента: ориентация на «социального человека»; корпоративный дух и система «пожизненного найма»; японский менеджмент качества. Особенности западноевропейской модели менеджмента.

Модульная единица 8. Развитие менеджмента в СССР и России

Развитие теории и практики управления в СССР в 1920 – 1930 годы. «Всеобщая организационная наука» А.А. Богданова. «Трудовые установки А.К. Гастева. Теоретики менеджмента О.А. Ерманский, П.М. Керженцев, Н.А. Витке. Исследование проблем теории систем и НОТ. Совершенствование системы хозяйственного руководства в 1940 – 1960 гг. Перестройка системы управления в 1960 – 1990 гг. Формирование современной российской модели менеджмента.

Модуль 2. Специфика менеджмента

Модульная единица 9. Понятие организации в менеджменте. Внутренняя и внешняя среда организации.

Понятие организации. Внутренняя среда организации: понятие и значение. Характеристика внутренних переменных организации, как части системы внутри организации, отличные от внешнего окружения. Основные переменные в самой организации: цели, структура, задачи, технология и люди. Сущность концепции взаимозависимости переменных. Внешняя среда организации: понятие и значение. Характеристика внешних переменных организации. Факторы среды прямого воздействия. Факторы среды косвенного воздействия. Характеристика факторов среды прямого воздействия в сравнении с факторами среды косвенного воздействия.

Модульная единица 10. Проектирование организационных структур

Типы структур и их характеристика. Элементы проектирования организационной структуры. Сущность и этапы проектирования организаций. Делегирование полномочий: понятие и виды. Организационные изменения: понятие и сущность проведения.

Модульная единица 11 Типология систем управления

Линейные, линейно-функциональные, функциональные, дивизиональные, матричные системы управления. Особенности, достоинства и недостатки. Новые типы организаций: эдхократические, многомерные, партисипативные, предпринимательские организации и организации, ориентированные на рынок.

Модульная единица 12. Планирование и прогнозирование в системе менеджмента

Содержание и задачи функции планирования. Виды планов и принципы их разработки. Разработка и реализация перспективных и текущих планов. Методы планирования. Сущность текущего планирования. Прогнозирование в системе менеджмента, взаимосвязь с функцией планирования. Методы прогнозирования: неформальные, количественные, качественные. Системы целей в менеджменте. Миссия и цели предприятия. Выбор миссии. Классификация и характеристика целей. «Дерево» - целей фирмы.

Модульная единица 13. Организация как функция менеджмента.

Понятие организации как управленческой функции. Этапы функции организации. Принципы осуществления функции организации. Делегирование полномочий как важная составная часть функции организации.

Модульная единица 14. Мотивация труда персонала в системе менеджмента.

Понятие и содержательные теории. Сущность и значение мотивации труда персонала. Структура мотивационного процесса. Содержательные теории мотивации: теория иерархии потребностей А. Маслоу, теория приобретенных потребностей Д. МакКлелланда, теория двух факторов Ф. Герцберга, теория (ERG) К. Альдерфера.

Модульная единица 15. Процессуальные теории мотивации

Теория ожидания В. Врума, теория справедливости Дж. Адамса, комплексная теория Портера-Лоулера, теория целей Э. Лока, концепция партисипативного управления. Современные подходы к мотивации труда персонала.

Модульная единица 16. Координация и контроль в системе менеджмента

Содержание контроля. Виды контроля и механизм его осуществления. Виды управленческого контроля: предварительный, текущий, стратегический, оперативный (финансовый и административный), итоговый. Административный контроль – внутренний и внешний. Самоконтроль. Пропорции применения внешнего и внутреннего контроля. Понятие контроллинга. Контроллинг как процесс. Цель и функции контроллинга в системе управления предприятием. Организация контроля за деятельностью подчиненных. Психологические аспекты контроля. Характеристики эффективного контроля. Координация как центральная функция менеджмента, обеспечивающая его бесперебойность и непрерывность.

Модульная единица 17. Стратегическое управление организацией

Общая характеристика стратегического управления. Стратегическое мышление. Установление миссии и целей организации. Особенности стратегического и оперативного управления. Анализ внутренней и внешней среды. Понятие конкурентных преимуществ и стратегии их создания.

Модульная единица 18. Система стратегического менеджмента.

Базовые стратегии развития бизнеса, их характеристика. Методы стратегического анализа. Специфика применения методик портфельного анализа. Модульная единица 19. Коммуникации в системе менеджмента Понятие коммуникаций в менеджменте. Коммуникационный процесс, его элементы и этапы. Основные типы коммуникационных сетей и их характеристика. Коммуникационные стили. Межличностные коммуникации. Барьеры в межличностных коммуникациях. Вербальные и невербальные коммуникации:

сущность и основные характеристики. Критерии эффективности управленческих коммуникаций. Информационно-коммуникационное обеспечение менеджмента.

Модульная единица 20. Процесс принятия управленческих решений в организации

Решение как составная часть общих управленческих функций. Классификация управленческих решений: классификационный признак и группы управленческих решений. Участники процесса принятия и реализации решения. Структура и содержание процесса принятия решений. Модели процесса принятия решения. Оценка эффективности решений. Риск и неопределенность в принятии решений. Методы обоснования (традиционные и инновационные), принятия и реализации решения. Методы индивидуального и группового принятия решений. Современные формы выработки, реализации решений.

Модульная единица 21. Управление человеческими ресурсами

Формирование человеческих ресурсов. Обучение и развитие человеческих ресурсов. Повышение качества трудовой жизни. Стратегическая роль управления человеческими ресурсами. Планирование карьеры. Привлечение эффективной рабочей силы.

Модульная единица 22. Управление производственными операциями

Системный подход к менеджменту операций. Операционная стратегия и фирма. Разработка продуктов и процессов в производственных и сервисных операциях. Мощности, их место расположения и проектирование. Распределение работы и нормирование труда. Управленческий контроль операций. Планирование общего объема производства.

Модульная единица 23. Управление товарно-материальными запасами

Менеджмент товарно-материальных запасов. Управление производством. Менеджмент проектов. Обеспечение качества. Управление цепочками создания ценности.

Модульная единица 24. Информационные технологии и е-бизнес

Эволюция информационных технологий. Новое поколение ИТ. Типы информационных систем. Данные и информация. Операционные информационные системы. Управленческие информационные системы. Интернет и е-бизнес. Стратегия е-бизнеса. Электронные рынки. Системы планирования ресурсов предприятия. Управление отношениями с покупателями.

Модульная единица 25. Психология менеджмента: динамика групп в организации

Особенности управления группой. Групповая динамика. Формальные и неформальные группы. Неформальные организации и их характеристики. Управление неформальной группой. Факторы, влияющие на эффективность группы. Формальные группы и их характеристика. Факторы формирования взаимоотношений в формальной группе. Этапы формирования команд и целесообразность их использования.

Модульная единица 26. Лидерство в системе менеджмента

Понятие власти. Основы власти в организации. Методы влияния. Источники власти в организации. Личностная и организационная основы власти. Руководство в организации.

Проблема лидерства в современном менеджменте. Основные теории лидерства: подход с позиций личных качеств, поведенческий подход, ситуационный подход, харизматический подход. Характеристика стилей руководства и лидерства. Команды и разделенное лидерство. Заменители лидерства.

Модульная единица 27. Управление конфликтом в менеджменте

Общие понятия о конфликтах в организации. Представление о конфликте как способе выявления противоречий и источников развития организации. Природа конфликта, функции и типы конфликта. Уровни конфликта в организации. Внутриличностный конфликт. Стили разрешения межличностного конфликта. Внутриорганизационный конфликт. Структурные методы управления конфликтом. Методы разрешения и предупреждения конфликтных ситуаций. Базовые стратегии выходы из конфликта. Общие понятия о конфликтах в организации. Представление конфликта как проявления противоречий и источника развития. Цикл, типы, и уровни конфликтов. Методы

разрешения и предупреждения конфликтных ситуаций.

Модульная единица 28 Организационная культура

Концепции организационной культуры. Содержание организационной культуры. Сущность и функции организационной культуры. Типология организационных культур. Сильные и слабые культуры. Влияние культуры на организационную эффективность. Соответствие культуры принятой стратегии. Национальный фактор в деловой культуре. Управление организационными изменениями.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ»

Модуль 1. Введение. Основы документационного обеспечения управления

Модульная единица 1. Правовые и нормативные основы документационного обеспечения управления Сущность, структура, основные понятия и терминология документационного обеспечения управления. Направления и виды документационного обеспечения управления, назначение документирования и организации работы с документами, роль информационных технологий в его развитии, сущность и особенности управления документами. Документ как объект регулирования. Функции и виды документов, их унификация и стандартизация. Государственное регулирование, нормативная правовая и методическая основа документационного обеспечения управления. Сущность, направления и виды государственного регулирования документационного обеспечения управления, назначение, особенности и соотношение нормативного правового и методического регулирования. Состав и структура нормативной правовой и методической основы документационного обеспечения управления.

Модульная единица 2. Документирование управленческой деятельности

Общие требования к документированию управленческой деятельности. Состав, содержание и особенности реализации требований к расположению и оформлению реквизитов документов. Требования к бланкам документов. Требования к тексту документа. Структуризация текстов управленческих документов. Виды унифицированных текстов, особенности оформления трафаретного текста, анкеты и таблицы. Языковая стандартизация и языковые требования к тексту документов. Требования к изготовлению документов. Требования к качеству документов. Состав и назначение отдельных видов организационно-правовых, распорядительных и информационно-справочных документов.

Модуль 2. Специфика документационного обеспечения управления

Модульная единица 3. Организация работы с документами.

Формы организации работы с управленческими документами. Цель и задачи управления документацией организации. Принципы организации документооборота. Порядок движения документов в организации и основные этапы документооборота. Организация контроля исполнения документов. организации работы с конфиденциальными документами. Организация хранения документов.

Модульная единица 4. Современные информационные технологии в документационном обеспечении управления.

Системы электронного документооборота, их классификация, особенности внедрения и тенденции развития.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАКРОЭКОНОМИКА»

Модуль 1. Введение в макроэкономику

Модульная единица 1. Предмет и метод макроэкономики

Виды моделей, используемых в макроэкономике. Типы показателей, анализируемых в макроэкономике. О соотношении и взаимосвязи предмета общей экономической теории и макроэкономики. Роль макроэкономики как теоретической основы разработки экономической политики государства. Экономическое учение Дж.М. Кейнса. Концепция «неоклассического синтеза» П. Самуэльсона.

Модульная единица 2. Закономерности функционирования национальной экономики

Национальная Экономическая теория. Система национальных счетов. Основные макроэкономические показатели, методы их расчета. Совокупный спрос. Совокупное предложение. Макроэкономическое равновесие. Экономический рост.

Модульная единица 3. Основные макроэкономические проблемы

Циклическое развитие экономики. Инфляция: сущность, причины возникновения, формы, социально-экономические последствия. Безработица: сущность, формы. Взаимосвязь инфляции и безработицы.

Модуль 2. Управление национальной экономикой

Модульная единица 4. Регулирование рыночной экономики

Методы государственного регулирования рыночной экономики. Антимонопольное законодательство. Финансовая система и финансовая политика государства. Налоги: сущность, функции. Кредитно-денежная система государства и монетарная политика. Социальная политика.

Модульная единица 5. Моделирование открытой экономики

Реальные валютный курс и конкурентоспособность страны. Тенденции исследований макроэкономических проблем в масштабах открытой экономики. Механизм достижения двойного равновесия в открытой экономике. Противоречие целей и временные лаги стабилизационной политики в открытой экономике.

Модульная единица 6. Эффективность экономической политики в открытой экономике

Принципы рациональности выбора в макроэкономической политики. Влияние институциональной среды на выбор инструментов макроэкономической политики. Аддитивный и мультипликативный эффекты неопределенности. Косвенные методы регулирования экономических процессов.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕОРИЯ ВЕРОЯТНОСТЕЙ И МАТЕМАТИЧЕСКАЯ СТАТИСТИКА»

Модуль 1. Теория вероятностей.

Модульная единица 1. Случайные события. Множество элементарных событий. Случайные события и их классификация. Полная группа событий. Частота событий и ее свойство статистической устойчивости. Классическое и статистическое определения вероятности случайного события. Аксиомы теории вероятностей и следствие из них, Основные теоремы теории вероятностей. Повторные независимые испытания.

Модульная единица 2. Случайная величина как математическая модель

вероятностного явления. Дискретные и непрерывные случайные величины. Закон распределения дискретной случайной величины, многоугольник распределения. Функции распределения и функции плотности распределения вероятностей случайных величин и их свойства. Распределение Бернулли, распределение Пуассона. Локальная и интегральная теоремы Муавра-Лапласса,

Модульная единица 3. Числовые характеристики дискретной случайной величины и их свойства. Функция распределения и плотность вероятности НСВ. Числовые характеристики непрерывной случайной величины. Нормальный закон распределения. Вероятность попадания значения нормально распределенной СВ в заданный интервал. Правило «трех сигм».

Модуль 2. Математическая статистика

Модульная единица 4. Основные задачи математической статистики. Генеральная и выборочная совокупности. Репрезентативность выборки. Статистическое распределение выборки, дискретные и интервальные вариационные ряды, полигон, гистограмма. Эмпирическая функция распределения вероятностей.

Модульная единица 5. Оценки числовых характеристик распределения по данным распределения. Точечные оценки параметров распределения, Генеральная средняя и выборочная средняя. Генеральная дисперсия и выборочная дисперсия. Несмещенная и смещенная оценки генеральной дисперсии: выборочная и исправленная выборочная дисперсии. Доверительный интервал и доверительная вероятность. Нахождение границ доверительного интервала для оценки математического ожидания нормально распределенной случайной величины по данным выборки малого объема. Распределение Стьюдента.

Модульная единица 6. Статистическая проверка статистических гипотез. Нулевая и конкурирующая гипотезы. Проверка гипотез относительно средних, дисперсий, вида распределения с помощью критериев Стьюдента, Z-критерия, Фишера-Снедекора, Хи-квадрат Пирсона. Непараметрические критерии. Понятие о временных (динамических) рядах. Обнаружение и выделение тренда.

Модульная единица 7. Элементы статистического анализа. Элементы дисперсионного и корреляционно-регрессионного анализов. Коэффициенты ранговой корреляции Спирмена и Кендалла, коэффициент конкордации. Понятие о теории оптимизации. Задачи оптимизации в здравоохранении (оптимизация планов обследования, перевозок и т.д.). Понятие о линейном программировании. Понятие о целевой функции.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЛОСОФИЯ»

Модуль 1. История философии

Модульная единица 1. Философия как специфическая форма общественного сознания. Философия Древнего Востока, Возникновение философии. Философия как мировоззрение и наука. Типы мировоззрения и их связь с философией. Структура философии. Теоретическая, практическая и прикладная философия. Что такое философия медицины. Специфика восточного мировоззрения и способа мышления. Особенности возникновения древневосточной философии. Специфика философии Древней Индии. Основные школы Древней Индии: ортодоксальные и неортодоксальные. Философские основания буддизма. Специфика философии Древнего Китая. Основные древнекитайские школы философии: конфуцианство и даосизм, легизм (фа-цзя), даосизм, школа имен, школа инь-ян.

Модульная единица 2. Античная философия. Специфика западного мировоззрения и способа мышления античного периода. Особенности возникновения античной философии. Периодизация античной философии. Космоцентризм древнегреческой философии и

натурфилософская проблематика. Раннегреческие школы философии: поиск первоначал: Антропологический поворот в античной философии: софисты и Сократ. Классический период античной философии: Платон и Аристотель. Закат античной философии: основные школы эллино-римского периода.

Модульная единица 3. Средневековая философия. Специфика возникновения средневековой теологической философии. Периодизация средневековой философии. Патристика и схоластика. Основные идеи и представители периода патристики. Основные идеи и представители периода схоластики. Проблема универсалий: реализм и номинализм.

Модульная единица 4. Философия Нового времени. Немецкая классическая философия. Специфика философии Нового времени. Основные предпосылки возникновения философии Нового времени. Эмпиризм как направление нововременной философии. Ф. Бэкон и его учение об идолах. Рационализм как направление философии Нового времени. Р. Декарт и его учение о методе. Дуализм в философии Р. Декарта: проблема соотношения духовной и материальной субстанций. Монизм в философии Б. Спинозы. Этика Б. Спинозы. Монадология Г.В. Лейбница. Сенсуализм как направление философии Нового времени: Т. Гоббс, Дж. Локк, Д. Юм. Договорная теория возникновения государства Т. Гоббса. Табща газа в философии Дж. Локка. Агностицизм Д. Юма. Основные особенности немецкой классической философии. Критическая философия И. Канта. Практическая философия И. Канта: проблема категорического императива. Философия «Я» И.Г. Фихте. Философия природы и философии откровения Ф. Шеллинга. Абсолютный идеализм Г.В.Ф. Гегеля. Антропологический материализм Л. Фейербаха.

Модульная единица 5. Марксистская философия. Позитивизм. Синтез материализма и диалектики в философии марксизма. Диалектика природы. Исторический материализм: основные этапы развития общества. Формационный подход к историческому процессу. Проблема отчуждения в философии марксизма. Позитивизм. Основные этапы развития: классический позитивизм (О. Конт, Дж. С. Милль, Г. Спенсер), махизм и эмпириокритицизм (Э. Мах и Р. Авенариус), логический позитивизм или неопозитивизм (Р. Карнап, М. Шлик, Л. Витгенштейн), постпозитивизм (К. Поппер, И. Лакатос, Т. Кун). Специфика американского прагматизма (Ч. Пирс, У. Джеймс, Дж. Дьюи).

Модульная единица 6. Марксистская философия. Позитивизм. Специфика философии иррационализма. Рационализм и иррационализм. «Философия жизни» Артура Шопенгауэра и Фридриха Ницше. Основные идеи и представители философии экзистенциализма. Философские основания фрейдизма и неопрейдизма (З. Фрейд, К.Г. Юнг, Э. Фромм).

Модульная единица 7. Постмодернизм в философии, Модерн и постмодерн. Основные положения и представители постмодернистской философии. Структурализм и постструктурализм (К. Леви-Стросс, Р. Барт, М. Фуко и др.). Теория нарративов Ж.-Ф. Лиотара. Теория симулякров Ж. Бодрийяра. Метод деконструкции Ж. Деррида.

Модульная единица 8, Русская философия, Периодизация и основные особенности русской философии. Основные направления русской философии. Спор «западников» и «славянофилов». Основные идеи русского космизма (Н. Федоров, К.Э Циолковский, В.И. Вернадский, А.Л. Чижевский). Основные идеи и представители русской религиозной философии.

Модуль 2. Систематическая философия

Модульная единица 9. Бытие. Материя. Проблема жизни в философии, Понятие бытия в философии. Онтология как учение о бытии. Основные проблемы онтологии. Бытие и небытие. Материя как субстанция. Материя и принципы ее структурирования. Формы движения материи. Пространство. Время. Пространственно-временные формы бытия человека. Жизнь как предмет изучения естественных наук и философии. Конечность и

бесконечность жизни, проблема уникальности и множественности во Вселенной. Идея эволюции в философии.

Модульная единица 10. Сознание, Бисубстанциональная природа человека. Происхождение человека. Происхождение сознания. Структура сознания. Язык и мышление. Свойства сознания. Сознание как субстанция: проблема идеального. Творческая активность сознания.

Модульная единица 11. Познание, Гносеология. Генезис философии познания. Знание как результат познания. Основные подходы к процессу познания. Основные ступени чувственного и рационального познания. Субъект и объект познания. Что такое истина и достижима ли она? Основные концепции истины.

Модульная единица 12. Научное познание, Наука как специфическая область познавательной деятельности человека и социальный институт. Специфика научного познания. Структура научного познания. Теоретический и эмпирический уровни научного познания. Основные методы научного познания. Структура научного познания в медицине. Философские основы доказательной медицины.

Модульная единица 13. Ценности и оценки, Деятельность Аксиология как раздел философии. Основные проблемы аксиологии. Ценности в философии и медицине. Философия и медицина о ценности жизни. Ценности и оценки. Модели соотношения направленности знаний и оценок. Познавательное и оценочное отношение человека к миру. Специфика человеческой деятельности. Структура деятельности. Субъект и объект деятельности. Коллективный характер деятельности. Единство познания, оценок, деятельности в медицине. Роль оценок в доказательной медицине.

Модульная единица 14. Антропо- и этногенез, Антропогенез. Основные этапы антропогенеза. Понятие «раса». Основные концепции происхождения человека Этногенез. Этнос и его признаки. Этапы жизни этносов. Взаимосвязь социальной и этнической эволюции человека. Судьба этносов в будущем. Этнотипы и медицина.

Модульная единица 15. Общество, Общество как предмет социальной философии. Развитие взглядов на общество (историко-философский аспект). Структура социума: основные сферы жизни общества. Экономическая жизнь общества. Производительные силы и производственные отношения. Социальная структура общества: классовый и стратификационный подходы. Социальные роли и статусы. Социальная мобильность. Политическая система общества. Духовная сфера жизни общества. Специфика философского понимания истории. Историческое и неисторическое сознание. Формации и цивилизации.

Модульная единица 16. Личность. Человек как предмет философии. Философская антропология о человеке. Человек как предмет изучения конкретных наук. Отличие философского подхода к человеку от естественнонаучного. Сущность человека. Биологическое и социальное в человеке. Человек-индивид-личность. Личность и ее становление. Становление личности в истории. Этапы становления личности в онтогенезе. Личность в медицине. Понимание-диалогизм-любовь. «Я-Ты» в жизни личности. Проблема диалогизма в медицине. Антропоцентризм как мировоззренческий и методологический принцип. Проблема смысла жизни. Философия и медицина: возможность диалога. Личность в медицине. Диалог в философии и медицине.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ»

Модуль 1. Система планирования на предприятии

Модульная единица 1. Планирование как инструмент управления бизнесом.

Сущность планирования и плана. Цели бизнеса и планы их достижения. Проблемы российской практики планирования. Организационная схема управления финансами.

Модульная единица 2. Стратегическое планирование.

Роль, цели, задачи, сущность и содержание понятия стратегическое планирование. Стратегическое планирование – основной элемент стратегического управления. Характерные черты и этапы планирования.

Модульная единица 3. Бизнес-планирование в системе стратегического управления.

Сущность бизнес - планирования. Анализ внешней и внутренней среды предприятия. Обоснование целей развития предприятия. Виды и содержание стратегий развития предприятия. Этапы разработки стратегического плана предприятия.

Модуль 2. Порядок составления бизнес-плана

Модульная единица 4. Структура бизнес-плана.

Цели и задачи будущего бизнеса. Классификация бизнес-планов. Обобщенное резюме, основные параметры и показатели бизнес-плана. Характеристика товара и услуги. Анализ конъюнктуры рынка сбыта, спроса, объемов продаж. Организационный план и план производства. Ресурсное обеспечение сделки. Эффективность сделки, т.е. стратегия финансирования.

Модульная единица 5. Роль и понятие конкурентоспособности товара (услуги).

Конкурентоспособность товаров. Основное условие коммерческого успеха фирмы и страны в целом. Структурирование понятия, анализ факторов конкурентоспособности, ранжирование целей развития для достижения конкурентоспособности. Роль управления фирмой (внутрифирменного менеджмента) при организации конкурентоспособность фирмы.

Модульная единица 6. Мероприятия по повышению качества планирования.

Повышение эффективности организационного планирования. Повышение эффективности планирования производства.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТАТИСТИКА»

Модуль 1. Общая теория статистики

Модульная единица 1. Сводка и группировка выборочных данных. Статистическое наблюдение. Понятие и требования к статистическому наблюдению. Программно-методологические и важнейшие организационные вопросы статистического наблюдения. Обеспечение качества статистической информации. Сводка и группировка материалов статистического наблюдения. Понятие о статистической сводке, ее значение и задачи. Основные этапы статистической сводки. Программа и план статистической сводки.

Модульная единица 2. Статистическая совокупность и её характеристики. Абсолютные величины. Относительные величины и их значение. Виды и взаимосвязи относительных величин. Средняя величина и ее сущность. Виды средних и способы их вычисления. Структурные средние, их виды, назначение и способы расчета. Использование средних показателей в статистическом анализе.

Модульная единица 3. Статистическое изучение взаимосвязей. Виды статистической связи. Методы изучения статистической связи.

Модульная единица 4. Индексный метод анализа в экономико-статистических исследованиях. Статистические индексы: понятие и классификация. Индивидуальные и общие индексы. Свойства общих индексов. Агрегатные индексы и методика их построения. Другие формы построения общих индексов

Модульная единица 5. Методы обработки и анализа рядов динамики. Абсолютные,

относительные и средние показатели рядов динамики. Основная тенденция ряда динамики (тренд) и способы ее выявления.

Модуль 2. Социально экономическая статистика

Модульная единица 6. Статистика населения Оценка численности населения. Показатели средней численности населения и показатели динамики численности населения. Понятие естественного движения. Абсолютные и относительные показатели естественного движения населения. Понятие миграции населения. Виды миграции населения. Абсолютные и относительные показатели миграции населения. Методы исчисления перспективной численности населения.

Модульная единица 7. Статистика рынка труда и трудовых ресурсов. Понятие экономически активного населения. Показатели численности и состава экономически активного населения. Понятие занятости и безработицы населения. Показатели уровня и динамики занятых и безработных. Понятие экономически неактивного населения. Состав экономически неактивного населения. Понятие трудовых ресурсов. Методы расчетов трудовых ресурсов. Статистика рабочего времени. Единицы измерения и состав рабочего времени. Балансы рабочего времени. Показатели использования рабочего времени Понятие оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Фонд заработной платы и его состав. Выплаты социального характера и прочие выплаты. Показатели среднего уровня оплаты труда. Состав затрат предприятий и организаций на рабочую силу.

Модульная единица Статистика макроэкономических расчетов. Понятие и структура системы национальных счетов (СНС). Система показателей и общие принципы построения СНС. Основные направления анализа макроэкономических показателей. Методы расчета показателей ВВП и НД. Понятие национального богатства и классификация его элементов

Модульная единица 9. Статистика качества и уровня жизни населения. Уровень жизни населения и его показатели. Доходы населения. Показатели дифференциации доходов населения Статистические показатели потребления населением материальных благ и услуг Индекс развития человеческого потенциала как обобщающий показатель уровня жизни населения. Состав ИРЧП и методика исчисления.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В МЕНЕДЖМЕНТЕ»

Модуль 1. Введение в информационные технологии.

Модульная единица 1. Сущность и ключевые понятия информационных технологии организации.

Понятие информационной технологии. Этапы развития информационных технологий. Предпосылки развития информационных технологий. Понятие информационной системы управления. Классификация информационных систем. Соотношение ИТ и информационной системы. Классификация ИТ. Автоматизированные информационные технологии. Роль информации, информационные потоки и их взаимосвязь.

Модульная единица 2. Информационное и техническое обеспечение информационных технологий организации. Информационное обеспечение, Документопотоки. Информационное обеспечение АРМ. Классификация информационного обеспечения. Средства компостерной техники, аппаратное обеспечение персональных компьютеров. Средства коммуникационной техники. Средства организационной техники.

Модульная единица 3. Математическое и программное обеспечение информационных технологий. Математическое и программное обеспечение ИТ, Понятие о логической и

математической формализации. Модели представления знаний. Экономико-математическое описание задач управления персоналом. Классификация и принципы построения математических моделей, виды алгоритмов и способы их описания. Общая характеристика и классификация используемых в организациях программных средств.

Модуль 2. Информационные технологии: современное состояние, роль в бизнесе и основные тенденции развития.

Модульная единица 4. Прикладные программные продукты и тенденции их развития. Особенности пакетов прикладных программ в настоящее время. Классификация ППП по функционально-организационному признаку. Назначение и примеры программных продуктов. Принципы выбора программного обеспечения.

Модульная единица 5. Применение интеллектуальных ИТ для формирования решений. Типы, задачи и методы формирования решений. Этапы принятия решений и критерии их оценки. Интеллектуальные информационные технологии.

Модульная единица 6. Организация и средства информационных технологий обеспечения управленческой деятельности. Показатели, характеризующие тенденции развития экономики предприятий. Роль и место информационных технологий в управлении предприятием. Стандарты управления.

Модульная единица 7. Информационные технологии документационного обеспечения управленческой деятельности. Основные понятия документационного обеспечения управленческой деятельности. Организация работы с документами в организации. Внедрение комплексных систем автоматизации документационного обеспечения управления. Особенности современного рынка программных систем в области делопроизводства и документооборота.

Модульная единица 8. Методы и средства защиты информации.

Контроль достоверности данных, Технология обеспечения безопасности компьютерных систем.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРАВОВЕДЕНИЕ»

Модуль 1. Понятие права: история возникновения и его роль в современном обществе.

Модульная единица 1. Понятие, сущность и социальная ценность права.

История возникновения права Понятие права Формальные признаки (черты) права Общие принципы права принципы социальной свободы, социальной справедливости, демократизма, гуманизма, равноправия, ответственности за вину, законности. Другая группа принципов: межотраслевые и отраслевые. Понятие социальных норм. Основные функции права' регулятивная, охранительная, воспитательная (предупредительная) и другие. Понятие нормы права и ее части: гипотеза (сложная, альтернативная), диспозиция, санкция Основные виды норм права. Абсолютные и относительные права Источники права правовой обычай, судебный прецедент, нормативно-правовой акт.

Модульная единица 2. Понятие и сущность государства.

Понятие государства. Основные подходы сущности государства: теологический, классический (арифметический), юридический, социологический, кибернетический Основные признаки государства Теории происхождения государства: теологическая, патерналистская, общественного договора, классовая (марксистская), военная, аристократическая, плутократическая, Функции государства: внутренние и внешние Понятие правового государства. Формы государственного правления: монархия и республика (их виды, примеры). Формы государственного устройства: унитарное, федеративное, конфедеративное (примеры).

Модульная единица 3. Конституционное право как ведущая отрасль законодательства.

Понятие и виды конституций. Действующая Конституция РФ, принятая 12 декабря 1993 года. Понятие юридического верховенства Конституции РФ. Структура конституции, понятие и виды конституционных норм. Конституционный строй и конституционные характеристики РФ. Конституционно-правовой статус личности. Классификация прав и свобод человека и гражданина (ст. 18, глава 2 Конституции РФ). Конституционные обязанности человека и гражданина. Институт гражданства РФ и его принципы: единства, равенства, сохранения, невозможности лишения гражданина гражданских прав, невозможности высылки гражданина. Причины приема и приостановления гражданства Конституционно-правовой статус РФ и ее субъектов. Президент РФ. условия и процедура избрания. права и обязанности. Процедура импичмента РФ. Федеральное собрание РФ, его функции. Совет Федерации (верхняя палата): порядок назначения, права и обязанности. Государственная Дума РФ (нижняя палата): порядок избрания. Понятие депутата ГД РФ: условия избрания, права и обязанности. Правительство РФ: условия назначения, права и обязанности.

Модульная единица 4. Уголовное право России.

Понятие уголовного права. Источники Уголовного права' Конституция РФ, общепринятые принципы и нормы международного права, Уголовный кодекс от 13.06.1995 г. Задачи уголовного права: охранительная, предупредительная, воспитательная. Принципы уголовной ответственности: законности, равенства граждан перед законом, вины, справедливости, гуманизма. Возраст, с которого наступает уголовная ответственность. Понятие преступления. Уголовная противоправность, ее черты: виновность и наказуемость. Классификация преступлений: небольшой тяжести, средней тяжести, тяжкие и особо тяжкие преступления. Виды преступлений преступления против личности, против государства, против свободы, половые преступления, против общественной безопасности и пр. Субъективная сторона преступления, ее признаки: вина, мотив, цель. Рецидив преступления. Уголовная ответственность и наказание. Смертная казнь как исключительная мера наказания. Комиссия по помилованию при Президенте РФ. Лишение свободы и виды мест лишения свободы. Обстоятельства, исключающие преступность деяния. Отягчающие и смягчающие обстоятельства состава преступления.

Модульная единица 5. Административное право в правовой системе России,

Административное право как важнейшая отрасль правовой системы. Понятие административного права. Источники Административного права: Конституция РФ, Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, Задачи, методы, принципы административного права. Субъект и объект административного права. Административная правоспособность и дееспособность. Государственная и муниципальная служба. Государственное управление как вид государственной деятельности: в широком и узком смысле. Понятие исполнительной власти. Понятие государственного служащего, виды, права и обязанности, Требования, выдвигаемые для трудоустройства на государственную службу. Признаки государственных и муниципальных служащих. Ответственность государственных служащих. Понятие и признаки административного правонарушения — Состав — административного правонарушения. Административное взыскание. Возраст, по которому наступает административная ответственность, Виды административных наказаний: предупреждение, административный штраф, административный арест, административное выдворение, лишение специального права и прочее. Ограничения административной ответственности. Правила наложения административной ответственности. Обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность.

Модуль 2. Современное право как гарант стабильности и защиты общественных отношений.

Модульная единица 6. Юридическая ответственность.

Понятие, признаки и виды юридической ответственности. Основная черта юридической ответственности. Функции юридической ответственности — охрана правопорядка и воспитание людей. Цель — предупреждение правонарушений. Признаки юридической ответственности: законность, обоснованность, — справедливость, целесообразность, неотвратимость. Обстоятельства исключаяющие юридическую ответственность: неменяемость, необходимая оборона, крайняя необходимость, малозначительность правонарушения, казус. Правовые институты, освобождающие от юридической ответственности. Понятие презумпции невиновности, ее правовое регулирование в международном и отечественном законодательстве.

Модульная единица 7. Гражданское право.

Понятие гражданского права. Предмет гражданского права: имущественные отношения, личные неимущественные отношения. Источники гражданского права Конституция РФ. Гражданский Кодекс от 30.11.1994 № 51-ФЗ (1 часть), Гражданский Кодекс РФ от 26.01 1996 № 14-ФЗ (2 часть). Субъективное гражданское право: правомочие требования, правомочие на собственные действия, правомочие на защиту. Субъекты гражданских правоотношений. Гражданская правоспособность и дееспособность. Понятие физического лица. Правоспособность гражданина. Дееспособность несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет. Понятие недееспособного гражданина Понятие юридического лица: коммерческая и некоммерческая организация Организационно-правовые формы юридического лица. Ответственность юридического лица. Объекты гражданских правоотношений: недвижимые и движимые вещи, неделимые и делимые вещи, деньги и ценные бумаги и прочее. Право собственности и ограниченные вещные права. Индивидуальная и общая собственность, общая долевая собственность, совместная собственность Основания возникновения и прекращения права на собственность. Защита собственности. Защита гражданских прав и гражданско-правовая ответственность.

Модульная единица 8. Трудовое право.

Источники Трудового права: Конституционное право граждан на труд (ст. 37). Трудовой Кодекс РФ ст. 3012.2001 М 197-ФЗ. Предмет, задачи трудового права Принципы трудового права: свобода труда, защита от безработицы, справедливые условия труда, обеспечение прав работника и работодателя и пр. Трудовые отношения и их субъекты. Субъекты трудовых отношений: юридические и физические лица. Понятие и правовой статус работника: права и обязанности. Понятие и правовой статус работодателя: права и обязанность. Юридические гарантии работникам Трудовой коллектив и профсоюзные организации. Понятие трудового договора: условия заключения и продления. Срок трудового договора и возраст, допускающий его заключение Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Понятие и задачи трудовой книжки, порядок выдачи Понятие испытательного срока и его сроки Прекращение трудового договора. Работа по совместительству. Понятие рабочего времени и времени отдыха, Отпуск: ежегодный и дополнительный, Трудовой распорядок и дисциплина труда. Юридическая ответственность в трудовом праве.

Модульная единица 9. Семейное право.

Понятие семейного права. Источники Семейного права: нормы Конституции РФ и Семейный Кодекс РФ. Основные принципы семейного права Понятие семьи и брака. Порядок и условия заключения брака. Брачный возраст. Обстоятельства, препятствующие заключению брака. Понятие фиктивного брака. Порядок расторжения брака: в органах загса и судебном порядке. Момент прекращения брака по его расторжению. Брачно-семейные отношения, Права, обязанности, ответственность супругов. Права несовершеннолетних детей. Права и обязанности родителей. Понятие брачного договора. Правовая защита детей и алиментные обязательства. Виды алиментных обязательств, Ответственность за несвоевременную уплату алиментов. Освобождение супругов от алиментных обязательств. Усыновление или удочерение. Понятие приемной семьи.

Модульная единица 10. Международное право и его роль в системе международных отношений.

Понятие, сущность и особенности международного права. Субъекты международного права: государство, международные организации, народы и нации, государственные образования. Отличительные признаки международного права. Два направления международного права: дуалистический монистический Основные принципы международного права. Основы взаимодействия международного и национального права Источники международного права Основы правового регулирования международных отношений. Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 года. Организация объединенных наций: Генеральная Ассамблея ООН, Совет Безопасности ООН, Экономический и Социальный Совет ООН, Совет по опеке, Секретариат, Международный Суд. Международно-правовые средства решения споров.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАРКЕТИНГ»

Модуль 1. Основы маркетинга

Модульная единица 1, Введение в маркетинг

История возникновения, становления и развития маркетинга. Маркетинг в сфере обращения. Маркетинг в сфере производства. «Маркетинг» как наука об успешном ведении бизнеса в условиях рынка. Цели и функции маркетинга. Основные понятия маркетинга. Концепция маркетинга и их эволюция. Удовлетворение потребностей людей - социальная основа маркетинга. Организация маркетинговой службы.

Модульная единица 2. Управление маркетингом.

Принятие решений и планирование в маркетинге. Концепция стратегического маркетинга. Годовое планирование маркетинга. Разведка рынка. Изучение потребностей. Анализ конкуренции. Анализ рыночных каналов. Стратегия позиционирования. Управление товаром и его распределением. Управление ценообразованием. Комплекс маркетинга. Претворение в жизнь маркетинговых мероприятий. Маркетинговые решения в зависимости от состояния спроса. Виды маркетинга: конверсионный, развивающий, поддерживающий, синхромаркетинг, демаркетинг, антимаркетинг.

Модульная единица 3. Маркетинговая среда. Субъекты микросреды и работа с ними.

Микросреда и ее характеристики. Основные факторы макросреды и их влияние на маркетинговую стратегию. Фирмы-субъекты микросреды.

Модульная единица 4. Сегментация рынка,

Модели рынка. Понятие сегментации рынка. Три подхода к охвату рынка. Массовый, товарно-дифференцированный, целевой маркетинг. Трудности использования массового маркетинга в современных условиях. Критерии сегментации рынка промышленных товаров. Отраслевая сегментация. Географическая сегментация (описательная). Поведенческая сегментация. Критерии сегментации рынка потребительских товаров: географический, демографический, — социально-экономический, поведенческий, психографический. Выбор целевых сегментов рынка. Ошибки сегментации.

Модульная единица 5. Покупательское повеление потребителей.

Основные характеристики покупателей. Модель покупательского поведения. Процесс принятия решений о покупке. Отличительные черты организации потребителей и конечных потребителей. Покупательское поведение потребителей организаций. Типы закупок.

Модуль 2. Комплекс маркетинга

Модульная единица 6. Товар в маркетинговой деятельности. Формирование товарной

политики и рыночной стратегии.

Понятие товара в маркетинге. Классификация товаров. Товарные марки. Упаковка товаров. Товарная номенклатура, товарный ассортимент. Ширина, глубина, насыщенность, гармоничность товарной номенклатуры. Стратегия разработки нового товара. Жизненный цикл товаров. Этапы жизненного цикла товаров. Показатели конкурентоспособности. Система показателей. Сущность формирования и управления товарной политикой. Матрицы стратегического планирования. Товарные стратегии фирмы. Стратегии инновации. Стратегия вариации товара. Стратегия элиминации.

Модульная единица 7. Маркетинговая информационная система.

Содержание системы маркетинговой информации. Организация маркетинговых исследований. Методика маркетингового исследования, выявление проблем. Постановка целей исследования. Методы и средства проведения маркетинговых исследований. Система маркетинговых исследований и маркетинговых операций. Сбор первичной и вторичной информации о рынке и конкурентах. Анкетный опрос как метод исследования рынка. Процедура проведения маркетинговых исследований. Система маркетингового контроля.

Модульная единица 8. Разработка ценовой политики фирмы.

Роль цены в системе маркетингового воздействия на рынок. Зависимость ценовой политики от типа рынка. Ценовая и неценовая конкуренция. Постановка задач ценообразования. Методы ценообразования: ориентация на издержки, спрос, конкуренцию. Методика расчёта уровня цены. Особенности установления цены на новый товар. Ценовые стратегии. Ценообразование в рамках товарной номенклатуры. Повышение и понижение цен для стимулирования сбыта. Роль скидок в ценообразовании. Реакция на изменение цен на рынке.

Модульная единица 9. Формирование спроса и стимулирование сбыта.

Понятие ФОССТИС (формирование спроса и стимулирование сбыта). ФОССТИС как элемент маркетинговой деятельности по изучению и формированию рыночного, спроса. Зависимость рыночного спроса от внешних факторов и маркетинговых усилий. Прогноз рынка. Ёмкость рынка. Расчёт рыночной доли фирмы. Формирование системы распределения. Выбор типов и видов каналов сбыта. Управление каналами сбыта. Стимулирование в каналах сбыта, комплекс интегрированных маркетинговых коммуникаций. Реклама. Персональные продажи. Комплекс поддержки продаж. Паблик Рилейшнз. Разработка бюджета на систему формирования и стимулирования сбыта. Методы установления бюджета.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА»

Модуль 1. Введение. Основы организационного проектирования менеджмента

Модульная единица 1. Линейно-функциональная организация.

Порядок проектирования. Факторы внешней и внутренней среды.

Модульная единица 2. Дивизиональная организация.

Порядок проектирования. Факторы внешней и внутренней среды.

Модуль 2. Специфика организационного проектирования менеджмента

Модульная единица 3. Матричная организация.

Порядок проектирования. Факторы внешней и внутренней среды.

Модульная единица 4. Эффективность организационного проектирования.

Норма управляемости. Достижение целей. Расходы на перепроектирование.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УЧЕТ И АНАЛИЗ»

Модуль 1. Управленческий учёт

Модульная единица 1. Теоретические основы бухгалтерского учета и анализа.

Бухгалтерский учет, анализ в системе экономических наук. История становления бухгалтерского учета. Сущность, предмет и объекты бухгалтерского учета и анализа. Хозяйственная деятельность как объект учета и анализа. Хозяйственный механизм коммерческой организации. Механизм управления предприятием и его элементы. Виды учета, учетные измерители: натуральные, трудовые, денежные. Основные задачи, функции, методы бухгалтерского учета. Нормативное регулирование бухгалтерского учета в РФ. Международные стандарты финансовой отчетности. Виды экономического анализа. Задачи экономического анализа. Методы экономического анализа.

Модульная единица 2. Учет внеоборотных активов.

Вложения во внеоборотные активы как объект бухгалтерского учета. Основные средства: понятие и классификация. Раскрытие информации о основных средствах в бухгалтерской отчетности. Нематериальные активы: понятие и классификация. Раскрытие информации о нематериальных активах в бухгалтерской отчетности.

Модульная единица 3. Учет материально-производственных запасов.

Материально-производственные запасы: понятие, классификация. Раскрытие информации о материально-производственных запасах в бухгалтерской отчетности.

Модульная единица 4. Учет готовой продукции и товаров.

Понятие готовой продукции. Основные задачи бухгалтерского учета готовой продукции. Раскрытие информации о готовой продукции в бухгалтерской отчетности.

Модульная единица 5. Учет расходов по обычным видам деятельности и калькулирование себестоимости готовой продукции.

Расходы по обычным видам деятельности: их состав. Прочие расходы: операционные, внереализационные, чрезвычайные. Себестоимость продукции. Производственная себестоимость. Раскрытие информации о расходах по обычным видам деятельности и незавершенном производстве в бухгалтерской отчетности.

Модульная единица 6. Учет труда и его оплаты.

Понятие заработной платы, оплаты труда. Состав расходов организации на оплату труда. Виды оплаты труда. Раскрытие информации по труду и заработной плате в бухгалтерской отчетности.

Модуль 2. Финансовый учет

Модульная единица 7. Учет собственного капитала и обязательств.

Понятие собственного капитала, его состав. Учет формирования уставного капитала. Учет увеличения уставного капитала. Учет уменьшения уставного капитала. Учет добавочного капитала. Учет резервного капитала. Виды обязательств и их учет. Виды кредиторской задолженности. Раскрытие информации о собственном капитале и обязательствах в бухгалтерской отчетности.

Модульная единица 8. Учет денежных средств и дебиторской задолженности.

Принципы учета денежных средств и расчетных операций. Учет кассовых операций, денежных документов и расчетов с подотчетными лицами. Учет денежных средств в кассе. Учет операций по расчетным счетам в банках. Порядок открытия расчетного счета. Учет операций по специальным счетам в банках. Принцип учета и оценки дебиторской задолженности. Состав дебиторской задолженности. Порядок списания дебиторской задолженности, по которой истек срок исковой давности. Синтетический учет операций с

денежными средствами. Нематериальные активы: понятие и классификация. Раскрытие информации о нематериальных активах в бухгалтерской отчетности.

Модульная единица 9. Учет финансовых результатов.

Общая схема учета бухгалтерской и чистой прибыли коммерческой организации. Финансовый результат деятельности организации. Бухгалтерская прибыль (убыток). Учет прочих доходов и расходов организации. Понятие чистой прибыли. Налогообложение прибыли и его отражение в бухгалтерском учете. Реформация бухгалтерского баланса. Учет нераспределенной прибыли (непокрытого убытка) отчетного года и прошлых лет.

Раскрытие информации о финансовых результатах в бухгалтерской отчетности.

Модульная единица 10. Бухгалтерская (финансовая) отчетность в РФ.

Бухгалтерская отчетность: назначение, виды. Годовая бухгалтерская отчетность. Общие требования к бухгалтерской отчетности. Правила оценки статей бухгалтерского баланса. Отчет о прибылях и убытках. Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках. Отчет об изменениях капитала. Отчет о движении денежных средств. Пояснительная записка к годовой бухгалтерской отчетности. Публичность бухгалтерской отчетности. Цели и содержание бухгалтерской отчетности. Финансовый и управленческий анализ.

Модульная единица 11. Анализ и диагностика финансового состояния и платежеспособности организации.

Факторы, определяющие финансовое состояние предприятия. Задачи анализа финансового состояния. Анализ структуры активов и пассивов. Общая характеристика финансового состояния на основе баланса. Структура и динамика активов предприятия. Структура и динамика источников формирования активов. Анализ финансовой устойчивости. Достаточность собственного капитала. Обеспеченность запасов источниками, предназначенными для их формирования. Расчет и оценка коэффициентов финансовой устойчивости. Анализ ликвидности активов и баланса. Ликвидность баланса на основе группировки активов и пассивов. Расчет и оценка финансовых коэффициентов ликвидности активов. Диагностика платежеспособности организации. Баланс платежеспособности. Расчет и оценка финансовых коэффициентов платежеспособности. Регулирование проведения финансового анализа платежеспособных организаций. Анализ движения денежных средств. Структура движения денежных средств. Взаимосвязь чистой прибыли и движения денежных средств.

Модульная единица 12. Комплексная оценка эффективности и потенциала предприятия.

Комплексный анализ как база комплексной диагностики эффективности бизнеса. Ресурсный подход к определению эффективности бизнеса. Потенциал предприятия и оценка его использования. Методы комплексной оценки эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Методика комплексной оценки эффективности хозяйственной деятельности. Динамика качественных показателей использования ресурсов. Соотношение прироста ресурсов в расчете на 1% прироста продаж. Доля влияния экстенсивности и интенсивности в приросте продаж. Относительная экономия ресурсов как показатель комплексной эффективности в абсолютном выражении. Методика сравнительной рейтинговой оценки эффективности и потенциала предприятия. Бухгалтерский и экспертный подходы к построению рейтинговой оценки.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»

Модуль 1. Введение в управление человеческими ресурсами

Модульная единица 1. Место и роль управления человеческими ресурсами в системе управления предприятием.

Понятие человеческих ресурсов предприятия. Персонал и человеческие ресурсы. Актуальность проблемы управления персоналом предприятия. Стратегия управления человеческими ресурсами. Функции управления персоналом. Факторы среды управления персоналом.

Модульная единица 2. Принципы управления человеческими ресурсами.

Понятие и сущность принципов управления персоналом. Принципы построения системы управления персоналом.

Модульная единица 3. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления человеческими ресурсами. Виды и границы разделения труда. Понятие, сущность и функции службы управления персоналом на предприятии. Виды организационных структур службы управления персоналом.

Модульная единица 4. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления человеческими ресурсами.

Анализ работы. Планирование потребности в персонале. Высвобождение персонала. Понятие, содержание и структура информационного обеспечения управления персоналом. Задачи технического обеспечения системы управления персоналом. Понятие и участники трудовых отношений. Переговорный процесс между работодателем и профсоюзом. Дисциплинарные взыскания. Трудовые споры.

Модульная единица 5. Анализ кадрового потенциала.

Понятие кадрового потенциала. Содержание оценки кадрового потенциала. Методы оценки деятельности сотрудников. Оценочное интервью.

Модуль 2. Основы управления человеческими ресурсами

Модульная единица 6. Перемещения, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры.

Управление перемещением персонала. Планирование и организация работы с кадровым резервом. Индивидуальное планирование деловой карьеры. Организационное планирование карьеры. Трудоустройство и работа в коллективе.

Модульная единица 7. Подбор персонала и профориентация.

Понятие и источники подбора персонала. Технология подбора персонала. Отбор и найм персонала. Задачи и виды профориентации персонала.

Модульная единица 8. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.

Виды и формы подготовки кадров. Методы обучения персонала. Требования к переподготовке сотрудников. Повышение квалификации и его отличие от других видов обучения.

Модульная единица 9. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности.

Понятие и виды мотивации. Признание и похвала. Мотивация и стимулы. Система вознаграждения персонала организации. Концепция «куда, почему, что, кому, когда». Как поддерживать мотивацию в хорошие времена. Как поддерживать мотивацию в трудные времена.

Модульная единица 10. Профессиональная и организационная адаптация персонала.

Сущность и виды адаптации персонала. Организация работы по адаптации персонала.

Модульная единица 11. Конфликты в коллективе. Сущность и понятие конфликта. Несчастные случаи на рабочем месте. Насилие на рабочем месте. Методы управления конфликтами в коллективе. Стили поведения в конфликтных ситуациях. Программы обеспечения безопасности труда и поддержания здоровья сотрудников.

Модульная единица 12. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами.

Сущность и структура затрат предприятия на персонал. Оценка затрат, связанных с совершенствованием системы и технологии управления персоналом. Основные подходы к оценке эффективности управления персоналом.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО»

Модуль 1. Роль гражданского права в правовой системе современного государства. Субъекты гражданского права.

Модульная единица 1. Гражданское право в правовой системе России.

Понятие, источники и система гражданского права Понятие Гражданского права Основные источники ГК РФ: Конституция РФ, принятая 12 декабря 1993 г. (ст. 8.0, 34-36, 44, 71 и пр.), Гражданский Кодекс РФ, федеральные законы (например, ФЗ «Об акционерных обществах», «О некоммерческих организациях» и пр.), Состав гражданского законодательства. Действие и применение гражданского законодательства. ФЗ «О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов ...» от 14.06.1994 г. Время вступления закона в силу. Часть 1 ГК РФ — 1.01.1995, часть 2 — 1.03.1996, часть 3 — 1.03.2002 г. Действие ГК РФ в пространстве, времени и по кругу лиц.

Модульная единица 2. Гражданское правоотношение,

Понятие и содержание гражданского правоотношения. Структура содержания правоотношения: простая и сложная. Субъекты гражданских правоотношений в гражданском праве — физические и юридические лица, государственные и административно — территориальные образования. Правоспособность и дееспособность в ГК РФ. Объекты правоотношений в ГК РФ: вещи, имущество, работы, услуги, информация. Виды гражданских правоотношений Имущественные и неимущественные правоотношения Абсолютные и относительные правоотношения. Вещные и обязательственные отношения

Модульная единица 3. Граждане (физические лица) как участники гражданских правоотношений.

Правоспособность и дееспособность граждан (физических лиц). Перечень имущественных прав Ст. 22 ГК РФ - сделки, направленные на ограничение правоспособности, ничтожны. Ст. 19, 44 ГК РФ. Ст. 27 Конституции РФ право на свободное перемещение Понятие беженец и переселенец. Дееспособность несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. Дееспособность несовершеннолетних граждан в возрасте от 6 до 14 лет. Признание гражданина недееспособным. Ограничение гражданина в дееспособности. Понятие опеки и попечительства. Патронаж. Категория лиц, которые не могут выступать в качестве опекунов и попечителей. Прекращение опеки и попечительства. Признание гражданина безвестно отсутствующим и объявление его умершим.

Модульная единица 4. Юридические лица.

Понятие юридического лица (ЮЛ): правоспособность и дееспособность. П. 1, ст. 48 ГК РФ определение юридического лица. Признаки ЮЛ. И. 2, ст. 51 ГК РФ – регистрация ЮЛ. Способы образования юридических лиц В зависимости от характера участия государственных органов в регистрации: распорядительный, разрешительный, нормативно — явочный. Стадии учреждения ЮЛ: определение круга учредителей, выбор организационно — правовой формы, формирование уставного капитала, индивидуализация ЮЛ, выработка учредительных документов, государственная регистрация. Реорганизация и ликвидация юридического лица. Наименование и место нахождения юридического лица.

Модульная единица 5. Основные объекты гражданского права.

Понятие и сущность объекта гражданских прав. Определения объекта ГК О.С Иоффе, РФ. Халфина, ЛИ Спиридонов, НД. Егорова, ВД. Ведренкова и пр. Материальные и нематериальные блага человека как объект ГК РФ. Перечень объектов гражданских прав. Основные объекты гражданского права. Вещи в гражданском обороте По критерию обороноспособности выделяют вещи: свободные в обороте, ограниченные в обороте,

изъятые из оборота. Движимое и недвижимое имущество. Делимое и неделимое имущество. Потребляемое и неупотребляемое имущество, Деньги и ценные бумаги. Нематериальные блага как объекты гражданского права. Защита нематериальных благ (ст. 150 ГК РФ).

Модуль 2. Вклад гражданского законодательства в защиту материальных и нематериальных прав участников гражданских взаимоотношений.

Модульная единица 6. Понятие и способы осуществления гражданских прав и исполнения обязанностей.

Понятие, принципы и способы осуществления гражданских прав и исполнения гражданских обязанностей. Определение гражданских прав. Осуществление гражданских прав в юридической и фактической формах. Принципы осуществления гражданских прав: свобода и осуществления права; сохранение субъективного права; добровольности, разумности и справедливости. Пределы осуществления гражданских прав. Ч. 1, ст. 17 Конституции РФ, п. 1. ст. 10 ГК РФ. Понятие и виды представительств.

Модульная единица 7. Понятие и способы защиты гражданских прав.

Понятие и формы защиты гражданских прав. Формы защиты гражданских прав юрисдикционная и неюрисдикционная. Юрисдикционная: защита в судебном порядке (ст. 11 ГК РФ) и защита в административном порядке Защита в Третейском суде. Самозащита гражданских прав. Меры оперативного воздействия. Способы защиты гражданских прав: (ст. 12 ГК РФ); признание права, восстановление положения, самозащита права, возмещение убытков, компенсация морального вреда, возмещение убытков и прочее.

Модульная единица 8. Сроки исковой давности.

Понятие, значение, виды и исчисление сроков в гражданском праве. Виды сроков. По способу установления: законные, договорные, судебные. По способу исчисления: определяемые и неопределяемые (дается прочая классификация). Истечение сроков: продолжительность, начало и окончание (ст. 190, 192, 194 ГК РФ), Понятие, значение и виды сроков исковой давности (ст. 195 ГК РФ) Продолжительность исковой давности (ст. 197 ГК РФ). Применение исковой давности (последствия истечения) (ст. 199 ГК РФ) Требования на которые не распространяется исковая давность.

Модульная единица 9. Понятие права собственности.

Понятие, типы, формы, виды собственности. Определение собственности Гегелем, Дж Локком, К Марксом и др. Объекты собственности. Право владения: законное и незаконное владение. Право пользования. Право распоряжения Добросовестные и недобросовестные — приобретатели Типы собственности обобщественная (общественная) и индивидуальная Формы собственности: государственная, муниципальная, коллективная Понятие права собственности. Приобретение и прекращение права собственности. Способы приобретения собственности (ст. 218 ГК РФ) Собственность для продажи (ст. 506, 535, 754 ГК РФ). Бесхозяйственная недвижимая вещь (ст.225 ГК РФ) Забытая или утраченная вещь и пр.

Модульная единица 10. Защита права собственности и иных вещных прав.

Понятие и гражданско-правовые способы защиты вещных прав. Группы гражданско-правовой защиты права собственности: вещно-правовые (виндикационный иск (ст. 301), негаторный иск (ст. 304), иск о признании права собственности (ст. 12)) и прочие способы. Вещно-правовые иски, Глава 20 ГК РФ: виндикационный (ст.301) и негаторный (ст. 304) иски. Предмет и объект при виндикационном иске. Компенсации в случае изъятия имущества (ст. 306). Добросовестный и недобросовестный приобретатель вещи. Понятие, субъект, предмет, порядок подачи негаторного иска.

Модульная единица И. Наследственное право.

Основные понятия наследственного права. Наследование по закону Очереди наследников. Порядок вступления в наследство. Наследование по завещанию Обязательные доли в наследстве.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ»

Модуль 1. Введение. Основы принятия управленческих решений

Модульная единица 1. Решения в системах и процессах управления.

Развитие научной мысли об управленческих решениях. Античные и средневековые мыслители о принятии управленческих решениях (УР). Научный взгляд на управленческое решение Ф. Тейлора, А. Файоля, Б. Карлоффа и др. 60-7-е годы XX века и становление самостоятельной науки принятия управленческих решений. Понятие и роль принятия управленческих решений. Предмет, объект, субъект, источники УР. Сущность УР: социальная, экономическая, организационная, правовая, технологическая. Формы разработки и реализации УР. Содержание и функции управленческих решений.

Модульная единица 2. Основы принятия управленческих решений.

Основные этапы процесса разработки и принятия управленческих решений. Типовой процесс принятия решения и его составляющие. Взгляд М. Мескона и Ф. Хедоури на процесс принятия решения. Диагностика проблемы и ее этапы. Факторы, влияющие на принятие управленческих решений: личностные оценки руководителя, среда принятия решения, культурные различия, информационные, временные, поведенческие ограничения, фактор сложности и пр. Условия и факторы качества УР. Понятие качества. Устойчивость УР к возможным ошибкам.

Модульная единица 3. Классификация управленческих решений.

Особенности управленческих решений. Обыденные и управленческие решения. Принципы классификации управленческих решений:

- по предписанию: программные, инициативные;
- по времени воздействия на объект: оперативные, тактические, стратегические;
- от организации принятия: индивидуальные, коллективные, коллегиальные;
- по способу фиксации: письменные, устные, электронные;
- по степени подчиненности: самостоятельные, вынужденные и прочее;

Д. Макгрегор – авторитарный и демократический стиль принятия решения. Семь стилей принятия УР Р. Танненбаума и У. Шмидта.

Модуль 2. Специфика методов принятия управленческих решений

Модульная единица 4. Модели и методы принятия управленческих решений.

Понятие модели. Виды моделей, применяемых для разработки решений. Первые модели применяемые для разработки УР середины XX века. Математическая модель и ее классификация: детерминированная, математического программирования, вероятная, игровая модели. Классификация моделей УР: индуктивные и дедуктивные, одноцелевые и многоцелевые, проблемно-ориентированные и модели решения и т.д. Элементы моделей и предъявляемые к ним требования: адекватность реальной ситуации, экономичность, полнота и пр. Моделирование управления в организации.

Модульная единица 5. Разработка и выбор управленческих решений в условиях неопределенности и риска.

Понятие неопределенности и риска. Неопределенность и риск в управленческих решениях. Классификация риска: чистые риски, спекулятивные риски, природные риски, экологические риски, политические риски, финансовые риски, инфляционные риски и т.д. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях полной неопределенности. Оценка рисков. Приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях риска. Основные критерии принятия решения в условиях риска и неопределенности: критерий математического ожидания, критерий Вальда (рассчитывай на худшее), критерий Сэвиджа (рассчитывай на лучшее), критерий Лапласа (ориентируйся

на среднее), критерий крайнего оптимизма (верь в удачу), критерий максимального сожаления (меньше сожалей в будущем).

Модульная единица 6. Условия и факторы качества и эффективности управленческих решений.

Понятие качества. Факторы качества управленческих решений. Многоаспектность качества: национальный, политический, социальный, аутпотребительский, технический аспект. Оценка и измерение качества. Методы управления качеством. Задачи управления качеством. Социально-психологические, экономические, организационно-технологические методы. Эффективность управленческих решений. Понятие «эффективность». Эффективность управленческих решений, деятельность системы и имидж как основа эффективности УР.

Модульная единица 7. Контроль и ответственность при реализации управленческих решений.

Понятие контроля. Контроль реализации управленческих решений. Виды управленческого контроля: предварительный, текущий, корректирующий, заключительный. Варианты контроля: по результатам, по упреждению. Понятие контроллинга: административный и технологический контроль, ревизия, аудит. Принципы построения эффективной системы контроля. Обязанность и ответственность при реализации управленческих решений. Классификация ответственности. Виды ответственности: профессиональная, юридическая, дисциплинарная, административная, экономическая, социальная ответственность.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ДЕЛОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ»

Модуль 1. Общение в системе отношений человека

Модульная единица 1. Введение в психологию общения. Психология общения как отрасль психологической науки, ее в системе научного знания. Значение и функции общения в жизни людей. Общение в системе отношений человек. Межличностные отношения как форма проявления общественных отношений; их эмоциональная основа. Сущность и основные стороны процесса общения: коммуникативная, интерактивная, перцептивная. Связь каждой из них с характером совместной деятельности и взаимоотношением партнеров. Уровни и виды общения. Обратная связь в межличностном общении: теории и подходы к определению понятия, общая характеристика, правила подачи и правила приема обратной связи.

Модульная единица 2. Общение как процесс коммуникации. Недопустимость механического применения информационного подхода для анализа коммуникативной стороны общения. Специфика обмена информацией между людьми: активная позиция партнеров по коммуникации, проблема смысла, способы воздействия в этом процессе. Коммуникативные барьеры. Использование различных знаковых систем; виды коммуникации. Общая характеристика процессов говорения и слушания. Основные средства невербальной коммуникации: оптико-кинетическая система знаков (жесты, мимика, пантомима) и ее культурная обусловленность; пара- и экстралингвистическая система (интонация и невербальные включения) и ее значение для придания выразительности речи; пространственно-временная система (организация пространства и времени коммуникативного процесса); визуальный контакт (контакт глазами) и его роль в коммуникативном процессе.

Модульная единица 3. Общение как процесс взаимодействия людей друг с другом. Особенности и виды взаимодействия (интеракции) людей: кооперация и конкуренция. «Обмен действиями» как важнейшее условие совместной деятельности. Психологическое содержание взаимного обмена действиями. Теории межличностного взаимодействия.

Социально-психологическое влияние людей друг на друга. Понятие, механизмы и методы психологического воздействия в процессе общения. Общение в стрессовой и конфликтной ситуации. Структура и виды конфликта. Способы и стратегии поведения в конфликтных ситуациях, фазы разрешения конфликта.

Модульная единица 4. Общение как восприятие людьми друг друга. Роль межличностного восприятия в процессе общения. Взаимное восприятие и познание как основа установления взаимопонимания партнеров. Две возможных интерпретации взаимопонимания. Формирование первого впечатления. Механизмы межличностного восприятия (идентификация, рефлексия, децентрация); роль эмпатии в этих процессах. Эффекты межличностного восприятия: «ореола», «первичности и новизны», «проекции», «средней ошибки», «установки». Содержание и значение стереотипизации. Интерпретация причин поведения другого человека – феномен каузальной атрибуции. Эмоциональная сторона межличностного восприятия – феномен аттракции.

Модуль 2. Профессиональное общение

Модульная единица 5. Профессиональное межличностное общение. Сущность профессионального и делового межличностного общения. Виды профессионального общения. Специфика профессионального общения. Профессионально-важные коммуникативные качества, коммуникативная компетентность. Полемическое мастерство. Особенности ведения деловых переговоров и бесед.

Модульная единица 6. Диагностика и развитие коммуникативной компетентности специалиста. Психологическая диагностика психических состояний и свойств личности. Диагностика коммуникативных качеств личности. Диагностика межличностных отношений. Формирование и развитие коммуникативных качеств клинического психолога посредством социально-психологического тренинга. Виды тренингов.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Модуль 1. Введение в теорию инноватики

Модульная единица 1. Основные положения теории инноваций

Инновации (нововведения) Новация (новшество). Инновационная деятельность. Показатели инновационной деятельности организации (затратные показатели; показатели, характеризующие динамику инновационного процесса; показатели обновляемости; структурные показатели). Инновационная продукция. Инновационная система. Инфраструктура инновационной системы. Классификация инноваций. «Длинные волны конъюнктуры» Н.Д. Кондратьева. Созидательное разрушение, инновации, мультицикличность Й.Шумпетера. Технологические уклады С.Ю. Глазьева Диффузия инноваций. Трансферт инноваций. Комплекс инноватики

Модульная единица 2. Понятие инновационного процесса. Жизненный цикл инноваций Инновационный процесс. Жизненный цикл инноваций. Жизненный цикл продукта Процесс создания новой техники. Жизненный цикл товара. Жизненный цикл инновационного продукта. Жизненный цикл инновационной технологии. Факторы эффективности. Экономический эффект по сферам его получения и инновационного процесса Научно-технический эффект. Социальный эффект. Экологический эффект. Фактическая результативность научно-технической деятельности

Модульная единица 3. Цели и стратегии инновационного развития Инновационные цели. «Дерево целей». Инновационный потенциал. Инновационные стратегии. Стратегическое поведение по Раменскому. Модель ТАМО Ф. Янсена Инновационная активность фирмы

Модуль 2. Институциональные аспекты инновационной деятельности

Модульная единица 4. Организационные формы инновационной деятельности
Федеральный и региональный уровень организации инновационной деятельности. Классификация инновационных организаций по секторам науки и сферам деятельности. Инновационные подразделения в корпорациях. Межфирменная научно-техническая кооперация в инновационных процессах. Комплекс взаимосвязанных типовых ролей сотрудников в инновационном процессе. Аутстаффинг как метод организации команды инновационного бизнеса.

Модульная единица 5. Государственная поддержка инновационной деятельности
Факторы участия государства в инновационном процессе. Государственная инновационная политика. Формы государственной поддержки инновационной деятельности. Прямое регулирование. Косвенное регулирование. Налоговые льготы. Основы Государственной инновационной политики РФ. Финансирование инновационной деятельности. Исходные принципы финансирования. Венчурное финансирование. Закрытый паевой инвестиционный фонд. Государственные научные фонды. Государственно-частное партнерство. Финансовые ресурсы инновационной деятельности. Методы финансирования

Модуль 3. Инструменты управления инновационной деятельностью

Модульная единица 6. Управление инновационной деятельностью

Рационалистическая концепция управления. Внешние факторы инновационной сферы, влияющие на эффективность управления: макроперемены и микроперемены. Процесс формирования инноваций на основе знаний. Содержание концепции управления в инновационной сфере. Инновационная организация. Объекты управления по фазам инновационной деятельности. Инновационная восприимчивость организации. Индивидуальные характеристики инновации, приемлемые для организации

Модульная единица 7. Маркетинг в инновационной сфере

Традиционный и новаторский подход к бизнесу. Бизнес-модели А. Сливотски и Д. Моррисона. Развернутая бизнес-модель. Разработка бизнес-идеи. Модель получения прибыли. Хайтек-продукция и рынок инноваций. Сущность «подрывных» инноваций

Модульная единица 8. Концепция проектирования инновационных преобразований
Последовательность выбора и реализации инновационной стратегии. Переход от инновационной стратегии к инновационному проекту. Блоки инновационного проекта. Жизненный цикл инновационного проекта. Сравнительная характеристика операций и проектных работ. Функции проектного управления: общие и специальные. Функции Управления стадиями жизненного цикла инновационного проекта. Организация инновационного проекта. Сетевая модель проекта. Участники осуществления проекта
Принципиальная схема системы инновационного проекта

Модульная единица 9. Коммерциализация инновационного проекта
Понятие и классификация инновационных рисков. Основные цели управления рисками. Цикл управления рисками. Методы анализа рисков. Оценка риска: правило поглощения рисков; правило математического сложения рисков; правило логического сложения рисков. Пути снижения риска в инновационной деятельности

Модульная единица 10. Оценка эффективности инноваций
Методы оценки эффективности проекта: учетные и дисконтированные. Метод приведенных затрат

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ»

Модуль 1. Понятие информационной системы

Модульная единица 1. Предпосылки развития информационных систем.

Модульная единица 2. Классификация информационных систем.

Модульная единица 3. Роль информации, информационные потоки и их взаимосвязь.

Модуль 2. Информационные системы в экономике

Модульная единица 4. Особенности информационных систем в экономике.

Модульная единица 5. Особенности экономических информационных систем.

Модульная единица 6. Характеристики экономических информационных систем.

Модуль 3. Качество экономических информационных систем

Модульная единица 7. Функциональные показатели. Экономические показатели.

Модульная единица 8. Эксплуатационные показатели. Эффективность работы информационных систем.

Модульная единица 9. Типовые цели функционирования информационных систем.

Модуль 4. Принципы построения и функционирования информационных систем

Модульная единица 10. Принципы построения и функционирования информационных систем. Технология проектирования информационных систем. Технология проектирования, разработки и сопровождения ИС.

Модульная единица 11. Методология быстрой разработки приложений RAD.

Модуль 5. Режимы работы информационных систем

Модульная единица 12. Пакетный режим работы информационных систем.

Модульная единица 13. Интерактивный режим работы информационных систем.

Модульная единица 14. Режим реального масштаба времени.

Модуль 6. Компоненты информационных систем

Модульная единица 15. Функциональные компоненты информационных систем. Компоненты обработки данных.

Модульная единица 16. Организационные компоненты. Состав задач функциональных подсистем управления. Внедрение информационной системы.

Модуль 7. Состав информационных систем

Модульная единица 17. Информационное обеспечение систем управления. Программное обеспечение систем управления. Техническое обеспечение систем управления. Правовое обеспечение систем управления. Лингвистическое обеспечение систем управления.

Модульная единица 18. Классификация информационных систем. Безопасность информационных систем.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Модуль 1. Введение в финансовый менеджмент

Модульная единица 1. Сущность финансового менеджмента. Основные принципы финансового управления. Цели финансового менеджмента. Функции финансового управления. Базовые концепции финансового менеджмента. Методы финансового управления. Взаимосвязь финансового, производственного, инвестиционного менеджмента. Организационная схема управления финансами.

Модульная единица 2. Составление аналитической финансовой отчетности и ее анализ. Понятие функционального баланса. Составление аналитического финансового баланса, Составление аналитического отчета о прибыли. Два подхода к составлению

отчета о прибыли. Цели составления отчетов. Понятие функционального баланса. Цели анализа финансовой отчетности и его основные пользователи. Характеристика методов финансового анализа. Показатели: НРЭИ, БРЭИ, добавленная стоимость. Расчет и анализ собственного (чистого) оборотного капитала, рабочего капитала, потребности в денежных средствах. Оптимальное значение этих показателей. Факторы, влияющие на величину рабочего капитала. Скидки, расчет показателя ЦООС (цена отказа от скидки).

Модуль 2. Управление капиталом

Модульная единица 3. Показатели риска предприятия: производственный и финансовый левверидж. Понятие, расчет, анализ. Понятие операционного (производственного) рычага (леввериджа). Расчет точки безубыточности, запаса финансовой прочности. Операционный анализ по системе «издержки - объем продаж - прибыль». Финансовый рычаг, две концепции финансового рычага. Эффект финансового рычага. Взаимодействие операционного и финансового рычагов.

Модульная единица 4. Структура и цена капитала. Управление источниками долгосрочного финансирования. Цена капитала: понятие, экономический смысл, противоречия. Сложности и особенности расчета в российской экономике. Расчет цены капитала различных финансовых ресурсов: собственного капитала, заемного капитала, нераспределенной прибыли, амортизационного фонда. Модель оценки капитальных активов (САРМ). Теория стоимости капитала. Средневзвешенная стоимость капитала (WACC): экономический смысл. Теории структуры капитала. Критерии выбора долгосрочных источников финансирования. Анализ безразличия и расчет точки безразличия. Преимущества и недостатки долгового и бездолгового финансирования. Сравнительная характеристика.

Модульная единица 5. Финансовое планирование и прогнозирование. Этапы составления прогнозов. Необходимая информация. Методы составления прогнозов (метод вертикальных соотношений, метод «пробки»). Составление прогнозных финансовых документов: прогноз отчета о прибыли, прогноз баланса. Анализ чувствительности.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ»

Модуль 1. Основы управленческого учета

Модульная единица 1. Введение в управленческий учет

Сравнительная характеристика управленческого и финансового учета. Цель, субъекты, объекты управленческого учета. Нормативное регулирование управленческого учета. Требования к информации управленческого учета. Временная соотнесенность информации. Требования к внутренней отчетности предприятия

Модульная единица 2. Классификация затрат для целей принятия управленческих решений.

Понятие затрат и расходов в управленческом учете. Классификация затрат для расчета себестоимости и формирования финансовых результатов. Методы расчета полной себестоимости и сокращенной себестоимости (по переменным затратам). Классификация затрат для планирования и принятия управленческих решений.

Модуль 2. Методы учета и планирования затрат

Модульная единица 3. Методы анализа затрат и калькулирования себестоимости продукции на предприятиях разных отраслей

Методы учета затрат и калькулирования себестоимости Классификация методов учета затрат по объектам учета и объектам калькулирования. Классификация методов учета затрат по оперативности контроля за затратами. Методы расчета себестоимости

продукции.

Модульная единица 4. Нормативный метод калькулирования себестоимости продукции и управления по отклонениям.

Калькулирование нормативной себестоимости. Учет изменений норм. Учет отклонений от норм. Калькулирование фактической себестоимости готовой продукции.

Модульная единица 5. Планирование и контроль затрат. Общий бюджет и его составляющие. Составление бюджета денежных средств. Составление прогнозного отчета о прибылях и убытках. Составление прогнозного бухгалтерского баланса.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Модуль 1. Теоретические основы КСО

Модульная единица 1. Эволюция концепций корпоративной социальной ответственности

Классический подход, теория корпоративного альтруизма, теория «разумного эгоизма», интегрированный подход. Этапы развития концепций КСО. Модель пирамиды КСО А. Керолла. Современные подходы: агентская теория, теория оценки эффективности КСО.

Модульная единица 2. Модели КСО: зарубежный опыт

Модели КСО: американская, европейская, британская, канадская, азиатская
Модульная единица 3. Особенность реализации концепции КСО в России

Этапы реализации концепции КСО. Уровни нормативного регулирования отношений в сфере КСО. Опыт внедрения концепции КСО отечественными компаниями. Партнерства. Новые социальные технологии. Конкурсные механизмы в решении социальных проблем территорий. Социальные программы и их роль в формировании положительной деловой репутации.

Модульная единица 4. Механизм государственного управления КСО

Суть власти с позиции государства и с позиции организаций. Государство – гарант социальной ответственности предприятия. Законодательное регулирование КСО. Противоречия в подходе государственного регулирования КСО. Социальный аудит как мера измерения КСО компании. Государственно-частное партнерство как эффективный инструмент внедрения инновационных и социально ориентированных подходов в экономике.

Модульная единица 5. Внутренняя корпоративная социальная ответственность

Виды и формы внутренней КСО. Образование и интеллектуальный капитал как факторы внутренней КСО. Система социальной ответственности в организациях. Стиль и лидерство.

Модуль 2. Инструменты реализации КСО

Модульная единица 6. Спонсорство и благотворительность как инструменты социальных технологий

Содержание понятий «спонсорство» и «благотворительность». Особенности благотворительной деятельности зарубежных компаний. Сравнительная характеристика благотворительности в западных странах и в России. Спонсорство и развитие коммуникаций с корпоративной аудиторией. Зарубежный и российский опыт в спонсорской деятельности. Проблемы развития спонсорства.

Модульная единица 7. Специфика оценки деловой репутации компании на основе КСО

Роль рейтинговых оценок в повышении деловой репутации компаний. Алгоритм разработки и применения методики рейтинговой оценки деловой репутации. Основные

показатели рейтинга деловой репутации и их характеристика. Гудвилл. Социальный аудит. Индекс эконометрического эффекта.

Модульная единица 8. Роль этических индексов в оценке инвестиционной привлекательности корпораций

Этические инвестиции. Этические инвесторы. Классификация этических фондов. Этические индексы: индекс Домини (DSI) 400, индексы устойчивого развития семейства Dow Jones, FTSE4Good, KLD Social Indexes.

Модульная единица 9. Сущность социального инвестирования в корпорациях

Сущность социальных инвестиций. Классификация корпоративных социальных инвестиций. Социальные программы. Направления социальных программ. Инструменты реализации социальных программ. Социально ответственное инвестирование. Социальные инвестиции бизнеса. Технологии социальных инвестиций. Сущность социальных инвестиций. Классификация корпоративных социальных инвестиций. Особенности взаимоотношения корпорации с социальной средой. Факторы внутренней и внешней среды, влияющие на деятельность компании. Модели взаимодействия бизнеса, общества и государства.

Модульная единица 10. Инструменты измерения социальных инвестиций

Система критериев оценки эффективности социальных инвестиций. Результат социального инвестирования и его формы. Стратегия социального инвестирования корпорации. Оценка возврата по инвестициям (ROI), интегрированная система аудита корпоративной устойчивости (CRA), индекс эконометрического эффекта. Показатели и виды качественного индекса социальных инвестиций. Разновидности количественного индекса социальных инвестиций российского бизнеса

Модульная единица 11. Отношения между корпорацией и окружающей средой

Преобразующая деятельность корпорации. Ущерб природе от деятельности корпорации. Природоохранная деятельность корпорации. Законодательное регулирование деятельности. Роль международного стандарта ISO 14000 «экология и безопасность окружающей среды».

Модульная единица 12. Основные стандарты и инициативы в сфере КСО.

Нефинансовая отчетность Международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности». Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI. Серия стандартов ACCOUTABILITY (AA1000). Глобальный договор ООН по окружающей среде. Принципы экватора. Социальная хартия российского бизнеса. Затраты на КСО. Нефинансовая отчетность.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ»

Модуль 1. Организация физического воспитания в высших учебных заведениях.

Модульная единица 1. Физическая культура и спорт в России. Краткая история возникновения и развития физической культуры и спорта в России. Материально-техническое и кадровое обеспечение физической культуры и спорта в РФ. Состояние здоровья и физическая подготовленность учащейся молодежи России. Основные социально-демографические показатели жизни россиян. Количество жителей, активно занимающихся спортом в России и за рубежом. Экологическая обстановка в России. Перспективы развития сферы физис в РФ. основополагающие документы в области физической культуры и спорта. Формы руководства физической культурой и спортом в Российской Федерации. Основные понятия системы физического воспитания: «физическая культура», «физическая воспитание». Структура управления физис в РФ. Государственные и общественные формы руководства физической культурой и спортом в России. Решения правительства по вопросам развития физической культуры и спорта в

стране.

Модульная единица 2. Физическое воспитание в медицинских и фармацевтических вузах России. История университетского спорта. Физическое воспитание в вузах России. Цели и задачи физического воспитания в медицинских и фармацевтических вузах. Организация и руководство физическим воспитанием в вузах. Построение курса физического воспитания. Организация и содержание учебно-воспитательного процесса в учебных отделениях. Зачетные требования и обязанности студентов. Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа. Деятельность спортивного клуба. Организационные формы работы. Спортивное движение и традиции вуза. Спорт в медицинских и фармацевтических вузах страны. Роль выпускников медицинских и фармацевтических вузов в развитии массового физкультурного движения в стране. Профессионально-прикладная особенность физического воспитания в медицинских и фармацевтических вузах.

Модуль 2. Средства физической культуры в регулировании психофизиологического состояния студентов.

Модульная единица 3. Психофизиологические основы учебного труда и интеллектуальной деятельности. Особенности организации учебного труда и жизнедеятельности студентов. Основные психофизиологические характеристики, условия высокой продуктивности учебного труда студентов. Факторы, влияющие на психофизическое состояние студентов. Периодичность ритмических процессов в организме человека. Закономерности изменения работоспособности студентов в процессе обучения. Элементы научной организации умственного труда.

Модульная единица 4. Средства физической культуры в регулировании работоспособности. Оптимальный двигательный режим людей различных профессий. Условия повышения продуктивности учебного труда студентов и повышения работоспособности во время активного отдыха. Средства физической культуры в регулировании умственной работоспособности, психоэмоционального и функционального состояния студентов. Использование средств физической культуры и спорта в процессе обучения студентов в вузе для повышения умственной работоспособности и успеваемости.

Модуль 3. Естественнонаучные и медико-биологические основы физической культуры и спорта.

Модульная единица 5. Естественнонаучные основы физического воспитания. Организм человека как единая биологическая система. Экология здоровья и условия для физического развития. Двигательная активность как фактор взаимодействия организма человека с окружающей средой. Изменения, происходящие в организме человека при систематических занятиях физическими упражнениями и спортом. Закономерности развития отдельных систем организма в процессе физической тренировки. Двигательная функция и ее влияние на повышение устойчивости организма к различным условиям окружающей среды. Занятия физической культурой и спортом как фактор повышения устойчивости организма к умственному перенапряжению, стрессовым состояниям, гиподинамией, гипоксии, проникающей радиации, токсическим веществам и вредным воздействиям.

Модульная единица 6. Медико-биологические основы спортивной тренировки. Спорт в системе физического воспитания России. Цель и задачи спортивной тренировки. Основные разделы подготовки спортсмена: физиологическая характеристика разных видов мышечной деятельности. Основы восстановления функций и тренированности организма. Управление тренировочным процессом. Предупреждение нежелательных последствий тренировочной и соревновательной деятельности. Тренировочный эффект. Педагогические средства – основные в системе восстановления как самой тренировки, так

и режима спортсмена. Методические принципы спортивной тренировки. Особенности планирования спортивной тренировки в условиях вуза. Построение одного тренировочного занятия. Организация контроля в спортивной тренировке.

Модуль 4. Средства и методы физической культуры в повышении работоспособности.

Модульная единица 7. Технические средства и тренажеры на службе здоровья. Использование технических средств и тренажеров для массовых занятий оздоровительной физической культурой. Влияние занятий с использованием тренажерной техники на различные органы и системы организма. Типовой центр «Здоровья» и его структура. Оптимальный объем нагрузки или нормирование физических нагрузок при работе на тренажерах. Показания и противопоказания к занятиям на тренажерах. Методы оценки физических кондиций человека.

Модульная единица 8. Вспомогательные гигиенические средства повышения и восстановления работоспособности. Принципы использования восстановительных средств при физических нагрузках и в спорте. Адаптация организма к физическим и нервным напряжениям. Гигиенические средства. Естественные процессы восстановления. Физические средства. Факторы природы: солнце, воздух, вода, земля, магнетизм, электричество в естественном и искусственно преобразованном виде, их использование в лечебных и профилактических целях. Восстановительный массаж. Спортивная фармакология. Ароматические вещества. Естественные натуростимуляторы. Традиционные и нетрадиционные средства восстановления. Витамины. Психологические средства и методы восстановления. Саморегуляция, идиомоторика. Медицинская реабилитация – восстановление работоспособности и тренированности.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИНВЕСТИЦИОННЫЙ АНАЛИЗ»

Модуль 1. Введение. Основы инвестиционного анализа

Модульная единица 1. Инвестиционный анализ - основа принятия инвестиционных решений.

Содержание цель и задачи инвестиционного анализа (ИА). Понятийный аппарат. Классификация инвестиций в реальном и финансовом секторах экономики. Модель принятия и реализации инвестиционных решений. Основные принципы, объекты и субъекты ИА. Приемы, методы и информационная база ИА. Система комплексного анализа долгосрочных инвестиций. Место ИА в процессе разработки бизнес-плана проекта. Аналитического обоснования базовых ориентиров инвестиционной политики предприятия. Использование результатов ИА в процессе бюджетирования инвестиционной деятельности.

Модульная единица 2. Базовые понятия инвестиционного анализа.

Процент и процентная ставка. Виды процентных ставок. Дисконтирование. Учет инфляции при определении реального процента. Формула Фишера. Временная база начисления процента. Процентное число и процентный ключ. Сущность и основные принципы конверсионных операций. Методы расчета параметров конверсии. Определение суммы заменяющего платежа. Определение срока заменяющего платежа. Определение эквивалентности платежей. Критический уровень процентной ставки. Консолидация платежей. Эквивалентность процентных ставок.

Модуль 2. Специфика инвестиционного анализа

Модульная единица 3. Анализ и оценка денежных (финансовых) потоков.

Экономическое содержание финансовых потоков. Виды финансовых рент. Характеристика финансовых рент. Финансовая рента или аннуитет и ее основные

параметры. Рента обыкновенная (постнумерандо), пренумерандо и в середине периода. Нарощенная сумма потока платежей. Современная или текущая стоимость. Использование обобщающих характеристик ренты. Расчет показателей ренты при осуществлении платежей и начислении процентов несколько раз в году.

Модульная единица 4. Анализ структуры долгосрочных инвестиций и источников их финансирования. Реальные, финансовые и интеллектуальные (инновационные) инвестиции. Основные направления долгосрочного инвестирования: производственно-экономический потенциал предприятия, привлекательность рынка и качественные характеристики выпускаемой продукции. Оценка стратегических направлений с использованием жестко детерминированных факторных моделей. Трехфакторная модель зависимости показателя рентабельности собственного капитала. Модель чистой текущей стоимости денежных потоков. Анализ структуры капитальных вложений и источников их финансирования. Потенциальная возможность долгосрочного инвестирования. Анализ динамики объема и структуры инвестиций по конкретным группам и видам основных фондов. Оценка динамики средств по составу и структуре используемых на финансирование капитальных вложений. Определение влияния факторов на величину инвестиций, в том числе: объема продукции, работ, услуг; уровня налоговых платежей в бюджет; доли прибыли, направляемой на финансирование долгосрочных инвестиций; структуры источников собственных средств финансирования; объем привлеченных средств.

Модульная единица 5. Анализ эффективности реальных инвестиций.

Оценка финансовых результатов инвестиций (доходности). Критерии оценки: финансовые, экологические последствия осуществления проекта, различные социальные и гуманитарные соображения, возможность создания дополнительных рабочих мест, развитие производственной базы в данной местности. Методы оценки эффективности инвестиционных проектов: динамические (учитывающие фактор времени) и статические (бухгалтерские). Классификация методов оценки эффективности инвестиций по признаку учета фактора времени. «Золотое» правило бизнеса. Метод наращивания и дисконтирования. Простые, сложные либо непрерывные проценты. Сумма первоначальных инвестиций. Чистая современная стоимость денежного потока (чистый дисконтированный доход - NPV). Чистые денежные потоки. Оценка проекта по величине чистой современной стоимости денежного потока. Начальные инвестиционные затраты. Зависимость чистой современной стоимости от параметров инвестиционных проектов: размера первоначальных инвестиций, срока экономической жизни проекта; структуры денежного потока; ставки дисконтирования и др. Индекс рентабельности и коэффициент эффективности инвестиций. Внутренняя норма доходности. «Цена» за использованный (авансированный) капитал. Срок окупаемости. Анализ альтернативных проектов. Приоритетность критерия NPV. Второстепенный характер показателя внутренней нормы доходности (IRR), его недостатки. Пакеты информационных программ, их содержание.

Модульная единица 6. Анализ инвестиционных проектов в условиях инфляции и риска.

Влияние инфляции на окупаемость капитальных вложений. Учет влияния инфляция в оценке будущих денежных потоков. Влияние инфляции на результаты оценки эффективности инвестиционных проектов. Методы учета влияния инфляции: корректировка различных составных частей денежных потоков; пересчет коэффициента дисконтирования. Факторы, влияющие на денежные потоки: объем выручки от реализации продукции и текущие затраты без амортизации. Корректировка денежных потоков с использованием различных индексов. Природа риска - возможность наступления некоторого неблагоприятного события, влекущего за собой возникновение различного рода потерь. Виды риска: предпринимательский и финансовый. Степень риска. Учет риска. Имитационное моделирование рисков инвестиционных проектов.

Модульная единица 7. Анализ финансовых инвестиций.

Сущность ценных бумаг и права, которые они обеспечивают инвестору (акционеру). Классификация ценных бумаг на основные (акции, облигации), производные (опционы, варранты, права, фьючерсы) и инструменты денежного рынка (векселя, сертификаты). Финансовые инвестиции. Цель анализа инвестиционных качеств ценных бумаг. Источники информации инвестиционного анализа ценных бумаг. Критерии эффективности вложения денежных средств в ценные бумаги. Доходность как важнейшая характеристика ценных бумаг. Абсолютные и относительные показатели доходности и прибыльности акций. Ставка дивиденда. Курсовая цена акции, расчет курсовой цены.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Модуль 1. Введение. Основы стратегического менеджмента

Модульная единица 1. Сущность стратегического менеджмента

Концепция стратегического менеджмента. Преимущества и недостатки стратегического управления. Основные понятия стратегического менеджмента: стратегия, миссия, потенциал организации и др. Эволюция стратегического менеджмента. Разработка стратегического видения и установление целей развития компании. Выстраивание стратегической пирамиды. Корпоративная, деловая, функциональная, операционная стратегия. Взаимосвязь миссии, целей, стратегий в пирамиде стратегии. Диагностика организации при помощи моделирования стратегического состояния организации (стратегический куб). Стратегические зоны хозяйствования. Основные задачи стратегического управления их решение. Виды стратегий управления.

Модульная единица 2. Методологические основы стратегического менеджмента

Системный подход. Маркетинговый подход. Функциональный подход. Воспроизводственный подход. Нормативный подход. Комплексный подход. Интеграционный подход. Динамический подход. Процессный подход. Оптимизационный подход. Поведенческий подход. Ситуационный подход.

Модульная единица 3. Ситуационный анализ

Ситуационный анализ как этап стратегического менеджмента. Анализ внешней среды. Анализ конкурентной среды и конкурентоспособности. Особенности конкуренции в новых отраслях, в отраслях, находящихся в стадии зрелости, в стагнирующих отраслях. Ключевые факторы успеха. Анализ внутренней среды: сильных и слабых сторон, конкурентных преимуществ. Методы ситуационного анализа; матрица SWOT, матрица возможностей, матрица угроз.

Модуль 2. Формирование и реализация стратегии

Модульная единица 4. Процесс стратегического управления

Технология процесса стратегического управления. Этап стратегического анализа. Этап стратегического выбора. Этап реализации стратегического выбора.

Модульная единица 5. Реализация стратегии и контроль за ее исполнением

Принципы рациональной организации стратегии. Руководство процессом выполнения стратегии. Создание поддерживающих стратегию политики и процедур. Приведение структуры организации в соответствие выбранной стратегии. Бюджеты. Политика, процедуры, правила. Системы поддержки принятия административных решений. Кадровый вопрос реализации стратегии. Система вознаграждений. Корпоративная культура. Лидерство в компании. Трудности в осуществлении стратегического плана. Их основные причины. Система стратегического контроля.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ»

Модуль 1. Введение. Основы управления бизнес-процессами

Модульная единица 1. Процесс и его компоненты.

Аргументация перехода к процессному управлению организацией. Основные группы процессов. Стандарты по менеджменту качества. Понятие управляемых систем. Системный подход к организации. Основные понятия и принципы управления. Цикл PDCA. Концепция BPM.

Модульная единица 2. Система управления процессами.

Принципы моделирования деятельности организации. Основные типы методологий моделирования бизнес-процессов. Методология SADT. Методологии серии IDEF. Другие методологии.

М;2. Специфика управления бизнес-процессами

Модульная единица 3. Анализ процессов.

Регламент процесса в нотациях системы BusinessStudio. Создание должностной инструкции, положения о подразделениях.

Модульная единица 4. Совершенствование бизнес-процессов. Структура и цели ССП. Внедрение ССП. Преимущества и недостатки ССП.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА (ЭЛЕКТИВНЫЕ МОДУЛИ)»

Модуль 1. Развитие скоростно-силовых качеств студентов. Подготовка к сдаче нормативов ГТО в беге на 100 м, прыжке в длину. Развитие физических качеств: быстроты и силы. Повышение общего уровня функциональных возможностей организма. Создание предпосылок для формирования новых форм движений и совершенствования освоенных ранее. Развитие силовых и скоростно-силовых способностей, силовой выносливости. Развитие скоростных способностей. Развитие быстроты простой и сложной двигательной реакции. Специальные беговые упражнения. Бег на короткие дистанции. Обучение технике бега с низкого старта. Прыжковые упражнения. Работа с отягощениями и на тренажерах. Обучение и совершенствование в технике прыжка в длину с места. Контрольное тестирование выполнения нормативов ГТО.

Модуль 2. Развитие выносливости. Подготовка к сдаче норматива в беге на 2 и 3 км. Бег на длинные дистанции по ровной поверхности и пересеченной местности. Бег на отрезках до 400 м в различных скоростных режимах. Обучение и совершенствование техники кроссового бега, тактика бега по дистанции, финиширование. Обучение технике бега с высокого старта. Специальные беговые упражнения. Тестирование выносливости и анаэробно-аэробных возможностей организма студентов. Контрольное тестирование выполнения норматива ГТО.

Модуль 3. Развитие гибкости. Подготовка к сдаче норматива «Наклон вперед». Упражнения на развитие гибкости позвоночника: наклоны в различных исходных положениях, повороты. Упражнения с амортизаторами, небольшими отягощениями, с партнерами. Статические упражнения, на удержание исходного положения, с элементами релаксационного характера. Контрольное тестирование выполнения норматива ГТО.

Модуль 4. Развитие силы. Подготовка к сдаче силового норматива. Особенности силовой тренировки. Виды силовой нагрузки. Правила работы на тренажерах. Работа с

отягощениями. Техника выполнения силовых упражнений. Техника подъёма штанги рывком и толчком. Силовая тренировка с различными весами. Контрольное тестирование выполнения норматива ГТО.

Модуль 5. Метание спортивного снаряда. Развитие физических качеств: быстроты и силы. Повышение общего уровня функциональных возможностей организма. Создание предпосылок для формирования новых форм движений и совершенствования освоенных ранее. Развитие силовых и скоростно-силовых способностей, силовой выносливости. Развитие скоростных способностей. Обучение и совершенствование в технике метания спортивного снаряда. Контрольное тестирование выполнения норматива ГТО.

Модуль 6. Плавание. Обучение основным стилям техники плавания: вольный стиль, кроль на спине, брасс, баттерфляй. Плавание на различные отрезки. Тактика проплывания коротких и длинных дистанций различными способами. Техника поворота. Старт с тумбы. Комплексное плавание. Контрольное тестирование выполнения норматива ГТО.

Модуль 7. Стрельба. Обучение технике стрельбы из пневматической винтовки и электронного оружия. Регламентированная стрельба из различных положений с дистанции 10 м. Контрольное тестирование выполнения норматива ГТО.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»

Модуль 1. Введение. Теоретические основы психологии предпринимательства

Модульная единица 1. Предмет, задачи дисциплины. Предмет и задачи дисциплины. Психологическая сущность предпринимательства. Эволюция взглядов на феномен предпринимательства. Атрибуты предпринимателя. Социально психологические аспекты современного российского предпринимательства.

Модульная единица 2. История предпринимательства. Доклассовое устройство общества. Возникновение первых цивилизаций. Древняя Греция. Древний Рим. Средневековье. Эпоха возрождения. Эпоха географических открытий. Предпринимательство в эпоху развития капитализма. Предпринимательство в современном мире. Особенности развития предпринимательства в России. Допетровская эпоха. Преобразования Петра I. Россия XIX – начала XX в. Советский период: экономика военного коммунизма, НЭП, строительство социализма в СССР. Перестройка и установление капитализма в России.

Модуль 2. Психологические особенности деятельности предпринимателя

Модульная единица 3. Психологические явления в деятельности предпринимателя. Структура психики человека. Базовые понятия психологии. Сознание и его функции. Бессознательные компоненты психики. Подсознательные процессы в деятельности предпринимателя. Ощущение и восприятие. Внимание. Память. Мышление. Мотивация предпринимательской деятельности. Ценности и установки. Волевые качества предпринимателя. Эмоциональная сфера личности. Психологические аспекты деятельности человека. Предприниматель как субъект деятельности. Сравнительные анализ различных видов деятельности предпринимателя.

Модульная единица 4. Коммуникативные процессы в деятельности предпринимателя. Основные понятия о речи. Развитие речи. Функции и компоненты речи. Общение. Содержание, цели и средства общения. Виды и функции общения. Деловое общение (деловые переговоры, деловые встречи). Управление конфликтными ситуациями. Причины производственных конфликтов. Основные стратегии поведения в конфликтных

ситуациях. Методы саморегуляции в конфликтных ситуациях.

Модульная единица 5. Личностные качества предпринимателя. Психология личности. Понятие «личность» в психологии. Соотношение между понятиями «личность», «субъект» и «индивид». Структура личности. Личностные качества предпринимателя. Личностные качества, способствующие и препятствующие успеху в бизнесе. Уровень субъективного контроля. Методы оценки личностных качеств

Модуль 3. Психология ведения бизнеса

Модульная единица 6. Психологические особенности успешной деятельности. Способы достижения успеха в бизнесе. Стратегии личности. Психологические компоненты бизнес-плана. Основы эффективного целеполагания. Алгоритмы достижения успеха. Психологические аспекты принятия решений. Специфика функции принятия решения в деятельности предпринимателя. Этапы выработки управленческих решений. Организационно-психологические факторы управленческих решений. Факторы, препятствующие успеху предпринимательской деятельности, и их нейтрализация. Препятствия на пути к цели и их преодоление. Предпринимательский риск. Обеспечение безопасности бизнеса. Психологические основы противодействия обману

Модульная единица 7. Основы эффективного руководства бизнес-процессами. Базовые принципы эффективного управления бизнесом. Основные управленческие функции: планирование, организация, мотивация и контроль. Проблема мотивации персонала и пути ее решения. Формирование команды в бизнесе. Подбор персонала. Значение обучения персонала и его формы. Формирование корпоративной культуры.

Модульная единица 8. Организация труда предпринимателя и повышение эффективности его деятельности. Тайм-менеджмент. Стресс в деятельности предпринимателя. Основные причины профессиональных стрессов. Особенность стресса предпринимателя. Основы стресс-менеджмента. Управление функциональным состоянием предпринимателя. Методы снятия производственного стресса.

Модульная единица 9. Психологические основы успешных продаж и формирование имиджа предпринимателя. Коммуникационный аспект продаж. Установление контакта с клиентами. Выявление потребностей потенциальных покупателей. Презентация коммерческого предложения и работа с возражениями. Способы завершения продажи. Системный подход к процессу продаж. Психология рекламы.

Модульная единица 10. Культура предпринимательства. Культура и этика предпринимательства. Основы делового этикета. Поведение и одежда предпринимателя. Гендерные различия в предпринимательстве. Особенности мужского и женского бизнеса. Национально-психологические особенности ведения бизнеса в различных странах.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ»

Модуль 1. Введение. Основы управления качеством

Модульная единица 1. Исторический, смысловой и философский аспекты управления качеством.

Понятие и значение качества. Философия качества. История управления качеством. Качество как экономическая категория. Закономерность непрерывного совершенствования качества.

Модульная единица 2. Эволюционное развитие управления качеством.

Появление и развитие управления качеством. Управление качеством в общей системе менеджмента. Управление качеством и менеджмент качества: политэкономический анализ. Зарубежный опыт управления качеством. Российский опыт управления качеством.

Модуль 2. Специфика управления качеством

Модульная единица 3. Конкуренция, конкурентоспособность и качество.

Понятие, сущность и содержание конкуренции и конкурентоспособности. Стратегии конкурентной борьбы организаций. Взаимосвязь качества и конкурентоспособности.

Модульная единица 4. Экономические проблемы управления качеством.

Понятие и составляющие затрат на качество. Определение и управление затратами на обеспечение качества.

Модульная единица 5. Средства, методы и инструменты управления качеством.

Концепция всеобщего менеджмента качества (TQM). Международные стандарты качества ИСО серии 9000. Системы менеджмента качества. Стандартизация и сертификация продукции, услуг и систем менеджмента качества. Инструменты управления качеством. Модели делового совершенства.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ДЕМОГРАФИЯ»

Модуль 1. Введение в демографию. Общие основы и теоретические концепции

Модульная единица 1. Введение в демографию, ее ключевые понятия.

Периодизация истории возникновения и развития демографии как науки. Демография как общественная наука, ее объект и предмет. Количественные и качественные характеристики населения, биологические и социальные факторы его развития. Основные понятия демографии: демографические отношения, основные демографические процессы, демографическое поведение и его виды, три вида движения населения. Поколение и когорта населения, постоянное, наличное, юридическое население. Народнонаселение как объект комплексного изучения общественных и ряда естественных наук. Понятие, общая структура и содержание системы научных знаний о народонаселении, место в ней демографии. Демография как система демографических наук, ее структура и содержание, взаимосвязь с другими научными дисциплинами.

Модульная единица 2. Методы демографического анализа.

Понятие и общие принципы демографического анализа, его этапы и основные методы. Виды источников информации о населении и демографических процессах. Переписи населения, основные принципы их проведения и информационные возможности. Текущий учет естественного движения населения. Анамнестический метод, выборочные социолого-демографические обследования, изучение общественного мнения как источники демографической информации. Анализ динамики численности населения, основные показатели динамики. Виды демографических структур. Возрастно-половая пирамида. Общие и частные (повозрастные) демографические коэффициенты: понятие, виды, методы расчета. Показатели режима воспроизводства населения: виды и методы расчета, размерность и аналитические возможности. Динамика показателей демографической статистики по нашей стране и отдельным регионам и странам мира.

Модульная единица 3. Теоретические концепции демографического развития.

Историческая обусловленность воспроизводства населения. Социальные механизмы управления воспроизводством. Образ жизни и воспроизводство населения. Исторические типы воспроизводства населения архетип, традиционный и современный (рациональный). Режимы воспроизводства населения. Теория "демографического перехода" («демографическая революция» А.Ландри). Демографический взрыв и стабилизация. Численность населения Земли, отдельных регионов и государств. Качественные особенности динамики и механизма развития демографических процессов в экономически развитых и развивающихся странах. Понятие и сущность демографической ситуации, ее социально-экономическая и демографическая обусловленность. Современная демографическая ситуация в России, экономически развитых и развивающихся странах мира. Глобальные демографические проблемы.

Модуль 2. Основные разделы демографии

Модульная единица 4. Демографическое изучение семьи и домохозяйства.

Понятие семьи и домохозяйства. Особенности демографического подхода к изучению семьи. Семья как социальная ячейка воспроизводства новых поколений. Социальные нормы и установки, определяющие демографическое поведение, реализуемое в семье. Социальные и демографические факторы рождения детей в семье. Календарь рождений. Прото- и интергенетические интервалы. Семья как фактор демографических процессов, протекающих на уровне населения в целом. Влияние жизни в семье, состава и типа семьи на интенсивность деторождения, на уровень смертности. Семья как социальный институт. Функции семьи. Традиционный и современный типы семьи. Семья как малая группа. Структура семьи. Типология семейных структур. Понятие жизненного цикла семьи. Стадии жизненного цикла семьи. Семейный состав населения (семейная структура населения). Особенности статистики семейного состава населения. Современные тенденции развития брачно-семейных отношений в России и за рубежом.

Модульная единица 5. Основные демографические процессы и их влияние на воспроизводство населения.

Взаимосвязь и инерционность демографических процессов. Влияние правовых норм, уровня образования, традиций, религии на демографические процессы и демографическое поведение людей. Рождаемость: исторические типы репродуктивного поведения, факторы, основные показатели, современные тенденции и проблемы. Историческая эволюция рождаемости. Причины и механизм снижения рождаемости как долговременного исторического процесса. Демографический переход и рождаемость. Малодетность семей и ее последствия. Уровень занятости женщин и рождаемость. Современные тенденции и проблемы смертности населения. Причины и факторы (экзогенные и эндогенные) смертности. Основные показатели смертности. Самосохранительное поведение. Динамика смертности и средней продолжительности жизни в России и других странах. Младенческая и детская смертность. Смертность населения, мужчин и женщин в трудоспособном и пожилом возрасте. Перспективы снижения смертности в нашей стране. Старение населения: сущность, причины, характер и показатели интенсивности процесса. Зависимость возрастной структуры от режима рождаемости и смертности. Возрастные контингенты и их виды. Показатели экономической нагрузки населения. Социально-экономические последствия старения. Брачность, овдовение и разводимость как демографические процессы: сущность, уровни и динамика, влияние на воспроизводство населения. Брачная структура населения и факторы, на нее влияющие. Виды брака и их распространенность в России. Тенденции изменения брачно-семейной структуры населения в России, других странах мира.

Модульная единица 6. Миграция населения и ее социально-демографические проблемы.

Понятие и сущность миграции населения. Исторический характер миграционных процессов. Миграция: основные виды и формы, концепции, влияние на демографические процессы. Функции миграции. Миграционные процессы и миграционная подвижность населения. Основные фазы миграционного процесса. Характер миграционных процессов развитых и развивающихся странах. Экономические и внеэкономические факторы миграции. Понятие фактора и мотива миграции. Структурные факторы. Методы исследования факторов миграции населения. Влияние миграции на воспроизводство населения. Воздействие миграции на развитие производительных сил, культуру и экономику страны и региона. Экономические, социальные и демографические последствия миграции. Структура миграционных потоков. Трудовая внутренняя и внешняя миграция. Влияние трудовой миграции на формирование рынка труда. Международная миграция населения и рабочей силы. Основные экономические и демографические проблемы миграции населения в России на современном этапе.

Нормативно-правовая база миграционной политики государства (федеральный и региональный аспекты). Цели, задачи и приоритеты миграционной политики в России. Международный опыт проведения миграционной политики.

Модульная единица 7. Социально-демографические проблемы расселения населения и урбанизации.

Понятие о расселении населения. Характер расселения в СССР и современной России. Специфика демографического подхода к изучению расселения. Исторические закономерности расселения населения. Соответствие форм расселения уровню развития экономики. Особенности урбанизированного расселения населения. Факторы расселения: социально-экономические, природные и демографические. Распределение населения по крупным регионам земного шара. Рисунок расселения в нашей стране, изменения в нем за годы перестройки. Методы изучения расселения населения. Типы поселений. Городские и сельские поселения. Система расселения. Опорные центры расселения, периферийные пригороды и города-спутники. Агломерации и мегалополисы. Демографические проблемы больших и малых городов. Понятие и сущность урбанизации. Историческая обусловленность урбанизации. Усиление урбанизации с развитием индустриального общества. Факторы урбанизации: особенности формирования городского населения и рост городов. Положительные и отрицательные черты и последствия урбанизации. Числовые показатели оценки процесса урбанизации. Динамика численности городского населения регионов мира и Российской Федерации. Особенности процесса урбанизации в различных регионах и странах мира. Влияние урбанизации на демографические процессы.

Модульная единица 8. Демографическая и семейная политика.

Общее понятие о демографической и семейной политике. Демографическая политика - составная часть социально-экономической политики государства, часть социального управления. Связь демографической политики с конкретной демографической ситуацией. Объекты, основные цели и направления, меры демографической политики. Сложности реализации демографической политики. Эффективность демографической политики и условия для этого: комплексность проведения, ориентация на длительную перспективу, устойчивость проводимых мероприятий. Демографическая политика в развивающихся странах и странах Европы. Законодательные меры в области демографической политики в бывшем СССР и современной России. Концепция демографического развития РФ на период до 2025 года: основные задачи и механизмы. Региональные аспекты и особенности демографической политики в России.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»

Модуль 1. Введение в предпринимательство

Модельная единица 1. Понятие и содержание предпринимательской деятельности.

Определение предпринимательства и предпринимателя. — Инновационная направленность предпринимательской деятельности. Макро- и микросреда предпринимателя, факторы и их влияние. Формы и виды предпринимательской деятельности. Лицензирование предпринимательской деятельности: сущность, цель, задачи. Составление бизнес-плана, характеристика его основных разделов. Поиск необходимых ресурсов. Учреждение и регистрация коммерческой организации. Организация функционирования и управления фирмой.

Модульная единица 2. Формы организации предпринимательства,

Статус и основные признаки юридического лица. Имущество юридического лица как гарантия выполнения его обязательств. Виды ответственности. Государственные и муниципальные унитарные предприятия. Хозяйственные товарищества как объединения лиц. Хозяйственные общества как объединения капиталов. Общество с ограниченной

ответственностью, его участники (максимальное количество), учредительные документы, фирменное наименование, уставный капитал и управление. Общество с дополнительной ответственностью, его участники, учредительные документы, фирменное наименование и управление. Акционерные общества, уставный капитал, участники, фирменное наименование, управление. Акция, виды акций, права по акциям. Виды акционерных обществ. Дочерние и зависимые общества. Производственные кооперативы (артели), порядок образования, имущество кооператива, права и обязанности участников, паевый взнос, учредительные документы, распределение прибыли. Объединения юридических лиц. Цель образования союзов и ассоциаций. Права и обязанности его членов.

Модуль 2. Экономические основы предпринимательства.

Модульная единица 3. Экономические основы деятельности коммерческой организации.

Экономическая модель коммерческой организации, ее количественные характеристики. Трудовые ресурсы, оборотные средства, основные фонды и их составляющие, цена, выручка от реализации продукции, себестоимость, прибыль и ее виды, фонды и резервы. Основные принципы деятельности коммерческой организации. Планирование деятельности, ценообразование, финансовые и кредитные отношения, внешнеэкономическая деятельность, трудовые отношения, социальная деятельность, контроль за деятельностью, ответственность коммерческой организации. Учетная политика, метод двойной записи, виды счетов, основные учетные регистры.

Модульная единица 4. Порядок и учреждение коммерческой организации.

Решение о создании фирмы. Учредительные документы, их состав и сведения, содержащиеся в них. Порядок регистрации коммерческой организации. Причины отказа в регистрации. Реорганизация и ликвидация коммерческих организаций. Несостоятельность (банкротство) коммерческой организации. Процедуры банкротства юридического (наблюдение, внешнее управление, конкурсное производство, мировое соглашение, досудебная санация) и физического (конкурсное производство, мировое соглашение) лица.

Модульная единица 5. Малое предпринимательство.

Сущность малого предпринимательства и его критерии в России и за рубежом. Роль малого бизнеса в рыночной экономике: жизнеспособность малого бизнеса, развитие «рискового» капитала, социальная мобильность населения, формирование новых капиталов, рост благосостояния. Государственная — поддержка развития предпринимательства. Техническое содействие (предоставление помещений и оборудования, информации, помощь в проведении НИОКР); финансовая помощь: льготное налогообложение и кредитование; социальная защита служащих. Проблемы развития малого предпринимательства в России: технический и технологический уровни производства, источники и размеры капиталовложений, уровень технического руководства и управления и т.д. Стратегии роста малых фирм: копирование продукции крупных предприятий, оптимального размера фирмы, участие в продукции крупных фирм, «франчайзинг» в малом бизнесе.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ МЕДИЦИНСКИХ ЗНАНИЙ»

Модуль 1. Общие вопросы медицины, здоровья и здорового образа жизни:

Модульная единица 1. Проблемы здоровья. Основные признаки нарушения здоровья

Цели и задачи основ медицинских знаний. Основные понятия и определения дисциплины. Здоровье: определение понятия, функции, виды. Адаптация, предболезнь, болезнь. Факторы, влияющие на здоровье. Показатели индивидуального здоровья. Группы

здоровья. Основные признаки нарушения здоровья взрослых. Демографические показатели: рождаемость, заболеваемость, смертность. Физиологические пробы, характеризующие здоровье человека. Виды конфликтных ситуаций в медицинской организации. Способы прекращения конфликтов между сотрудниками медицинской организации на разных стадиях.

Модульная единица 2. Вредные привычки (алкоголизм, гиподинамия, табакокурение, наркомания, токсикомания), их влияние на здоровье:

Общественное здоровье и социальные недуги. Влияние психоактивных веществ на организм. Медицинские и социальные последствия употребления психоактивных веществ. Особенности взаимосвязи между алкоголизацией, курением и наркотизацией. Предпосылки возникновения и формирования наркотической зависимости, профилактика наркотизма. Программы профилактики вредных факторов на здоровье человека.

Модуль 2. Неотложные состояния в медицине:

Модульная единица 3. Понятие о неотложных состояниях, Сердечно-легочная реанимация:

Неотложные состояния. Современные принципы сердечно-легочной реанимации при основных неотложных состояниях.

Модульная единица 4. Первая медицинская помощь при инородных телах

Инородные тела: определение, виды, симптомы, принципы оказания первой медицинской помощи.

Модульная единица 5. Первая медицинская помощь при аллергических реакциях, укусах, судорогах:

Аллергические реакции: определение, классификация, причины, симптомы, принципы оказания первой медицинской помощи. Укусы: определение, признаки, принципы оказания помощи. Судороги: определение, причины, признаки, оказание помощи

Модульная единица 6. Кровотечение Первая медицинская помощь при кровотечениях:

Кровопотеря: определение, величина кровопотери, опасная для жизни. Кровотечение: определение, классификация, характеристика различных видов кровотечений, признаки, виды остановки кровотечений. Способы остановки кровотечений в порядке само- и взаимопомощи.

Модульная единица 7, Травматизм и его профилактика. Оказание первой медицинской помощи при травмах:

Травматизм: определение понятия, особенности на современном этапе. Определение понятия «производственная травма», «бытовая травма» и др. Основные задачи при оказании первой медицинской помощи при травмах. Закрытые повреждения: общая характеристика, принципы оказания первой помощи. Открытые повреждения (раны): определение, признаки, классификация, фазы течения, основные осложнения, принципы оказания первой помощи. Профилактика травматизма. Приемы наложения повязок разного вида и типа на различные участки тела больных и пострадавших. Правила и способы транспортировки больных и пострадавших.

Модуль 3. Основы — микробиологии, — эпидемиологии, иммунологии, развития инфекционного процесса. Интоксикации. диагностика и неотложная помощь:

Модульная единица 8. Острые отравления и первая помощь при них:

Отравление: определение понятия, место отравлений среди несчастных случаев в быту и на производстве. Пути поступления ядов в организм человека. Классификация отравлений. Отравления угарным газом, этиловым спиртом, концентрированными кислотами и щелочами, грибами, пищевые отравления, отравления ядом пресмыкающихся и членистоногих: причины, симптомы, течение, оказание первой помощи, профилактика.

Модульная единица 9. Первая медицинская помощь при ожогах и отморожениях: Приемы оказания первой медицинской помощи при ожогах и отморожениях.

Модульная единица 10: Основы ухода за больными и пострадавшими. Применение лекарственных средств:

Общий уход и его значение в процессе лечения больных и пораженных. Функции человека, ухаживающего за больными. Роль личной гигиены в профилактике и лечении заболеваний. Лихорадка: определение, типы, измерение и оценка температуры тела. Основы лекарственной помощи. Понятие о лекарственном препарате. Лекарственные формы. Действие лекарственных веществ. Пути введения лекарственных веществ. Осложнения при медикаментозном лечении. Принципы дозировки и классификация лекарственных средств. Домашняя аптечка.

Модульная единица 11. Основы микробиологии, эпидемиологии и иммунологии;

Понятие о микробах; определение, среда обитания, размеры, строение, экзотоксины, эндотоксины. Классификация микробов. Понятие об инфекционном и эпидемическом процессах. Источник инфекции, пути передачи инфекции. Факторы передачи возбудителя. Определение понятия «эпидемический очаг», эпидемия, пандемия. Понятие об иммунитете. Вакцины: определение, виды, способы введения, применение с профилактической и лечебной целью.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Модуль 1. Роль комплексного экономического анализа в управлении коммерческой организацией

Модульная единица 1. Информационная база для проведения экономического анализа

Содержание экономического анализа. Виды анализа. Виды экономической информации. Источники информации. Классификация информации. Требования, предъявляемые к экономической информации.

Модульная единица 2. Метод и методика экономического анализа

Сравнение как элемент методики анализа хозяйственной деятельности. Абсолютные, относительные и средние величины в экономическом анализе. Способ сравнения в экономическом анализе. Сущность группировки, методика факторного анализа, другие методы экономического анализа.

Модуль 2. Анализ хозяйственной деятельности предприятия

Модульная единица 3. Анализ и управление объемом производства и продаж. Маркетинговый анализ: объекты и методы. Анализ объема производства. Анализ ассортимента и структуры продукции. Анализ качества продукции. Анализ ритмичности выпуска продукции и выполнения договорных обязательств.

Модульная единица 4. Анализ состояния и использования производственных ресурсов предприятия.

Анализ эффективности использования основных фондов. Оценка эффективности использования материальных ресурсов. Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами. Анализ использования рабочего времени. Анализ производительности труда. Анализ фонда заработной платы.

Модульная единица 5. Анализ себестоимости продукции, прибыли и рентабельности.

Анализ динамики обобщающих показателей и факторов себестоимости. Анализ прямых материальных и трудовых затрат. Анализ косвенных затрат. Анализ состава и динамики балансовой прибыли. Анализ финансовых результатов от обычных видов деятельности. Анализ рентабельности продукции.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЛОГИСТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Основы логистики

Модульная единица 1. Объект, предмет, сущность и основные категории логистики.

Потоки в организационных системах. Потоки как процессы преобразования в организационных системах и как объект изучения логистики, оптимизации потоков (процессов преобразования) в организациях как предмет логистики. Важность использования логистики в различных сферах деятельности. Наиболее распространенные определения логистики. Современное определение логистики.

Модульная единица 2. Концепция логистики.

Логистика как концепция развития социальных систем. Логистика как наука о повышении организованности социальных систем, о разрешении меж- и внутрисистемных конфликтов. Принципы логистики: корпоративность, концентрация, гибкость, синхронизация, оптимизация, координация, интеграция, “только тогда, когда нужно”. Принципы логистики как носители системного мышления, преимущества системной парадигмы перед научной парадигмой развития систем. Логистика как новое мышление руководителей организаций. Основные признаки фирмы как логистической системы. Компоненты эффективной логистики организации.

Модульная единица 3. Концепция построения логистических систем.

Создание логистических систем на основе системного подхода. Моделирование: процессов производства; обслуживания и управления; преобразований в системах; конфликтов целей и затрат; интеграции управления сферами снабжения, производства, транспортирования, хранения и сбыта. Учёт общих затрат и их взаимодействия при создании логистических систем. Логистизация общих затрат при организации и движении материальных, информационных и прочих потоков логистической системы. Оптимизация запасов и содержания материальных и прочих потоков на каждом уровне логистической системы. Обеспечение необходимого уровня сервиса в рамках логистической системы. Максимизация качества сервиса поставок готовой продукции потребителям. Влияние уровня сервиса на прибыль предприятия.

Модульная единица 4. Взаимодействие логистического управления с функциональными подсистемами управления организацией (общими функциями) управления.

Логистическая миссия и окружающая среда. Место логистического управления в организации. Взаимодействия и издержки в логистических цепях, каналах и сетях. Взаимосвязь логистического управления с маркетингом и контроллингом. Взаимодействие логистического управления с другими общими функциями управления. Направления совершенствования организационных структур управления логистическими организациями.

Модульная единица 5. Интегрированное логистическое управление организацией и контроллинг.

Традиционные методы планирования и управления — производством. Интегрированная система управления (ИСУ) производством как методы реализации логистических концепций. Четыре концепции управления и четыре стандарта ИСУ: МЕР, МЕР-2, ЕВР, СЗВР. Философия контроллинга. Основные функции контроллинга. Разработка систем и поддержка процессов планирования и контроля деятельности предприятия. Структурирование организационных систем и бизнес-процессов.

Модуль 2. Основы логистики в здравоохранении

Модульная единица 6. Логистические подходы к управлению в здравоохранении.

Особенности логистики на рынке услуг. функции и задачи логистики в медицинском

учреждении. Поставка товаров медицинского назначения. Медицинское оборудование. Управление потоками пациентов. Логистика коммерческого и некоммерческого медицинского предприятия.

Модульная единица 7. Оценка эффективности логистических подходов к организации деятельности в учреждении здравоохранения. Методы оценки эффективности рыночных инструментов управления организацией. Эффективность логистики. Исследование потребителей. Экономическая эффективность. Оптимизация логистических подходов в организации.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОПЕРАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Введение. Основы операционного менеджмента

Модульная единица 1. Сущность операционного менеджмента. Основы операционного менеджмента. Организационно-экономические основы производственной деятельности организации и операционная функция. Управленческие решения в производственном менеджменте.

Модульная единица 2. Методологические основы организации производственного процесса медицинского учреждения. Организация и управление производственным процессом учреждения — здравоохранения. Производственная мощность учреждения здравоохранения.

Модульная единица 3. Методика планирования и моделирования в операционном менеджменте. Прогнозирование в операционном менеджменте. Планирование в операционном менеджменте. Моделирование в операционном менеджменте

Модуль 2. Специфика — операционного — управления учреждениями здравоохранения

Модульная единица 4. Процесс операционного управления ресурсами учреждения здравоохранения. Организация и управление внутрипроизводственными материальными потоками учреждения здравоохранения. Управления материальными запасами учреждения здравоохранения в системе операционного менеджмента. Управление трудовыми ресурсами учреждения здравоохранения.

Модульная единица 5. Управление качеством услуг и конкурентоспособностью учреждения здравоохранения. Управление качеством производственных процессов и услуг учреждения здравоохранения. Операционная стратегия учреждения здравоохранения. Управление — конкурентоспособностью учреждения здравоохранения.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ ПРОЕКТАМИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Теоретические основы управления инновационными проектами в здравоохранении

Модульная единица 1. Основы управления проектами в здравоохранении

Виды деятельности организации. Характеристики проекта. Параметры и виды проектов в здравоохранении. Жизненный цикл проекта. Характеристика управления проектами. Построение инновационных бизнес-моделей организаций здравоохранения. Анализ пространства процесса управления инновационными проектами. Построение бизнес-плана инновационного проекта в здравоохранении. Управление рисками инновационного проекта в здравоохранении. Документальное оформление решений в управлении операционной деятельностью организаций здравоохранения.

Модульная единица 2. Функциональная модель управления проектами

Функциональная структура реализации проекта. Инициирование проекта. Определение проекта. Критерии выбора институциональной формы реализации проекта. Определение структуры проекта. Методы структуризации проекта (дерево целей, дерево решений, дерево работ).

Модульная единица 3. Методы управления проектами

Систематизация методов управления проектами. Методики управления проектами. Сетевой анализ в планировании проекта. Календарное планирование проекта.

Модульная единица 4. Планирование и организация выполнения проекта

Технологии сроков начала и окончания проектных работ. Контроль и координация подготовки и выполнения проекта. Завершение проекта

Модульная единица 5. Институциональная составляющая управления проектами в здравоохранении

Организационная дилемма реализации проектов. Линейная структура реализации проектов. Линейно-штабная структура реализации проектов. Матричная структура. «Чистая» проектная организация. Дочерняя проектная фирма. Внешняя организация проекта

Модульная единица 6. Понятие проектной команды

Особенности персонала, участвующего в проектах и программах в области здравоохранения. Проектная команда: понятие, структуры, особенности. Виды проектных команд: традиционные, виртуальные, смешанные. Факторы, влияющие на успешную работу команды проекта

Модуль 2. Инструменты управления инновационными проектами в здравоохранении

Модульная единица 7. Подбор и отбор персонала: комплектация проектных команд

Ключевые участники проектных команд. Этапы развития команды. Методы определения потребности в персонале для комплектации проектных команд.

Модульная единица 8. Оценка участников проектных команд

Современные методы и инструменты оценки персонала, участвующего в проектной деятельности. Построение системы оценки персонала проектных команд на основе процессных и проектных критериев. Ролевые инструкции. Метод 360 градусов как эффективный инструмент оценки персонала, участвующего в проектной деятельности

Модульная единица 9. Мотивация персонала проектных команд

Материальное стимулирование: постоянная и переменная части вознаграждения. Выработка ключевых показателей эффективности (KPIs) ориентированных на достижение целей проекта. Нематериальное стимулирование

Модульная единица 10. Методы и инструменты поддержания работоспособности команды на этапе исполнения проекта

Управление коммуникациями в команде. Искажения информации в процессе коммуникаций и способы их минимизации. Постановка задач. Руководство и делегирование. Мероприятия для поддержания работоспособности команды проекта: методы сплочения, тренинги, шеринги, обратная связь, совещания, деловые игры, управляемые дискуссии и другие методы групповой работы

Модульная единица 11. Лидерство менеджера проекта: подходы и практика реализации

Понятие лидерства. Лидерство и руководство: основные отличия. Современные подходы к изучению лидерства.

Модульная единица 12. Международные и отечественные стандарты по управлению проектами

Стандарт PMI PMCDF. Стандарт IPMA PM ICB 3.0. Стандарт Green Project Management. Стандарты GAAPS, ISO, PRINCE 2, P2M, ГОСТ-Р для развития компетентности в области управления проектами

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Введение в управление в здравоохранении

Модульная единица 1. Научные основы управления здравоохранением.

Школы научного управления здравоохранением. Понятие о функциях, методах управления и структуре организации. Эффективность управления медицинскими учреждениями. Основные принципы отечественного здравоохранения лечебно-профилактической помощи населению, номенклатура учреждений здравоохранения. Взаимосвязь человека и организации. Руководитель в системе управления здравоохранением. Власть и влияние.

Модульная единица 2. Организационно - правовые основы медицинской и фармацевтической деятельности.

Организационно-правовые предпосылки медицинской и фармацевтической деятельности. Правовые основы трудовой деятельности медицинских работников. Понятие трудового права. Основные принципы гражданско-правовой ответственности. Ответственность за неисполнение принятых на себя обязательств. Трудовая дисциплина. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения в здравоохранении. Процедуры лицензирования, сертификации и аккредитации медицинских учреждений. Контроль профессиональных качеств медицинских работников: аттестация и сертификация. Основные понятия и этапы прохождения лицензирования медицинской деятельности. Порядок продления срока лицензии.

Модульная единица 3. Управление здравоохранением на административной территории.

Организация и структура первичного звена медицинского обслуживания городского населения. Организация амбулаторно-поликлинической помощи. Организация скорой и неотложной медицинской помощи. Организация стационарной медицинской помощи. Организация стоматологической и санаторно-курортной помощи. Организация акушерско-гинекологической помощи.

Модульная единица 4. Новые формы организации внебольничной помощи населению.

Особенности работы центров Государственного Санитарного Эпидемиологического Надзора. Социально-гигиенический мониторинг. Особенности и организации медицинской помощи сельскому населению. Особенности организации медицинской помощи рабочим промышленных предприятий. Проблемы перехода к организации первичной медико-санитарной помощи по принципу врача общей практики (семейного врача).

Модуль 2. Основы управления в здравоохранении

Модульная единица 5. Здравоохранение в зарубежных странах. Всемирная Организация Здравоохранения.

Частная модель здравоохранения без государственного регулирования. Частная модель здравоохранения с государственным регулированием программ Обязательного Медицинского Страхования для отдельных категорий граждан. Частная модель здравоохранения с государственным регулированием программ всеобщего Обязательного Медицинского Страхования. Монопольная государственная модель здравоохранения. Государственная модель здравоохранения на основе всеобщего государственного медицинского страхования. Организация здравоохранения в отдельных странах и регионах: Великобритания, Франция, Германия. Организация здравоохранения в отдельных странах и регионах: Италия, Соединенные Штаты Америки, Канада. Организация здравоохранения в развивающихся странах. Всемирная Организация

Здравоохранения: структура, бюджет и функции Всемирной Организации Здравоохранения; направления деятельности Всемирной Организации Здравоохранения; укрепление и совершенствование служб здравоохранения.

Модульная единица 6. Экономические проблемы развития здравоохранения.

Роль и место здравоохранения в экономике страны и проблемы, связанные со здравоохранением. Современное состояние финансирования здравоохранения России. Распределение средств финансирования и финансового фонда лечебно-профилактических учреждений. Финансирование здравоохранения в условиях бюджетно-страховой медицины. Источники финансирования медицинских учреждений. Достоинства и недостатки. Финансовое планирование в здравоохранении: принципы, виды и методы планирования медицинской помощи, планирование финансовой деятельности медицинского учреждения. Смета, как финансовый документ медицинских учреждений, порядок составления и утверждения. Основные разделы сметы.

Модульная единица 7. Финансы в системе здравоохранения.

Сущность и задачи экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности медицинского учреждения. Использование основных фондов, коечного фонда, медицинской техники и персонала. Анализ финансовых средств лечебно-профилактических учреждений. Проблемы эффективности распределения и использования ресурсов здравоохранения. Методики оценки эффективности медико-социальных программ и лечебно-профилактических мероприятий в здравоохранении. Виды и функции заработной платы. Формы оплаты труда медицинских работников бюджетных и частных лечебно-профилактических учреждений. Достоинства и недостатки. Положение об оплате труда работников здравоохранения. Единая тарифная система по оплате труда работников медицинской организации бюджетной сферы.

Модульная единица 8. Медицинское страхование. Организация обязательного медицинского страхования на современном этапе развития здравоохранения в Российской Федерации.

Основы страхового дела. История страхования. История страхования материнства. Субъекты медицинского страхования, их взаимодействие, полномочия и обязанности по уровням организации системы Обязательного Медицинского Страхования. Страховая Медицинская Организация, как субъект медицинского страхования. Ее права и обязанности. Территориальная программа в системе Обязательного Медицинского Страхования. Оплата медицинской помощи в условиях бюджетно-страховой медицины. Варианты оплаты амбулаторной и стационарной помощи, их достоинства и недостатки. Медицинские учреждения в системе Обязательного Медицинского Страхования. Права и обязанности. Способы оплаты медицинских услуг Страховой Медицинской Организацией в современных условиях. Медицинское страхование: основные документы, используемые в медицинском страховании. Платные услуги. Виды медицинского страхования и их отличия. Основные понятия. Субъекты медицинского страхования. Обязательное Медицинское Страхование: цель и его задачи. Права граждан Российской Федерации и других государств в системе Обязательного Медицинского Страхования. Страхователи и страховщики в системе Обязательного Медицинского Страхования, их полномочия и обязанности по уровням организации.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА И ФИНАНСИРОВАНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

Модуль 1. Экономика здравоохранения

Модульная единица 1. Экономические основы здравоохранения

Общее понятие рынка. Формирование рыночных отношений в здравоохранении. Роль

государства в регулировании рынка медицинских товаров и услуг.

Модульная единица 2. Трудовые ресурсы в здравоохранении

Штатные единицы здравоохранения. Оплата труда в здравоохранении.

Модульная единица 3. Издержки в здравоохранении

Совокупность издержек здравоохранения. Оптимизация издержек.

Модуль 2. Финансы здравоохранения

Модульная единица 4. Фонды предприятий здравоохранения.

Основные средства предприятия.оборотный капитал и его использование.

Модульная единица 5. Эффективность в здравоохранении.

Прибыль и ее экономическая природа. Виды и функции прибыли. Роль здравоохранения в предотвращении экономического ущерба.

Модульная единица 6. Финансирование здравоохранения.

Основы финансирования здравоохранения. Источники финансирования здравоохранения. Финансовый контроль в здравоохранении. Экономический анализ деятельности. Правовые основы финансирования здравоохранения. Бюджетные отношения в системе здравоохранения.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МАРКЕТИНГ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Введение

Модульная единица 1. Маркетинг в системе здравоохранения.

Возникновение маркетинга как научной области знаний. Сущность маркетинга в здравоохранении. Особенности маркетинга в здравоохранении. Маркетинг коммерческих организаций и социальный маркетинг. Основные функции маркетинга в здравоохранении. Особенности применения инструментов маркетинга в здравоохранении РФ.

Модульная единица 2. Маркетинговая среда в здравоохранении.

Классификация факторов маркетинговой среды. Макро- и микросреда в маркетинге. Влияние факторов макросреды на рынок товаров и услуг медицинского назначения.

Модульная единица 3. Потребители товаров и услуг медицинского назначения. Особенности покупательского поведения на рынке.

Классификация потребителей товаров и услуг медицинского назначения. Семья как потребитель товаров и услуг медицинского назначения. Факторы, влияющие на поведение покупателей. Процесс принятия решения о покупке.

Модуль 2. Организация маркетинга

Модульная единица 4. Организация маркетинга в системе здравоохранения

Принципы организационных структур: организационные структуры по принципу бюрократии, адаптивные организационные структуры

Модуль 3 Управление маркетингом

Модульная единица 5. Управление маркетингом в системе здравоохранения.

Процесс управления маркетингом в организациях здравоохранения. Принципы управления маркетингом. Концепции, используемые в управлении маркетингом организаций здравоохранения.

Модульная единица 6. Маркетинговые исследования в системе здравоохранения

Система — маркетинговой информации. Классификация — маркетинговых исследований, методические основы их проведения. Анализ конъюнктуры. Прогнозирование спроса. Расчет емкости рынка. Конкурентоспособность медицинских

товаров и услуг. Конкурентоспособность организации в сфере здравоохранения.

Модульная единица 7. Сегментирование в маркетинге системы здравоохранения

Ниша рынка. Принципы и признаки сегментации товаров и услуг медицинского назначения. Критерии выбора целевого рынка. Варианты охвата рынка.

Модульная единица 8. Особенности планирования маркетинга в системе здравоохранения.

Планирование маркетинга в организациях здравоохранения. Стратегия и тактика маркетинга. Оперативное планирование маркетинга. Основные стратегии маркетинга в организациях системы здравоохранения. Комплекс маркетинг-микс по продукту.

Модульная единица 9. Особенности формирования товарной политики в маркетинге здравоохранения.

Классификация медицинских препаратов. Классификация медицинских услуг. Сертификация медицинских препаратов. Способы защиты товаров и услуг от фальсификации. Основы патентования.

Модульная единица 10. Особенности политики цен в системе здравоохранения.

Факторы, влияющие на цену товаров и услуг медицинского назначения.

Модульная единица 11. Особенности политики распределения в системе здравоохранения.

Понятие о прямом и косвенном сбыте. Способы организации прямых продаж. Каналы сбыта. Оптовая и розничная продажа медицинских препаратов и медицинской техники.

Модульная единица 12. Маркетинговые коммуникации

Средства маркетинговых коммуникаций. Планирование комплекса продвижения. Расчет затрат на продвижение. Оценка эффективности продвижения.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ФАРМЭКОНОМИКИ И ЛЕКАРСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»

Модуль 1. Введение в фармакоэкономику

Модульная единица 1. Предмет, цели и задачи фармакоэкономики и лекарственного обеспечения.

Значение фармакоэкономики в системе медицинской деятельности. Факторы, способствующие росту затрат на здравоохранение. Фармакоэкономика – как наука. Отличительные особенности фармакоэкономики.

Модульная единица 2. Методы фармакоэкономических исследований.

Методы проведения фармакоэкономических исследований, фармакоэкономический анализ. Этапы фармакоэкономического анализа. Анализ стоимости болезни, анализ «минимизации затрат», анализ «затраты-эффективность», анализ «затраты-полезность», ABC-, VEN- и частотный анализы в здравоохранении.

Модуль 2. Специфика фармакоэкономики и лекарственного обеспечения

Модульная единица 3. Фармакоэпидемиология. Фармакоэпидемиологические исследования.

Фармакоэпидемиологические исследования как основной источник информации о доказанной эффективности и безопасности лекарственных средств в клинической практике. Цель и задачи исследования. Оценка терапевтической эффективности лекарственного средства.

Модульная единица 4. Моделирование экономических объектов. Виды моделирования

Применение математического моделирования в фармакоэкономике. Моделирование экономических объектов. Виды моделирования. Дизайн моделей. Модель Маркова и «дерево решений». Процесс моделирования.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Введение. Основы стратегического менеджмента в здравоохранении

Модульная единица 1. Сущность стратегического менеджмента в здравоохранении.

Концепция стратегического менеджмента. Преимущества и недостатки стратегического управления. Основные понятия стратегического менеджмента: стратегия, миссия, потенциал организации и др. Эволюция стратегического менеджмента. Разработка стратегического видения и установление целей развития компании. Выстраивание стратегической пирамиды. Корпоративная, деловая, функциональная, операционная стратегия. Взаимосвязь миссии, целей, стратегий в пирамиде стратегии. Диагностика организации при помощи моделирования стратегического состояния организации (стратегический куб). Стратегические зоны хозяйствования. Основные задачи стратегического управления их решение. Виды стратегий.

Модульная единица 2. Методологические основы стратегического менеджмента в здравоохранении.

Слагаемые стратегического управления. Стратегический анализ. Стратегический выбор. Реализация стратегии. Стратегическое изменение.

Модуль 2. Формирование и реализация стратегии здравоохранения

Модульная единица 3. Ситуационный анализ в здравоохранении

Ситуационный анализ как этап стратегического менеджмента. Анализ внешней среды. Анализ конкурентной среды и конкурентоспособности. Особенности конкуренции в новых отраслях, в отраслях, находящихся в стадии зрелости, в стагнирующих отраслях. Ключевые факторы успеха. Анализ внутренней среды: сильных и слабых сторон, конкурентных преимуществ. Методы ситуационного анализа; матрица SWOT, матрица возможностей, матрица угроз.

Модульная единица 4. Процесс стратегического управления в здравоохранении.

Технология процесса стратегического управления. Этап стратегического анализа. Этап стратегического выбора. Этап реализации стратегического выбора.

Модульная единица 5. Реализация стратегии в здравоохранении и контроль за ее исполнением.

Принципы рациональной организации стратегии. Руководство процессом выполнения стратегии. Создание поддерживающих стратегию политики и процедур. Приведение структуры организации в соответствие выбранной стратегии. Бюджеты. Политика, процедуры, правила. Системы поддержки принятия административных решений. Кадровый вопрос реализации стратегии. Система вознаграждений. Корпоративная культура. Лидерство в компании. Трудности в осуществлении стратегического плана. Их основные причины. Система стратегического контроля.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ»

Модуль 1. Введение

Модульная единица 1. Экономическая сущность страхования

Возникновение и цели медицинского страхования. Понятие риска. Материальное воплощение риска — ущерб и убытки. Объективная необходимость ликвидации убытков. Риск как основа страховых отношений. Страховая защита как способ минимизации рисков и их последствий. Страхование как метод компенсации убытков. Страховой фонд как

материальный носитель страховых отношений. Методы формирования страховых фондов. Централизованные страховые фонды, их виды, формы и назначения. Самострахование как метод образования страховых фондов, его преимущества и недостатки. Создание страховых фондов методом страхования. Характерные особенности и преимущества формирования страхового фонда страховщиком. Страхование как экономическая категория. Отличительные признаки экономической категории страхования. Функции страхования. Сфера применения страхования. Роль страхования в рыночной экономике. Социальное страхование и законодательное обеспечение социального страхования. Общее и различное в социальном и коммерческом страховании. Сфера применения социального страхования и его взаимосвязь с личным страхованием.

Модуль 2. Обязательное и добровольное медицинское страхование

Модульная единица 2. Обязательное медицинское страхование

Сущность обязательного медицинского страхования в РФ. Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, его цели и функции. Основные статьи доходов и расходов Федерального фонда обязательного медицинского страхования. Перечень базовых (обязательных) медицинских услуг. Территориальные фонды обязательного медицинского страхования, их цели и функции. Территориальные программы обязательного медицинского страхования. Территориальная программа государственных гарантий оказания населению Волгоградской области медицинской помощи. Основные особенности и проблемы развития обязательного страхования на современном этапе. Обязательное государственное страхование. Обязательное страхование военнослужащих и других категорий граждан.

Модульная единица 3. Добровольное медицинское страхование.

Общие основы и принципы классификации страхования по сферам деятельности, объектам страхования и роду опасности. Понятие классификации по объектам страхования. Отрасли, подотрасли, виды и формы страхования. Сущность добровольного медицинского страхования. Личное и коллективное добровольное страхование. Принципы обязательного и добровольного страхования. Виды добровольного медицинского страхования: страхование здоровья и страхование затрат на медицинскую помощь. Классификация страховых продуктов на рынке медицинского страхования...

Модульная единица 4. Договор добровольного медицинского страхования

Понятие страховых правоотношений, субъективный состав и источники возникновения. Нормы гражданского, административного, финансового и государственного права, регулирующие страховую деятельность. Общие и специальные нормативные акты. Договор медицинского страхования. Форма, порядок заключения и существенные условия договора страхования. Субъекты договора медицинского страхования. Изменение и досрочное прекращение договора медицинского страхования. Выполнение обязательств по договору медицинского страхования.

Модуль 3. Актуарные расчеты

Модульная единица 5. Актуарные расчеты в медицинском добровольном страховании

Общие принципы актуарных расчетов. Смертельно опасные заболевания в системе медицинского страхования. Модели расчета страхового тарифа по смертельно опасным заболеваниям. Особенности расчета тарифных ставок по амбулаторно-поликлиническим услугам. Особенности расчета тарифных ставок по стационарным услугам. Особенности расчета тарифных ставок по комплексным услугам. Основы построения страховых тарифов по рисковому виду страхования. Особенности медицинского страхования граждан РФ, выезжающих за рубеж. Особенности медицинского страхования иностранных граждан, временно находящихся в РФ. Медицинское страхование иностранных граждан, временно находящихся в РФ

Модульная единица 6. Рынок услуг добровольного медицинского страхования

Страховой рынок и его место в системе рыночных отношений. Страховые компании и страховые посредники. Система показателей оценки страхового рынка. Проблемы и перспективы развития страхового рынка России. Конкуренция на рынке.

Модульная единица 7. Финансовые основы страховой деятельности

Особенности организации финансов страховщика. Финансовая устойчивость страховщика и факторы ее обеспечения. Перестрахование как фактор обеспечения финансовой устойчивости. Страховые резервы: понятие, структура. Резерв по страхованию жизни. Технические резервы: источники формирования и целевое назначение. Резерв предупредительных мероприятий. Порядок размещения страховых резервов. Государственное регулирование размещения страховых резервов. Инвестиционная деятельность как фактор обеспечения финансовой устойчивости страховщика. Платежеспособность страховой компании. Методики оценки платежеспособности страховщиков. Состав доходов страховой компании. Состав расходов страховой компании. Порядок формирования финансовых результатов деятельности страховщиков. Прибыль страховой компании, ее источники и назначение.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ИМИДЖЕЛОГИЯ»

Модуль 1. Имиджелогия как наука. Введение.

Модульная единица 1. Имиджелогия в системе гуманитарного знания. Предмет имиджелогии.

Место имиджелогии в системе наук об обществе. Предмет имиджелогии. Имидж как социокультурное явление, как имманентное свойство социального бытия. Имиджелогия как теория естественных иерархий. Имидж как знаково-символическая (семиотическая) система. Факторы, детерминирующие возникновение и существование имиджа. Объективно-субъективные закономерности существования имиджа. Типология имиджей.

Модульная единица 2. История формирования представлений об имидже.

Формирование представлений об имидже в период Античности и Средних веков. Возрождение и Новое время: начало осознанного отношения к имиджу и его роли в социальных связях. Формирование научных представлений об имидже в фундаментальных социологических и психологических теориях XX века.

Модуль 2. Имидж в социальных и профессиональных связях

Модульная единица 3. Биологические и социокультурные детерминанты имиджа.

Понятие детерминации. Биологические детерминанты. Характер в структуре имиджа. Примат зрительного восприятия. Роль формы, размера, цвета в формировании образа объекта. Звуковая оболочка образа. Кинетические и ольфакторные компоненты имиджа. Социальная адаптация и освоение социальной роли как детерминанта имиджа. Социальное сравнение и эффект социальной фасилитации. Имидж как система знаков. Имидж как символический капитал. Манипуляции с помощью знаков имиджа.

Модульная единица 4. Имидж как ресурс менеджмента. Баланс менеджерских и лидерских качеств.

Способы позиционирования и продвижения имиджа. Опорные качества для формирования имиджа руководителя: моральные качества, волевые качества, деловые качества и организаторские способности. Менеджер и лидер. Профессиональное и личностное в деятельности руководителя. Руководитель и коллектив. Основы управления коллективом.

Модульная единица 5. Имидж как система. Структурные компоненты имиджа, их характеристики и взаимосвязь. Процесс формирования имиджа.

Основные подходы к определению имиджа. Имидж как совокупность базовых характеристик и свободно выбираемых черт. Постоянные и переменные компоненты

имиджа. Имидж как процесс и как явление. Имидж как система: габитарный имидж, вербальный имидж, кинетический имидж, средовой имидж, опосредованный имидж. Имиджформирующая информация (ИФИ): прямая и косвенная. Роль сферы сознания и подсознания в процессе формирования имиджа. Каналы движения имиджформирующей информации.

Модульная единица 6. Особенности формирования имиджа политических субъектов. Инструментарий политической имиджелогии.

Особенности политического имиджа. Фантомный (манипулятивный) имидж. Н. Макиавелли и зарождение представлений о манипуляциях с помощью имиджа. Психология толпы и коллективное бессознательное. Мифологическое сознание. Этапы создания политического имиджа. Роль современных коммуникативных технологий в создании имиджа. Инструментарий политической имиджелогии: позиционирование, манипулирование, мифологизация, эмоционализация, форматирование, вербализация, визуализация, внедрение моделей восприятия, детализация, акцентирование информации, архаизация, замена целей, метафоризация.

Модульная единица 7. Корпоративный имидж. Роль PR в формировании имиджа компании. Корпоративная культура и ее основные компоненты.

Элементы корпоративной культуры: корпоративная философия (декларация о миссии организации), видение, цели и задачи, история развития, стиль руководства и лидерства, мотивация и стимулирования труда, социальное партнерство, фирменный стиль. PR как способ построения положительного имиджа организации. Внешняя и внутренняя среда. Элементы фирменного стиля: архитектурный дизайн, информационный дизайн, дизайн фирменных знаков, дизайн внутренней информации, стиль деловых контактов и делового общения, деловой облик сотрудников.

Модульная единица 8. Имиджконсалтинг как специфический вид деятельности по формированию и продвижению индивидуального имиджа.

Индивидуальный имидж как способ повышения аттракции в повседневной и профессиональной жизни. «Философия» делового стиля и «стандарт хорошего вкуса». Роль цвета в восприятии. Деление на сезонные типы. Типология стилей и направления в одежде. Выбор костюма с учетом особенностей строения тела. Принципы комплектования делового гардероба. Принцип «капсулы». Здоровый образ жизни как основа формирования имиджа делового человека. Я-концепция. Коммуникативные и презентативные навыки. Деловой этикет.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КУЛЬТУРОЛОГИЯ»

Модуль 1. Культурология как наука. Развитие культуры в древности и средневековье

Модульная единица 1. Введение. Культура и культурология.

Культурология как наука: концепции, объект, предмет, методы, задачи. Категории культурологии. Культурологические теории Н.Данилевского и К.Леонтьева. Концепция «локальных культур» О.Шпенглера и А.Дж. Тойнби. Историческая теория К.Ясперса. Концепция культуры как игры Й.Хейзинги. Теория суперсистем П.А.Сорокина. Социокультурная динамика М.Вебера. Этногенетическая теория Л.Н.Гумилева. Интерпретация культуры в психоанализе З.Фрейда. «Аналитическая психология» К.Г.Юнга и архетипы коллективного бессознательного. Интерпретация культуры в структуралистской антропологической концепции К.Леви-Строса. Евразийская культурологическая концепция. Актуальность культурологии. Основные подходы к определению понятия «культура». Культура и цивилизация. Культура и природа. Механизм взаимодействия культуры и общества. Политическая и правовая культура. Религия и культура. Психология и культура общения. Профессиональная культура (на примере профессии врача). Взаимосвязь областей культуры. Понятия «культурный

архетип», «артефакт». Современные подходы в типологии культуры. Виды, структура, функции культуры. Динамика художественной культуры.

Модульная единица 2. Культура первобытной эпохи и Древнего мира.

Антропогенез и особенности культуры первобытной эпохи. Первобытная культура как исторически первый тип традиционной культуры. Периодизация. Синкретический характер культуры. Гомогенность. Материальные основы первобытной культуры. Особенности представлений первобытного человека о мире. Роль языка и мифа. Религиозные верования: тотемизм, анимизм, фетишизм, магия. Роль табу. Ритуал – как форма объективизации первобытного мировоззрения. Врачевание в первобытном обществе. Историческое и культурное значение позднего палеолита. Теории возникновения искусства. Памятники первобытной эпохи. Проблемы восприятия и оценки первобытного искусства. Локализация древнейших цивилизаций. Особенности и основные тенденции развития культуры древнейших цивилизаций (Древний Египет, Древняя Месопотамия, Древняя Индия, Древний Китай). Значение появления письменности. Важнейшие научные и технические достижения древнейших цивилизаций. Медицина в древнем мире. Древний Египет. Основные достижения культуры Древнего Востока. Научные достижения. Эстетические представления и художественные каноны. Уникальность и многообразие восточной культуры. Хронологические и географические рамки античной эпохи. Отличия восточного и западного типа культур. Периодизация, характеристика основных этапов. Особенности формирования древнегреческой культуры. Мифы, религия и философия Древней Греции. Боги и люди в системе ценностей древних греков. Эстетические представления древних греков. Классическое художественное наследие Древней Греции. Великие греки. Истоки древнеримской культуры. Особенности взаимодействия древнегреческой и древнеримской культуры. Доминанты римской культуры: гражданственность, патриотизм, культ полезности. Римское право. Римские граждане и общественная жизнь. Зрелища и их роль в воспитании «римского духа». Инженерный гений римлян и его творения. Стиль римского искусства. Римский скульптурный портрет. Великие римляне. Зарождение и распространение христианства. Вклад античности в мировую культуру. Медицина античного мира. Античная культура как основа европейской цивилизации.

Модульная единица 3. Культура Средневековья.

Периодизация и истоки средневековой культуры. Христианство как основа средневековой культуры. Католицизм. Особенности европейского средневекового менталитета. Культура и религия. Рыцарство и монашество как реализация идеала образа жизни. Героический эпос. Образное воплощение религиозной веры. Церковные каноны и каноны в искусстве. Храм как синтез миропонимания. Романский и готический стили. Роль монастырей. Средневековое образование и наука, первые европейские университеты. Медицина средних веков. Алхимия как феномен культуры. Особенности византийской культуры. Синтез западных и восточных элементов культуры. Памятники византийского искусства. Типы храмовых построек. Монументальная и станковая живопись. Прикладное искусство. Иконоборчество и иконопочетание. Византия – связующее звено между античностью и средневековьем, между Востоком и Западом.

Модульная единица 4. Древнерусская культура.

Древнерусская культура. Истоки, периодизация, особенности, самобытность древнерусской культуры. Специфика русского средневековья. Язычество: культ природы, культ предков. Влияние христианства на развитие русской культуры. Художественная культура Древней Руси и отражение в ней социокультурных и эстетических ценностей русского человека. Роль православной церкви и монастырей, особенности русского пантеона святых. Великие иконописцы Руси. Техника и стиль русской архитектуры. Устное народное творчество, былины. Появление письменности, летописание. Памятники древнерусской литературы. Особенности новгородской художественной культуры. Культура периода феодальной раздробленности. Москва как культурная столица

централизованного государства. Архитектурный комплекс Московского Кремля. Инокультурные инверсии. Обмирщение искусства. Церковная реформа. Бытовая культура и декоративно–прикладное искусство Древней Руси.

Модуль 2. Особенности развития культуры в новое и новейшее время

Модульная единица 5. Культура эпохи Возрождения.

Истоки и социально–экономические предпосылки Ренессанса. Возрождение: этапы развития и основные черты. Ренессанс, как переходный период от средневековья к культуре нового времени. Синтез античной и средневековой культуры. Возрождение в Италии. Изменение мировоззрения. Человек и бог в культуре Возрождения. Антропоцентризм. Идеология гуманизма. Титаны. Обратная сторона титанизма. Понятие «гармонии» и «всесторонне развитой личности». Формирование городской культуры. Универсальные черты и национальные особенности культуры Возрождения. Научное и художественное познание. Медицина эпохи Возрождения. Главные открытия и достижения художественной культуры, шедевры эпохи Возрождения. Маньеризм. Особенности культуры Северного Возрождения. Хронологические рамки, географическая локализация, художественное наследие. Значение культуры эпохи Возрождения для мировой культуры.

Модульная единица 6. Культура Нового времени.

Общая характеристика социокультурного развития Нового времени. Социальная трансформация общества. Расширение возможностей культурного взаимодействия. Культурное значение Реформации. Влияние буржуазных революций на культурную жизнь. Научная революция: смена научных парадигм и ценностных ориентаций. Рационализм и его последствия. Медицина Нового времени. Противоречия культуры XVII века. Просвещение и просветители. Теория воспитания личности. Философы–просветители о роли искусства в жизни общества. Абсолютизм и его влияние на художественную культуру. Формирование национальных художественных школ. Особенности художественных стилей европейского искусства: барокко, классицизм, рококо, сентиментализм, романтизм, реализм. Шедевры эпохи. Выдающиеся деятели культуры Нового времени.

Модульная единица 7. Культура России XVIII–XIX вв.

Век Просвещения в русской культуре. Реформы Петра I, Елизаветы Петровны, Екатерины II в сфере культуры. Политика европеизации. Синтез европейской и древнерусской культур. Влияние идей Просвещения, русские просветители. Особенности русского Просвещения. Светский характер и сословность культуры, дворянская культура. Формирование русской национальной культуры. Искусство как средство утверждение новой государственной политики. Расширение системы образования, научные открытия, реформа языка. Открытие новых учебных заведений (профессиональные школы, Московский университет, Смольный институт благородных девиц, Медицинская академия). Профессиональный театр. Эволюция художественных стилей: от русского барокко к русскому классицизму. Жанровое разнообразие живописи. Скульптура, новые тенденции в архитектуре. Строительство Санкт–Петербурга. Значение культуры XVIII века для русской культуры. «Золотой век» русской культуры. Гражданская направленность культуры. Российская словесность и отражение в ней изменения общественного сознания. Формирование литературного языка. Великая русская классическая литература и ее роль в становлении самосознания личности. Литературоцентризм русской культуры XIX века. Меценатство. Изменения в системе образования. Формирование уникальных стилевых направлений. Русская реалистическая живопись и ее шедевры. Идеология передвижников. Основные принципы критического реализма и их общекультурное значение. Архитектура: поиск стиля. «Могучая кучка». Русская классическая музыка. Балет. Знаменитые художественные и музейные собрания.

Модульная единица 8. Особенности культуры XX века.

Исторические условия формирования культуры XX века. Основные черты культуры XX века. Периодизация и типы культуры. Массовая и элитарная культура. Интернационализация, многогранность, программность культуры XX века. Эволюция художественных стилей в искусстве. Модернизм и постмодернизм в культуре. Появление и развитие новых видов искусства. Беспредметное искусство. Авангард. Эклектизм. Роль телевидения и кино. Новые жанры в художественной культуре. «Серебряный век» как социокультурный феномен России. Сущность и основные проявления кризиса русской культуры на рубеже XIX – XX веков. Противоречия в восприятии социокультурной действительности субъектами художественного творчества. Активизация религиозно–философской жизни. «Серебряный век» в литературе. Синтез искусств. «Мир искусства». Русские театральные сезоны. Хронологические рамки и периодизация культуры советского периода. Культура советского периода и советская культура. Политика советской власти в области культуры. Концепция партийно–государственного руководства культурой. Культурная революция. Характерные черты советского образа жизни: советский человек. Наука и образование. Тоталитарная культура. Социалистический реализм. Хрущевская оттепель и культура. Диссидентство. Андеграунд. Самиздат. Молодежная субкультура. Культура русского зарубежья. Перестройка и культура. Социокультурный плюрализм. Современная социокультурная ситуация.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УСЛОВИЕ ТРУДА И ОХРАНА ТРУДА»

Модуль 1. Основные вредные и опасные производственные факторы в организациях, осуществляющих медицинскую деятельность. Профессиональные заболевания медицинских работников. Охрана труда.

Модульная единица 1.

Условия труда и охрана труда. Основные понятия и задачи. Принципы обеспечения безопасности труда и охраны труда. Правовые основы охраны труда.

Понятие об условиях труда и охране труда. Гигиеническая классификация условий труда. Классификация вредных и опасных производственных факторов. Правовые документы по охране труда.

Модульная единица 2. Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность. Профилактика внутрибольничных инфекций.

Гигиенические требования к размещению, планировке, эксплуатации медицинских организаций. Организация воздухообмена, микроклимата, освещения, внутренней отделки, создания акустического комфорта и лечебно-охранительного и противоэпидемического режимов в больницах.

Модульная единица 3. Основные вредные и опасные производственные факторы в организациях, осуществляющих медицинскую деятельность. Профессиональные заболевания медицинских работников,

Гигиена труда медицинских работников. Вредные и опасные производственные факторы влияние на состояние здоровья и работоспособность медицинского персонала. Профилактика профессиональных и профессионально-обусловленных заболеваний медицинских работников.

Модуль 2. Обеспечение безопасности труда в учреждениях здравоохранения при эксплуатации медицинской техники и оборудования. Организация предварительных и периодических медицинских осмотров. Компенсации за условия труда; средства индивидуальной защиты, лечебно-профилактическое питание.

Модульная единица 4. Обеспечение безопасности труда при эксплуатации

операционных блоков, отделений гипербарической — оксигенации, медицинского кислородного оборудования, медицинских паровых стерилизаторов; в перинатальных центрах, родильных домах, акушерских отделениях; в рентгеновских кабинетах и радиологических отделениях больниц; в стоматологических кабинетах и отделениях, зуботехнических лабораториях.

Гигиена труда и охрана труда медицинских работников операционных блоков, центральных стерилизационных отделений больниц, отделений гипербарической оксигенации. Гигиена труда и охрана труда медицинских работников, осуществляющих родовспомогательную деятельность в медицинских организациях разных типов. Гигиена труда и охрана труда медицинских работников, подвергающихся воздействию открытых и закрытых источников, ионизирующего излучения. Профилактика профессиональных заболеваний. Гигиена труда и охрана труда медицинских работников, осуществляющих стоматологическую помощь пациентам стоматологических отделений и кабинетов. Гигиена труда и охрана труда в зуботехнических лабораториях.

Модульная единица 5. Медицинское освидетельствование работников, предварительные и периодические медицинские осмотры. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве. Средства индивидуальной защиты.

Коллективные и индивидуальные методы профилактики профессиональных и профессионально-обусловленных заболеваний медицинских работников. Порядок организации предварительных и периодических медицинских осмотров, расследования и учета профзаболеваний и несчастных случаев на производстве; документация.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИОЛОГИЯ ТРУДА МЕНЕДЖЕРА»

Модуль 1. Основы физиологии труда. Условия труда менеджера

Модульная единица 1. Основы физиологии труда.

Основные понятия, цели и задачи. Виды трудовой деятельности человека. Физиологические сдвиги в организме человека при работе (сердечно-сосудистой, нервной системах, опорно-двигательном аппарате и др.) Особенности физиологических реакций организма при умственном труде. Функциональное состояние основных систем организма менеджера. Основные методы диагностики функциональных состояний (физиологические и психофизиологические). Гигиеническая оценка факторов рабочей среды и трудового процесса.

Модульная единица 2. Условия труда менеджера.

Классификация условий труда (оптимальные, допустимые, вредные и опасные), критерии оценки. Специальная оценка рабочих мест (основные понятия, проблемы, документация). Гигиеническая оценка условий труда менеджера, факторы риска. Профессиональные и профессионально-обусловленные заболевания. Воздухообмен, микроклимат, освещение рабочих мест менеджеров.

Модульная единица 3. Состояние здоровья менеджера.

Медицинские осмотры (предварительные, периодические), документация. Гигиенические требования к условиям и организации труда менеджера при использовании компьютера. Гиподинамия: понятие, влияние на организм; профилактика неблагоприятных последствий для здоровья и работоспособности. Рациональное питание как фактор сохранения здоровья и поддержания высокой работоспособности менеджера.

Модуль 2. Нервно-психическая напряженность труда менеджера. динамика работоспособности. режимы труда и отдыха. психофизиологические основы профессионального отбора

Модульная единица 4. Тяжесть и напряженность трудового процесса, гигиенические критерии оценки.

Заболевания, вызванные напряжением органов, систем организма, неправильным положением тела при работе, меры профилактики. Профилактика «офисного синдрома». Нервно-психическое напряжение труда менеджера, влияние на здоровья, профилактика. Эргономика: понятие, эргономические требования к рабочему месту руководителя. Режимы труда и отдыха. Динамика работоспособности и изменений психофизиологических функций в течение рабочего дня, недели, года. Утомление и переутомление, субъективные и объективные признаки. Методы поддержания уровня работоспособности.

Модульная единица 5. Профессиональная мотивация.

Понятие профессиональной мотивации, значение в производственной деятельности. Психофизиологические основы профессионального отбора и оценки профессиональной пригодности. Задачи и методы профессионального отбора. Профессиональная адаптация. Роль здорового образа жизни в сохранении здоровья и высокого уровня работоспособности менеджера.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ»

Модуль 1. История развития системы государственного делопроизводства в России. Основные положения по документированию управленческой деятельности. Унификация и стандартизация управленческих документов. Виды документов и их классификация

Модульная единица 1. История развития системы — государственного делопроизводства в России. Основные положения по документированию управленческой деятельности.

Делопроизводство в Древнерусском государстве. Система коллежского делопроизводства. Делопроизводство в России в XX — ХХТвв. Основные понятия и термины современного делопроизводства. Основы документирования управленческой деятельности, согласно ГОСТ Р 7.08 - 2013, сопоставление с предыдущими вариантами ГОСТа.

Модульная единица 2. Унификация и стандартизация управленческих документов. Виды документов и их классификация.

Унифицированные системы документации. Государственные стандарты на документацию. Общероссийские классификаторы. Общие требования к оформлению документов согласно ГОСТ Р 7.0.8. - 2013. Современные классификации документов.

Модуль 2. Правила оформления управленческих документов. Организационные документы. Распорядительные документы. Документирование деятельности коллегиальных органов. Документирование информационно-справочных материалов.

Модульная единица 3. Правила оформления управленческих документов. Организационные документы. Распорядительные документы.

Особенности делопроизводства документов группы ОРД: а) организационные документы (Положение о структурном подразделении, должностная инструкция); б) распорядительные документы (приказ, распоряжение. Рейтинговая контрольная работа № 1. Выполнение тестовых заданий по теме «История делопроизводства». Анализ структуры и языка распорядительных документов. Составление документов группы ОРД.

Модульная единица 4, Рейтинговая контрольная работа № 1.

Выполнение тестовых заданий по теме «История делопроизводства». Анализ структуры и языка распорядительных документов. Составление документов группы ОРД.

Модуль 3. Язык и стиль служебных документов. Особенности официально-делового стиля. Современное деловое письмо. Делопроизводство по устным и письменным обращениям граждан.

Модульная единица 5. Язык и стиль служебных документов. Особенности официально-делового стиля. Язык и стиль служебных документов. Особенности официально-делового стиля. Сокращения слов, написание отдельных названий, слов и словосочетаний

Модульная единица 6. Делопроизводство информационно-справочных документов. Деловое письмо.

Делопроизводство информационно-справочных документов (протокол, докладная записка, объяснительная записка). Правила оформления делового письма. Общая структура ответного письма. Международное деловое письмо. Система работы с обращениями граждан. Рейтинговая контрольная работа № 2. Выполнение заданий по темам «Деловое письмо», «Язык и стиль документов», «Работа с обращениями граждан».

Модуль 4. Организация работы с документами. Делопроизводство с помощью компьютера.

Модульная единица 7. Организация работы с документами.

Работа с входящими документами. Работа с исходящими и внутренними документами. Регистрация документов. Составление номенклатуры дел по установленным нормам. Полное и частичное оформление дел. Оформление обложки дел. Составление описей на дела.

Модульная единица 8. Делопроизводство с помощью компьютера.

Предпосылки к применению ИТ в делопроизводстве. Особенности российского делопроизводства. Средства информационных технологий. Система классификации информации. Банк данных, его состав, модели баз данных. Прикладное программное обеспечение. Система — автоматизации делопроизводства и электронного документооборота. Классификация. Обзор современных систем.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО»

Модуль 1. История развития системы государственного делопроизводства в России. Основные положения по документированию управленческой деятельности. Унификация и стандартизация управленческих документов. Виды документов и их классификация

Модульная единица 1. История развития системы — государственного делопроизводства в России. Основные положения по документированию управленческой деятельности.

Делопроизводство в Древнерусском государстве. Система коллежского делопроизводства. Делопроизводство в России в XX — ХХТвв. Основные понятия и термины современного делопроизводства. Основы документирования управленческой деятельности, согласно ГОСТ Р 7.08 - 2013, сопоставление с предыдущими вариантами ГОСТа.

Модульная единица 2. Унификация и стандартизация управленческих документов. Виды документов и их классификация.

Унифицированные системы документации. Государственные стандарты на документацию. Общероссийские классификаторы. Общие требования к оформлению документов согласно ГОСТ Р 7.0.8. - 2013. Современные классификации документов.

Модуль 2. Правила оформления управленческих документов. Организационные документы. Распорядительные документы. Документирование деятельности

коллегиальных органов. Документирование информационно-справочных материалов.

Модульная единица 3. Правила оформления управленческих документов. Организационные документы. Распорядительные документы.

Особенности делопроизводства документов группы ОРД: а) организационные документы (Положение о структурном подразделении, должностная инструкция); б) распорядительные документы (приказ, распоряжение. Рейтинговая контрольная работа № 1. Выполнение тестовых заданий по теме «История делопроизводства». Анализ структуры и языка распорядительных документов. Составление документов группы ОРД.

Модульная единица 4, Рейтинговая контрольная работа № 1.

Выполнение тестовых заданий по теме «История делопроизводства». Анализ структуры и языка распорядительных документов. Составление документов группы ОРД.

Модуль 3. Язык и стиль служебных документов. Особенности официально-делового стиля. Современное деловое письмо. Делопроизводство по устным и письменным обращениям граждан.

Модульная единица 5. Язык и стиль служебных документов. Особенности официально-делового стиля. Язык и стиль служебных документов. Особенности официально-делового стиля. Сокращения слов, написание отдельных названий, слов и словосочетаний

Модульная единица 6. Делопроизводство информационно-справочных документов. Деловое письмо.

Делопроизводство информационно-справочных документов (протокол, докладная записка, объяснительная записка). Правила оформления делового письма. Общая структура ответного письма. Международное деловое письмо. Система работы с обращениями граждан. Рейтинговая контрольная работа № 2. Выполнение заданий по темам «Деловое письмо», «Язык и стиль документов», «Работа с обращениями граждан».

Модуль 4. Организация работы с документами. Делопроизводство с помощью компьютера.

Модульная единица 7. Организация работы с документами.

Работа с входящими документами. Работа с исходящими и внутренними документами. Регистрация документов. Составление номенклатуры дел по установленным нормам. Полное и частичное оформление дел. Оформление обложки дел. Составление описей на дела.

Модульная единица 8. Делопроизводство с помощью компьютера.

Предпосылки к применению ИТ в делопроизводстве. Особенности российского делопроизводства. Средства информационных технологий. Система классификации информации. Банк данных, его состав, модели баз данных. Прикладное программное обеспечение. Система — автоматизации делопроизводства и электронного документооборота. Классификация. Обзор современных систем.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СТАТИСТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. общие основы статистики

Модульная единица 1. Предмет и метод статистики. Источники статистической информации. о здравоохранении и здоровье населения.

Понятие статистики, ее объект и предмет, метод, основные категории. Статистика в здравоохранении как учебная дисциплина. Роль статистики в медицине и здравоохранении. Основные источники информации в статистике.

Модульная единица 2. Методика статистического исследования. Статистическое

наблюдение.

Этапы и развернутый план статистического исследования. Статистическое наблюдение: понятие, программно-методологические вопросы наблюдения. Формы, виды и способы наблюдения. Ошибки наблюдения.

Модульная единица 3. Сводка и группировка статистических данных. Ряды распределения. Таблицы и графики.

Сводка и группировка статистических данных. Задачи и виды группировок. Выполнение группировок по количественному признаку. Понятие о рядах распределения. Статистические таблицы (простые, групповые, комбинационные). Графический способ изображения и анализа статистических данных.

Модульная единица 4. Абсолютные и относительные величины.

Понятие об абсолютных величинах, их применение в анализе. Виды относительных величин (динамики, структуры, интенсивности, координации, сравнения). Методика их вычисления, аналитические возможности

Модульная единица 5. Средние величины. Оценка достоверности результатов исследования.

Понятие средних величин. Вариационные ряды распределения, их построение и анализ. Виды средних. Средняя арифметическая (простая и взвешенная). Другие виды средних величин. Мода и медиана. Амплитуда и лимит вариационного ряда распределения. Показатели вариации: среднее квадратическое отклонение, дисперсия, коэффициент вариации. Оценка достоверности результатов исследования. Сигмальные зоны, их применение в медицинской статистике. Доверительные границы средних величин, оценка достоверности разности между средними величинами

Модульная единица 6. Выборочное наблюдение.

Выборочное наблюдение и причины его применения. Виды и схемы отбора. Определение средних и предельных ошибок при различных видах отбора. Определение необходимой численности выборки. Применение выборочных методов в статистике здравоохранения.

Модульная единица 7. Ряды динамики.

Понятие динамических рядов, их виды. Абсолютные и относительные показатели рядов динамики и методика их расчета. Способы выравнивания динамических рядов. Расчеты трендов. Приемы обработки и анализа динамических рядов. Интерполяция и экстраполяция.

Модуль 2. Статистика в здравоохранении

Модульная единица 8. Источники статистической информации о здравоохранении и здоровье населения.

Источники информации о здоровье населения. Единые формы статистической отчетности о состоянии здравоохранения. Система показателей здоровья и заболеваемости населения: демографические показатели; показатели заболеваемости; показатели оценки населением своего состояния здоровья. Система показателей качества и доступности услуг здравоохранения. Статистика платных медицинских услуг населению. Международная классификация болезней, травм и причин смерти, ее назначение и содержание.

Модульная единица 9. Демографические факторы здоровья населения и их учет в статистике здравоохранения.

Переписи населения, методика их проведения и использование результатов. Население, его характеристики. Демографические отношения. Демографическое поведение и его виды. Основные демографические процессы. Население, его характеристики и структура. Основные типы возрастной структуры населения. Возрастно-половые пирамиды. Показатели естественного движения населения. Демографические коэффициенты, их расчет. Показатели рождаемости, их расчет. Показатели режима

воспроизводства населения. Показатели смертности населения и его отдельных групп. Младенческая смертность: понятие и расчет показателей. Перинатальная и неонатальная младенческая смертность. Гендерные различия в смертности населения.

Модульная единица 10. Миграция населения. Стандартизированные показатели в демографической статистике.

Понятие миграции населения. Основные виды и факторы миграции. Показатели миграции и их расчет. Учет миграционных особенностей в здравоохранении. Старение населения, его учет в здравоохранении. Здоровье и медицинское обслуживание пожилых людей. Средняя продолжительность жизни. Метод стандартизации, Способы вычисления стандартизированных демографических коэффициентов, их применение.

Модульная единица 11. Заболеваемость населения.

Роль медицинских работников в изучении заболеваемости. Изучение заболеваемости по данным обращаемости пациентов; по данным профилактических медицинских осмотров; по данным о причинах смерти; по данным специального учета. Понятия заболеваемость, распространенность и пораженность: их взаимосвязь, методика вычисления и анализа показателей. Понятия смертность, общая и больничная летальность: методика вычисления и анализа их показателей. Анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности. Уровень инвалидизации населения.

Модульная единица 12. Статистическая оценка качества и доступности услуг здравоохранения.

Подходы ВОЗ и отечественного здравоохранения к определению содержания понятия «доступность медицинской помощи». Качество медицинской помощи, его характеристики и критерии оценки. Показатели и результаты лечения больных в стационарах. Динамика цен на медикаменты и медицинские услуги в государственном и частном секторах. Региональные различия в здоровье населения, в качестве и доступности услуг здравоохранения. Роль государства и общества в решении проблем здравоохранения.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Введение. Основы управления качеством в здравоохранении

Модульная единица 1. Качество и эффективность медицинской помощи.

Основные определения и характеристики качества медицинской помощи. Результативность, эффективность, оптимальность, приемлемость, законность, справедливость и беспристрастность в медицинской помощи. Потребительские свойства медицинских услуг. Основы методологии оценки качества и эффективности медицинской помощи. Триада Донабедиана. Критерии и показатели качества и эффективности медицинской помощи. Вопросы экспертизы временной и стойкой утраты трудоспособности. Проблема врачебных ошибок.

Модульная единица 2. Медицинские технологии и их оценка.

Медицинская технология и ее развитие. Оценка медицинских технологий: диагностических, лечебных, профилактических, организационных. Затратная эффективность медицинских вмешательств.

Модульная единица 3. Технологии обеспечения и управления качеством в медицине.

Развитие представлений о должной медицинской практике в западной медицине.

Профессиональные стандарты (клинические рекомендации). Технологический контроль как средство обеспечения качества помощи. Ограниченность ресурсов и обеспечение качества помощи.

Модульная единица 4. Стандартизация в здравоохранении.

Основные принципы стандартизации в здравоохранении. Объекты стандартизации в здравоохранении. Правовые основы применения медицинских стандартов. Принципы

разработки стандартов медицинской помощи. Медико-экономические стандарты. Экономические основы стандартизации в здравоохранении. Роль и место стандартов медицинской помощи.

Модуль 2. Специфика управления качеством в здравоохранении

Модульная единица 5. Формы экономической мотивации в здравоохранении.

Роль экономического стимулирования: неоклассический и неинституциональный подходы. Системы оплаты медицинской помощи: главные принципы и характеристики. Требования к построению систем оплаты медицинской помощи. Оплата труда в бюджетных учреждениях здравоохранения. Методы экономического стимулирования в системе оказания амбулаторной помощи. Методы экономического стимулирования в системе оказания стационарной помощи. Международный опыт реформирования систем оплаты медицинской помощи. Методы оплаты медицинской помощи в российском здравоохранении. Направления и механизмы реформирования методов оплаты в российском здравоохранении.

Модульная единица 6. Экономическая оценка программ управления качеством в здравоохранении.

Цели применения методов экономической оценки в здравоохранении. Главные требования к проведению экономической оценки программ в здравоохранении. Метод минимизации затрат, метод «затраты-результативность», метод «затраты-выгоды», метод «затраты-полезность» - содержание, возможности и ограничители использования. Виды затрат по программе. Подходы к оценке результативности медицинской помощи. Критический анализ методов экономических оценок в здравоохранении.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Социальные основы управления

Модульная единица 1. Социальное управление.

Развитие теории и практики менеджмента. Цели, функции, процесс и методы управления здравоохранением. Стили управления. Сущность управления системой. Понятие и специфика линейного управления. Понятие и специфика функционального управления. Понятие и специфика целевого управления.

Модульная единица 2. Методы социального управления.

Коммуникации в системе управления. Внутренняя и внешняя среда предприятия. Организационная культура. Построение организационных структур. Методы обоснования, принятия и реализации управленческих решений. Организация: сущность, специфика, процесс.

Модуль 2. Психологические основы управления

Модульная единица 3. Лидерство и конфликты.

Основные теории лидерства. Виды конфликтов. Методы управления конфликтами.

Модульная единица 4. Психология управленческой деятельности.

Психология принятия решений. Мотивация сотрудников. Эмоциональный интеллект руководителя.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СОЦИОЛОГИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»

Модуль 1. Социология менеджмента как наука.

Модульная единица 1. Социология менеджмента как наука. Социология управления, ее суть и причины появления. Проблемы, обусловившие возникновения социологии управления в качестве самостоятельной науки. Органы управления с точки зрения функционирования их в качестве социальных систем; подбор, расстановка, воспитание управленческих кадров; отношения, складывающиеся между людьми при выполнении ими управленческих функций; постановка и реализация социальных целей управления; анализ социальных последствий принимаемых управленческих решений; исследование и разработка системы учета интересов, предложений работников; целенаправленное воздействие на управляемые подсистемы и связанные с этим вопросы дисциплины, ответственности и исполнительности; внутригрупповое регулирование и социальная самоорганизация отдельных групп и на предприятии в целом; взаимосвязь менеджмента и уровня развития общества.

Модульная единица 2. Методы социологии менеджмента. Социально - философский, предполагающий всестороннее изучение общества как целостной социальной системы; Структурно-функционального анализа, в соответствии с которым каждая социальная структура понимается через анализ выполняемых функций; Сбора и обработки информации, характеризующей социальные взаимосвязи общества (соц. Опросы, наблюдения, эксперименты, моделирование, анализ документов) Организационно-структурный (познание организации через ее структуру); Социотехнический (через требования технологии ее деятельности); Коммуникационный (изучение организации через систему образующихся между ее членами связей); Инновационный (познание организации через ее развитие)

Модульная единица 3. Социальная сущность и принципы социального управления. Управление как социальное отношение. Механизмы принятия управленческих решений Основные принципы: целостность субъекта и объекта управления: управление как процесс целенаправленного воздействия субъекта управления (управляющей подсистемы на объект управления (коллектив, организация) должно составлять единую комплексную систему; законность системы управления организацией: организационно- правовая форма фирмы или иной системы должна отвечать требованиям законодательства; многовариантность управленческих решений: диктуется необходимостью осуществлять выбор одного рационального и эффективного решения из множества возможных; обеспечение устойчивости системы по отношению к внешней среде: устойчивость и стабильность управленческой системы определяется качеством стратегического управления оперативного регулирования, приводящего к лучшей приспособляемости системы к изменениям внешней среды. Мобильность процесса управления: способность быстро, гибко и без особых трудностей приспособляться к изменениям внутренней среды организации и внешней среды. Автоматизация управления: чем выше уровень автоматизации, тем выше качество управления и ниже затраты (условием автоматизации является развитие унификации и стандартизации элементов управленческой системы); единство руководства: в одной организации должен функционировать один главный руководитель и одна программа для совокупности операций, преследующих одну и ту же цель.

Модульная единица 4. Система управления как совокупность социальных отношений. Понятие и типы социальных отношений. Типы социальных отношений в системе управления Основные типы социальных отношений: Служебные, которые отличаются своей ассиметричностью. Эта особенность проявляется в том, что в процессе функционирования системы управления чаще всего складывается зависимость подчиненного от начальника. Наиболее существенным признаком служебных отношений является полномочие решать, что и как должен делать подчиненный в рабочее время, и определять задания, которые он должен выполнять. Функциональные строятся таким образом, что руководитель не решает, что должен делать подчиненный. Роль руководителя заключается, скорее, в совете, помощи, чем в выдаче распоряжений. В

рамках функциональной связи не приняты директивы распоряжения. Технические, при которых каждый должен четко выполнять свои функции и добиваться столь же четкого выполнения другими сотрудниками их функций. Информационные – связанные с односторонними и взаимными процессами информирования обо всех состоянии объекта и об изменениях состояния, о которых информирующий знает, информируемый должен иметь возможность эффективно выполнять свои обязанности. Иерархические – между звеньями или ячейками системы, расположенными на различных ступенях управленческой лестницы (управленческой вертикали), при которых каждый нижестоящий уровень подчинения подчиняется вышестоящему уровню управления.

Модульная единица 5. Задачи и функции управления. Основные задачи управленческой деятельности 1. Определение цели или «дерева» целей (для многоуровневой) организации, выработка стратегии действий по ее достижению и формулирование концепции деятельности и развития данной организации. 2 Формирование корпоративной культуры, т.е. объединение персонала вокруг общей цели (или целей) организации. 3 Мотивирование персонала, направленное на достижение цели организации и успешное решение задач. 4 Формирование организационного порядка, т.е. системы относительно стабильных, долговременных иерархических связей, стандартов и должностей, нередко зафиксированных документально (устав организации) и регулирующих взаимодействия между организациями и подразделениями и людьми, как членами организации по поводу организации их функций, т.е. можно сказать, что организационный порядок воплощается в формальную организацию. 5 Разработка и осуществление изменений. 6 Определение диагностики управления или определение наибольшей и наименьшей управляемости и – вполне вероятно – точек неуправляемости, которые имеются или могут возникнуть в любой организации. 7 Эффективная реализация управленческих решений, особенно в условиях риска и неопределенности. 8 Разработка системы контроля за выполнением принятого решения: определение и применение стимулов его эффективного исполнения, а также санкций против лиц, социальных групп, организаций, срывающих выполнение принятых решений. Функции управленческой деятельности

Модульная единица 6. Структура управления Компоненты управленческой структуры Классификация объектов управления Понятие организационной структуры управления Основные элементы организационной структуры Основные методы управления. Роль и место системного и комплексного подхода в управленческой деятельности Метод моделирования в управленческой деятельности Классификация основных методов управления организационно-административные (организационно-распорядительные), основанные на директивных указаниях высших управленческих структур; экономические, обусловленные и поддерживаемые стимулами; социально-психологические, применяемые в целях повышения социальной активности индивидов, их групп и общностей, действующих в управляемой подсистеме.

Модуль 2. Личность в социологии менеджмента

Модульная единица 7. Личность в социологии менеджмента. Личность, ее сущность и структура Понятие личности Личностный потенциал работника. Понятие личностного потенциала. Характерные черты для развитых и эффективных сотрудников (М. Вудкок и Д. Френсис): способность хорошо выполнять свою работу; энергичность; умение управлять своими эмоциями; готовность открыто излагать свое мнение; способность изменять свою точку зрения аргументов, но не силы; способность хорошо излагать свое мнение. Структура личностного потенциала

Модульная единица 8. Лидерство и руководство Понятие лидерства. Основные функции лидерства Лидеры в организации Классификация типов лидеров (Бейлс и Слайтер): инструментальный (рациональный); экспрессивный (эмоциональный). Стили руководства

Модуль 3. Группа и коллектив как объекты управления

Модульная единица 9. Группа и коллектив как объекты управления Понятие группы, критерии и свойства группы Групповые нормы Конформизм Понятие коллектива, его признаки и функции Факторы, усиливающие и подавляющие эффективность работы коллектива. Типичные ограничения, препятствующие эффективной работе коллектива (М. Вудкок и Д. Френсис): 1) непригодность руководителя, которая может выражаться по отношению ко всем характеристикам группы (профессиональная, эмоциональная, несоответствие целевых установок коллектива и руководителя и т. д.); 2) неэффективность методов подготовки и принятия решений (чрезмерная централизация, авторитарный стиль руководства, подавляющий инициативу, или, наоборот, чрезмерная децентрализация и попустительство); 3) несоответствие результатов работы ожиданиям: руководителю следует формировать реалистичные ожидания в организации, предвидеть поведение внешней среды, правильно организовать деловой процесс; 4) неэффективность организации (руководства): неясность целей, отсутствие основных элементов стратегического управления; 5) закрытость и конфронтация, которые могут быть выражены в утаивании открытой по сути информации, недоверии и противопоставлении членов коллектива друг другу и внешней среде; 6) неквалифицированность сотрудников или их социальная пассивность, неразвитость сотрудников, низкие творческие способности коллектива; 7) неконструктивные отношения с другими коллективами.

Модульная единица 10. Понятие и характеристики групповой динамики. Суть понятия «групповая динамика» Характеристики групповой динамики Характеристики групповой динамики: цели группы; групповые нормы; структура группы и проблема лидерства; групповая сплоченность; групповое напряжение; фазы развития группы. Стадии развития группы. Четыре основные стадии развития группы: взаимное признание; общение и принятие решения; мотивация и продуктивность; контроль и организация. Факторы, влияющие на групповую динамику Классификация групповых ролей по Р. Шиндлеру и М. Белбину Понятие и типы команд Эффективные и неэффективные команды.

Модульная единица 11. Социальная организация Сущность понятия «социальная организация» 1 Понятие организации, ее признаки Виды организаций Среда управления Социальная среда управления – совокупность социальных стандартов, норм и ограничений, общественных, групповых и индивидуальных интересов. Социальная организация в социологии управления Условия эффективного функционирования формальных организаций: Хорошо налаженная система коммуникаций между членами организации и связанное с этим упорядочение информационных потоков, циркулирующее между различными звеньями; Создание условий для служебного продвижения работников организации по иерархической лестнице должностей (вертикальная мобильность в пределах данной организации) Формирование и целенаправленное осуществление в организации системы социального контроля, представляющего собой совокупность вознаграждений, применяемых за добросовестное и эффективное выполнение должностных обязанностей либо, и, наоборот, санкций за неточное, безответственное выполнение порученного дела.

Модульная единица 12. Организационная культура Понятие и характеристика культуры Организационная культура — это совокупность ценностей, убеждений, отношений, общих для всех сотрудников данной организации, определяющих нормы их поведения. Типология организационной культуры (по Г. Хофштеду) Голландский ученый Г. Хофштед выделил четыре критерия, характеризующих менеджеров (специалистов) и организацию в целом: 1 индивидуализм — коллективизм; 2 дистанция власти; 3 стремление избежать неопределенности; 4 мужественность — женственность.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СРЕДСТВА МАССОВОЙ КОММУНИКАЦИИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Основы массовой коммуникации

Модульная единица 1. Проблемы массовой коммуникации как подсистемы управления.

Управление и коммуникация. Понятие коммуникации, ее сущность и структура. Основные каналы и институты коммуникации. Роль коммуникации в общественном развитии, социально-экономической, политической, региональной и международной интеграции. Средства массовой информации как основной канал коммуникации. Социальная и техническая коммуникация. Система видов и формы коммуникаций. Содержание и элементы коммуникации. Модель Г. Лассауэлла. Специфика коммуникации в искусстве, кино, телевидении.

Модульная единица 2. Теория массовой коммуникации и роль «Связей с общественностью» в современном обществе.

История развития связей с общественностью как социально-экономического феномена. Система древних коммуникаций. Социально-коммуникационная революция: появление алфавита – путь к массовой грамотности. Революция в печати. Коммуникационная революция индустриального общества: телеграф, телефон, радио, телевидение. Новые средства коммуникации в информационном обществе: компьютер, интернет. Связи с общественностью: многообразие определений и понятий. Экономические, политические, идеологические и социальные факторы возникновения и развития науки, профессии и отрасли бизнеса «публик рилейшнз». Зарождение «связей с общественностью» в США и пропагандистская деятельность в СССР. Роль СО в современном гражданском обществе и рыночной экономике. Цели и функции СО. Соотношение понятий и функций: СО и реклама, СО и пропаганда, СО и маркетинг. Основные профессиональные термины и понятия. Теории массовой коммуникации. Массового общества и роль СМК. Теория социальной ответственности СМК. Нормативные теории массовой коммуникации. Теория ограниченных эффектов СМК. Теория двухступенчатой коммуникации. Критические теории массовых коммуникаций. Социальные последствия и особенности межличностной, специализированной (профессиональной) и массовой коммуникации.

Модульная единица 3. Правовое и этическое обеспечение деятельности в сфере связей с общественностью.

Этика и профессиональные стандарты в СО. Виды Кодексов профессионального поведения PR-специалиста: Афинский и Лиссабонский кодексы IPRA, Римская Хартия ICCO и АКOC, Кодекс профессиональных стандартов PRSA, Декларация этических принципов PACO. Сертификация и лицензирование профессионалов в СО. Ведущие национальные и международные объединения специалистов в области связей с общественностью: Российская Ассоциация по связям с общественностью (РАСО), Европейская Конфедерация связей с общественностью (CERP), Международная Ассоциация по связям с общественностью (IPRA), Крупнейшие международные независимые компании и сети агентств в области связей с общественностью. Правовое обеспечение связей с общественностью. Законы и нормативные акты, регулирующие общественную и коммерческую деятельность. Федеральные законы о СМИ, рекламе, защите прав потребителей. Неформальные способы регулирования в области связей с общественностью: традиции, нормы, мораль, общественное мнение. Принципы, классификация и основные направления услуг в области связей с общественностью.

Модульная единица 4. Понятие и коммуникативные функции имиджа в связях с общественностью.

Имидж: содержание и роль в процессе коммуникации. Сущность понятия "Имидж товара". Имидж и субъективный образ. Основные составляющие имиджа. Факторы,

влияющие на восприятие имиджа. Технологии построения имиджей. Понятие корпоративного имиджа, корпоративной культуры, фирменного стиля. Формирование имиджа учреждения здравоохранения. Требования, предъявляемые к связям с общественностью в организациях. Отдельные аспекты связей с общественностью по формированию доверия к организации, взаимоотношения со СМИ, с обществом, с сотрудниками, с потребителями; финансовые отношения, политические отношения. Определение брэнда. Составляющие элементы брэнда как целостной маркетинговой системы. Классификация брендов. Концепция формирования брэнда, Позиционирование брэнда.

Модульная единица 5. Реклама и медиапланирование.

Понятие рекламной коммуникации, ее цели и основные составляющие. Эффективность рекламной коммуникации. Понятие медиапланирования, медиаканал и медианоситель. Медиапланирование как составляющая рекламной кампании. Цели и задачи медиапланирования. Этапы медиапланирования, охват аудитории и количество рекламных контактов. Создание медиаплана для рекламной кампании. Медиа-бриф. Основные характеристики, сроки и структура медиаплана. Показатели, которые используются для оценки концепции медиапланирования. Критерии анализа и выбора средств распространения рекламы. Особенности рекламы в различных СМИ, их достоинства и недостатки. Реклама в прессе. Реклама на телевидении. Реклама на радио. Реклама в Интернет. Специфика рекламы медицинских учреждений и медицинских услуг.

Модуль 2. Специфика средств массовой коммуникации в здравоохранении

Модульная единица 6. Основные организационные структуры в связях с общественностью.

Процесс влияния служб связей с общественностью на общественное мнение: определение целевой и ключевой аудитории, внутренняя и внешняя аудитории, покупатели-потребители, журналисты как ключевая аудитория. Определение понятий «лидеры общественного мнения» и «группы особых интересов», экономическое, финансовое сообщество, политическая, социокультурная, клерикальная, профессиональная среда. Основные организационные структуры в СО: независимый консультант-эксперт, корпоративный PR-департамент, типовое агентство, консалтинговая фирма по СО, независимая международная компания, международная сеть агентств. Задачи, функции, структура отделов и служб по СО в государственных организациях и учреждениях, общественных объединениях, коммерческих структурах, политических партиях. Структура типового агентства и консалтинговой фирмы в области связей с общественностью. Функции и задачи PR - специалиста в работе с каналами СМИ (media relations). Различия и сходство в работе специалиста по связям с общественностью и пресс-секретаря. Профессиональные стандарты во взаимоотношениях со СМИ. Организация службы связей с общественностью в медицине.

Модульная единица 7. Связи с общественностью в государственных структурах.

Связи с общественностью в государственных структурах. Роль PR в государственной системе. Модели связей с общественностью в государственных организациях. Цели связей с общественностью в государственном управлении. Отличия в СО - структурах государственного и бизнес управления. Субъекты государственного PR – рынка. Структура российского государственного PR - рынка. Проблемы взаимоотношений региональных органов власти и СМИ. Пресс-клиппинг как PR - технология. Роль PR в государственной системе. Перспективы развития государственного рынка PR.

Модульная единица 8. Связи с общественностью в некоммерческих организациях.

Некоммерческие организации – понятие, функции, характерные черты. Специфика функционирования некоммерческих организаций в современной России. Роль связей с общественностью в некоммерческом секторе. Особенности взаимодействия некоммерческих организаций со СМИ. Публичный характер деятельности общественных

объединений. Добровольческий труд и волонтерство в некоммерческих организациях.

Модульная единица 9. PR-технологии в привлечении инвестиций.

Актуальность привлечения инвестиций в сфере медицины. Понятие спонсоринга, фандрайзинга. Благотворительность – как возможный вид PR-деятельности. Особенности благотворительности в Государственных и негосударственных учреждениях. Попечительство. Источники финансирования в фандрайзинге. Целевые мероприятия по привлечению средств. Гранты. Организации выдающие гранты. Этапы Фандрайзинга. Особенности ведения переговоров при привлечении инвестиций.

Модульная единица 10. Базовые документы по PR.

Виды рабочих PR-документов, используемых в работе со СМИ, целевыми аудиториями и предъявляемые к ним требования; оперативные рабочие информационные документы: пресс-релиз (анонсирующий, промежуточный, итоговый, корпоративный), информационная справка (бэкграунд), пресс-кит, заявление для печати, интервью для печати (очное, заочное, комбинированное, виртуальное), информационный бюллетень (newsletter), квартальный информационно-аналитический отчет, заявка клиента на PR-услуги (PR-brief), биографическая справка, пресс-досье, аналитическая справка, статья опровержение, «красная папка кризисного реагирования («red folder»)), приглашение на PR-мероприятие, анкета-опросный лист, распечатка баз данных целевых СМИ и аудиторий, сценарий PR-мероприятия, анкеты и опросные листы, фотоподборки и фоторепортажи. Имиджевые корпоративные документы: презентационный буклет, корпоративная (фирменная) многотиражная газета, буклет «профиль фирмы», годовой отчет, письмо к акционерам, история (летопись) фирмы, биография высшего руководства, слайдовый, видеофильм или компьютерная презентация, портфолио. Интерактивные электронные имиджевые документы в интернете. Служебные PR-документы: PR-brief, распределение обязанностей между клиентом и агентством, постатейная разбивка бюджета. Виды рабочих мероприятий.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОПЛАТА ТРУДА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Основы организации оплаты труда в здравоохранении

Модульная единица 1. Сущность, организации оплаты труда в здравоохранении

Заработная плата как экономическая и юридическая категория. Ставка заработной платы. Структура заработной платы и дохода работника. Факторы, воздействующие на заработную плату. Основы нормирования труда в здравоохранении. Основные элементы организации заработной платы в здравоохранении.

Модульная единица 2. Функции и принципы организации оплаты в здравоохранении

Содержание основных функций заработной платы в здравоохранении. Принципы организации заработной платы в здравоохранении. Основные элементы организации заработной платы в здравоохранении.

Модульная единица 3. Модели организации оплаты труда в здравоохранении

Критерии выбора модели организации заработной платы. Государственное регулирование заработной платы, его функции и методы. Индексация и защита заработной платы. Уровни договорного регулирования оплаты труда в здравоохранении.

Модульная единица 4. Тарифная система, ее структура и функции

Сущность, назначение и основные элементы тарифной системы. Структура тарифной системы. Тарифные сетки, тарифные коэффициенты, тарифные ставки, должностные оклады. Определение минимальной тарифной ставки первого разряда. Тарифная вертикаль. Надтарифные условия оплаты труда.

Модульная единица 5, Формы и системы заработной платы. Формы заработной платы, их общая характеристика и условия применения. Организация заработной платы с

использованием тарифной системы: системы сдельной и повременной оплаты. Смешанные и дифференцированные системы оплаты труда. Особенности организации коллективной оплаты труда. Бестарифные системы заработной платы. Организация текущего и единовременного поощрения работников в здравоохранении.

Модуль 2. Специфика оплаты труда в здравоохранении

Модульная единица 6. Особенности оплаты труда работников бюджетных организаций и учреждений здравоохранения

Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Применение смешанной формы оплаты труда и гонорарного метода оплаты в здравоохранении.

Модульная единица 7. Разработка и внедрение систем оплаты труда медицинских работников на уровне учреждения здравоохранения

Разработка организационной технологии внедрения НСОТ для медицинских работников. Принципы организационной технологии. Этапы: анализ механизма формирования фонда оплаты труда (ФОТ) и его прогнозирование; выбор источников финансирования для отдельных компонентов ЗП; формирование ПКГ; оптимизация кадрового состава и исключение неэффективных расходов по оплате труда; определение величины отдельных составляющих гарантированной части заработной платы; проверка соблюдения требований законодательства в отношении НСОТ; разработка механизма определения величины выплат стимулирующего характера, а также выбор критериев для их начисления; разработка автоматизированной информационной системы (АИС), используемой для расчета величины отдельных составляющих ЗП; решение организационных задач по внедрению НСОТ.

Модульная единица 8. Реализация материального стимулирования в рамках систем оплаты труда

Отечественный опыт применения системы материального стимулирования «За напряженность в труде и высокие достижения в работе». Цели материального стимулирования работников: повышение качества и эффективности медицинской помощи, оказываемой отдельными медицинскими работниками и руководимыми ими подразделениями; увеличение объема оказываемых медицинских услуг и напряженности труда (выполняемой нагрузки в единицу времени) медицинских работников при сохранении его качества; соответствие критериев для материального стимулирования медицинских работников обеспечению роста финансовых доходов и сокращению финансовых потерь учреждения. Механизм начисления выплат стимулирующего характера.

Модульная единица 9. Расчет заработной платы врачей при использовании систем оплаты труда

Примеры расчета заработной платы для четырех профессиональных квалификационных групп должностей: Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня; средний медицинский и фармацевтический персонал; врачи и провизоры; руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор).

Модульная единица 10. Планирование и анализ использования средств на оплату труда в организациях здравоохранения

Планирование средств на оплату труда в организациях здравоохранения. Анализ использования фонда оплаты труда в организациях здравоохранения.

Модуль 1. Введение. Основы предпринимательства в здравоохранении

Модульная единица 1. Понятие и содержание предпринимательской деятельности. Понятие, виды и основные функции предпринимательства в здравоохранении, правовое регулирование. Медицинские коммерческие организации: принципы управления, ведение дел, формы участия в деятельности, распределение прибыли и убытков, имущественная ответственность. Медицинские производственные кооперативы. Государственные и муниципальные унитарные предприятия. Некоммерческие организации в здравоохранении.

Модульная единица 2. Предпринимательство в сфере оказания медицинских услуг Организация платных медицинских услуг, нормативно-техническая документация, договор как правовая основа оказания услуг. Немедицинские услуги учреждений здравоохранения как форма предпринимательской деятельности. Медицинские услуги по программам добровольного медицинского страхования.

Модуль 2. Специфика предпринимательства в здравоохранении

Модульная единица 3. Коммерческая деятельность в здравоохранении. Сущность и содержание коммерческой деятельности в системе здравоохранения. Основные понятия коммерческой деятельности. Объекты и субъекты коммерческой деятельности. Форма оказываемых услуг, уровень обслуживания клиентов. Особенности коммерческой деятельности на рынках услуг. Сущность сделок и их виды. Виды договоров.

Модульная единица 4. Этика медицинского предпринимательства. Психология и этика предпринимательской деятельности в здравоохранении. Культура предпринимательства в здравоохранении. Сущность и содержание организационной культуры. Эффективное управление рабочим временем.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Введение в налогообложение в здравоохранении

Модульная единица 1. Общая характеристика налогообложения

Способы взимания налогов. Классификация и виды налогов. Виды налогов и сборов в РФ. Налоговый контроль в здравоохранении.

Модульная единица 2. Налоговые режимы, применимые для медицинской деятельности

Общая система налогообложения; упрощенная система налогообложения; патентная система налогообложения. Условия основной системы налогообложения для юридических лиц. Специальные режимы налогообложения в учреждениях здравоохранения.

Модуль 2. Прямые и косвенные налоги в здравоохранении

Модульная единица 3. Начисление и уплата НДС и акцизов в медицинских организациях.

Услуги, по которым предоставляется льгота. Услуги, облагаемые НДС в общеустановленном порядке. Услуги в системе ОМС. Услуги по диагностике, профилактике и лечению. Услуги скорой медицинской помощи. Все иные освобожденные от налогообложения услуги. Обязанности налогоплательщика, на которые не влияет применение льгот. Акцизы как косвенный налог, включаемый в цену товара и оплачиваемый покупателями. Связь акцизов с определенными видами товаров. Налогообложение подакцизных товаров, осуществляемое по единым на территории РФ налоговым ставкам.

Модульная единица 4, Налог на прибыль в учреждениях здравоохранения.

Налог на прибыль. Объект налогообложения, его составные элементы. Налоговая база.

Налоговый период по налогу на прибыль организаций. Порядок исчисления налога на прибыль организаций, сроки уплаты.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ»

Модуль 1. Введение в социальное страхование

Модульная единица 1. Социальное страхование как составная часть социальной политики государства.

Базовые институты социальной защиты и их ретроспективный анализ. Место социального страхования в системе социальной защиты, Взаимосвязь и различия категорий социальной защиты социального обеспечения и социального страхования. Взаимосвязь и различия договорного страхования, обязательного личного страхования и обязательного социального страхования социальных рисков. Правовые основы социального страхования (публично-правовые отношения, входящие в состав трудового и финансового права). Классификация форм (самострахование, страхование) и видов социального страхования (страхование утраты заработка в связи со старостью, инвалидностью, потерей кормильца, общим заболеванием и травмами, беременностью и родами профессиональным заболеванием и несчастным случаем на производстве, утратой рабочего места и др.). Понятие социальных рисков. Социально-экономическая природа социальных рисков. Классификация социальных рисков в российском социальном страховании и Международной организацией труда. Качественный и количественный анализ и оценка социальных рисков. Методы оценки социальных рисков с позиций экономики труда, медицины труда, социального страхования.

Модульная единица 2. Эволюция социального страхования.

Социально-экономические условия зарождения социального страхования. Переходные формы организации системы социального страхования. Общества (товарищества) взаимного страхования. Содержание и принципы модели Бисмарка. Мировая история развития социального страхования. Содержание и принципы модели Бевериджа. История возникновения и развития российского социального страхования. Содержание и принципы Советской модели.

Модульная единица 3. Теория и методология социального страхования

Социально-экономическая сущность социального страхования и его отличие от смежных форм социальной защиты населения. Функции социального страхования. Воспроизводство рабочей силы, перераспределение рисков и страховых накоплений. Принципы социального страхования. Личная ответственность, социальная солидарность (взаимопомощь), субсидиарность. Предмет социального страхования – социально-экономические отношения по поводу ормирования, распределения и прераспределения страховых средств, а также уплаты пособий страхового обеспечения. Объект социального страхования. Субъекты и участники системы социального страхования. Страховые формы, используемые в социальном страховании. Основные категории и понятия социального страхования. Страховые средства: источники и право собственности на них. Страховое обеспечение. Страховой взнос и страховой тариф.

Модуль 2. Экономические основы социального страхования

Модульная единица 4. Институциональные основы социального страхования

Организационные формы построения системы обязательного социального страхования (ОСС). Государственные, полугосударственные, общественные системы ОСС с государственным контролем. Основы государственного регулирования систем ОСС. Незыблемость принципа обязательности и эффективность использования самоуправления и добровольных форм присоединения к обязательным системам социального страхования.

Особенность корпоративного страхования социальных рисков.

Модульная единица 5. Финансовые схемы системы обязательного социального страхования

Формы аккумулирования страховых средств. Механизмы внестрахового перераспределения средств. Особенности гарантирования страхового обеспечения в государственных системах социального страхования. Финансовые схемы страхового обеспечения. Принцип актуарной взаимосвязи меры страхования и уровня страховых взносов.

Модульная единица 6. Международные формы регулирования национальных систем ОСС и мировой опыт построения национальных систем

Опыт международного регулирования сферы обязательного социального страхования. Характер международных конвенций и рекомендаций, их правовой статус. Процедуры разработки и принятия конвенций и рекомендации и применения в национальной законодательной практике. Важнейшие международные организации в области социального страхования: Международная организация труда (МОТ), Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО), их структура, функции, программы деятельности. Минимальные нормы в социальном страховании, определение размеров пенсий, пособий, медицинской помощи, квалификационные характеристики (периоды уплаты страховых взносов, проживания, возраст и т. д.) для приобретения права на страхование выплаты. Социально-экономические условия эффективного функционирования системы ОСС. Внешние и внутренние факторы, влияющие на формирование национальной модели социального страхования: тип общественного уклада и социальной защиты, динамика развития экономики и демографических процессов, национальных систем заработной платы и налогов, устройство государства и наличие структур гражданского общества, наличие финансовых институтов страхования, географическое расположение мест проживания населения, культурные традиции. Роль основных участников (работодателей, работников и государства) в организации национальных систем социального страхования. Модели и институты социального страхования - проблема выбора (зависимость от национальной модели социальной политики). Современные модели страхования социальных рисков и факторы их обуславливающие. Частно-корпоративная модель страхования социальных рисков. Основные требования к построению системы обязательного социального страхования.

Модульная единица 7. Институт социального страхования в России

Переход от модели государственного социального обеспечения к модели социального страхования. Система государственных внебюджетных фондов, их место и роль в современной системе социальной защиты. Управление социальными фондами. Сложившиеся направления развития российской системы ОСС. Экономические отношения социальных субъектов (работодатели и работники) и государства в сфере социального страхования. Страхуемые риски. Особенности пенсионного страхования, страхования в связи с заболеванием и травмами, страхования рисков, связанных с материнством. Масштабы и уровни страхового обеспечения. В целом и по отдельным видам. Абсолютные и относительные. В сравнении с другими странами. Проблемы развития законодательства о социальном страховании. Концепция модернизации российской системы ОСС. Основные теоретико-методические положения программы разработки национальной концепции социального страхования: определение целей и задач, выбор инструментария оценки социальных рисков, видов актуарных расчетов.

**АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ
СТРАХОВОЙ КОМПАНИЕЙ»**

Модуль 1. Введение в управление страховой компанией

Модульная единица 1. Страховая организация как субъект рынка.

Роль страховой организации в формировании и использовании страхового фонда. Функции страховщика. Концепция посредничества страховщика в распределении риска и капитала. Формы организации страховщика в историческом, экономическом и юридическом аспектах. Организационная структура страховой компании. Внешние и внутренние факторы, определяющие требования к оптимальной структуре страховой компании. Географические аспекты структуры бизнеса. Головная страховая компания и филиалы. Представительства страховых компаний. Функциональная организация страховых компаний. Специалисты страховой компании: директора, менеджеры, андеррайтеры, актуарии, страховые посредники и другие. Страховые агенты. Особенности организации страховых агентств.

Модульная единица 2. Общая характеристика финансов страховой организации.

Принципы страхования. Страховая премия и ее структура. Риски страховой организации – технические, инвестиционные и нетехнические. Финансовый потенциал и финансовый результат страховой организации. Доходы и расходы страховой организации. Баланс страховой организации. Страховой тариф. Расчет тарифов для разных видов страхования.

Модульная единица 3. Резерв предупредительных мероприятий и резерв по страхованию жизни. Резерв незаработанных премий (РНП). Резерв заявленных, но не урегулированных убытков (РЗУ). Методы расчета.

Назначение и условия формирования резерва предупредительных мероприятий. Особенности расчета резерва по страхованию жизни. Основной числовой параметр, используемый для расчета РНП. Заработанная и незаработанная премия. Методы расчета РНП – пропорциональный, паушальный, 100 процентов. Характеристики договоров, используемые при использовании паушальных методов. Формулы расчета РНП методом «pro rata temporis» и паушальными методами. Заявленный и незаявленный убыток. Формула расчета РЗУ.

Модульная единица 4. Резерв произошедших, но не заявленных убытков (РПНУ). Методы расчета.

Метод «цепной лестницы». Исходная информация для расчета РПНУ. Этапы алгоритма расчета РПНУ. Расчет РПНУ по всему страховому портфелю.

Модульная единица 5. Стабилизационный резерв. Методы расчета.

Две совокупности учетных групп, выделяемые при формировании стабилизационного резерва. Специфика договоров страхования, обуславливающая обязательность формирования стабилизационного резерва для договоров учетных групп первой совокупности. Показатель, используемый для принятия решения о создании стабилизационного резерва по договорам второй совокупности учетных групп. Метод расчета стабилизационного резерва для договоров учетных групп первой совокупности. Метод расчета стабилизационного резерва для договоров учетных групп второй совокупности.

Модуль 2. Финансовая деятельность страховой компании

Модульная единица 6. Бюджетирование финансовой деятельности страховой организации.

Финансовая устойчивость страховой организации. Особенности бюджетирования финансовой деятельности страховой организации. Этапы бюджетирования финансовой деятельности страховой организации.

Модульная единица 7. Платежеспособность страховой организации

Платежеспособность страховой организации. Оценка платежеспособности страховой организации по российскому законодательству. Оценка платежеспособности страховых организаций по рисковому видам страхования в соответствии с европейским страховым

законодательством. Экономический смысл нормативной маржи платежеспособности. Экономический смысл гарантийного фонда страховой организации в соответствии с европейским законодательством. Методы оценки платежеспособности страховой организации.

Модульная единица 8. Общая характеристика инвестиционной деятельности страховой организации.

Особенности инвестиционной деятельности страховой организации. Правила размещения страховых резервов. Правила размещения активов, покрывающих собственные средства. Этапы инвестиционного менеджмента страховой организации. Инвестиционный аутсорсинг.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ»

Модуль 1. Теоретические основы пенсионного обеспечения

Модульная единица 1. Основные направления, формы, методы, инструменты реализации социальной политики государства

Виды социальной политики. Цели и задачи социальной политики. Принципы социальной политики. Социальная защита. Социальное развитие. Социальная безопасность. Жизнеобеспечение. Сферы социальной политики. Социальное страхование. Субъекты проведения социальной политики. Формы реализации социальной политики. Стратегия и приоритеты социальной политики. Правовое обеспечение социальной политики. Методы современной социальной политики: экономические, административно-распорядительные, правовые, идеологические.

Модульная единица 2. Пенсионная система Российской Федерации

Понятие пенсии и пенсионной системы. Классификация пенсий по различным основаниям. Общая характеристика пенсионного законодательства. Виды пенсий. Право на трудовые и государственные пенсии. Понятие трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Круг лиц, имеющих право на трудовые пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Право на выбор пенсии. Право на одновременное получение двух пенсий. Накопительная система формирования пенсий. Размеры отдельных частей трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению. Установление отдельных частей трудовой пенсии в твердых суммах и в зависимости от накопленных пенсионных прав. Установление размеров пенсий по государственному пенсионному обеспечению в процентном отношении к размерам базовой части трудовых пенсий. Пенсии из негосударственных пенсионных фондов и иных источников, пожизненное ежемесячное содержание и дополнительное материальное обеспечение как виды пенсий.

Модульная единица 3. Трудовая пенсия по старости

Понятие и виды пенсий по старости. Законодательная база и условия назначения трудовой пенсии по старости. Факторы, влияющие на размер трудовой пенсии. Законодательная база и условия назначения пенсии по государственному пенсионному обеспечению: участникам Великой Отечественной войны и гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, и их размер. Категории граждан и территории, подвергшихся радиационному воздействию. Круг лиц, сохранивших право на досрочное назначение трудовой пенсии после 1 января 2002 года. Условия назначения досрочной трудовой пенсии по старости. Размеры трудовой пенсии по старости. Определение размеров отдельных частей трудовой пенсии по старости в зависимости от различных жизненных обстоятельств. Период, на который назначается пенсия по старости. Порядок выплаты пенсии по старости работающим пенсионерам. Порядок выплаты досрочной пенсии.

Модульная единица 4. Пенсии по инвалидности.

Понятие инвалидности. Группы и причины инвалидности. Время наступления инвалидности. Период, на который и устанавливается инвалидность. Зависимость условий, определяющих право на пенсию по причине инвалидности. Классификация и временные критерии, используемые при осуществлении медико-социальной экспертизы. Понятие пенсий по инвалидности и их виды по действующему законодательству. Пенсия по инвалидности по государственному пенсионному обеспечению: военнослужащим; участникам ВОВ; гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф. Условия назначения пенсии по инвалидности участникам Великой Отечественной войны и гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф. Размеры пенсии по инвалидности по государственному пенсионному обеспечению. Пенсии по инвалидности по Федеральному закону «О трудовых пенсиях в РФ». Структура трудовой пенсии и порядок финансирования ее частей. Круг граждан, имеющих право на трудовую пенсию по инвалидности и условия ее назначения. Размеры трудовой пенсии по инвалидности и отдельных частей данной пенсии.

Модульная единица 5. Пенсии по случаю потери кормильца

Понятие пенсии по случаю потери кормильца. Понятие нетрудоспособности членов семьи. Понятие иждивенчества. Круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца. Основания для пенсионного обеспечения по случаю потери кормильца. Время наступления нетрудоспособности. Нахождение нетрудоспособного члена семьи на иждивении умершего кормильца. Основания назначения пенсии по случаю потери кормильца в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в РФ". Размер пенсии по случаю потери кормильца назначаемой на общих основаниях. Выплата семье умершего кормильца суммы его пенсионных накоплений. Причины смерти кормильца. Зависимость условий, определяющих право на пенсию, от причины смерти кормильца. Размер пенсии при изменении числа членов семьи умершего кормильца. Период, на который назначается пенсия по случаю потери кормильца. Срок, с которого изменяется размер пенсии или прекращается ее выплата.

Модульная единица 6. Пенсионное обеспечение военнослужащих

Понятие военнослужащих. Виды пенсий для военнослужащих. Пенсия за выслугу лет: законодательная база, два условия назначения, размер. Подсчет выслуги лет, дающей право на пенсию. Надбавки к пенсии за выслугу лет для военнослужащих. Условия назначения пенсии по инвалидности военнослужащим. Периоды исполнения военнослужащими и лицами, проходящими военные сборы, обязанностей военной службы. Причины инвалидности военнослужащих: военная травма и заболевание, полученное во время военной службы. Размер пенсии по инвалидности в зависимости от причины инвалидности. Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих. Субъекты права на пенсию по случаю потери кормильца – военнослужащего, причины смерти кормильца - военнослужащего и размер назначенной его семье пенсии по случаю потери кормильца

Модульная единица 7. Социальные пенсии

Понятие социальной пенсии. Круг лиц, имеющих право на социальную пенсию. Условия назначения социальных пенсий нетрудоспособным гражданам. Размеры социальных пенсий. Порядок назначения и выплаты социальных пенсий. Выплата социальной пенсии работающим пенсионерам

Модуль 2. Механизм назначения и выплаты пенсий

Модульная единица 8. Назначение пенсий.

Понятие обращения за назначением пенсии. День обращения за пенсией. Заявление о назначении пенсии. Порядок его подачи. Регистрация заявлений. Порядок обращения за пенсией. Перечень документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии

по государственному пенсионному обеспечению. Требования, предъявляемые к представляемым для назначения пенсии документам. Порядок подготовки и представления документов для назначения пенсии. Права и обязанности органа, осуществляющего пенсионное обеспечение. Органы, назначающие пенсию. Коллегиальный и единоличный порядок назначения пенсии. Порядок рассмотрения пенсионных дел. Оформление решений о назначении пенсии. Правила оформления пенсионных дел. Сроки, на которые устанавливаются трудовые пенсии.

Модульная единица 9. Выплата пенсий

Общий порядок выплаты пенсий. Специальные правила выплаты пенсий. Пенсионное удостоверение, его содержание, порядок выдачи. Правила перевода с одной пенсии на другую. Процессуальные сроки, понятие, виды. Сроки назначения, рассмотрения, перерасчета и перевода с одной пенсии на другую. Общие правила и организация выплаты пенсий. Выплата пенсии по доверенности. Выплата пенсий за прошлое время. Выплата пенсий за время пребывания пенсионера в доме престарелых и инвалидов. Выплата пенсии при перемене места жительства. Выплата пенсии при пропуске срока переосвидетельствования во МСЭК. Выплата пенсий гражданам, выехавшим за границу. Выплата пенсии в случае лишения свободы. Выплата недополученных сумм пенсий в связи со смертью пенсионера. Удержания из пенсий. Основания приостановления и возобновления выплаты трудовой пенсии. Порядок и условия прекращения и восстановления выплаты пенсии. Ответственность предприятий (организаций) за достоверность сведений, содержащихся в документах, выданных для назначения и выплаты пенсий. Обязанности предприятий (организаций) и пенсионера. Их ответственность за нарушение этих обязанностей. Порядок взыскания сумм пенсий, излишне выплаченных вследствие злоупотребления пенсионера.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПЛАНИРОВАНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Введение. Основы планирования в здравоохранении

Модульная единица 1. Общая концепция внутрихозяйственного планирования и особенности его применения в учреждениях здравоохранения. Сущность и функции планирования в управлении. Цели и задачи внутрихозяйственного планирования. Учет и оценка предпринимательских рисков при разработке планов. Принципы и методы планирования.

Модульная единица 2. Содержание и организация внутрихозяйственного планирования в учреждениях здравоохранения.

Виды хозяйственного планирования. Стратегическое и тактическое планирование: единство и противоречия. Система планов в учреждениях здравоохранения. Организация внутрихозяйственного планирования в учреждениях различных организационно-правовых форм.

Модуль 2. Специфика планирования в здравоохранении

Модульная единица 3. Прогнозирование деловой среды предприятия.

Прогнозирование и его роль в планировании деятельности предприятия. Методы прогнозирования деловой среды. Технологическое прогнозирование. Прогнозирование заболеваемости обслуживаемого населения.

Модульная единица 4. Стратегическое планирование на медицинских учреждениях

Анализ внешней и внутренней среды предприятия. Обоснование целей развития предприятия. Виды и содержание стратегий развития предприятия. Этапы разработки стратегического плана предприятия.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Введение в ценообразование

Модульная единица 1. Понятие цены. Функция цены.

Цена как экономическая категория. Определение цены. Факторы, влияющие на формирование цен. Взаимодействие спроса и предложения, их сбалансированность. Определение рыночного равновесия. Классификация функций цены: понятие, область применения, назначение. Система цен в современной экономике. Цены с надбавками, скидками и зачетами.

Модульная единица 2. Ценовая политика и стратегия ценообразования.

Определение ценовой политики при выборе и достижении целей предприятия. Определение стратегии ценообразования для достижения целей в проведении ценовой политики. Ценообразование на различных видах рынков. Цели изучения рынков. Классификация товарных рынков. Оценка эффективности работы предприятия. Принципы ценообразования на товарных рынках с различными условиями конкуренции. Влияние цен на спрос и предложение.

Модульная единица 3. Расчет цены, затраты (стоимость производства). Учет издержек производства.

Постоянные, переменные издержки. Валовые или совокупные издержки. Средние производственно-сбытовые издержки. Предельные или маржинальные издержки производства. Бухгалтерский и экономический подходы формирования цен. Методы установления цены: - по методу полных затрат; - по методу предельных издержек; - по методу параметрического ценообразования, в т.ч. методу удельной цены, балльному методу, регрессивному методу. Затраты, включаемые в расчет цены в нормативно – правовых документах. Налог на добавленную стоимость. Акциз. Договорные цены и «сущность» цены в договорах: - купли-продажи; - поставки товаров; - поставки товаров по контракту для государственных нужд; - по договору контрактации.

Модульная единица 4. Факторы влияния и риски в установлении цены.

Ценность товара для различных групп покупателей. Принципы ценообразования при использовании прејскурантов. Виды аукционных торгов и установление цен на аукционную продукцию. Теория и функции риска в современной экономике. Оценка экономического риска. Способы снижения экономического риска.

Модуль 2. Основы ценообразования в здравоохранении

Модульная единица 5. Ценовая политика и позиционирование товаров в здравоохранении.

Ценностные и затратные подходы при разработке и назначении цены: - подходы и последовательность привлечения специалистов при определении цены затратным методом; - подходы и последовательность привлечения специалистов при определении цены методом исследования рынка. Ценовая информация и ее роль в ценообразовании в здравоохранении. Маркетинговые исследования. Факторы повышения нормы прибыли: увеличение объема продаж; увеличение чистой прибыли; сокращение объема капиталовложений. Виды ценовых скидок, надбавок, наценок, льготных цен как способа увеличения объема продаж и увеличения массы прибыли.

Модульная единица 6. Цены, финансы, налоги, их взаимосвязь и взаимовлияние в здравоохранении.

Цены и налогообложение. Взаимосвязь налогов и цен. Виды налогов. Влияние налогов на уровень цен. Доля налогов в цене продукции. Классификация налогов, используемых для ценообразования в здравоохранении. Определение рыночной цены и ее применение в целях налогообложения в нормативно-правовых документах.

Модульная единица 7. Государственное регулирование цен в здравоохранении.

Цели государственной ценовой политики. Формы и методы государственного регулирования цен: - прямое государственное регулирование цен; - косвенное государственное регулирование. Подходы и принципы государственной политики ценообразования. Товары и услуги, на которые цены (тарифы) регулируются действующими нормативно-правовыми документами. Контроль за соблюдением порядка применения регулируемых цен. Цели и задачи государственного контроля. Государственный контроль цен в нормативно-правовых документах.

Модульная единица 8. Медицинская услуга. Стоимость медицинских услуг.

Медицинская услуга как товар. Стоимость медицинских услуг. Цена и ее функции, виды и принципы ценообразования. Система цен и ценообразование в здравоохранении. Тарифы на медицинские услуги. Механизм формирования стоимости и цен в здравоохранении. Методика расчета стоимости медицинских услуг.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «НАЛОГИ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ»

Модуль 1. Введение в налогообложение

Модульная единица 1. Экономическая природа налогов.

Налоги в экономической системе общества. Возникновение и развитие системы налогообложения. Понятие и сущность налогов.

Модульная единица 2. Принципы налогообложения,

Принципы формирования налогов и их функции. Классические и современные принципы налогообложения, их характеристика. Связь современных принципов налогообложения с классическими.

Модульная единица 3. Налоговая политика государства.

Понятие налоговой политики, ее цели и задачи. Налоговая стратегия и тактика. Основные направления налоговой политики РФ на современном этапе. Роль налогов в формировании финансов государства. Налоги как инструмент бюджетного регулирования.

Модульная единица 4. Налоговая система Российской Федерации,

Понятие налоговой системы, ее составные элементы. Классификация налогов и ее значение. Налоговая система РФ: федеральные налоги и сборы, региональные налоги и сборы, местные налоги и сборы.

Модуль 2. Виды налогов и налоговые режимы

Модульная единица 5. Косвенные налоги юридических лиц.

Акциз как вид косвенного налогообложения. Плательщики акцизов. Состав подакцизных товаров и подакцизного минерального сырья. Специальные и акцизные марки, порядок их применения. Налог на добавленную стоимость (НДС), его роль в налоговой системе и формирование доходных источников бюджета. Преимущества и недостатки НДС как косвенного налога, налога на потребление. Порядок исчисления НДС. Налоговые вычеты: условия и порядок их применения. Таможенные пошлины и таможенный тариф, основы их построения и классификация. Основные цели таможенных пошлин. Ввозные и вывозные таможенные пошлины (на экспортные и импортные товары). Плательщики таможенных пошлин. Таможенные пошлины на экспортные товары, их характеристика. Базовые таможенные пошлины на импортные товары. Виды пошлин (сезонные, специальные, антидемпинговые, компенсационные). Виды ставок пошлин (адвалорные, специфические, комбинированные). Дифференциация ставок пошлин. Страна происхождения товара и размер ввозных ставок пошлин. Тарифные льготы и преференции.

Модульная единица 6. Прямые налоги с юридических лиц

Налог на прибыль организаций. Прочие налоги с юридических лиц. Единый социальный взнос, его роль в социальном обеспечении граждан. Налогоплательщики и объекты налогообложения. Льготы по налогу. Регрессионные налоговые ставки. Порядок уплаты налога. Налоговая отчетность. Налог на имущество. Транспортный налог.

Модульная единица 7. Специальные режимы налогообложения

Сущность и значение упрощенной системы налогообложения (УСН) для развития малого бизнеса. Порядок и условия перехода на УСН. Порядок и условия прекращения применения УСН. Сущность и значение единого налога на вмененный доход (ЕНВД). Виды предпринимательской деятельности, на которые распространяется ЕНВД.

Модульная единица 8. Организация — налогового контроля за налогоплательщиками.

Налоговые проверки как форма проведения налогового контроля, их сущность и назначение. Виды налоговых проверок, их назначение и порядок проведения. Налоговые правонарушения и ответственность за их совершение. Права и обязанности налогоплательщиков и налоговых органов. Виды налоговых правонарушений. Виды налоговых санкций.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Понятие медицинского права: история возникновения и его роль в современном здравоохранении.

Модульная единица 1. Регулирование здравоохранения в современной правовой системе: цели, задачи, функции медицинского права.

Здоровье как социально значимый феномен. Системе здравоохранения как область оказания социальной помощи. Понятие медицинского права и цель правового регулирования здравоохранения. Задачи медицинского права. Предмет медицинского права. Основные функции медицинского права: регулятивная и охранительная. Принципы медицинского права: соблюдение прав человека в области охраны здоровья; обеспечение государственных гарантий в области охраны здоровья; приоритет профилактических мер в области охраны здоровья; доступность медико-социальной помощи; социальная защищенность граждан в случае утраты здоровья; ответственность органов государственной власти, предприятий и должностных лиц за обеспечение прав граждан в области охраны здоровья. Определение здоровья Всемирной медицинской ассоциации. Основополагающие документы ООН: Всеобщая декларация прав человека (ст. 3, 25), Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (ст. 12). Классификация международно-правовых стандартов охраны здоровья: универсальный уровень (например, принятые ООН Декларация о правах инвалидов, Декларация о правах умственно отсталых лиц); региональный уровень (например, Европейская Социальная Хартия); специализированный уровень (например, Женевская декларация Всемирной медицинской ассоциации, Декларация «О независимости и профессиональной свободе врача» и прочие.

Модульная единица 2. Правовое регулирование здравоохранения в контексте российского законодательства.

Конституция РФ принятая 12 декабря 1993 г. (ст. п. 2 ст. 21, ст. 39, ст. 41). ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ. Понятия «здоровье», «охрана здоровья граждан», «медицинская помощь» (ст. 2). Основные принципы охраны здоровья (ст. 4). Доступность и качество медицинской помощи (ст. 10), недопустимость отказа в оказании медицинской помощи (ст. 11). Виды медицинской помощи: первичная медико-санитарная помощь (ст. 33), специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь (ст. 34), скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь (ст. 35),

паллиативная медицинская помощь (ст. 36). Народная медицина (ст. 50). Понятие лечащего врача (ст. 70). Права (ст. 72) и обязанности (ст. 73) медицинских и фармацевтических работников. Права (ст. 78) и обязанности (ст. 79) медицинских организаций. Понятие пациента в контексте российского законодательства. Приоритет интересов пациента при оказании медицинской помощи. Правовое регулирование прав пациентов на международном уровне: Лиссабонская декларация Всемирной медицинской ассоциации «О правах пациентов», Декларация о развитии прав пациентов в Европе и пр. Права и обязанности граждан в сфере охраны здоровья в РФ.

Модульная единица 3. Правонарушения в здравоохранении и юридическая ответственность медицинских работников.

Понятие правонарушения. Состав правонарушения. Субъект и объект правонарушения. Ст. 98 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Ответственность в сфере охраны здоровья». Понятие медицинской ошибки: субъективные и объективные причины ее совершения. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. Дисциплинарные взыскания (ст. 192, 193, 195). Материальная ответственность: ограниченная или полная (гл. 39 ТК РФ). Ст. 81 ТК РФ «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя». Гражданско-правовая ответственность: компенсационные, штрафные, конфискационные санкции. Виды ответственности: за причинение имущественного вреда, за причинение морального вреда. Понятие морального вреда. Условия гражданско-правовой ответственности. Ответственность, например, ст. 1068, 1084, 1085, 1095, 1098. Уголовная ответственность медицинских работников. Источники уголовного права: Конституция РФ от 12 декабря 1993 г. (ст. 49, 51, 71); Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г. (п. 2 ст. 11); Уголовный Кодекс РФ. Основные преступления медицинского работника, попадающие под уголовную ответственность: Глава 16 «Преступления против жизни и здоровья» - ст. 105, 109, 111, 118, 120, 121, 122, 123, 124. Глава 17 «Преступления против свободы, чести и достоинства личности» - ст. 128. Глава 25 «Преступления против здоровья населения и общественной нравственности» - ст. 228, 229, 235, 236, 237.

Модульная единица 4. Правовые основы врачебной тайны: гарантии сохранения и ответственность за разглашение. Понятие врачебной тайны. Конституция РФ принятая 12 декабря 1993 г. (ст. 23, 24). Во исполнение этих статей был издан Указ Президента РФ «Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера» от 6 марта 1997 г. № 188 (в ред. Указа Президента РФ от 23 сентября 2005 N 1111). Понятие информации. ФЗ «Об информации, информационных технологиях и информационной защите» от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ (ст. 2, 9). Впервые законодательно-закрепленный термин Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 2 июля 1992 г. № 3185-1, (ст. 9). ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ (ст. 13). Перечень случаев допускающих предоставление сведений составляющих врачебную тайну без согласия гражданина или его законного представителя. Гражданский Кодекс РФ от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (действующая редакция от 14 ноября 2013 г.), основные статьи по теме 150, 151, 1064, 1099-1101. Уголовный Кодекс РФ от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (действующая редакция от 3 февраля 2014 г.), ст. 137 «Нарушение неприкосновенности частной жизни», ст. 286 «Превышение должностных полномочий». Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (действующая редакция от 1 апреля 2014 г.), ст. 13.14 «Разглашение информации с ограниченным доступом». Семейный Кодекс РФ от 29 декабря 1995 г. № 223-ФЗ (действующая редакция от 31 января 2014 г.), ст. 15 «Медицинское обследование лиц, вступающих в брак», п. 2 - результаты обследования лица, вступающего в брак, составляют медицинскую тайну. Уголовный Кодекс РФ ст. 39 «Крайняя необходимость», ст. 41 «Обоснованный риск».

Модульная единица 5. Понятие и нормативно-правовое регулирование социальной

защиты инвалидов.

Ст. 39 Конституции РФ от 12 декабря 1993 г. «каждому гарантируется социальное обеспечение в случае ... инвалидности ... ». Ст. 8 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Социальная защищенность граждан в случае утраты здоровья». Генеральная Ассамблея ООН (далее, ГА ООН) Декларация социального прогресса и развития 1969 г. - ст. 11 необходимость защиты инвалидов. Декларация ООН «О правах инвалидов» от 9 декабря 1975 года. ГА ООН Всемирная программа действий в отношении инвалидов 1982 г. и прочие. ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ. Понятие «инвалид» и «ограничение жизнедеятельности» (ст. 1). Инвалиды по разным основаниям делятся на группы: по возрасту: инвалиды детства, инвалиды взрослые; по происхождению инвалидности; по степени трудоспособности; по характеру заболевания. Понятия и основные направления реабилитации инвалидов (ст. 9). Постановление Правительства РФ «О порядке и условиях признания лица инвалидом» от 20 февраля 2006 г. № 95 (с изменениями и дополнениями). Условия признания лица инвалидом. В зависимости от степени ограничения жизнедеятельности устанавливаются 1 группа (на 2 года), 11 и 111 группа (на 1 год). Категория «ребенок-инвалид». Понятие медико-социальной экспертизы в правовом контексте. Порядок направления и проведения медико-социальной экспертизы. Порядок переосвидетельствования инвалида. Порядок обжалования решения бюро, главного бюро и Федерального бюро.

Модульная единица 6. Правовое регулирование медицинской экспертизы.

Термин «экспертиза» (от лат.- испытывать, определять). ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ (глава 7).

Понятие медицинской экспертизы (ст. 58) и ее виды. Экспертиза временной нетрудоспособности: порядок проведения (ст. 59). Медико-социальная экспертиза (ст. 60). Военно-врачебная экспертиза и ее основные цели (ст. 61). Независимая военно-врачебная экспертиза и право граждан на выбор экспертного учреждения и экспертов. Судебно-медицинская и судебно-психиатрическая экспертизы (ст. 62). ФЗ «О государственной судебно-экспертной деятельности в РФ» от 31 мая 2001 г. № 73-ФЗ. Добровольность и принудительность при производстве судебной экспертизы (ст. 28, ФЗ-73). Гарантии прав и законных интересов лиц, в отношении которых производится судебная экспертиза (ст. 31, ФЗ-73). Основания, порядок помещения и сроки пребывания лица в медицинском стационаре (ст. 29, 30, ФЗ-73). Первичная и дополнительная экспертиза. Экспертиза профессиональной пригодности и экспертиза связи заболевания с профессией (ст. 63). Понятие и цель экспертизы качества медицинской помощи (ст. 64).

Модуль 2. Роль медицинского права в здоровьесберегающем поведении современного человека.

Модульная единица 7. Медицинское страхование в России: становление, организация и законодательное обеспечение.

История развития медицинского страхования начинается с ФЗ «О медицинском страховании граждан в РФ» от 28 июня 1991 г. № 1499-1. Действующий ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в РФ» от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ и его основные положения. Основная цель обязательного медицинского страхования (далее ОМС). Основные базовые понятия действующего закона и принципы ОМС. Субъекты и участники ОМС: застрахованные лица, страхователи, страховщик. Права и обязанности субъектов обязательного медицинского страхования. Медицинские организации в сфере обязательного медицинского страхования. ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в РФ» от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ не распространяется на Добровольное медицинское страхование (далее ДМС). ДМС регулируется Гражданским Кодексом РФ (п. 1 ст. 927 и п. 1 ст. 934) ФЗ и ФЗ «Об организации страхового дела в РФ» от 27 ноября 1992 г. (с изменениями и дополнениями), содержащие только общие положения о ДМС.

Понятия страхового риска и страхового случая; страховой суммы, страховой выплаты, франшиза; страховой премии (страховых взносов) и страхового тарифа. Обязательность соблюдения коммерческой тайны должностными лицами органа страхового надзора.

Модульная единица 8. Охрана здоровья матери и ребенка в рамках российского законодательства, вопросы семьи и репродуктивного здоровья.

Глава 6 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ. Ст. 51 «Права семьи в сфере охраны здоровья». Материнство в РФ охраняется и поощряется государством (ст. 52). Каждая женщина в период беременности, во время родов и после родов обеспечивается медицинской помощью и полноценным питанием. Правовое регулирование момента рождения ребенка (ст. 53). Права несовершеннолетних в сфере охраны здоровья (ст. 54). Право на информированное добровольное согласие несовершеннолетних. Понятие и применение вспомогательных репродуктивных технологий (ст. 55). Право граждан на криоконсервацию и хранение своих половых клеток, основные условия. Понятие и правовое регулирование суррогатного материнства в России. Основные права и обязанности суррогатной матери. Понятие и правовое регулирование искусственного прерывания беременности (ст. 56). Незаконное проведение искусственного прерывания беременности влечет за собой административную или уголовную ответственность. Понятие, правовое регулирование и цели медицинской стерилизации (ст. 57).

Модульная единица 9. Понятие и проблема эвтаназии в контексте прав

человека. Эвтаназия - гр. «ev» - благий, хороший и «thanatos» - смерть - благая смерть. Вопрос соотношения жизни и смерти в исторический период. Платон, Аристотель, Сократ об умерщвлении слабых и клятва Гиппократ. Френсис Бекон - термин эвтаназия. Современный взгляд на проблему эвтаназии. Основные виды эвтаназии: активная и пассивная. Добровольная, недобровольная, непреднамеренная и прямая, косвенная эвтаназия, их основные критерии. Понятие ортотоназии, дистаназии, ятротаназия. Конгрегация вероучения Ватикана «Декларация об эвтаназии», от 5 мая 1980 г. Конституция РФ принята 12 декабря 1993 г., п. 4 ст. 15 общепризнанные нормы международного права являются составной частью правовой системы РФ. Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной ассамблеей ООН 10 декабря 1946 г., ст. 3 - каждый имеет право на жизнь. Лиссабонская декларация о правах пациента (ст. 10). Венецианская декларация относительно неизлечимых заболеваний, ст. 3 .1. (1983 г.). Декларация об эвтаназии (1987 г.) и прочие нормативные акты. Конституция РФ, ст. 20 - каждый имеет право на жизнь. ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ - ст. 45, гл. 4 эвтаназия запрещена. Ст. 19 право на отказ от медицинского вмешательства. Уголовный Кодекс РФ принят 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ. Эвтаназия квалифицируется по ч. 1, ст. 105 - убийство. Ст. 61 – совершение преступления в силу стечения тяжелых жизненных обстоятельств либо по мотиву сострадания. Ст. 124- неоказание помощи больному.

Модульная единица 10. Правовые аспекты донорства в РФ.

Донорство (от лат. donare благотворительность, пожертвование). Виды донорства: донорство крови, донорский плазмаферез, донорский тромбоцитозферез, донорство иммунной плазмы. Федеральный закон "О донорстве крови и ее компонентов от 20.07.2012 N 125-ФЗ (с изменениями и дополнениями). Основные требования к донору, его права и обязанности (ст. 12). Медицинское обследование донора (ст. 13). Информированное добровольное согласие и на отказ реципиента на трансфузию (переливание) донорской крови и ее компонентов. Меры социальной поддержки, предоставляемые донору, безвозмездно сдавшему кровь и (или) ее компоненты (ст. 22). Правовой порядок получения нагрудного знака «Почетный донор России»: права, обязанности, меры социальной защиты и ежегодная денежная выплата обладателю. Пропаганда донорства крови и ее компонентов и участие общественных объединений и некоммерческих организаций в мероприятиях по развитию донорства крови. Передача

части правомочий доноров-работников в сфере Трудового законодательства. Например, статья 186 Трудового кодекса РФ «Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов». Донорство органов и тканей человека и их трансплантация (пересадка) в соответствии со ст. 47 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ.

Модульная единица 11. Медицинские мероприятия, осуществляемые в связи со смертью человека.

греч. Thanatos - смерть. Определение смерти. Танатология (thanatos-смерть) - учение о закономерностях умирания и обусловленных ими изменениях в органах и тканях. Категории смерти: насильственная и ненасильственная смерть. К роду ненасильственной смерти относят скоропостижную и внезапную смерть. Глава 8, № 323-ФЗ «Медицинские мероприятия осуществляемые в связи со смертью человека. Статья 66 «Определение момента смерти человека и прекращения реанимационных мероприятий». Правила постановки диагноза смерти человека. Причины прекращения реанимационных мероприятий связанных по спасению жизни человека. Основные причины не проведения реанимационных мероприятий. Статья 67, № 323-ФЗ «Проведение патолого-анатомических вскрытий». Обстоятельства, при которых патолого-анатомическое вскрытие не проводится. Условия для обязательного проведения патолого-анатомического вскрытия. Заключение о причине смерти и диагнозе заболевания умершего. Статья 68 «Использование тела, органов и тканей умершего человека». Понятие и условия передачи невостробованного тела, органов и тканей умершего человека для использования в медицинских, научных и учебных целях.

Модульная единица 12. Организация контроля в сфере охраны здоровья граждан.

Контроль (от фр. Controle - проверка). Глава 12 ФЗ № 323 «Организация контроля в сфере охраны здоровья». Полномочия органов, осуществляющих государственный контроль в сфере охраны здоровья (ст. 86). Государственный, ведомственный и внутренний контроль качества и безопасности медицинской деятельности. Использование информационных систем в сфере здравоохранения. Понятие и цели введения персонифицированного учета при осуществлении медицинской деятельности (ст. 92). Понятие и мониторинг безопасности медицинских изделий. Понятие и порядок осуществления медицинской статистики (ст. 97). Глава 13 ФЗ № 323 «Ответственность в сфере охраны здоровья».

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Модуль 1. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений.

Модульная единица 1. Понятие и системы социально-трудовых отношений.

Понятие и система социально-трудовых отношений Типы социально-трудовых отношений Элементы системы социально-трудовых отношений Государственное регулирование социально-трудовых отношений. Международно-правовое регулирование социально-трудовых отношений.

Модульная единица 2. Организация социальной сферы.

Понятие и система права социального обеспечения. (Основные принципы и источники права социального обеспечения. Понятие и классификация основных источников права социального обеспечения. Конституция как основной источник права социального обеспечения Федеральные законы как источники права социального обеспечения (Федеральный закон от 17.07.1999г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи», Федеральный закон от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»). Социальные гарантии государства Организации социальной

сферы. Социальная защита населения и её содержание Пенсионное обеспечение как основной вид социального обеспечения. Федеральный закон от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Назначение, определение, — перерасчет, — индексация, корректировка, выплата и доставка трудовых пенсий.

Модульная единица 3. Понятие и роль трудового права в современном законодательстве.

Понятие, предмет и метод трудового права Соотношение с другими отраслями права, регулирующими труд граждан. Основные принципы, функции и система трудового права Принципы трудового права легально сформированы в ст. 2 ТК РФ: свобода труда, запрещение принудительного труда, защита от безработицы, справедливые условия труда и пр. Функции трудового права: социальная, защитная, производственная (хозяйственная), экономическая и пр. Основные источники трудового права. Конституция РФ от 12 декабря 1993 г. ст. 37 труд свободен... Общепринятые принципы и нормы трудового права: Всеобщая декларация прав человека принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г, ст 23. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах принятый Генеральной Ассамблеей ООН 16 декабря 1966 г. и прочие нормативно-правовые акты.

Модульная единица 4. Стороны трудовых отношений.

Понятие трудовых отношений (ст. 15 ТК РФ) и основания их возникновения Трудовые отношения — это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основе трудового договора (ст. 16 ТК РФ). Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность, (ст. 17 ТК РФ) Трудовые соглашения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу. (Ст. 18 ТК РФ) Основные права и обязанности работника (ст. 21 ТК РФ). Основные права и обязанности работодателя (ст. 22 ТК РФ).

Модульная единица 5. Трудовой договор и его правовое регулирование.

Понятие трудового договора (ст. 56, раздел 3 ТК РФ). Ст. 37 Конституции РФ — каждый имеет право распоряжаться своими способностями к труду. Стороны трудового договора: работник и работодатель. Работник — это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Работодатель — физическое лицо либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником. Вступление трудового договора в силу. Виды и срок трудового договора. Правовое регулирование работы по совместительству. Процедура и условия заключения трудового договора (глава 11 ТК РФ) Возраст, с которого допускается заключение трудового договора Трудовая книжка форма и условия оформления при приеме на работу. Условия и процедура медицинского осмотра. Испытание при приеме на работу: условия проведения, сроки и результат.

Модульная единица 6. Правовое регулирование рабочего времени.

Понятие рабочего времени и нормальная его продолжительность. Рабочее время (ст. 1 ТК РФ) — это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен выполнять трудовые обязанности. Предельная нормальная продолжительность рабочей недели не должна превышать 40 часов (8 часов на рабочий день). Правовое регулирование сокращенной продолжительности рабочего времени (ст. 92 ТК РФ). Неполное рабочее время (ст. 93 ТК РФ): неполный рабочий день или неполная рабочая смена. Перечень лиц для которых обязательно устанавливается неполный рабочий день или смена Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней Правовое регулирование работы в ночное время, т.е. с 22 часов до 6 часов (ст. 96 ТК РФ) Режим

рабочего времени (глава 16 ТК РФ), Понятие ненормированного рабочего дня, для лиц административного, управленческого, технического и хозяйственного персонала. Понятие и условия сменной работы. Условия разделения рабочего дня на части.

Модуль 2. Трудовые отношения субъектов трудового права и гарантии их выполнения.

Модульная единица 7. Время отдыха в рамках норм трудового права.

Понятие и виды времени отдыха. Время отдыха — время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ), Ч. 5 ст 37 Конституции РФ каждый имеет право на отдых. Виды времени отдыха: перерывы в течении рабочего дня (смены). ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни и отпуск. Перерыв для отдыха и питания (не менее 30 минут и не более 2 часов). Специальные перерывы для обогрева и отдыха. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха (не может быть менее 42 часов). Правовое регулирования выходного дня (ст 111 ТК РФ) и нерабочего праздничного дня (ст. 112 ТК РФ), Запрещение работы в выходные и праздничные дни.

Модульная единица 8. Понятие отпуска: порядок предоставления и возможности использования.

Ежегодный оплачиваемый отпуск: продолжительность и порядок предоставления Работнику предоставляется ежегодный отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ). Продолжительность ежегодного отпуска — 28 календарных дней Дополнительные отпуска предоставляются работникам занятых на работах предусмотренных статьей 116 ТК РФ. Работодатель может устанавливать дополнительные отпуска для работников. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков (ст 120 ТК РФ), Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 122 ТК РФ). Очередность, продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Продление или перенесение очередных отпусков. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части или его замена денежной компенсацией.

Модульная единица 9. Трудовой распорядок и дисциплина труда.

Понятие, правовое регулирование дисциплины труда и трудового распорядка Дисциплина труда — это обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором и прочее (ст. 189 ТК РФ). Правила внутреннего трудового распорядка и порядок их утверждения Процедура поощрения за труд, т.е. публичное признание трудовых заслуг в соответствии с приказом работодателя: работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (благодарность, премия, ценный подарок, ценный подарок, звание лучшего по профессии) Дисциплинарные взыскания и порядок их применения. Виды дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение в соответствии с основаниями (ст. 192 ТК РФ) Понятие дисциплинарного проступка. Порядок применения дисциплинарного взыскания. Правовое регулирование снятия дисциплинарного взыскания.

Модульная единица 10. Материальная ответственность сторон трудового договора.

Обязанность возмещения и условия наступления ответственности сторон трудового договора Сторона трудового договора (работник и работодатель), причинившая ущерб другой стороне, обязана возместить этот ущерб. В соответствии с ч.2 ст. 8 Конституции РФ в РФ признаются и защищаются равным образом частная, государственная, муниципальная собственность Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора (ст. 233 ТК РФ), Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться (ст. 234 ТК РФ), Материальная ответственность работодателя

перед работником, Материальная ответственность работодателя за ущерб причиненного имуществу работника (ст. 235), за задержку выплат заработной платы и других выплат (ст. 236 ТК РФ), Возмещение морального вреда причиненного работнику. Материальная ответственность работника за ущерб причиненного работодателю (ст. 238 ТК РФ) Обстоятельства исключающие материальную ответственность работника. Понятие полной материальной ответственности работника и ее случаи.

Модульная единица 11. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров.

Выдвижение и рассмотрение требований работников и их представителей Коллективный трудовой спор — неурегулированные разногласия между работниками и работодателем по поводу установления и изменения условий труда. Конституция РФ (ч.4 ст. 37) предоставляет работникам право на коллективные трудовые споры, а также на забастовку как один из способов их решения. Процедура выдвижения требований (ст. 399 ТК РФ) и их рассмотрение. Примирительные процедуры (ст. 401 ТК РФ). Правовое регулирование рассмотрения коллективных трудовых споров. Право на забастовку (Ст. 409 ТК РФ) и условия ее проведения. Забастовка — временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. Процедура объявления забастовки и орган ее возглавляющий. Незаконность забастовки (ст. 55 Конституции РФ и ст. 413 ТК РФ). Запрещение локаута (ст. 415 ТК РФ) те увольнение работника по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или забастовке.

Модульная единица 12. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Право работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда (ст. 219 ТК РФ). Гарантии права работника на дополнительные меры социального обеспечения Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, выдача молока и лечебно-профилактического питания Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету (ст.227 ТК РФ) Обязанности работодателя при несчастных случаях: порядок извещения о несчастных случаях. Правовое регулирование, порядок и сроки расследования несчастных случаев.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Модуль 1. Введение в кадровую политику

Модульная единица 1. Кадровая политика и стратегия развития организации.

Стратегия организации и кадровая политика. Определение, принципы разработки и Уровни кадровой политики. Кадровая политика и кадровые процедуры. Кадровая программа организации. Диагностическая модель (УП-модель) в управлении персоналом: возможности анализа, планирования и прогнозирования кадровых процессов. Критерии эффективности и результативности кадровой политики организации.

Модульная единица 2. Субъекты и объекты кадровой политики.

Цели и функции руководителей различных уровней в реализации кадровой политики. Профессионально-должностная структура организации. Государственные и муниципальные должности, категории и группы.

Модульная единица 3. Кадровое планирование.

Сущность, цели, задачи кадрового планирования. Определение потребности в персонале. Маркетинг персонала. Нормирование и учет численности персонала. Кадровый резерв: формирование, цели работы, виды резерва.

Модульная единица 4. Отбор в системе управления персоналом.

Наем и отбор персонала в организацию. Организация отбора персонала, методы оценки кандидатов при найме и отборе: анализ документов, селекционное интервью,

тестирование.

Модуль 2. Основы кадровой политики в здравоохранении

Модульная единица 5. Регламентация деятельности персонала.

Содержание работы по формированию организационной структуры управления. Положения о структурных подразделениях организации. Должность в структуре управления и ее организационное регламентирование.

Модульная единица 6. Мотивация и стимулирование персонала.

Мотивация как внутренний, основной компонент самосознания работника. Ориентация работника на «достижение» или «избегание», «позитивность-негативность» реакции. Оплата и стимулирование труда. Традиционная система компенсации. «Нетрадиционные» методы компенсации.

Модульная единица 7. Оценка в системе управления персоналом.

Место и роль функции оценки в системе управления персоналом. Задачи управления, требующие оценки персонала: найм, отбор, организация деятельности, контроль. Основные методы оценки персонала.

Модульная единица 8 Концепция кадровой политики медицинской организации.

Цели и задачи кадрового планирования и маркетинг персонала медицинской организации. Технология управления человеческими ресурсами и их развитием. Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологий управления человеческими ресурсами. Аудит человеческих ресурсов в здравоохранении.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «СРАВНИТЕЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ СИСТЕМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

Модуль 1. Введение

Модульная единица 1. Введение в сравнительный менеджмент системы здравоохранения.

Сущность понятий «сравнительный менеджмент», «система», «система управления», «здравоохранение», «модель системы здравоохранения». Эволюция системы здравоохранения в России. Структура управления здравоохранением в РФ.

Модульная единица 2. Модели систем здравоохранения.

Критерии классификации моделей здравоохранения по принципу социально-политической структуры общества. Классификация моделей по принципу сущности отношений в здравоохранении. Классификация моделей по принципам, выделенным Всемирной организации здравоохранения. Классификация моделей по принципу роли и функциям государства в управлении здравоохранением. Достоинства и недостатки рыночной модели системы здравоохранения, бюджетной модели системы здравоохранения, социально-страховой модели системы здравоохранения.

Модульная единица 3. Финансирование систем здравоохранения.

Источники финансирования здравоохранения. Бюджетное планирование затрат на здравоохранение. Роль медицинского страхования в финансировании здравоохранения. Социальные гарантии государства. Платные и бесплатные медицинские услуги. Принципы оплаты труда медицинских работников.

Модуль 2. Качество медицинских услуг

Модульная единица 4. Качество медицинских услуг как критерий оценки эффективности системы здравоохранения.

СМК в здравоохранении. Показатели качества жизни населения. Качество медицинских услуг в разных странах.

Модуль 3. Сравнительная характеристика систем здравоохранения

Модульная единица 5. Сравнительная характеристика моделей систем здравоохранения в странах мира.

Сравнительная характеристика моделей системы здравоохранения в США, ФРГ Франции Японии Канаде Италии Испании Греции Голландии Дании, Англии.

Швейцарии.

Модульная единица 6. Российская модель системы здравоохранения.

Особенности российской модели системы здравоохранения. Функции Министерства здравоохранения и его территориальных органов. Обязательное медицинское страхование в РФ. Нормативно-правовое регулирование здравоохранения в РФ. Классификация медицинских учреждений. Социальные гарантии государства. Стандартизация в здравоохранении. Платные и бесплатные медицинские услуги. Предпринимательская деятельность в сфере здравоохранения и ее государственное регулирование в РФ. Перспективы реформирования системы здравоохранения в РФ.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ СЕМИНАР»

Модуль 1. Теоретико-методологические основы исследований в менеджменте

Модульная единица 1. Исследования и их роль в менеджменте

Методология научного исследования, технико-технологическое направление исследования, основные категории исследования, основные формы научного исследования, фактологическое обеспечение исследования, использование фактов в исследовании.

Модульная единица 2. Методология исследования управленческих ситуаций

Методы, средства и уровни исследования, составляющие методологи исследования, методы эмпирического, теоретического и методы, используемые как на эмпирическом, так и на теоретическом уровне исследования, получение и обработка качественной информации.

Модульная единица 3. Теоретические методы исследования в менеджменте

Исторический и логический методы, метод формализации, аксиоматизации, идеализации, восхождения от абстрактного к конкретному.

Модульная единица 4. Комплексно-комбинированные методы исследования

Абстрагирование, анализ и синтез, индукция и дедукция, моделирование и использование приборов.

Модульная единица 5. Формально-логические методы исследования

Методы выводного знания (диалектические), полное и неполное индуктивное заключение, «вероятный» вывод, традуктивное умозаключение, сравнение и аналогия, содержательная логика.

Модульная единица 6. Общенаучные методы исследования управленческих ситуаций

Области применения общенаучных методов исследования управленческих ситуаций, постановка проблемы и форма исследовательского мышления менеджера, метод классификации и его принципы, метод обобщения, метод типологии, метод доказательства и морфологии.

Модульная единица 7. Специфические методы исследования управленческих ситуаций

Методы появления системной идеи, эвристические методы, статистические методы, детерминированные методы, методы оптимизации.

Модульная единица 8. Экспертные методы исследования

Сущность и содержание экспертных оценок управленческих проблем и ситуаций,

экспертное ранжирование, метод непосредственной оценки, метод последовательных и парных сравнений, классический метод экспертных оценок Дельфи, метод структуризации принятия решений, метод анализа иерархий.

Модуль 2. Организационные основы исследований в менеджменте

Модульная единица 9. Планирование и организация исследования управленческих ситуаций

Основные этапы и разделы плана исследования управленческих ситуаций, содержание разделов плана исследования управленческих ситуаций, формы организации исследования, консультирование, источники получения информации, полуструктурированные глубинные интервью, групповые интервью, получение и первичная обработка информации.

Модульная единица 10. Оценка результатов исследования и диагностика

Понятие и методика диагностики, цели и задачи диагностики, программно–тестовые и экспертные оценки, коллективные и индивидуальные, точные и приближительные, эпизодические и периодические, общие и локальные, простые и сложные оценки, характер оценок и мышление, критерии и показатели оценок.

АНОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕНИЯМИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ»

Модуль 1. Общая физическая подготовка. Развитие основных физических качеств. Обеспечение необходимого уровня базовой физической подготовки для приобретения необходимого запаса двигательных умений и навыков в последующей технической подготовке в избранных видах спорта. Специальная подготовка, обеспечивающая студенту возможность успешно действовать в условиях соревнований. Повышение общего уровня функциональных возможностей организма. Создание предпосылок для формирования новых форм движений и совершенствования освоенных ранее. Воспитание силовых и скоростно-силовых способностей, силовой выносливости. Воспитание скоростных способностей. Воспитание быстроты простой и сложной двигательной реакции. Воспитание быстроты движений. Воспитание гибкости. Воспитание выносливости. Воспитание координационных способностей. Подготовка к сдаче нормативов ГТО.

Модуль 2. Легкая атлетика. Обучение и совершенствование в технике спринтерского бега: низкий и высокий старт, стартовое ускорение, тактика пробегания дистанции. Обучение и совершенствование в технике кроссового бега: тренировка выносливости, тактика бега по дистанции, финиширование. Обучение и совершенствование в технике прыжка в длину с места. Обучение и совершенствование в технике метания спортивного снаряда.

Модуль 3. Баскетбол. Основы техники и тактики игры в баскетбол: передачи, перемещения, броски мяча по кольцу, штрафные броски. Взаимодействие игроков на площадке. Тактика действий в защите и нападении. Учебные игры.

Модуль 4. Плавание. Основы техники плавания: вольный стиль, кроль на спине, брасс, баттерфляй. Тактика проплывания коротких и длинных дистанций различными способами. Техника поворота. Старт с тумбы. Комплексное плавание.

Модуль 5. Бадминтон. Бадминтон. Основы техники и тактики игры в бадминтон:

удары сверху и снизу, короткие и длинные. Поддача волана. Тактика действий в защите и нападении. Перемещения, взаимодействие игроков на площадке в парной игре. Учебные игры.

Модуль 6. Волейбол. Волейбол. Основы техники и тактики игры в волейбол: передачи мяча сверху и снизу, нападающий удар, блокирование, верхняя и нижняя подача. Перемещения, взаимодействие игроков на площадке. Тактика действий в защите и нападении. Учебные игры.

Модуль 7. Дартс. Обучение технике позиции для броска. Отработка точности метания по секторам. Правила игр «Раунд», «Большой Раунд», «501», «Сектор 20». Учебные игры.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ВОЛГОГРАДСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ" МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**, Поройский Сергей
Викторович, Проректор по образовательной деятельности

31.08.23 09:53 (MSK)

Сертификат 3D6AE894C183A76F037068110D5C935B